

# ZPRÁVA O UDRŽITELNÉM ROZVOJI COLT CZ GROUP SE ZA ROK

2022

Červen 2023

**COLT**  
**CZGROUP**

# OBSAH

Zpráva o udržitelném rozvoji Colt CZ Group SE za rok 2022

<b>1. Úvodní slovo prezidenta Společnosti</b>	4	<b>5. Lidé: Být vyhledávaným zaměstnavatelem a aktivním účastníkem komunitního dění</b>	49	<b>7. Správa a řízení: Podpora odpovědného podnikání</b>	79
<b>2. Colt CZ Group SE – základní informace</b>	6	5.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a wellbeing	50	7.1 Etika podnikání a transparentnost	79
2.1 Kdo jsme	6	5.2 Politika zaměstnanosti	52	7.1.1 Compliance program Colt CZ Group	80
2.2 Klíčové okamžiky historie Skupiny	18	5.2.1 Školení a další vzdělávání	52	7.1.2 Systém řízení compliance (CMS)	85
<b>3. Strategie udržitelného rozvoje Colt CZ</b>	25	5.2.2 Získávání mladých talentů	53	7.1.3 Whistleblowing	85
3.1 Udržitelnost jako nedílná součást strategie Colt CZ	25	5.2.3 Nasloucháme svým zaměstnancům	54	7.1.4 Struktura řízení / nezávislost představenstva	86
3.2 Náš přístup k udržitelnému rozvoji	27	5.2.4 Inkluze, rozmanitost a rovnost	55	7.2 Trvale udržitelný dodavatelský řetězec	91
3.3 Materialita: Identifikace činností s největším dopadem na životní prostředí	31	5.2.5 Spravedlivý a rovný systém odměňování	59	7.3 Kybernetická bezpečnost a ochrana osobních údajů	92
3.4 Cíle udržitelného rozvoje OSN	33	5.3 Společenská odpovědnost	61	7.3.1 Ochrana osobních údajů	93
3.5 Zapojení zainteresovaných stran	34	<b>6. Výrobky: Začlenit inovaci, spolehlivost a dlouhou životnost do DNA našich výrobků a procesů</b>	69	7.4 Reporting v oblasti ESG	93
3.5.1 Externí asociace	36	6.1 Vyrábět inovativní a vysoce kvalitní výrobky, na které se zákazníci mohou spolehnout v každé situaci	69	<b>8. Taxonomie EU</b>	95
<b>4. Životní prostředí: Podpora ekologické účinnosti provozu</b>	38	6.1.1 Výzkum a vývoj	71	8.1 Rámec	95
4.1 Jednotný postup Skupiny v oblasti ochrany životního prostředí	39	6.1.2 Investice do nových technologií s cílem zvýšit efektivitu, minimalizovat chyby a podpořit dosažení cílů v oblasti trvale udržitelného rozvoje	72	8.2 Taxonomie EU a obranný sektor	95
4.2 Systém řízení ochrany životního prostředí a dodržování předpisů	40	6.1.3 Systémy řízení kvality (QMS) – Zajištění nejvyšší kvality našich výrobků	74	8.3 Přístup COLT CZ Group vykazování	96
4.3 Energie a emise	41	6.1.4 Bezpečnost a spolehlivost – zlepšení zkoušek výrobků	74	<b>9. Metodologie</b>	100
4.4 Voda, znečištění a odpad	47	6.1.5 Využití digitálních technologií	77	<b>Obsahový index GRI</b>	101
		6.1.6 Dopady našich výrobků z hlediska ESG	78		

Zpráva se vydává ve dvou jazykových mutacích (čeština a angličtina) v případě rozdílnosti textů je závazná česká verze dokumentu.







# 1. ÚVODNÍ SLOVO PREZIDENTA SPOLEČNOSTI

Colt CZ Group navazuje na úspěchy dosažené společnostmi, které dnes tvoří její Skupinu. Respektujeme přínos těch, kteří tu byli před námi, a hrdě navazujeme na tradice řemesla předávaného z generace na generaci. Naše společnosti byly vždy v centru inovací svého odvětví, využívaly moderní technologie a uváděly na trh úspěšné produkty, které byly následně napodobovány po celém světě. Náš cíl poskytovat kvalitní a inovativní výrobky, na které se mohou zákazníci spolehnout v každé situaci, je podpořen tím, že aktivně reagujeme na měnící se potřeby a očekávání zákazníků a bezpečnost prostředí, ve kterém žijeme.

Naše významná role v oblasti národní bezpečnosti stále trvá. Poskytujeme nezbytné nástroje na podporu bezpečnosti zemí a obranu jednotlivých občanů. Vize společnosti stát se uznávaným a nezpochybnitelným lídrem v oboru ručních palných zbraní s sebou nese také odpovědnost. Proto je pro nás důležité fungovat transparentním a odpovědným způsobem, zajistit rovnováhu mezi růstem a rozvojem Společnosti a plněním sociálně-ekologických povinností, a zároveň přispívat k růstu místních ekonomik.

Po akvizici společnosti Colt v roce 2021 jsme se vydali na cestu jako skutečně globální firma. Společně jsme silnější – finančně, produktově i z hlediska talentů, ale čeká nás ještě hodně práce, abychom naplnili svou vizi. Snažíme se vytvářet dlouhodobou hodnotu nejen pro naše akcionáře, ale také pro naše zaměstnance,

zákazníky a ostatní zainteresované strany, a pomáháme budovat pevnější a odolnější společnost a spravedlivější budoucnost.

Jsme přesvědčeni, že chceme-li se stát vlivnou a skutečně trvale udržitelnou společností, musí být koncept udržitelnosti zakotven v naší obchodní strategii a musíme začlenit udržitelné postupy do všech aspektů našeho myšlení i naší činnosti. Angažovanost v oblasti udržitelnosti chápeme jako příležitost k transformaci naší činnosti umožněním změn, urychlením inovací a podporou spolupráce, přičemž zároveň chceme upevňovat důvěru našich zaměstnanců, zákazníků a širší společnosti.

Zavazujeme se snížit dopad činnosti Společnosti na planetu neustálými investicemi do nových technologií a modernizací našich provozních a výrobních kapacit s cílem snížit spotřebu energie a dalších přírodních zdrojů, využívat obnovitelné zdroje energie, minimalizovat množství produkovaného odpadu, šetřit vodu a omezovat používání nebezpečných materiálů, popř. zajistit jejich použití a likvidaci způsobem, který by minimalizoval riziko kontaminace vody nebo půdy.

Náš dlouhodobý úspěch závisí na důvěře a zapojení lidí – těch, kteří s námi spolupracují, a těch, pro které pracujeme. Snažíme se vytvářet podmínky pro pozitivní a dobře ohodnocené pracovní prostředí, které přispívá k rovnosti a spravedlnosti a zároveň pečovalo o zdraví

a wellbeing zaměstnanců tím, že aktivně budujeme vztahy s našimi zaměstnanci, nasloucháme jejich očekáváním a potřebám, které se snažíme zohlednit v našich záměrech a investicích. K našim hlavním prioritám patří získávání nejlepších talentů, přijímání rozmanitých úhlů pohledu a inovátorská spolupráce.

V centru veškeré naší činnosti stojí zákazník. Udržet si významnou a konkurenceschopnou pozici na světových trzích vyžaduje schopnost předvídat očekávání zákazníků, rychle se přizpůsobovat novým trendům a změnám předpisů a integrovat do výroby, interních procesů a výrobků moderní materiály a nové technologie. Budeme i nadále investovat do výzkumu a vývoje, podporovat kulturu, která nám pomůže dosáhnout provozní excelence, a zároveň dodržovat nejvyšší standardy kvality a integrity.

Jsme si vědomi odpovědnosti, kterou máme vůči komunitám, v nichž naše společnosti působí. Budeme usilovat o zlepšení života těch, kteří měli méně štěstí nebo potřebují pomoc, a to prostřednictvím dobrovolnictví našich zaměstnanců, charitativních příspěvků a sponzorství.

V zájmu posílení důvěry našich zainteresovaných stran se snažíme dále rozvíjet zásady a standardy Skupiny a posilovat mechanismy vnitřní kontroly a kompetence v oblasti etického obchodního chování, abychom podpořili transparentní vztahy se zákazníky,



## 1. Úvodní slovo prezidenta Společnosti

partnerství s dodavateli a integritu na pracovišti. Naším cílem je zajistit podnikání podle nejvyšších etických standardů a v souladu s platnými zákony a předpisy a vybudovat podnikovou kulturu založenou na integritě.

V rámci snahy o zvýšení transparentnosti vám s hrdostí předkládáme první komplexní Zprávu o trvalé udržitelnosti Colt CZ Group za rok 2022. Tato zpráva představuje novou strategii Skupiny v oblasti environmentálního, sociálního a podnikového řízení (ESG), která byla přijata představenstvem v únoru 2023.

Zpráva shrnuje pokrok, kterého jsme dosud dosáhli, a udává směr naší cesty k udržitelnému rozvoji. Uvědomujeme si, že jsme na začátku a že musíme své úsilí zintenzivnit. Mezi naše priority patří výpočet uhlíkové stopy za celou Skupinu v oblasti přímých a nepřímých emisí z energií (Scope 1 a 2) a příprava plánu dekarbonizace spolu se stanovením cílů. K dalším oblastem zájmu patří zlepšení systému sběru a sledování dat a zavedení relevantních ukazatelů v dalších oblastech, jako je odpadové hospodářství a recyklace, nebo vzdělávání a zdraví a wellbeing zaměstnanců.

Budeme se i nadále snažit plnit další klíčové závazky v oblasti udržitelnosti. Jsem přesvědčen, že jsme položili pevné základy strategie udržitelnosti zahrnující hlavní priority a cíle, a že tyto cíle dokážeme splnit. Jsem realista a jsem si vědom problémů a výzev, kterým čelíme, ale zároveň věřím našemu akčnímu plánu a podpoře našich zaměstnanců, zákazníků, investorů a dalších zainteresovaných stran.



**Jan Drahota**  
Prezident a předseda představenstva  
Colt CZ Group



Foto: Matej Slávik/Economia



## 2. COLT CZ GROUP SE – ZÁKLADNÍ INFORMACE

### 2.1 KDO JSME

Colt CZ Group SE (dále jen „Colt CZ“ nebo „Společnost“) je společně se svými dceřinými společnostmi (dále jen „Skupina“) jedním z předních světových výrobců ručních palných zbraní a taktického vybavení pro široké spektrum zákazníků, od vybavení pro ozbrojené složky a bezpečnostní sbory po zbraně pro komerční využití, jako je lov, sportovní střelba či osobní obrana. Skupina vlastní několik známých tradičních značek, především Colt, CZ, Colt Canada, Dan Wesson, Spuhr a 4M Tactical.

Colt CZ má své sídlo v Praze, České republice, a výrobní kapacity v České republice, Spojených státech, Kanadě a Švédsku; své výrobky dodává na více než 90 trhů.

Skupina Colt CZ vyrábí širokou škálu ručních palných zbraní, včetně pistolí, revolverů, pušek, samopalů, granátometů, pušek a kulovnic. Dále vyrábíme optické úchyty, příslušenství a modernizační sady pro střelné zbraně používané vojenskými a policejními jednotkami po celém světě a široké portfolio taktického příslušenství, včetně taktického a balistického vybavení, jako jsou balistické vesty, přílby a jiné ochranné prvky, uniformy, batohy a další příslušenství pro palné zbraně, např. pouzdra na ruční zbraně, pouzdra na zásobníky a popruhy.

Mezi zákazníky z řad ozbrojených sil a bezpečnostních sborů patří příslušníci běžných armádních jednotek a jednotek zvláštního určení, příslušníci státní a městské policie, příslušníci pohraniční stráže, příslušníci vězeňské služby a složky mající na starost ochranu ústavních činitelů. Mezi komerčními zákazníky Skupiny patří lovci a outdooroví nadšenci, sportovní a hobby střelci, včetně účastníků různých soutěží, a osoby, které si pořizují zbraně pro osobní obranu.

Naše portfolio krátkých zbraní lze rozdělit na pistole a revolvery; pistole pak lze dále rozdělit na pistole s ocelovým nebo polymerovým rámem.

Naše dlouhé zbraně tvoří výrobky pro ozbrojené složky (pušky a samopaly) i pro komerční použití (zejména malorážky a kulovnice, brokovnice a kombinované pušky). Skupina tak pokrývá všechny hlavní trhy s dlouhými zbraněmi určité ráže.

K nejprodávanějším a nejoblíbenějším výrobkům patří CZ Shadow 2, řada CZ P-10, pistole řady Colt 1911, malorážky řady CZ 457, samopal CZ Scorpion EVO 3, puška CZ BREN 2 a revolvery řady COLT Python a Anaconda.







## OZBROJENÉ SLOŽKY

- ▶ Pistole
- ▶ Pušky
- ▶ Samopaly
- ▶ Balistické a taktické vybavení
- ▶ Optická montážní řešení
- ▶ Obchod s vojenským materiálem



## MYSLIVOST

- ▶ Malorážky
- ▶ Kulovnice
- ▶ Příslušenství



## SPORTOVNÍ STŘELBA

- ▶ Pistole
- ▶ Malorážky
- ▶ Příslušenství
- ▶ Revolvery



## OSOBNÍ OBRANA

- ▶ Pistole
- ▶ Semi-automatické pušky
- ▶ Revolvery

## NAŠI ZÁKAZNÍCI



## 2.1 Kdo jsme



### CZ Shadow 2

Série CZ SHADOW 2 představuje druhou generaci celoodcelových sportovních pistolí standardní velikosti vyvinutých ve spolupráci s naším střeleckým týmem, kteří se účastní prestižních soutěží dle pravidel mezinárodní konfederace IPSC.



### COLT 1911

Ikonické pistole Colt 1911 jsou i dnes, více než sto let po uvedení na trh, stále velmi oblíbené a jsou nabízeny jak v tradičních, tak v modernizovaných modelech.



### Řada CZ P-10

Pistole řady CZ P-10 jsou pistole s přímoběžným zápalníkem. Jsou vhodné pro osobní obranu i ozbrojené složky. Pistole z této série jsou vyráběny v různých velikostech, takže uspokojí potřeby specifických skupin zákazníků.



### Řada Colt Snake

Společnost Colt se podílela na vzniku a popularizaci jednočinných a dvojčinných revolverů a vzhledem k jejich obnovené popularitě nedávno úspěšně obnovila a aktualizovala celou řadu svých nadčasových designů, s nimiž zaznamenala značný obchodní úspěch. Nejoblíbenější revolvery řady Snake jsou Python, Anaconda a Cobra.



### CZ BREN 2

Série CZ BREN 2 je puška, nástupce modelu CZ 805 BREN, vyráběná v několika rážích. Pušku CZ BREN 2 využívají především zákazníci z řad ozbrojených složek.



### Colt M4

Karabina Colt M4, která se osvědčila ve vojenských bojových operacích po celém světě, je prvotřídním bojovým zbraňovým systémem.

Byla navržena speciálně pro lehkou mobilitu, rychlost zaměřování cílů a schopnost efektivní palebné síly, je v boji osvědčená a poskytuje spolehlivost, přesnost a silný výkon potřebný pro boj v těch nejextrémnějších situacích.



### CZ 457

Malorážka CZ 457 je nástupcem oblíbeného modelu CZ 455. CZ 457 je opakovací malorážka se zásobníkem a ručním ovládním závěru.

Tvářemi CZ 457 jsou držitelé olympijských medailí Kateřina a Matt Emmonsovi.



### Colt C8

Od svého zavedení do výzbroje kanadských ozbrojených sil v roce 1984 prošly pušky C7 a karabiny C8 mnoha změnami oproti původnímu designu až do dnešní podoby.

Tyto zbraně se nadále vyvíjejí a splňují stále se měnící operační požadavky, přičemž jejich nejnovější generací je C8 A4 a Modular Rail Rifle.



## 2.1 Kdo jsme

Mezi hlavní produkty z oblasti příslušenství patří balistické triko CZ 4M SPIRIT, modulární ochranný systém CZ 4M RAPTOR 2.0 a taktické kalhoty CZ 4M OMEGA.



### **CZ 4M SPIRIT**

CZ 4M SPIRIT je balistické triko určené pro skryté nošení. Design trika je podřízen maximální diskretnosti, kterou vyžadují tajné operace pro osobní ochranu. Triko CZ 4M SPIRIT je primárně určeno pro vojenské a policejní jednotky.



### **Modulární ochranný systém CZ 4M RAPTOR 2.0**

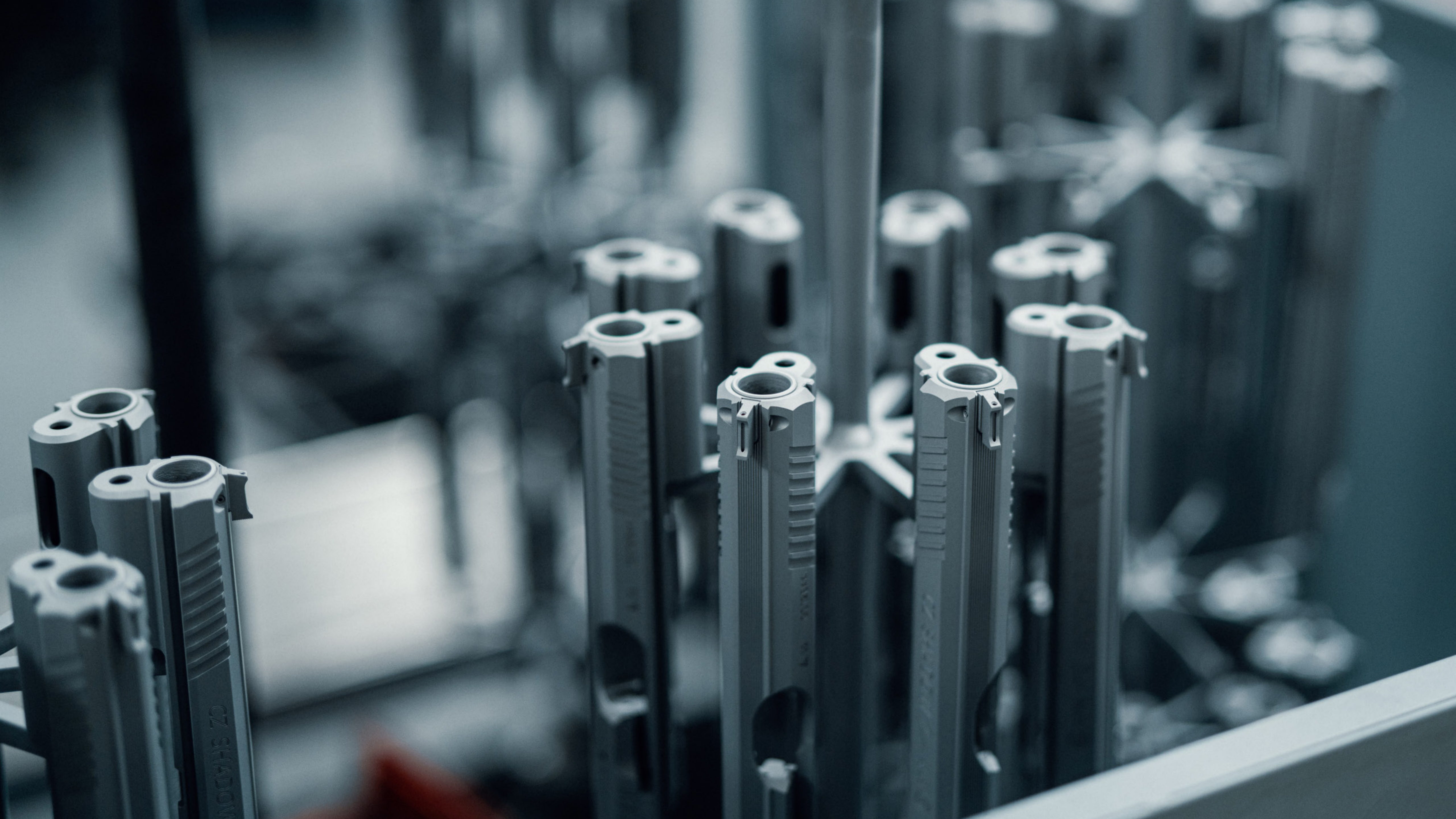
CZ 4M RAPTOR 2.0 je nosič panelů a kompaktní modulární systém určený především pro speciální zásahové jednotky. Jedná se o lehký a mobilní nosič panelů, který je výsledkem pokračujícího vývoje nosičů typu RAPTOR, které používají příslušníci elitní 601. skupiny speciálních sil Armády České republiky jako standardní prostředek balistické ochrany.



### **CZ 4M OMEGA**

Taktické kalhoty CZ 4M OMEGA jsou vyrobeny z vysoce prodyšného materiálu odolného proti roztržení a jsou určeny pro širokou škálu speciálních vojenských a bezpečnostních operací.





CZ SHADOW



## 2.1 Kdo jsme

### PŘEHLED PRODANÝCH KUSŮ STŘELNÝCH ZBRANÍ PODLE TYPU:

V kusech	2022	2021	Změna v %
Dlouhé zbraně	289 479	246 777	17,3 %
Krátké zbraně	403 912	380 695	6,1 %
<b>Střelné zbraně celkem</b>	<b>693 391</b>	<b>627 472</b>	<b>10,5 %</b>

Zdroj: Výroční finanční zpráva 2022, údaje společnosti

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců (FTE) Skupiny v roce 2022 činil 2 205 v České republice, USA, Kanadě, Švédsku a Německu.

Colt CZ je akciová společnost, jejíž akcie jsou od října 2020 obchodovány na pražské burze. Majoritním akcionářem byl k 31. prosinci 2022 Česká zbrojovka Partners SE s 76,9% podílem, zbývající podíl 23,1 % představují veřejně obchodované akcie.

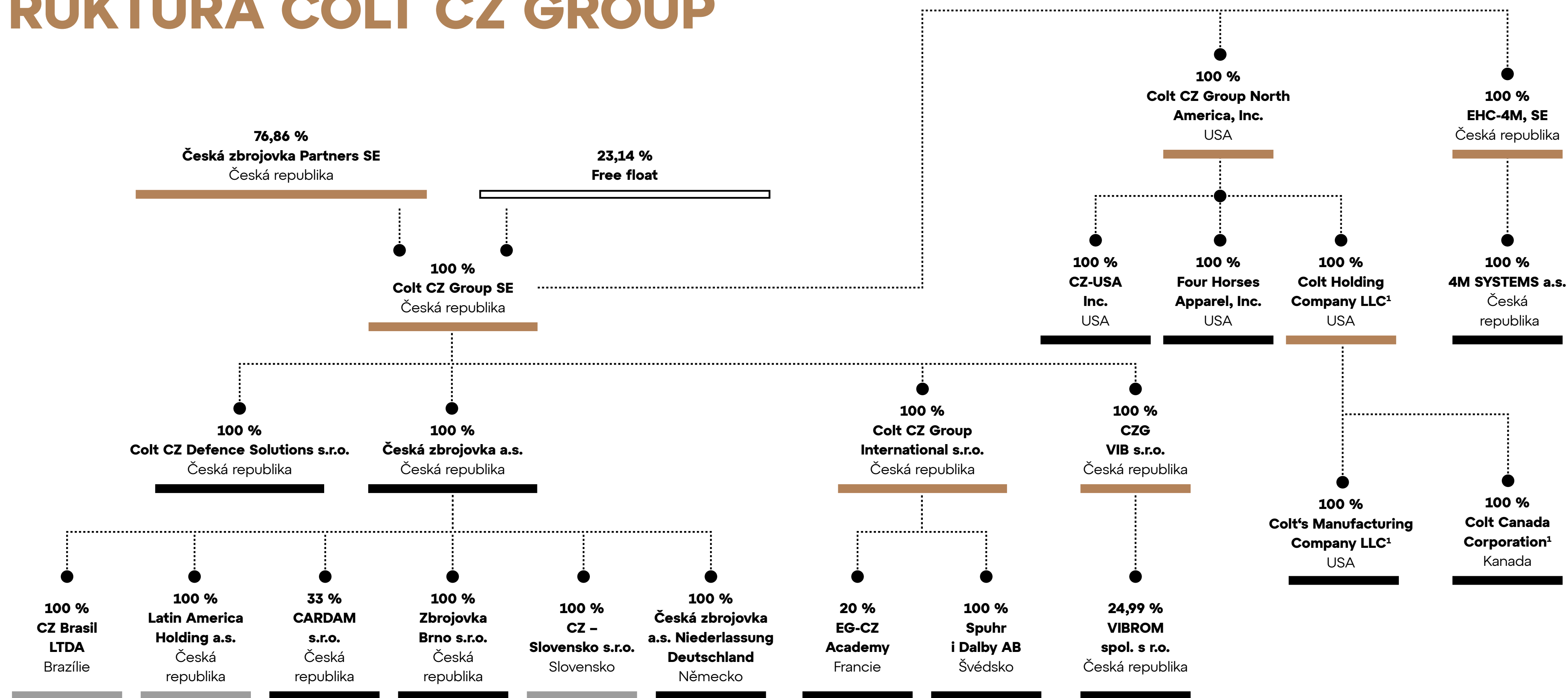
### PŘEHLED ZAMĚSTNANCŮ SKUPINY K 31. PROSINCI 2022 A 2021:

	K 31. prosinci 2022	K 31. prosinci 2021	Změna v %
	(Průměrný přepočtený počet zaměstnanců)	(Průměrný přepočtený počet zaměstnanců)	
Česká republika	1 627	1 623	0,2 %
USA	431	433	-0,5 %
Kanada	123	134	-8,2 %
Švédsko	17	-	n/a
Ostatní	7	6	16,7 %
<b>Celkem</b>	<b>2 205</b>	<b>2 196</b>	<b>0,4 %</b>

Zdroj: Výroční finanční zpráva 2022, údaje společnosti



# STRUKTURA COLT CZ GROUP



Poznámka: Skupinová struktura k 31.12.2022  
1- Zjednodušené zobrazení vybraných společností Skupiny (vztahuje se jen na společnosti Colt Holding Company)

■ Holdingové společnosti ■ Výrobní společnosti ■ Společnosti bez aktiv

Zdroj: Výroční finanční zpráva 2022, údaje Společnosti k 31.12.2022



## 2.1 Kdo jsme

V následující tabulce jsou uvedeny nejvýznamnější subjekty z hlediska podílu na obratu, které jsme zahrnuli do letošní analýzy materiality a na které se tato zpráva odvolává. Nejvýznamnějšími entitami ve Skupině jsou Česká zbrojovka a.s. (dále CZUB) a společnosti Colt Canada Corporation (Colt Canada) and Colt's Manufacturing Company LLC (Colt US). Tyto entity jsou odpovědné za výrobu, nákup a prodej střelných zbraní a je u nich největší pravděpodobnost dopadu na životní prostředí.

Název společnosti	Hlavní předmět činnosti	Místo založení a provozování činnosti	Metoda konsolidace	Podíl Skupiny na hlasovacích právech	
				K 31.12.2022	K 31.12.2021
Česká zbrojovka a.s.	Výroba, nákup a prodej střelných zbraní a munice	Uherský Brod, ČR	plná	100 %	100 %
Colt CZ Group North America, Inc.	Holdingová společnost	Kansas City, Missouri, USA	plná	100 %	100 %
CZ-USA, LLC	Nákup a prodej střelných zbraní a munice	Kansas City, Missouri, USA	plná	100 %	100 %
Colt Holding Company LLC	Výroba, nákup a prodej střelných zbraní	West Hartford, Connecticut, USA	plná	100 %	100 %
Colt's Manufacturing Company LLC	Výroba, nákup a prodej střelných zbraní	West Hartford, Connecticut, USA	plná	100 %	100 %
Colt Canada Corporation	Výroba, nákup a prodej střelných zbraní	Kitchener, Ontario, Kanada	plná	100 %	100 %

Zdroj: Výroční finanční zpráva 2022, údaje Společnosti



## 2.1 Kdo jsme

Úplný seznam konsolidovaných společností, nad nimiž Společnost vykonává kontrolu, naleznete ve Výroční finanční zprávě za rok 2022<sup>1</sup>.

Některé subjekty zahrnuté do finančních výkazů Společnosti nejsou zahrnuty do této zprávy o trvalé udržitelnosti. V České republice je to 4M-SYSTEMS a.s., plně vlastněná dceřiná společnost se sídlem v Praze, která se zaměřuje na návrh, výrobu a prodej taktického vybavení. Společnost 4M-SYSTEMS a.s. nemá vlastní výrobu a zabývá se obchodováním a zadáváním výroby třetím stranám formou outsourcingu. Její podíl na celkových konsolidovaných výnosech Skupiny v roce 2022 činil méně než 2 %. V budoucnu plánujeme zahrnout společnost 4M-SYSTEMS do posouzení udržitelnosti dodavatelského řetězce.

Společnost Spuhr I Dalby, švédský výrobce optických montážních řešení, není zahrnuta do zprávy o trvalé udržitelnosti, protože Colt CZ získala plnou kontrolu nad tímto subjektem až v říjnu 2022. Předtím držela společnost ve Spuhr i Dalby menšinový podíl. V budoucnu plánujeme zahrnout společnost Spuhr I Dalby do zprávy o udržitelnosti.

Ostatní společnosti zahrnuté do finančních výkazů, ale nikoli do zprávy o trvalé udržitelnosti, jsou holdingové společnosti, společnosti vlastníci duševní vlastnictví, licence a ochranné známky, společnosti bez aktiv nebo menšinové investice konsolidované metodou ekvivalence.

### Česká republika

▶ Česká zbrojovka je hlavní evropský výrobní společnost Skupiny, který se nachází v Uherském Brodě v České republice. Vyrábí střelné zbraně pro komerční zákazníky a příslušníky vojenských a policejních jednotek po celém světě. Společnost vyváží výrobky do více než 90 zemí světa. V současné době jsou střelné zbraně CZ v široké míře využívány armádními a policejními složkami ve více než 40 zemích světa.

▶ 4M Systems je plně vlastněná dceřiná společnost se sídlem v Praze, České republice. Činnost společnosti 4M Systems zahrnuje design, výrobu a prodej taktického vybavení pro zákazníky z řad armády, policie, celní správy, vězeňské služby a pohraniční stráž.

### USA

▶ Colt Manufacturing Company (Colt) je jedním z předních světových konstruktérů, vývojářů a výrobců střelných zbraní. Již více než 185 let dodává zbraně komerčním zákazníkům a vojenským a policejním složkám v USA a po celém světě. Společnost Colt je dodavatelem americké armády a své výrobky dodává i dalším vojenským a policejním složkám ve světě. Společnost Colt sídlí ve West Hartford ve státě Connecticut.

▶ Výroba v závodě v Kansas City se zaměřuje na zbraně značky CZ ve Spojených státech, protože své výrobky dováží především z výrobní společnosti CZUB v České republice. Kromě toho závod v Kansas City funguje jako distribuční centrum pro severoamerické trhy.

▶ Továrna v Norwich ve státě New York vyrábí prémiové revolvery a pistole 1911 pod značkou Dan Wesson. Díky své dlouhé historii a specializaci na revolvery je značka Dan Wesson ve Spojených státech považována za luxusnější značku.

### Kanada

▶ Společnost Colt Canada má sídlo v Kitchener ve státě Ontario v Kanadě. Již více než 45 let dodává zbraně vojenským a policejním složkám v Kanadě a po celém světě. Jako kanadské centrum excelence pro ruční palné zbraně je Colt Canada výhradním dodavatelem kanadské armády.

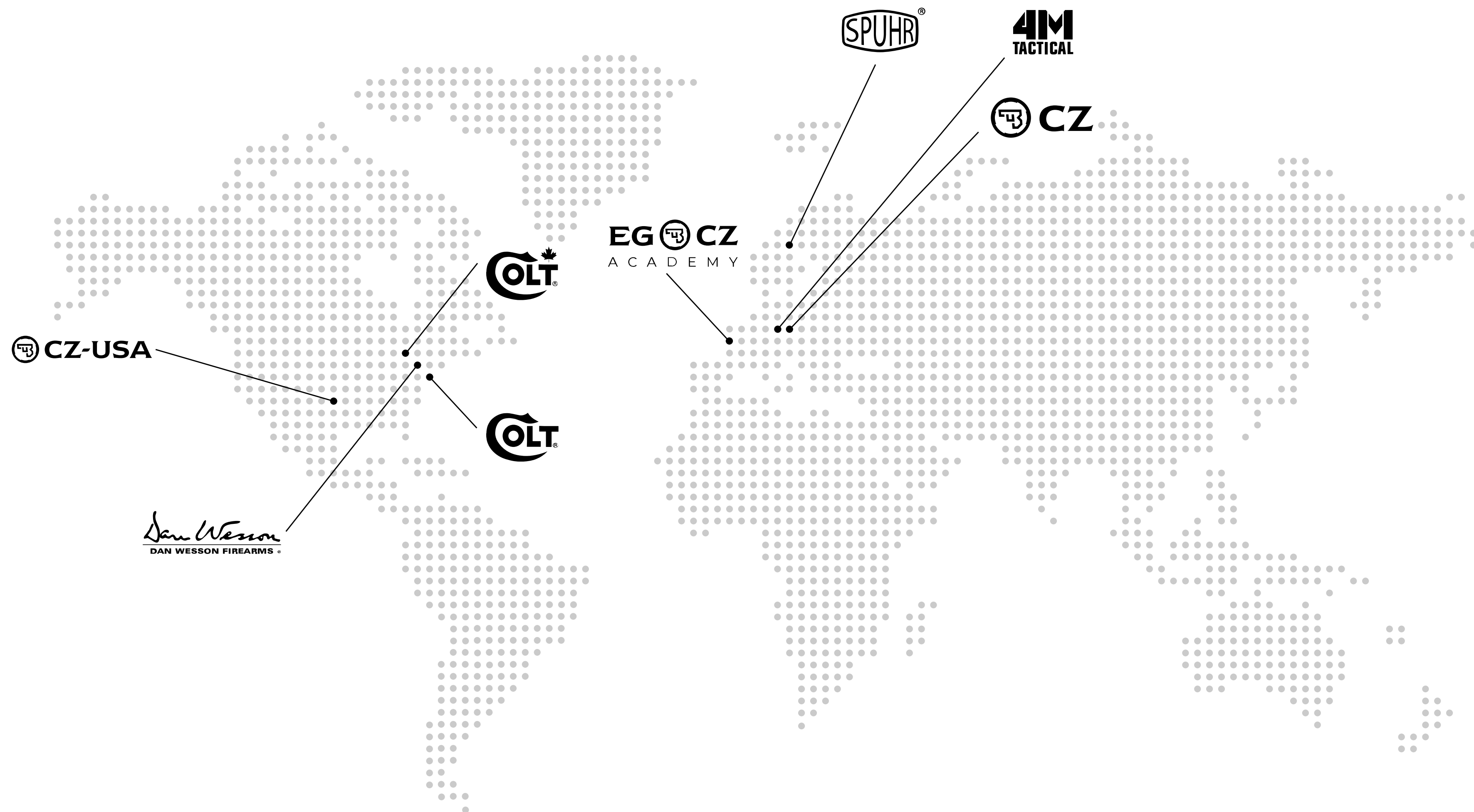
### Švédsko

▶ Společnost Spuhr I Dalby sídlí ve švédském městě Löddeköpinge. Výroba v Löddeköpinge se zaměřuje na produkci, opravy a údržbu pokročilých optických montážních řešení a sad pro modernizaci zbraní s nízkou hmotností.

<sup>1</sup> k dispozici na <https://www.coltczgroup.com/file/864>



2.1 Kdo jsme





## 2.1 Kdo jsme

Zjednodušení hodnotový řetězec Skupiny zahrnuje následující procesy:

### (a) **Nákup surovin a další dodávky**

Do konce roku 2022 měla Skupina na základě kombinace krátkodobých a střednědobých smluv více než 2 000 dodavatelů materiálů, obráběných dílů střelných zbraní, dílů pro pistole a pušky s využitím technologie MIM nebo kompletních výrobků.

Při řízení vztahů s dodavateli klademe důraz na transparentnost, etické chování a dodržování zákonných požadavků a předpisů, a především na kvalitu a spolehlivost. Vzhledem k tomu, že k našim zákazníkům patří ozbrojené síly a bezpečnostní sbory státu, musíme dodržovat přísná pravidla a požadavky a dbát na to, aby stejná očekávání a standardy plnili i naši dodavatelé. Proto máme zavedeny přísné zásady<sup>2</sup> a postupy, své dodavatele pravidelně hodnotíme a u nových a vybraných klíčových dodavatelů provádíme audit.

Požadujeme, aby se naši dodavatele v České republice řídili naším Etickým kodexem<sup>3</sup>; v USA jsme začlenili odpovědné získávání nerostných surovin do zásad pro dodavatele komponentů k puškám.

### (b) **Návrh, konstrukce, výroba a testování**

Klademe velký důraz na design a konstrukci střelných zbraní, podporujeme inovaci, kvalitu a bezpečnost našich výrobků a výrobních procesů a snažíme se využívat nejlepší specifikace, materiály, komponenty a výrobní a testovací metody.

Naše výrobní společnosti se nacházejí po celé Evropě, ve Spojených státech a Kanadě a liší se od sebe rozsahem a komplexností výroby.

Důkladné testování hotových výrobků je nejen zákonným požadavkem, ale také nezbytným předpokladem k tomu, abychom svým zákazníkům dodávali bezpečné a spolehlivé výrobky.

### (c) **Distribuce a zákazníci**

Úzce spolupracujeme s našimi obchodními zástupci a distribučními partnery. Vzhledem k tomu, že jsme působili ve vysoce regulovaném

odvětví, kde porušení předpisů může mít vážné reputační riziko a dopad na Společnost jako takovou, klademe maximální důraz na dodržování všech platných zákonů a předpisů, včetně pravidel a zásad Skupiny pro boj proti úplatkářství a korupci.

Naše zákaznická základna je diverzifikovaná a vyznačuje se různými potřebami a prioritami:

*Trh pro příslušníky ozbrojených sil a bezpečnostních sborů*  
Zákazníkům z řad vojenských a policejních složek prodáváme na základě výběrových řízení. Patří k nim příslušníci běžných armádních jednotek a jednotek zvláštního určení, příslušníci státní a městské policie, příslušníci pohraniční stráže, příslušníci vězeňské služby a složky mající na starost ochranu ústavních činitelů.

#### *Komerční trh*

Skupina působí na komerčním trhu prostřednictvím velkoobchodních prodejců a distributorů. Vlastní také online platformu (CZ konfigurátor) pro prodej střelných zbraní a příslušenství na zakázku a dvě maloobchodní prodejny v České republice, kde prezentuje své výrobky.

<sup>2</sup> Program Compliance Skupiny, dostupný na stránkách <https://www.coltczgroup.com/o-nas-compliance-program/>

<sup>3</sup> Etický kodex skupiny dostupný na stránkách <https://www.coltczgroup.com/file/927>



# HISTORIE





## 2.2 KLÍČOVÉ OKAMŽIKY HISTORIE SKUPINY

Založení Skupiny sahá několik století zpět a vychází z dlouholeté tradice uznávaných a důvěryhodných značek spojených s vysokou kvalitou a bezpečností, jejichž základem je přesnost výroby a nepřetržité investice do vývoje výrobků.

# ČESKÁ ZBROJOVKA

# 1919

1919

1919 – 1922

Karel Bubla, stavitel a milovník střelných zbraní, založil ve Strakonících na jihu Československa firmu K. Bubla a.s., která vyráběla zbraně. Později změnil název na Jihočeská zbrojovka a po sloučení s pražským výrobcem palných zbraní Hubertus vznikla v roce 1922 v Praze společnost Česká zbrojovka a.s. s výrobou ve Strakonících.

Česká zbrojovka zpočátku vyráběla kapesní pistole zvané Fox, které se brzy proslavily svým propracovaným designem a kvalitou výroby a přispěly k tomu, že firma podepsala kontrakt s československou armádou na výrobu armádní pistole ČZ vz. 22 ráže 9 mm, která byla dodávána i československé policii.



1922

1922 – 1936

V roce 1924 firma úspěšně zkonstruovala vlastní letecký kulomet, který obstál v konkurenci zahraničních výrobců zbraní, a začala vyrábět LK 28 a později univerzální LK 30. Výrobky si získaly dobrou pověst díky precizní, dokonalé konstrukci a firma získala další zakázky, např. na signální raketová pistole vz. 28.

V roce 1927 měla továrna již 600 zaměstnanců a působila i mimo zbrojní průmysl; vyráběla např. jízdní kola, motorová kola a motocykly, které vyvážela do Evropy, Asie, Afriky a Jižní Ameriky.

1936

1936

V rámci rozsáhlé snahy tehdejšího Československa přesunout strategicky významné výrobní kapacity co nejdál od západních hranic ohrožených nacistickým Německem byla v Uherském Brodě na jihovýchodě Moravy vybudována zcela nová zbrojní továrna. Česká zbrojovka a.s. v Uherském Brodě patřila ve své době k nejmodernějším a nejvýkonnějším továrnám v Evropě a v prvních letech své existence se úspěšně věnovala zejména vysoce náročné produkci leteckých kulometů. Po skončení druhé světové války se ve Zbrojovce začala postupně rozvíjet výroba kompletního sortimentu střelných zbraní, což vedlo k upevnění pozice produktů firmy v hlavních segmentech trhu se střelnými zbraněmi.



# 1959

1949

1949

Po druhé světové válce byla akciová společnost Česká zbrojovka znárodněna a její továrna v Uherském Brodě, která se roku 1950 osamostatnila, se postupně stala hlavním československým výrobcem ručních střelných zbraní. Nejslavnějšími produkty v poválečném období byly samopaly vz. 48 (v roce 1950 přejmenované na samopal 23/25) ráže 9 mm Parabellum. Tyto modely se zásobníkem v pistolové rukojeti a závěrem částečně obepínajícím hlaveň tehdy představovaly nejpokrokovější zbraně své kategorie. Do roku 1953 jich bylo v Uherském Brodě vyrobeno 545 000 kusů, z toho 345 000 v ráži 7,62 mm Tokarev (samopal 24/26).



1959

1959

Začátek výroby samopalu vz. 58. Samopal vz. 58 ráže 7,62×39 mm, dnes řazený do kategorie pušek, představoval konstrukčně originální československou alternativu k sovětskému automatu Kalašnikova. Tato mimořádně zdařilá zbraň se v Uherském Brodě vyráběla pro domácí ozbrojené složky i pro export až do roku 1984 a počet vyrobených kusů dosáhl bezmála 1 000 000.

1962

1962

Začátek výroby samopalu vz. 61 Škorpion. Legendární kompaktní samopal vz. 61 Škorpion byl nápaditým a velmi úspěšným pokusem o vykrytí mezery mezi klasickými samopaly a služebními pistolemi. V základní ráži 7,65 mm Browning vzniklo v Uherském Brodě do roku 2000 přes 207 000 kusů a v malých počtech se v 90. letech 20. století vyráběla také krátká varianta ráže 9 mm Browning.



1975

1975

Začátek výroby pistole CZ 75. V řadě ohledů přelomová pistole CZ 75 byla dílem legendárního konstruktéra Františka Kouckého, který na jejím vývoji pracoval na základě zadání dnešní České zbrojovky a.s. od roku 1969. Zbraň s perfektní ergonomií a unikátním dvoučinným spoušťovým mechanismem patří do kategorie „záračných devítek“, tedy velkokapacitních SA/DA pistolí ráže 9 mm Luger, v níž se dlouhodobě řadí k nejpobulárnějším.



# 1992

1992

1992  
Privatizací státního podniku Česká zbrojovka vznikla akciová společnost, podnik vlastněný českými akcionáři.

1997

1997  
V roce 1997 byla ve Spojených státech založena dceřiná prodejní a servisní společnost CZ-USA zaměřená na distribuci, prodej a servis palných zbraní.



2001  
René Holeček a Rudolf Ovčaří se stali většinovými akcionáři Skupiny.



2004

2004 – 2005  
V roce 2004 převzala Skupina divizi Zbraně společnosti Zbrojovka Brno a v následujícím roce se prostřednictvím své dceřiné společnosti CZ-USA stala vlastníkem věhlasné americké značky Dan Wesson. Z původně revolverové firmy založené v roce 1968 pravňukem proslulého Daniela B. Wessona se pod českoamerickým vedením záhy stal jeden z nejuznávanějších výrobců moderních klonů slavné pistole M1911.



2006

2006  
Zahájení výroby pistole CZ 75 SP-01 SHADOW. K významným mezníkům vývoje České zbrojovky a.s. patří rovněž začátek výroby primárně sportovní varianty SHADOW úspěšného modelu CZ 75 SP-01. Částečně ladičské prvky této vynikající celoodcelové pistole, která se úspěšně uplatňuje i jako zbraň pro osobní obranu a ozbrojené složky, byly následně využity u dalších pistolí CZ. Původní model SHADOW dominoval divizi výroby pro sportovní střelbu podle pravidel IPSC až do nástupu modelu CZ SHADOW 2 v roce 2016.



# 2011



2011

**2011**  
Začátek sériové výroby nové generace pušek, samopalů a granátometů CZ. Prvním velkým úspěchem se stalo kompletní přezbrojení Armády České republiky. Součástí dodávek AČR byly pušky CZ 805 BREN A1/A2, granátometry CZ 805 BREN G1, samopaly CZ SCORPION EVO 3 A1 a pistole CZ 75 SP-01 PHANTOM.

2014

**2014**  
Majoritním vlastníkem společnosti se stal René Holeček.

**2015**  
Akvizice majoritního podílu ve společnosti 4M Systems, která je výrobcem taktického vybavení.



2016

**2016**  
Zahájení výroby pušky CZ BREN 2. Druhá generace nových pušek CZ vznikla ve spolupráci s příslušníky elitních speciálních jednotek na základě zkušeností z bojového nasazení modelu CZ 805 BREN a s využitím nejmodernějších vývojových postupů. Prvním odběratelem se stala Armáda České republiky.

2020

**2020**  
Společnost dokončila veřejnou nabídku akcií na Burze cenných papírů v Praze a stala se veřejně obchodovanou společností.

**4M**  
**TACTICAL**



# COLT

1836

## 1836 – 1850

Dne 25. února 1836 získává Samuel Colt ve Spojených státech, Anglii a Francii patent na revolver, později známý jako Colt Paterson, jehož název je odvozen od místa výroby ve městě Paterson ve státě New Jersey. Revolver byl první komerční opakovací ruční střelnou zbraní využívající systém otočného válce s několika komorami a jednou hlavní.

První továrna byla postavena u řeky Connecticut v Hartfordu v roce 1848, následovaná v roce 1855 větší továrnou. Rychlý růst, který firma zažila v 50. letech, lze přičíst schopnosti komercializovat celkové využití vyměnitelných dílů v celém výrobku, jejímu prvenství v praxi montážních linek a zaměření na inovace výrobních technologií.

Přestože S. Colt řídil své závody s vojenskou kázní, zavedl pro zaměstnance desetihodinový pracovní den, instaloval v továrně umývárny, nařídil hodinovou přestávku na oběd a vybudoval klub pro zaměstnance Charter Oak Hall.

Mezinárodní expanze začala v roce 1853 otevřením závodu v Londýně v Anglii, který byl považován za příklad moderní průmyslové výroby (sériově vyráběné vyměnitelné díly, které bylo možné snadno a levně sestavit na montážních linkách podle standardizovaných vzorů), což zapůsobilo např. na slavného spisovatele Charlese Dickense, který o své návštěvě závodu napsal ve svém časopise.

# 1836



1860

## 1860 – 1890

Během americké občanské války měla společnost Colt 1 500 zaměstnanců, kteří ročně vyrobili 150 000 mušket a pistolí. Jen v letech 1861 a 1863 prodala společnost 107 000 kusů pistolí Colt Army Model 1860 a do konce války v roce 1865 dosáhla produkce 200 500 kusů.

V roce 1873 obdržela americká armáda první objednávku nového revolveru Colt 45, známého jako Colt Single Action Army nebo Peacemaker. Tento revolver byl na konci 19. století jednou z nejrozšířenějších střelných zbraní na americkém Západě a společnost Colt jej vyrábí dodnes, a to v šesti různých rážích, ve dvou provedeních

povrchové úpravy a třech délkách hlavně. Následně byl na trh uveden první dvojitý revolver firmy Colt s velkým rámem - Colt M1878 Frontier, který kombinoval přední část revolveru Single Action Army s dvojitým šestiranným mechanismem.

Na základě smlouvy s americkou armádou zkonstruovala společnost Colt Arms samopal Colt-Browning Model 1895 s přezdívkou „vyrávač brambor“ („Potato Digger“), který byl jedním z prvních plynových samopalů a prvním automatickým samopalem přijatým do výzbroje armády Spojených států amerických.





# 1900

1900

## 1900 – 1945

Uvedení poloautomatické pistole M1911 navržené J. Browningem, hojně používané v 1. světové válce armádami Kanady, Spojeného království a USA. Během války vyrobila společnost Colt 151 700 revolverů, 13 000 samopalů Maxim-Vickers a 10 000 samopalů Browning s tím, že výrobu dalších 100 000 zajistily jiné společnosti jako subdodávky.

Během 2. světové války vyrobila společnost Colt více než 629 000 pistolí M1911A1 a také velký počet vodou chlazených kulometů M1917. Společnost zaměstnávala 15 000 lidí ve třech továrnách a výroba probíhala na tři směny, 24 hodin denně. Společnost získala ocenění vojenského námořnictva za vynikající výsledky a podle hodnoty zakázek na vojenskou výrobu za druhé světové války se mezi americkými společnostmi umístila na 99. místě.

1945

## 1945 – 2021

V roce 1955 uvedla společnost na trh jeden z nejslavnějších revolverů v historii, Colt Python.

Společnost Colt se zaměřila na vojenský trh, zejména na výrobu pušky M16, k níž vlastnila výrobní práva. Toto období je však také poznamenáno problémy s inovacemi, kvalitou a provedením, doprovázenými změnami vlastnické struktury a restrukturalizací.

Po finální restrukturalizaci v roce 2016 představila oživená společnost Colt několik nových verzí



pistole 1911, včetně soutěžních a terčových modelů z nerezové oceli, a vrátila se k výrobě

dvojčinných revolverů modelem Colt Cobra .38 a v roce 2019 vylepšenou verzí revolveru Magnum Carry .357 z roku 1999 - King Cobra. V roce 2020 společnost Colt znovu uvedla na trh modernizovaný Colt Python z nerezové oceli, po němž v roce 2021 následovalo znovuvvedení 6 a 8palcové verze Colt Anaconda z nerezové oceli.



# COLT CZGROUP

## 2021 – 2022

V roce 2021 Společnost zdárně dokončila projekt akvizice 100% podílu ve společnosti Colt, jež je mateřskou společností amerického výrobce zbraní Colt a jeho kanadské dceřiné společnosti Colt Canada.

V srpnu 2021 byl v aukci v Los Angeles prodán jednočinný revolver Colt, kterým šerif Pat Garrett v roce 1881 zastřelil Billyho Kida, za více než 6 milionů dolarů. Aukční síň zbraň označila za „nejsymboličtější poklad rané historie Divokého západu“. Cena 6,03 milionu dolarů představovala světový rekord v ceně zaplacené za střelnou zbraň.

V dubnu 2022 Společnost změnila svůj název z CZG - Česká zbrojovka Group SE na Colt CZ Group SE; tento krok odráží rozšíření a integraci Skupiny a zároveň zdůrazňuje důležitost obou klíčových značek - Colt a CZ (Česká zbrojovka).

Skupina Colt CZ dokončila akvizici švédské společnosti Spuhr I Dalby.





COLT  
THE AMERICAN LEGEND



# 3. STRATEGIE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE COLT CZ

## 3.1 UDRŽITELNOST JAKO NEDÍLNÁ SOUČÁST STRATEGIE COLT CZ

V Colt CZ věříme, že začleněním trvale udržitelného vývoje do obchodní strategie zajistíme dlouhodobý obchodní úspěch a přispějeme k udržitelnější budoucnosti. Změny klimatu, nadměrná exploatace zdrojů a sociální nerovnosti patří k nejvýznamnějším problémům, kterým dnešní společnost čelí, a my chceme učinit maximum, abychom přispěli ke zmírnění těchto problémů.

Udržitelné postupy, jako je energetická účinnost, snižování množství produkovaného odpadu a udržitelné získávání zdrojů, mohou zároveň pomoci snížit náklady a zvýšit efektivitu našich činností a také lépe předvídat a zmírňovat environmentální a sociální rizika, která by mohla mít negativní dopad na naše podnikání. K udržitelnosti přistupujeme s cílem identifikovat a vytvářet nové obchodní příležitosti, získat přístup na nové trhy a přilákat odpovědné investory, kteří nás na naší cestě podpoří.

Naše strategie udržitelného rozvoje je nedílnou součástí strategie a základních hodnot Skupiny a jde ruku v ruce s naší vizí, posláním a hodnotami.

### NAŠE VIZE

Naší vizí je stát se uznávaným nesporným lídrem v oblasti ručních palných zbraní.

### NAŠE MISE

Zavazujeme se poskytovat **inovativní a vysoce kvalitní produkty**, na které se naši zákazníci mohou spolehnout v jakékoliv situaci.

### Naše hodnoty

#### Týmový duch

- ▶ Uvědomujeme si, že klíčem k našemu budoucímu úspěchu jsou **naši lidé**. Podporujeme **týmového ducha** mezi lidmi a organizacemi v naší Skupině.
- ▶ Podporujeme **otevřenost**, upřímnost a sebevědomí.
- ▶ Podporujeme soutěživost mezi našimi zaměstnanci. Uvědomujeme si, že každý **tým je tak silný, jako jeho nejslabší členek**. Je na každém zaměstnanci, aby se choval tak, jak by se choval v jakémkoliv kolektivním sportu – šel na hranici svých možností a požadoval totéž po svých spoluhráčích.
- ▶ Věříme, že **kulturní a jiné rozdíly vytvářejí silnější a odolnější organizaci**.

#### Integrita

- ▶ Vždy jednáme správně. Dbáme na to, aby vše, co děláme, splňovalo ta nejvyšší očekávání z **etického hlediska**, a to nejen **ze strany našich zaměstnanců**, ale také **našich dodavatelů a obchodních partnerů**. Bez výjimky netolerujeme nedodržování našich etických norem a zákona.
- ▶ Dbáme na to, aby naše **vnitřní procesy a postupy**, od výzkumu a vývoje, přes výrobu až po prodej, byly **dobře definované a respektované**. To nám umožní dostát našeho závazku poskytovat našim zákazníkům ty **nejinovativnější, nejvyšší a nejspolehlivější produkty**.
- ▶ Jednáme s našimi lidmi s **respektem** a hodnotíme je na základě jejich **zásluh** a přínosu celkovému úspěchu naší Skupiny.



### 3.1 Udržitelnost jako nedílná součást strategie Colt CZ

#### Odpovědnost

- ▶ Jsme odpovědnými členy našich **komunit**.
- ▶ Jsme si vědomi **dlouhé tradice** našich **klíčových značek** a dbáme na to, abychom naplnili očekávání našich zákazníků.
- ▶ Snažíme se být spolehlivým partnerem s **nejlepšími službami pro naše zákazníky**.
- ▶ Propagujeme, distribuujeme a prodáváme naše produkty ve spolupráci s **prověřenými obchodními partnery** a zákazníkům, kteří je hodlají používat výhradně **dle právních a etických zásad**.
- ▶ Jsme zodpovědní za poskytování **bezpečného prostředí** našim zaměstnancům.
- ▶ Jsme zodpovědní za poskytování **bezpečných a spolehlivých produktů**.

#### Inovace

- ▶ Zavázali jsme se budovat **společnost pro budoucí generace** prostřednictvím **kultury** inovací.
- ▶ Pevně věříme, že **inovace** je to, co nás odlišovalo a bude odlišovat od konkurence.
- ▶ Propagujeme **trvalou snahu našich lidí zlepšovat**, co a jak děláme, abychom našim zákazníkům dodávali ty **nejspolehlivější a nejinnovativnější produkty**.





## 3.2 NÁŠ PŘÍSTUP K UDRŽITELNÉMU ROZVOJI

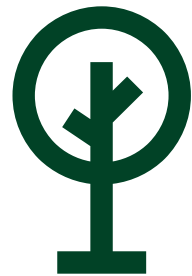



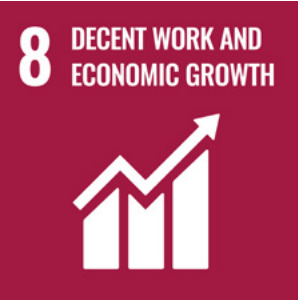

Závazek udržitelného rozvoje vnímáme jako příležitost k transformaci našeho podnikání, podpoře změn, urychlení inovace a posílení spolupráce, a zároveň možnost přispět ke zmírnění změny klimatu a posílit důvěru našich zaměstnanců, zákazníků a širší společnosti. Naším cílem je dosáhnout rovnováhy mezi růstem a odpovědností za životní prostředí a zajištění sociálního blahobytu lidí, včetně těch, kteří s námi spolupracují nebo mohou být ovlivněni naší činností.






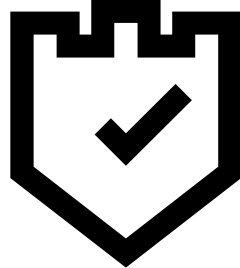


### 3.2 Náš přístup k udržitelnému rozvoji

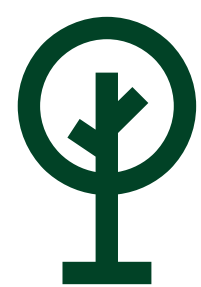
Naše strategie udržitelného rozvoje stojí na čtyřech pilířích:

Náš úkol	Naše ambice	Náš cíl	SDG
<b>Životní prostředí</b> 	<b>Podpora ekologické efektivity provozu</b>  Minimalizovat dopad našich činností na životní prostředí předcházením znečištění, snížením množství odpadu a spotřeby energie a vody.	<b>Energie a emise</b> Snížit spotřebu energie a emisí plynů ovlivňujících klima ve všech oblastech společnosti v rámci boje proti změně klimatu. <b>Voda a znečištění</b> Předejít kontaminaci v různých průmyslových procesech. <b>Odpad a oběhové hospodářství</b> Snížit množství produkovaného odpadu, zajistit jeho recyklaci a současně využít technické a výrobní know-how k produkci výrobků s dlouhou životností.	 
<b>Lidé</b> 	<b>Být vyhledávaným zaměstnavatelem a aktivním účastníkem dění v komunitě.</b>  Přilákat a rozvíjet talentované lidi v inkluzivním prostředí a zároveň zajistit zdraví a wellbeing našich zaměstnanců a posílení komunit tam, kde působíme.	<b>Bezpečnost a ochrana zdraví při práci</b> Předcházet pracovním úrazům a nemocem z povolání a zajistit tak zdraví a wellbeing všech zaměstnanců. <b>Postupy v oblasti zaměstnanosti</b> Podporovat naše zaměstnance v jejich osobním a profesním rozvoji a podporovat inkluzivní kulturu na pracovišti, která oceňuje angažovanost zaměstnanců a vytváří pro ně uspokojivé kariéerní možnosti. <b>Společenská odpovědnost</b> Zlepšit životy těch, kteří mají méně štěstí nebo potřebují pomoc, prostřednictvím dobrovolnictví zaměstnanců, charitativních příspěvků nebo sponzorství.	 



Náš úkol	Naše ambice	Náš cíl	SDG
<p><b>Výrobky</b></p>  <p><b>Začlenit inovaci, spolehlivost a dlouhou životnost do DNA našich výrobků a procesů.</b></p>	<p>Podporovat inovativní technologie v zájmu výroby spolehlivých, odolných a trvanlivých výrobků a podporovat trvalé vztahy s našimi zákazníky.</p>	<p><b>Kvalita, bezpečnost a inovace výrobků</b> Na základě investic do inovace, včetně inovativních návrhů, konstrukce a výrobních procesů, a důkladného testování dodávat výrobky, které jsou technologicky a funkčně špičkou ve své třídě z hlediska bezpečnosti, spolehlivosti, funkčnosti, kvality a dlouhé životnosti.</p>	 
<p><b>Správa a řízení</b></p>  <p><b>Podporovat odpovědné podnikání</b></p>	<p>Podnikat etickým způsobem a podporovat naše partnery, aby dodržovali stejně vysoké etické standardy jako my.</p>	<p><b>Etika podnikání a transparentnost</b> Dále rozvíjet zásady a standardy Skupiny, včetně ESG, posilovat interní kontrolní mechanismy a kompetence k zajištění etického obchodního chování s cílem podpořit transparentní vztahy se zákazníky, partnerství s dodavateli a integritu na pracovišti a v konečném důsledku zajistit, aby naše činnost byla provozována etickým, spravedlivým a trvale udržitelným způsobem v souladu s platnými zákony a předpisy.</p> <p><b>Kybernetická bezpečnost a ochrana soukromí zákazníků</b> Chránit citlivé obchodní a osobní informace prostřednictvím minimalizace pravděpodobnosti případů narušení kybernetické bezpečnosti a jejich dopadu na naše obchodní operace a na naše zákazníky.</p> <p><b>Udržitelný dodavatelský řetězec</b> Zavést programy na podporu udržitelného dodavatelského řetězce s cílem posílit péči o životní prostředí a sociální odpovědnost.</p>	





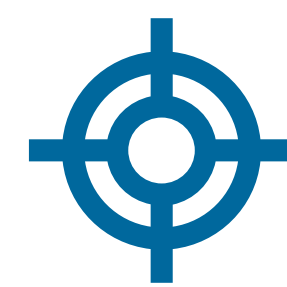
## Životní prostředí

V rámci našeho úsilí chránit naši planetu budeme i nadále investovat do nových technologií a modernizace našich provozních a výrobních kapacit s cílem snížit spotřebu přírodních zdrojů, včetně energie a vody, snížit produkci emisí CO<sub>2</sub> a dalších znečišťujících látek, jako jsou odpady a nebezpečné látky používané nejen při výrobě, ale během celého životního cyklu výrobku.



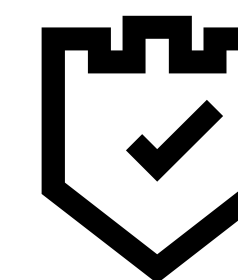
## Lidé

Náš úspěch byl vždy založen především na našich zaměstnancích a lidech, včetně těch, kteří s námi spolupracují, jako jsou naši dodavatelé, naši zákazníci, a komunity, ve kterých působíme. Naším cílem je vytvářet podmínky, které přispívají k rovnosti, spravedlnosti a důvěře ve společnosti, včetně reakcí na společenské trendy prostřednictvím zlepšování inkluze, rozmanitosti, mobility a sociálního zabezpečení, a vytvářet motivující, pozitivní a uspokojivé pracovní prostředí. Jsme si vědomi odpovědnosti, kterou máme vůči komunitám, v nichž naše společnosti působí. Budeme usilovat o zlepšení života těch, kteří měli méně štěstí nebo potřebují pomoc, a to prostřednictvím dobrovolnictví, charitativních příspěvků a sponsoringu.



## Výrobky

V centru našeho dění je náš zákazník. Schopnost Skupiny udržet si významnou pozici a efektivně konkurovat závisí také na schopnosti předvídat očekávání zákazníků a rychle se přizpůsobovat novým trendům a změnám předpisů a integrovat moderní materiály a nové technologie do našich výrobků, výrobních postupů a interních procesů. Proto hodláme i nadále investovat do výzkumu, vývoje a inovací, abychom si zachovali důležitost a konkurenceschopnost u zákazníků.



## Správa a řízení

Naším cílem je budovat firemní kulturu založenou na integritě prostřednictvím dalšího zdokonalování zásad a standardů Skupiny, posilováním vnitřních kontrolních mechanismů a kompetencí na podporu transparentních vztahů se zákazníky, partnerství s dodavateli a integrity na pracovišti, s cílem podnikat podle nejvyšších etických standardů a v souladu s platnými zákony a předpisy. Jako globální vývozce jsme zavedli politiku odpovědného prodeje tak, aby byla v souladu s hlavními zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv.



### 3.3. MATERIALITA: IDENTIFIKACE ČINNOSTÍ S NEJVĚTŠÍM DOPADEM NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

V Colt CZ si uvědomujeme, že se musíme zaměřit na environmentální a sociální témata a otázky správy a řízení, které zajímají naše zainteresované strany a mají největší dopad nejen na životní prostředí, lidi a společnost, ale také na naše podnikání.

Posouzení těchto témat nám umožňuje stanovit priority a zúžit je na nejpodstatnější témata, stanovit relevantní cíle a zavést programy a politiky, které nám umožní našich cílů dosáhnout.

Při provádění našeho hodnocení jsme se řídili standardy GRI (2021), ačkoli iniciativa GRI dosud nezveřejnila sektorový standard pro obranný průmysl. Abychom získali podklady pro svou analýzu materiality, zkoumali jsme trendy v našem odvětví, zohlednili platné předpisy a další povinné požadavky a osvědčené postupy v odvětví, provedli jsme analýzu srovnatelných subjektů, rešerše v médiích a diskutovali s našimi klíčovými zainteresovanými stranami (např. zákazníky, dodavateli, investory a zaměstnanci). Vypracovali jsme odhad našich dopadů a jejich významnosti v celém hodnotovém řetězci.

Priorita jednotlivých témat byla stanovena na základě rozsáhlých diskusí s různými interními i externími odborníky, včetně zástupců našeho managementu, neboť jsme přesvědčeni, že trvalá udržitelnost musí být nedílnou součástí našeho strategického plánování.

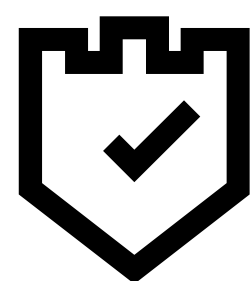
V rámci přípravy na nadcházející požadavky směrnice EU o podávání zpráv o udržitelnosti podniků (CSRD) jsme dokončili předběžnou podrobnou analýzu finanční materiality, přičemž jsme využili např. našich výročních finančních zpráv, standard Rady pro účetní standardy v oblasti udržitelnosti (SASB) pro letectví a obranu a regulatorní a legislativní požadavky.





### 3.3. Materialita: Identifikace činností s největším dopadem na životní prostředí

V analýze materiality za rok 2022 jsme identifikovali následující témata, která jsou pro naše podnikání nejdůležitější, neboť mají významný dopad na životní prostředí, společnost a/nebo hodnotový systém Skupiny. Zároveň tato témata úzce souvisí s naším obchodním modelem, a proto musí být zahrnuta do strategie a cílů Skupiny. Níže uvedená témata byla schválena představenstvem Společnosti:



#### 1. Etika podnikání a transparentnost

– podnikání etickým a spravedlivým způsobem v souladu s platnou legislativou.

#### 2. Kybernetická bezpečnost a ochrana soukromí zákazníků

– ochrana citlivých obchodních a osobních informací.

#### 3. Udržitelný dodavatelský řetězec

– odpovědné a udržitelné nákupní procesy, včetně nákupu materiálů, s cílem chránit životní prostředí a společenskou odpovědnost.



#### 4. Energie a emise

– snížení spotřeby energie a emise plynů způsobujících změnu klimatu.

#### 5. Voda, odpad a znečišťující látky

– snížení spotřeby vody, prevence kontaminace jako důsledek průmyslových procesů, snížení množství odpadu a recyklace odpadu.



#### 6. Postupy v oblasti zaměstnanosti

– podpora inkluzivní kultury na pracovišti zapojující zaměstnance a vytváření kariérních příležitostí.

#### 7. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

– prevence pracovních úrazů a nemocí z povolání a zajištění tak zdraví a wellbeing zaměstnanců.

#### 8. Společenská odpovědnost

– podpora komunit a zlepšovat životů těch, kteří mají méně štěstí nebo potřebují pomoc.



#### 9. Kvalita, bezpečnost a inovace výrobků

– dodávání výrobků, které jsou technologicky a funkčně špičkou ve své třídě z hlediska bezpečnosti, spolehlivosti, funkčnosti, kvality a dlouhé životnosti.

Snažíme se uvedená témata, dopady, rizika a příležitosti pravidelně revidovat, neboť se v průběhu času mohou objevit nová významná témata.

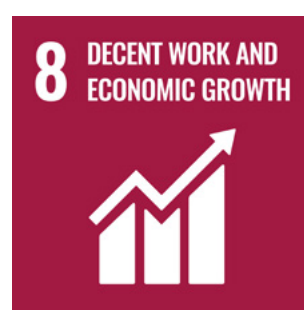


## 3.4 CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE OSN

Sedmnáct cílů udržitelného rozvoje stanovených OSN (SDGs) představuje plán k vytvoření udržitelnějšího světa. Tyto cíle pokrývají celou řadu oblastí, včetně zlepšování zdraví a blahobytu, udržitelné energetiky a opatření v oblasti klimatu. Skupina Colt CZ přispívá svými opatřeními k naplňování těchto cílů:



**Cíl 4: Kvalitní vzdělání:** Zajistit rovný přístup k inkluzivnímu a kvalitnímu vzdělání a podporovat celoživotní vzdělávání pro všechny. Věříme, že na základě úzké spolupráce s výzkumnými a vzdělávacími institucemi pomůžeme lidem získat nebo zlepšit příslušné dovednosti, včetně technických a konstrukčních dovedností, potřebné pro výkon povolání, které jim přinese uspokojení.



**Cíl 8: Důstojná práce a ekonomický růst:** Podporovat trvalý, inkluzivní a udržitelný hospodářský růst, plnou a produktivní zaměstnanost a důstojnou práci pro všechny. Chceme chránit lidská práva a dobré životní podmínky tím, že budeme podporovat bezpečné pracovní prostředí, včetně spolupráce s našimi dodavateli.



**Cíl 9: Průmysl, inovace a infrastruktura:** Inovace a technologický pokrok jako klíč k trvalému řešení ekonomických i environmentálních problémů. Skupina Colt CZ dosahuje provozní efektivity prostřednictvím investic do výzkumu a vývoje a zavádění inovativních technologií a procesů, včetně pokročilého designu a simulace pomocí počítače, čímž snižuje spotřebu energie a materiálu a minimalizuje škody na zdraví lidí.



**Cíl 12: Odpovědná výroba a spotřeba:** Zajistit udržitelnou spotřebu a výrobu. Podporou udržitelného hospodaření s přírodními zdroji a jejich efektivního využívání v rámci veškeré výroby, včetně používání chemických látek, které nejsou nebezpečné, se snažíme snížit celkový dopad na lidské zdraví a životní prostředí.



**Cíl 13: Klimatická opatření:** Přijmout bezodkladná opatření na boj se změnou klimatu a zvládnání jejích dopadů. Zvýšením úsilí zaměřeného na snížení spotřeby energie cestou zlepšení účinnosti a zvýšení využívání obnovitelných zdrojů energie chceme omezit emise a uhlíkovou stopu.



**Cíl 16: Mír, spravedlnost a silné instituce:** Etickým jednáním a povzbuzováním našich partnerů k dodržování stejně vysokých etických standardů chceme vytvořit transparentní vztahy se zákazníky, partnerství s dodavateli a kulturu integrity na pracovišti tak, aby naše podnikání vždy probíhalo v souladu s platnými zákony a předpisy. Naše výrobky také hrají nedílnou roli při obraně bezpečnosti a ochraně jednotlivců, států a státních organizací.



## 3.5 ZAPOJENÍ ZAINTERESOVANÝCH STRAN

V Colt CZ se snažíme vytvářet hodnoty pro všechny zainteresované strany („stakeholders“). Tento koncept je postaven na důvěře v obchodní etiku, řádné řízení společnosti a společenskou angažovanost.

Jsme si vědomi rostoucího významu podávání informací o udržitelném rozvoji zainteresovaným stranám. Informace jsou požadovány nejen ze strany regulačních orgánů, ale také ze strany našich investorů, zaměstnanců, zákazníků a společnosti obecně.

Skupina se neustále zapojuje do řady aktivit a interakcí s klíčovými zainteresovanými stranami s cílem zvýšit transparentnost a efektivní dialog a zjistit, která témata považují naše zainteresované strany (zákazníci, zaměstnanci, strategičtí partneři a dodavatelé, akcionáři a analytici, orgány státní správy a regulační orgány, média a informační agentury a společnost) za nejvýznamnější.

Snažíme se pravidelně poskytovat zainteresovaným stranám spolehlivé, stručné a přesné informace o našich výsledcích, hodnotách a strategii, aby je mohly použít při svém rozhodování, neboť věříme, že informovanost a zapojení zainteresovaných stran je základem pro splnění závazku Společnosti podnikat odpovědným a udržitelným způsobem.

Abychom mohli identifikovat jejich priority, vyhodnocujeme očekávání zainteresovaných stran prostřednictvím různých kanálů, které jsou základem našich vztahů s nimi. Na základě modelu vzájemných vztahů rozlišujeme následující klíčové skupiny:

Zainteresaná strana	Aktivita
Zaměstnanci	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Průzkumy angažovanosti</li> <li>▶ Interní zpravodaj a čtvrtletník</li> <li>▶ Digitální kanály včetně sociálních sítí</li> <li>▶ Osobní setkání, pravidelná setkání s CEO u kulatého stolu</li> </ul>
Zákazníci	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Průzkumy spokojenosti</li> <li>▶ Digitální kanály včetně sociálních sítí</li> <li>▶ Osobní setkání, telefonické interakce</li> </ul>
Partneři/dodavatelé	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Průzkumy</li> <li>▶ Audity</li> <li>▶ Digitální kanály včetně sociálních sítí</li> <li>▶ Osobní setkání, telefonáty</li> </ul>
Akcionáři	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Valné hromady akcionářů</li> <li>▶ Výroční a čtvrtletní zprávy, regulační reporting</li> <li>▶ Konferenční hovory na téma výsledky hospodaření</li> </ul>
Investoři (kapitálové a dluhové financování)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Roadshows</li> <li>▶ Konference s investory</li> <li>▶ Digitální kanály včetně sociálních sítí (Linked In)</li> <li>▶ Výroční a čtvrtletní zprávy, regulační reporting/konferenční hovory o výsledcích hospodaření</li> </ul>
Akademická obec	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Spolupráce na projektech, sdílení informací a zpětné vazby z výzkumu v daném odvětví</li> </ul>
Státní správa a regulační orgány	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Setkání se zástupci institucí státní správy, diskusní kulaté stoly, konference</li> </ul>
Média	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Tiskové zprávy, tiskové konference, rozhovory</li> </ul>
Místní komunity	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Digitální kanály včetně sociálních sítí</li> <li>▶ Osobní setkání</li> <li>▶ Partnerství v rámci projektů</li> </ul>



### 3.5 Zapojení zainteresovaných stran

Zapojením zainteresovaných stran sledujeme následující cíle:

- ▶ Podpořit vytvoření pracovního prostředí, které respektuje rozmanitost a umožňuje osobní a profesní rozvoj.
- ▶ Posilovat vztahy se zákazníky prostřednictvím zodpovědného a aktivního zapojení, naslouchání a zohledňování zpětné vazby a zajištění ochrany jejich soukromí. Své výrobky prodáváme do komerčního segmentu především prostřednictvím distributorů, přičemž podstatně menší objem je realizován přímým prodejem a online. Pokud jde o dodávky pro ozbrojené složky a policejní sbory, účastníme se přímo výběrových řízení. Je pro nás důležité shromažďovat zpětnou vazbu od našich zákazníků a integrovat ji do našich výrobků a procesů. Provádíme pravidelné průzkumy, zejména mezi našimi B2B zákazníky, zaměřené na kvalitu, cenu, technické parametry a další požadavky, a sledujeme index spokojenosti zákazníků, abychom mohli neustále zlepšovat své služby.
- ▶ Povzbudit naše dodavatele, aby se zavázali k dodržování stejných etických zásad jako my a přispěli tak k vytvoření udržitelnějšího prostředí.
- ▶ Vytvářet dlouhodobou hodnotu pro naše akcionáře.
- ▶ Budovat důvěru našich investorů tím, že budeme plnit jejich klíčové požadavky a naše závazky.

- ▶ Komunikovat s investory a akcionáři otevřeně a transparentně při sdělování dobrých, ale i špatných zpráv.
- ▶ Spolupracovat s našimi partnery na inovativních projektech, sdílet znalosti a podporovat nové přístupy.
- ▶ Budovat transparentní vztahy s klíčovými institucemi a orgány.
- ▶ Přispívat k ekonomickému a sociálnímu rozvoji komunit, v nichž působíme.

V roce 2021 získala společnost Colt CZ cenu v soutěži European Small and Mid Cap Awards<sup>4</sup>, kterou spolupořádá organizace EuropeanIssuers, Federace evropských burz cenných papírů a Evropská komise. Společnost Colt CZ, která byla vyhlášena na slavnostním ceremoniálu 16. listopadu 2021 ve slovinské Portoroži, se umístila mezi třemi nejlepšími společnostmi v kategorii International Star z celkového počtu 27 nominovaných společností ze 17 zemí.

Ocenění International Star Award získává **dobře řízená společnost**, která prokáže **promyšlenou strategii** pro využití příležitostí mimo svou zemi.

Skupina Colt CZ se zavázala k dalšímu zvyšování transparentnosti tím, že spolu s více než 18 700 společnostmi zveřejňuje informace o rizicích a dopadech na životní prostředí prostřednictvím @CDP. Jedná se o krok správným směrem k přípravě na environmentální rizika a jejich řízení.



<sup>4</sup> <https://www.europeansmallandmidcapawards.eu/>



### 3.5.1 Externí asociace

#### Asociace obranného a bezpečnostního průmyslu ČR

- Činnost: Asociace obranného a bezpečnostního průmyslu ČR (AOBP) sdružuje české firmy zabývající se výzkumem, vývojem, výrobou, obchodem a marketingem vojenské a bezpečnostní techniky, materiálu a služeb. Byla založena v roce 1997 jako nevládní, nezávislá, apolitická nezisková organizace. Od svého založení je respektovaným partnerem české vlády.

#### Česká střelecká nadace

- Činnost: Česká střelecká nadace byla založena v r. 2010, jako první nadace svého druhu v České republice, s cílem podporovat co nejširší portfolio střeleckých disciplín a umožnit široké veřejnosti podílet se formou sponzorství na podpoře střeleckého sportu. Jediným zakladatelem je Česká zbrojovka a.s.

#### Hospodářská komora České republiky

- Činnost: Hospodářská komora ČR je subjekt, který reprezentuje podnikatelskou veřejnost a stal se nedílnou součástí hospodářského života v České republice. Hájí zájmy svých členů – malých, středních a velkých podniků sdružených v síti regionálních komor a profesních sdružení. Hospodářská komora ČR je jedinečnou institucí, jejíž členové prosazují dodržování zásad etického chování vůči svým partnerům a zákazníkům.

#### Jagello 2000

- Dlouhodobý partner akce „Dny NATO“.
- Sdružení Jagello 2000 je hlavním českým subjektem veřejné diplomacie v oblasti bezpečnostní politiky a členství České republiky v Severoatlantické alianci. Podílí se ale rovněž na projektech zaměřených na Evropskou unii. Hlavním cílem spolku je zvyšování informovanosti laické i odborné veřejnosti o bezpečnostní politice a transatlantických vztazích.

#### MidwayUSA Foundation

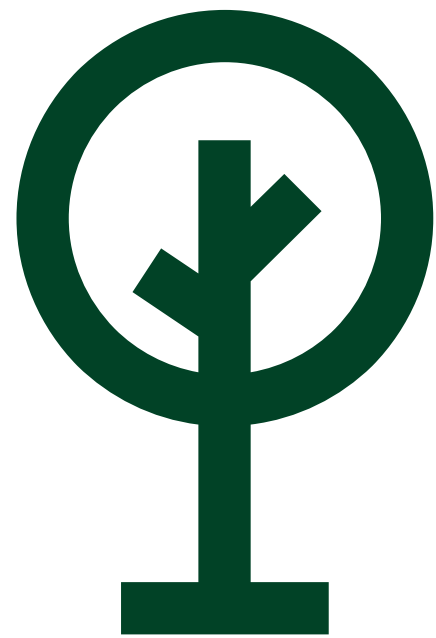
- Nadace MidwayUSA Foundation je americká veřejná charitativní organizace, která usiluje o podporu a rozvoj střeleckého sportu poskytováním dlouhodobého financování mládežnickým střeleckým týmům. Skupina je jejím dlouhodobým podporovatelem.










# 4. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ: PODPORA EKOLOGICKÉ ÚČINNOSTI PROVOZU



## Naše ambice

Minimalizovat dopad našich činností a našeho provozu na životní prostředí prevencí znečišťování, snižováním množství odpadu, spotřeby energie a vody. Usilujeme o snížení emisí skleníkových plynů a dalších nebezpečných látek používaných při výrobě prostřednictvím investic do lepšího hospodaření s energií, vodou a odpady.

Téma	Cíl	Kroky
 Energie a emise	Snížení emisí skleníkových plynů	Zvýšit rozsah využívání obnovitelných zdrojů energie Přijmout opatření k úspoře energie
 Voda a znečištění	Snížení spotřeby chemických a nebezpečných látek	Omezit nebo nahradit používání nebezpečných chemických látek nebo materiálů
 Odpad a oběhové hospodářství	Snížení množství produkovaného odpadu	Provést analýzu nakládání s odpady a stanovit oblasti možného zlepšení

Plánujeme školit naše zaměstnance v oblasti ESG, abychom zvýšili jejich povědomí o environmentálních tématech a závazcích Skupiny.



## 4.1 JEDNOTNÝ POSTUP SKUPINY V OBLASTI OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

V Colt CZ si uvědomujeme, že trvalá udržitelnost úzce souvisí a musí být propojena se způsoby naší činnosti a že musíme minimalizovat svou ekologickou stopu všude tam, kde je to možné, aniž bychom ohrozili kvalitu a bezpečnost našich výrobků a lidí.

Od akvizice společnosti Colt v roce 2021 jsme se posledních 24 měsíců zaměřili především na konsolidaci a integraci našich provozů s cílem zvýšit rozsah, efektivitu a spokojenost našich zákazníků. Být trvale udržitelnou společností je pro nás neméně důležité, a proto jsme rovněž vyčlenili zdroje na vývoj strategie trvale udržitelného rozvoje a ochrany životního prostředí platné v rámci celé Skupiny.

Shromáždili jsme dostupná data v rámci celé Skupiny a po předběžné analýze jsme dospěli k závěru, že musíme podniknout kroky k zajištění větší konzistentnosti mezi našimi dceřinými společnostmi ve způsobu shromažďování a vyhodnocování údajů, abychom mohli stanovit relevantní environmentální cíle a centrálně dohlížet na realizaci souvisejících projektů. Protože k naplnění naší ambice musíme všichni táhnout za jeden provaz, plánujeme pro naše **zaměstnance organizovat školení v oblasti ESG, abychom zvýšili jejich povědomí o environmentálních tématech a závazcích Skupiny.**

Skupina vlastní víceúčelové „multimodální“ výrobní závody, které vyrábějí několik kategorií výrobků a nacházejí se v blízkosti regionů, které obsluhují. V současné době provozujeme tři hlavní výrobní společnosti – v Uherském Brodě v České republice, ve West Hartford v USA a v Kitchener v kanadském Ontariu. Přestože ve všech společnostech vyrábíme střelné zbraně, výrobní postupy se výrazně liší, a tím se liší i jejich dopad na životní prostředí. V České republice máme v rámci Skupiny nejkomplexnější výrobu, protože zahrnuje celý cyklus od odlévání, obrábění, úpravy kovů, montáže až po testování. To znamená, že dopad na životní prostředí je zde větší než v našich provozech v USA nebo v Kanadě, kde se primárně zaměřujeme na montáž a testování.

Ilustrace procesu výroby střelné zbraně

- ▶ Kování, odlévání, lisování – výroba většiny kovových a ocelových dílů nebo menších součástí.
- ▶ Obrábění – použití strojů a nástrojů k dokončení dílů vyrobených v procesu odlévání.
- ▶ Úprava kovů – nanášení ochranných povlaků na různé součásti, ochrana proti korozi, tepelné kalení některých součástí.
- ▶ Montáž – sestavení předem vyrobených komponentů a výroba střelné zbraně.
- ▶ Testování – odolnost při používání.





## 4.2 SYSTÉM ŘÍZENÍ OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ

Podnikání Skupiny podléhá řadě vnitrostátních a mezinárodních zákonů a předpisů týkajících se ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti, které jsou společnosti povinny dodržovat. Tyto zákony a předpisy se mimo jiné týkají identifikace, přijímání, zpracování, skladování, manipulace, přepravy a likvidace nebezpečných a jiných materiálů a odpadu, emisí do ovzduší a vody, kontaminace půdy a vody, hluku, prevence nebo minimalizace klimatických změn a vystavení zaměstnanců a dalších osob působení nebezpečných materiálů nebo nebezpečných odpadů.

**Za účelem zavedení účinného systému environmentálního managementu (EMS) jsou pracoviště CZUB certifikována podle normy ISO 14001 (Systémy environmentálního řízení)** a řídí se zásadami a systémy zavedenými nad rámec zákonných požadavků. **Usilujeme o získání certifikátu ISO 50001** pro zlepšení řízení energetické účinnosti. Naše politika bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí (BOZP) obsahuje závazek neustále zlepšovat integrovaný systém BOZP, udržovat aktivní roli v oblasti informovanosti zaměstnanců o dopadech na životní prostředí a motivovat

zaměstnance k tomu, aby i nadále věnovali pozornost rizikům dopadů na životní prostředí. Každé dva roky, popř. dříve (pokud dojde ke změně), provádíme hodnocení dopadů na životní prostředí u všech provozů a oddělení. Posouzení vlivu na životní prostředí je součástí každého nákupu strojů nebo zařízení. Zaváděním nejnovějších průmyslových metod výroby a energeticky účinnějších technologií spolu se zvyšováním účinnosti vybavení se snažíme snižovat dopady naší výroby na životní prostředí. Zaměstnáváme odborníky odpovědné za řízení ochrany životního prostředí. Kromě toho jsou povinnosti týkající se ochrany životního prostředí součástí popisu práce našich vedoucích pracovníků, kteří dostávají motivační odměnu za dosažení určitých cílů, např. v oblasti úspory energie. Konečnou odpovědnost za ochranu životního prostředí nese generální ředitel a představenstvo.

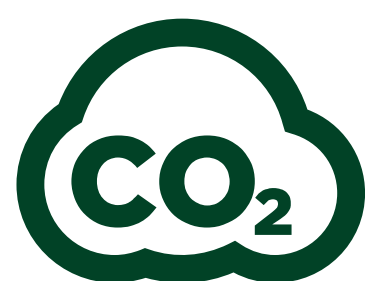
Naše provozy v USA a Kanadě nejsou certifikovány podle norem ISO 14001, 45000 a 50001. Do budoucna chceme i tam připravit plán zavedení zásad ochrany životního prostředí. V USA máme dva specializované zaměstnance na plný úvazek, kteří jsou zodpovědní za řízení životního prostředí. Uzavřeli jsme smlouvu s externí firmou, která nám po předchozí prověrce doporučí postup vedoucí ke zlepšování odpovědného přístupu k životnímu prostředí. Řídíme se předpisy Agentury pro ochranu životního prostředí a jejími směrnicemi pro vypouštění znečišťujících látek do životního prostředí. V Kanadě se řídíme kanadským zákonem o ochraně

životního prostředí (CEPA) a normami odvětví pro ochranu životního prostředí. Společnost Colt Canada zaměstnává specialistu, který je odpovědný za činnosti v oblasti životního prostředí a zajištění dodržování platných předpisů; pracujeme na sjednocení interních i externích zdrojů, které podpoří společnost Colt Canada při nastavení komplexního systému řízení životního prostředí.

V našich provozech v Uherském Brodě přijímáme opatření ke snížení hluku, který způsobují stroje, neboť CZUB se z historických důvodů, které sahají až do doby druhé světové války, nachází v centru města a má vliv své okolí. V roce 2021 jsme instalovali řešení pro potlačení hluku našich kompresoroven, zařízení k odvádění odpadních látek a sléváren a eliminovali jsme hluk způsobovaný výrobou hlavních komponentů. V roce 2023 plánujeme další projekty na snížení hlukové zátěže.



## 4.3 ENERGIE A EMISE



**Cíl: Snížení spotřeby energie a emisí plynů způsobujících změnu klimatu ve všech činnostech Společnosti v rámci boje proti změně klimatu.**

**Akční plán:**

Přípravit pro Skupinu realizovatelný akční plán postupného snižování spotřeby energie zaváděním vhodných technologií a přijmout opatření ke snižování přímých emisí a nepřímých emisí z energie typu Scope 1 a 2, včetně zvýšeného využívání obnovitelných zdrojů energie tam, kde je to možné.

**Co a jak děláme:**

Abychom pokud možno minimalizovali dopady na změnu klimatu, neustále vyhodnocujeme možnosti snižování emisí skleníkových plynů (GHG). Emise skleníkových plynů z naší činnosti jsou způsobeny spotřebou energie při výrobě a také činnostmi v předcházejícím a navazujícím dodavatelském řetězci.

Celková spotřeba elektřiny za celou skupinu v roce 2022 činila přibližně 58 GWh a byla získávána převážně z neobnovitelných zdrojů. Naše spotřeba energie meziročně mírně vzrostla, což odráží nárůst produkce ve společnostech v Severní Americe.

Spotřeba energie (GWh)*	2022	2021
<b>Celkem</b>	<b>58,001</b>	<b>56,254</b>

Zdroj: Colt CZ:

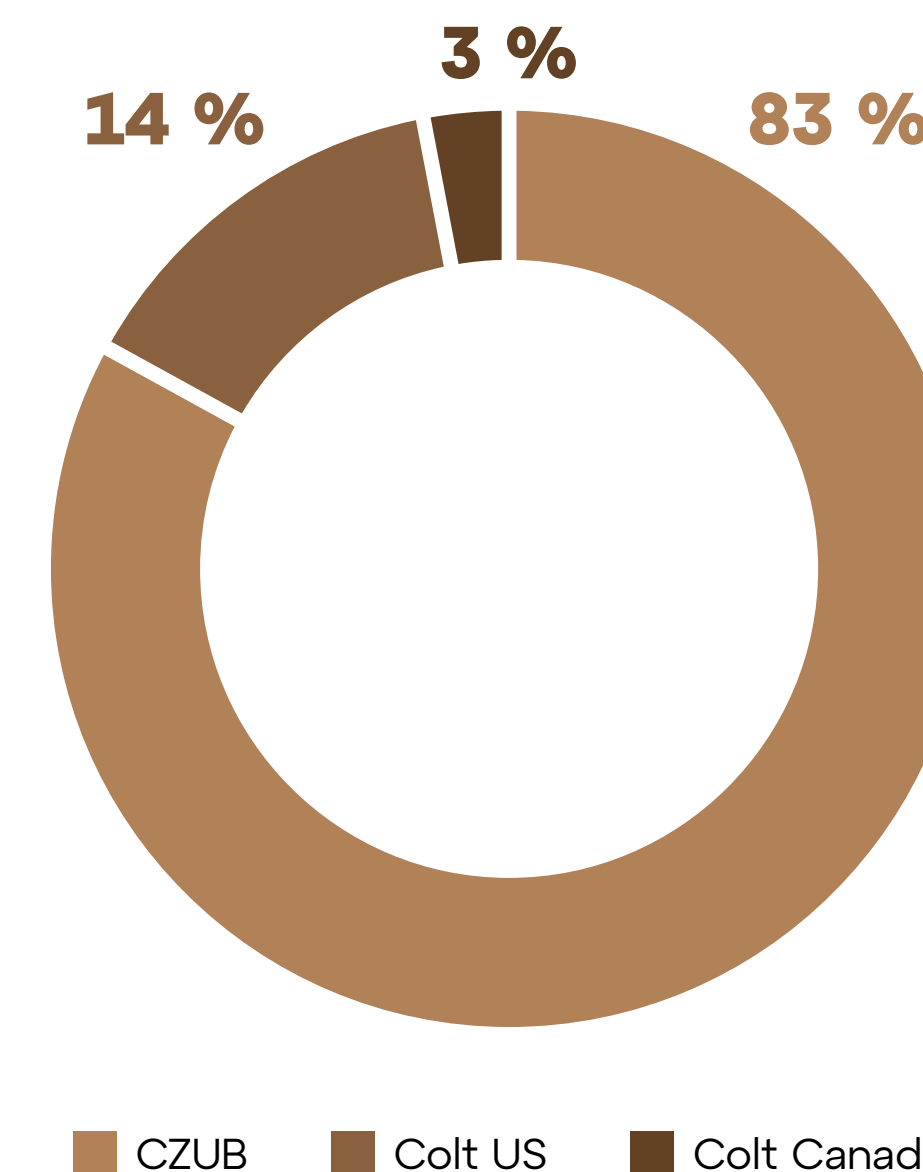
\*V tabulce je uvedena celková spotřeba elektřiny v následujících dceřiných společnostech Skupiny: CZUB, Colt US a Colt Canada.

Většina energie za Skupinu je spotřebována ve společnosti CZUB, kde probíhá kompletní výrobní proces, a tudíž s větším dopadem.

Věnujeme pozornost zejména těm činnostem, které mají dle našeho názoru největší dopad na životní prostředí. Proto bylo nejprve provedeno měření uhlíkové stopy v naší nejkompexnější výrobní společnosti CZUB, a to na základě metodiky Protokolu o skleníkových plynech (GHG Protocol) pro činnosti spadající do klasifikace Scope 1, což jsou přímé emise produkované organizací a v našem případě zahrnují spalování zemního plynu, paliv, spotřebu a únik chladiv; klasifikace Scope 2, což jsou nepřímé emise a v našem případě zahrnují spotřebu nakupované energie. Výpočet emisí klasifikovaných jako Scope 3 spojených např. s nákupem materiálů a zboží, nakládáním s odpady a vodou, služebními cestami, dopravou a logistikou jsme neprováděli.

Pro výpočet přímých emisí a nepřímých emisí ze spotřeby energie Scope 1 a 2 jsme shromáždili následující údaje za období 2020-2022 (pouze CZUB).

**Spotřeba elektřiny Skupiny: Podíl jednotlivých dceřiných společností v roce 2022**



Zdroj: Colt CZ, \* celková spotřeba elektřiny za následující dceřiné společnosti Skupiny: CZUB, Colt US a Colt Canada.

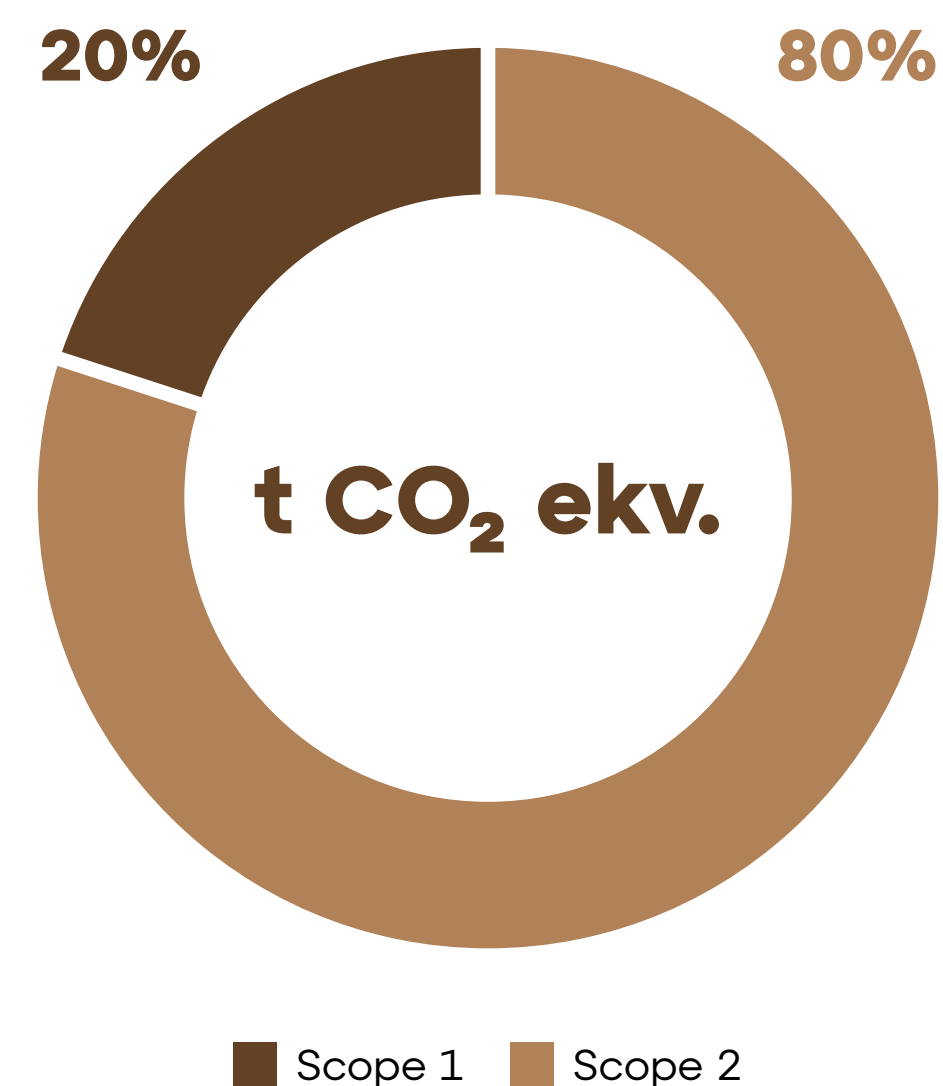




Zdroje emisí	2022	2021	2020
Spotřeba elektřiny [MWh]	29 864	30 709	29 199
Spotřeba zemního plynu [MWh]	16 573	19 686	18 636
Propan C <sub>3</sub> H <sub>8</sub> [kg]	5 660	1 401	1 450
Chladivo R410A [kg]	4	6	0
LPG [l]	7 623	0	0
CNG [l]	650	847	0
Benzín [l]	19 170	16 607	4 199
Nafta [l]	89 165	56 949	79 779

Zdroj: CZUB

## Emise skleníkových plynů (%), 2022



Zdroj: CZUB

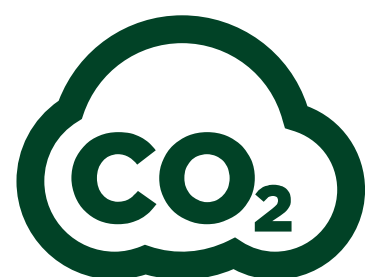
18 576 t CO<sub>2</sub> ekv. v roce 2022 v CZUB, meziroční snížení o 13 %

Uhlíková stopa (Scope 1 a 2) společnosti CZUB v roce 2022 dosáhla 18 576 t CO<sub>2</sub> ekv. oproti 21 006 t CO<sub>2</sub> ekv. v roce 2021, což představuje meziroční snížení cca o 13 %, a to zejména díky nižší spotřebě plynu v důsledku investic do modernizace našich topných systémů, včetně instalace účinnějších kotlů a zlepšení izolace, a výrobních zařízení včetně nových účinnějších strojů. Tohoto snížení jsme dosáhli navzdory vyššímu objemu výroby a očekáváme, že tento trend bude pokračovat. Z tomu přispěje mimo jiné i již zahájený projekt instalace solárních panelů na střechy parkoviště, jehož dokončení se předpokládá v roce 2023.

Oblast	2022		2021		2020	
	[t CO <sub>2</sub> ekv.]	[%]	[t CO <sub>2</sub> ekv.]	[%]	[t CO <sub>2</sub> ekv.]	[%]
Scope 1	3 644,2	19,6	4 146,8	19,7	3 952,8	20,3
Scope 2	14 932,2	80,4	16 859,2	80,3	15 533,8	79,7
<b>Celkem</b>	<b>18 576,4</b>	<b>100</b>	<b>21 006,1</b>	<b>100</b>	<b>19 486,6</b>	<b>100</b>

Zdroj: CZUB





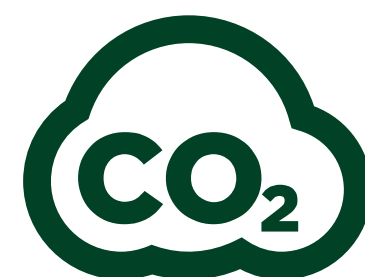
### Scope 1: 3 644 t CO<sub>2</sub> ekv., meziroční snížení o 62 %

Přímé emise skleníkových plynů v CZUB v oblasti Scope 1 zahrnují spotřebu zemního plynu a paliv a doplňování chladicích směsí pro potřeby chlazení strojů. Emisní faktor zemního plynu byl použit na základě vyhlášky č. 140/2021 Sb., o energetickém auditu, v platném znění; emisní faktor paliv byl použit podle standardních hodnot uvedených v Pokynech IPCC pro národní inventury skleníkových plynů. Emisní faktor chladiv vychází z ukazatelů Kjótského protokolu pro standardní chladiva nebo jejich směsi.

Většina uhlíkové stopy v oblasti Scope 1 v roce 2022 (přes 91 %) vznikla spalováním zemního plynu, především pro účely technologických procesů a vytápění. Emise v oblasti Scope 1 klesly z 5 928,9 t CO<sub>2</sub> ekv. v roce 2021 na 3 644,2 v roce 2022, což odráží nižší spotřebu zemního plynu z důvodu investic do modernizace topného systému.

Scope 1	2022 [t CO <sub>2</sub> ekv.]	%	2021 [t CO <sub>2</sub> ekv.]	%
Zemní plyn	3 314,7	91	3 937,3	94,9
Chladiva	24,7	0,7	18	0,5
Palivo	304,8	8,3	191,6	4,6
<b>Celkem</b>	<b>3 644,2</b>	<b>100</b>	<b>5 928,9</b>	<b>100</b>

Zdroj: CZUB



### Scope 2: 14,932 t CO<sub>2</sub> ekv., meziroční snížení o 12 %

Emise v oblasti Scope 2 vznikají výhradně spotřebou nakupované elektřiny a v rámci sledované oblasti s podílem více než 80 % jednoznačně převažují. Příslušné emisní faktory byly vypočteny pro každý rok zvlášť na základě Metodiky tvorby a hodnocení politik a opatření ke snižování emisí skleníkových plynů. Jako vstupní data pro výpočet pak byly použity údaje Eurostatu<sup>5</sup> a Českého hydrometeorologického ústavu<sup>6</sup>, přičemž byl zohledněn reálný energetický mix České republiky. V roce 2022 došlo ke snížení spotřeby elektřiny, což vedlo ke snížení produkce emisí skleníkových plynů z 16 856 t CO<sub>2</sub> ekv. v roce 2021 na 14 932 t. Důvodem jsou především úspory dosažené díky instalaci energeticky účinnějších strojů a nových výrobních zařízení.

Scope 2	2022 [t CO <sub>2</sub> ekv.]	2021 [t CO <sub>2</sub> ekv.]
Elektřina	14 932,0	16 859,2
<b>Celkem</b>	<b>14 932,0</b>	<b>16 859,2</b>

Zdroj: CZUB

<sup>5</sup> údaje o energetické bilanci, dostupné na adrese <http://ec.europa.eu/eurostat/web/energy/data/database>

<sup>6</sup> bilance emisí skleníkových plynů, dostupné na adrese <http://www.chmi.cz>



## 4.3 Energie a emise

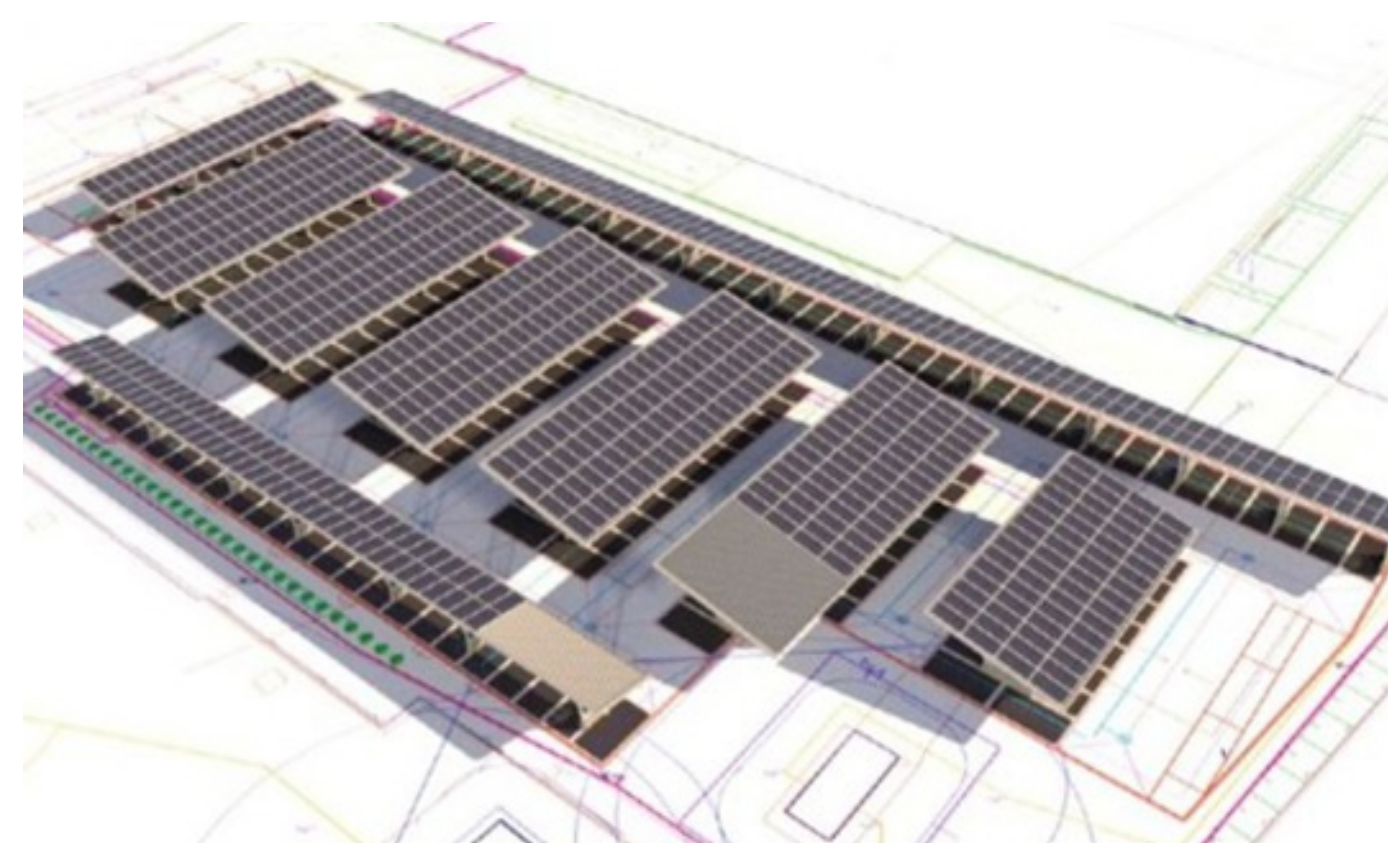
Výsledky tohoto hodnocení jsme využili k určení oblastí, v nichž se můžeme zlepšit, pokud jde o snižování emisí a identifikaci případných budoucích kompenzačních a zmírňujících zásahů. **Vzhledem k tomu, že elektřina a zemní plyn jsou nejvýznamnějšími zdroji emisí ekvivalentu CO<sub>2</sub>, naše pozornost a investice míří právě do této oblasti.** Spotřeba elektřiny ve výrobní provozech představuje přibližně 80,4 % celkové vypočtené uhlíkové stopy celého průmyslového areálu v Uherském Brodě. CZUB nakupuje elektřinu z veřejné energetické sítě, která je kombinací konvenčních zdrojů energie, jako jsou fosilní paliva a jaderná energie, které jsou doplněny zdroji vyrábějícími elektřinu z obnovitelných zdrojů. Z veřejné distribuční sítě je dodáván také zemní plyn.

V souladu s legislativním rámcem České republiky máme pro dceřinou společnost CZUB vypracovaný **energetický audit**, jehož součástí je návrh úsporných opatření, jako je zateplení budov, účinnější systémy osvětlení, výměna transformátorů, instalace nových kotlů. V rámci naší strategie dekarbonizace rovněž zkoumáme možnosti zvýšení podílu obnovitelných zdrojů energie v našem energetickém mixu.

V USA začala společnost Colt sledovat údaje týkající se energie, odpadu a nebezpečného odpadu. Nyní máme k dispozici základní údaje o odpadech a spotřebě energie v našich procesech a můžeme stanovit cíle na podporu dosažení budoucích plánů Skupiny Colt CZ. Jelikož je náš program teprve v počátcích, zaměřili jsme se na

nejdostupnější kroky a instalovali jsme v našem výrobním závodě LED osvětlení. Spolupracujeme také s místní energetickou společností, abychom snížili spotřebu energie ve špičce a posílali energii zpět do sítě mimo špičku. Ve společnosti Colt Canada jsme dokončili podobný projekt, v jehož rámci bylo veškeré osvětlení provozu a kanceláří modernizováno na LED v zájmu snížení spotřeby energie.

Colt CZ bude i nadále pokračovat ve svém úsilí zaměřeném na snižování emisí. **V následujících 12 měsících bychom chtěli měřit uhlíkovou stopu celé Skupiny a následně si stanovíme konkrétní cíle pro snížení emisí.**



### **Případová studie: Instalace solárních panelů v CZUB**

*V roce 2022 jsme zahájili výstavbu fotovoltaické elektrárny na střechách našeho nově vybudovaného parkoviště. Očekávaný výkon je 473,5 kWp, se kterým vyrobíme přibližně 450 MWh elektřiny ročně, která bude plně využívána našimi provozovny v CZUB. Vedle projektů týkajících se průmyslových systémů probíhají i aktivity s menším dopadem, ale stejně užitečné, jako je například **snižování podílu spalovacích motorů ve vozovém parku společnosti. Očekáváme, že do poloviny roku 2023 začneme vyrábět elektřinu ze sluneční energie.***



#### **Případová studie:**

##### **Snížení emisí CO<sub>2</sub> virtuálním testováním**

Společně s Centrem aplikovaného výzkumu a vývoje pro aditivní výrobu jsme provedli studii zaměřenou na virtuální testování střelných zbraní a potenciální dopad na snížení emisí CO<sub>2</sub>. V případě zavedení této praxe by se mohla snížit uhlíková stopa přibližně o 1 050 kg CO<sub>2</sub> ročně. 7,5 % této hodnoty představují plyny vznikající při spalování střelného prachu a 92,5 % tvoří částice těžkých kovů, což dokládá, že rozhodujícím faktorem zvyšujícím uhlíkovou stopu střelby je produkce částic těžkých kovů. V praxi by to znamenalo snížení uhlíkové stopy testování prováděného během vývoje střelných zbraní přibližně o 50 %.

#### **Případová studie:**

##### **Projekt energetické účinnosti CZUB 2020-2025**

V zájmu zajištění stability a kontinuity výroby, zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví a úspory energie jsme zahájili projekt energetické účinnosti zaměřený na modernizaci infrastruktury, jehož součástí je např.

- ▶ Decentralizace vytápění: zrušení parní kotelny a parovodu, řešení vytápění vybraných budov, snížení spotřeby energie.
- ▶ Výměna transformátorů: instalace nízkoztrátových transformátorů Ekodesign II, snížení možnosti vzniku požáru, zvýšení účinnosti transformátorů.
- ▶ Využití odpadního tepla: výměníky v kompresorech, využití odpadního tepla z chlazení pecí.
- ▶ Výměna osvětlení: nižší spotřeba energie, eliminace požáru, lepší pracovní podmínky, soustředění na velké jednotky.
- ▶ Zlepšení izolace vybraných budov a optimalizace teploty.
- ▶ Solární panely: instalace na větších střechách, přednostně u nových projektů s upravenou střechou (střelnice, stravovací budova, nový areál na výrobu sudů).





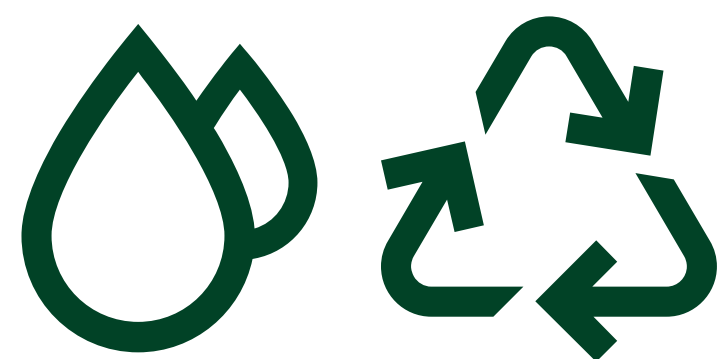
**Případová studie:  
Modernizace slévárny v CZUB**

*Projekt modernizace slévárny byl zahájen v roce 2018 a skládá se ze šesti etap s předpokládaným dokončením v roce 2024, kdy by měla být zahájena sériová výroba 12 000 rámu měsíčně. Modernizací chceme zvýšit kapacitu, opakovatelnost výroby a produktivitu sléváren, zlepšit kvalitu odlitků a eliminovat používání etanolu. Součástí projektu je také vybudování nové moderní tavírny a dokončování odlitků v nových prostorách, což povede k minimalizaci vzdálenosti a času potřebného k přesunům dílů v rámci slévárny.*





## 4.4 VODA, ZNEČIŠTĚNÍ A ODPAD



**Cíl: Prevence kontaminace v různých průmyslových procesech.**

**Akční plán:**

Provést analýzu našeho systému nakládání s odpady s cílem identifikovat oblasti, kde je možné dosáhnout zlepšení, a stanovit konkrétní cíle pro snížení množství odpadů. Tam, kde je to možné, snížit spotřebu chemických látek a nebezpečných látek a stanovit jasné cíle snižování.

**Co a jak děláme:**

Omezujeme dopad našich činností na životní prostředí tím, že předcházíme znečišťování půdy a vody snižováním spotřeby surovin a vody a snižováním produkce odpadů se zaměřením na produkci méně nebezpečných odpadů. Tam, kde je to možné, použité materiály recyklujeme, abychom minimalizovali množství odpadu ukládaného na skládky. **Skupina Colt CZ v současné době pracuje na stanovení konkrétních cílů snížení produkce odpadů a nebezpečných odpadů.**

V roce 2022 Skupina vyprodukovala přibližně 3 605 t odpadu a 1 137,1 t nebezpečného odpadu.

Produkce odpadu*	2022	2021
Produkce odpadu za rok (v tunách)	3 626	3 265
Z toho recyklováno (v tunách)	1 892	1 777
<b>Celková produkce odpadu za rok (v tunách)</b>	<b>3 626</b>	<b>3 265</b>

Produkce odpadu*	2022	2021
<b>Celková produkce nebezpečného odpadu (v tunách)</b>	<b>1 137,1</b>	<b>1 040,4</b>

Zdroj: Colt CZ

\*V tabulce jsou uvedeny údaje za následující dceřiné společnosti Skupiny: CZUB, Colt US a Colt Canada.







Většina naší spotřeby vody je spojena s výrobou, konkrétně s mytím povrchů výrobních dílů. Pro technologické procesy používáme podzemní vodu a dodržujeme přísná pravidla, zejména při jejím vypouštění. V CZUB probíhá čištění odpadní a dešťové vody v podnikové biologické čistírně a následné vypouštění je prováděno v souladu s příslušným povolením do určeného vodního toku. Odpadní vody z metalurgického provozu procházejí předběžným procesem neutralizace. V USA jsou údaje týkající se vody a odpadů pečlivě sledovány a náš tým pro ochranu životního prostředí provádí každý týden jejich vyhodnocení a údaje jsou veřejně zpřístupněny.

Spotřeba vody*	2022	2021
<b>Celková spotřeba vody za rok (v megalitrech)</b>	<b>120</b>	<b>99</b>

Zdroj: Colt CZ

\*V tabulce jsou uvedeny údaje za následující dceřiné společnosti Skupiny: CZUB, Colt US a Colt Canada.

V roce 2019 nahradila CZUB karcinogenní chemickou látku trichloretylen používanou při čištění střelných zbraní čisticím prostředkem na bázi modifikovaných alkoholů. Všechny změny zaváděné do výrobních procesů kladou značný důraz na nahrazení nebezpečných chemických látek a sloučenin méně nebezpečnými alternativami. Zavedení komplexního řešení nakládání s provozními kapalinami, oleji a mazivy snížilo jejich spotřebu a produkci odpadů a zároveň snížilo potřebu oprav a údržby strojů a zařízení. Navzdory rostoucí produkci zůstává objem nebezpečného odpadu stabilní.

Skupina zajišťuje do značné míry třídění produkovaného odpadu.

Například množství vytríděného odpadního papíru a plastů přesáhlo objem tuhého komunálního odpadu vyprodukovaného CZUB. Objem kovového šrotu je úměrný objemu výroby.



**Veškerý kovový odpad CZUB putuje na recyklaci. Ostatní druhy odpadů, jako jsou oleje, papír a plasty, jsou rovněž zpracovávány v rámci našeho programu nakládání s odpady a jsou předávány buď k recyklaci, nebo k energetickému využití. Biologický odpad je kompostován.**

#### Případová studie:

##### „I malé věci mají smysl“:

*Ve společnosti CZUB myslíme na ochranu naší planety a snažíme se motivovat naše zaměstnance, aby přispěli svým dílem. Naše jídelna zavedla opakovaně použitelné nádoby na obědy s sebou, které šetří množství plastů ukládaných na skládky, a navíc udržují jídlo čerstvé a bezpečné.“*






# 5. LIDÉ: BÝT VYHLEDÁVANÝM ZAMĚSTNAVATELEM A AKTIVNÍM ÚČASTNÍKEM KOMUNITNÍHO DĚNÍ



## Naše ambice

**Přitáhnout a rozvíjet talentované lidi, zajistit jim inkluzivní prostředí a zároveň zajistit zdraví a wellbeing našich zaměstnanců a podpořit komunity, ve kterých působíme.**

Téma	Cíl	Kroky
 <b>Bezpečnost a ochrana zdraví při práci</b>	Předcházení pracovním úrazům a nemocem z povolání	Stanovení cíle snížení počtu pracovních úrazů a nemocí z povolání
 <b>Postupy v oblasti zaměstnanosti</b>	Podpora osobního a profesního rozvoje zaměstnanců, podpora inkluzivní kultury na pracovišti	Stanovení cílového počtu hodin školení na zaměstnance za rok
 <b>Společenská odpovědnost</b>	Podpora komunit prostřednictvím dobrovolnictví, charitativních příspěvků a sponzorství	Investice do projektů podporujících příslušné charitativní organizace a místní komunity

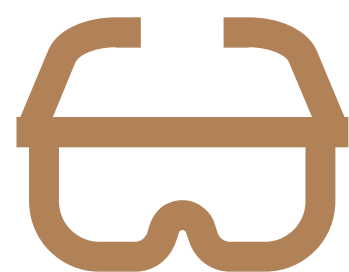
**Plánujeme školit naše zaměstnance na téma ESG, abychom zvýšili jejich povědomí o sociálních tématech a závazcích Skupiny.**

Stavíme na pevných základech, jimiž jsou celosvětově uznávaná značka Colt CZ, loajální zákaznická základna a věrní zaměstnanci.

Ačkoliv se naše společnosti pyšní bohatou samostatnou historií, za poslední dva roky od akvizice společností Colt a vytvoření Skupiny Colt CZ, se toho hodně událo. Probíhá transformace Skupiny s cílem tvořit společnou budoucnost; investujeme do dovedností a

schopností zaměstnanců, abychom úspěšně naplnili náš strategický směr stát se přední společností v oblasti výroby ručních střelných zbraní. Naši zaměstnanci si zvykají na změny a dosahují stále lepšího výkonu. Vytváříme takovou kulturu, která nám pomůže dosáhnout provozní efektivity a naplnit očekávání zákazníků, umožní dodržovat nejvyšší standardy kvality a integrity a zároveň chránit zdraví, bezpečnost a wellbeing našich zaměstnanců.





## 5.1 BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI A WELLBEING

**Cíl: Předcházet pracovním úrazům a nemocem z povolání a zajistit tak zdraví a wellbeing všech zaměstnanců.**

**Akční plán:**

Zavádění inovativních technologií a řešení s cílem minimalizovat škody na zdraví zaměstnanců a podporovat povědomí všech zaměstnanců o významu bezpečnosti a ochrany zdraví, včetně zvládnání stresu při práci.

**Co a jak děláme:**

Péče o zaměstnance, jejich bezpečnost, zdraví a wellbeing patří k našim hlavním prioritám. Usilujeme o vytvoření pracovního prostředí, kde nebude docházet k pracovním úrazům a nemocem z povolání.

**Z našich záznamů vyplývá, že jsme v roce 2022 neměli žádný smrtelný pracovní úraz**, ačkoli se zranilo 20 zaměstnanců CZUB (většinou se jednalo o poranění rukou, přičemž v důsledku těchto úrazů došlo ke ztrátě 946 pracovních dnů). Z následné analýzy vyplývá, že k většině úrazů dochází v době kolem poledních přestávek a na konci pracovních směn, a proto zavádíme důkladnější plán prevence s cílem zlepšit koncentraci při práci.

Zavedli jsme komplexní politiky a zásady za účelem zvýšení ochrany našich zaměstnanců a snížení rizik týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví. V České republice jsme zavedli **politiku, kodexy, postupy a pokyny týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví a životního prostředí (SHE)** a vztahů se zainteresovanými stranami platné pro společnost v Uherském Brodě v souladu s požadavky norem ISO **9001, 14001 a 45001** ([https://www.czub.cz/certifikace\\_a\\_politiky/](https://www.czub.cz/certifikace_a_politiky/)). Pololetně probíhají audity postupů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci prováděné nezávislou třetí stranou, včetně kontroly ze strany zástupců odborové organizace (ZO OS KOVO). Politika SHE je veřejně přístupná všem zájemcům na našich webových stránkách. Provádíme pravidelné vzdělávací kampaně s využitím elektronických sítí (intranet) i fyzické distribuce prostřednictvím letáků a plakátů umístěných na pracovištích. Každý zaměstnanec musí při nástupu získat osvědčení o znalostech v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a následně absolvovat pravidelné přeškolení.

V Severní Americe se řídíme platnými normami a předpisy Úřadu pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (**OSHA**) pro průmyslové

podniky. Máme zavedený soubor zásad a politik a naše závody jsou certifikovány podle **normy ISO 9001**; pravidelné interní audity i audity prováděné nezávislými třetími stranami se zaměřují na kontrolu zásad a klíčových ukazatelů výkonnosti, stejně jako fyzické kontroly a prohlídky v areálu. Jako státní dodavatel podléháme speciálním kontrolám prováděným zástupci státní správy. Kromě toho máme ergonomické týmy složené z inženýrů, konstruktérů, zástupců odborů a dalších pracovníků, kteří vzájemně spolupracují na prevenci úrazů a zajištění ergonomie na pracovišti.

Zaměstnanci jsou jednoznačně informováni o zásadách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci prostřednictvím interní pošty, plakátů a cedulí, které jsou přístupné všem, a pravidelně organizovaných školení. Školení probíhají průběžně, a tak často, jak je třeba – před nástupem nového zaměstnance do práce, v případě potřeby řešit nově zjištěná rizika, po každém pracovním úrazu nebo incidentu na pracovišti a při zavádění nového vybavení nebo postupů.

<sup>7</sup> OS KOVO – je největší odborovou organizací v České republice, která sdružuje více než 80 tisíc členů převážně z kovoprůmyslu. ZO OS KOVO Česká zbrojovka a.s. Uherský Brod je jednou z jejích základních organizací.

<sup>8</sup> Politika SHE na adrese: <https://www.czub.cz/file/2832>



### Případová studie:

#### Prevence dlouhodobých úrazů:

*Ve společnosti CZUB chceme předcházet dlouhodobým úrazům a zraněním souvisejícím se stresem. Úzce spolupracujeme s místní poliklinikou Můj lékař a zaměstnanci CZUB každoročně dostávají bezplatné příspěvky na léčebné procedury, jako je fyzioterapie, výživové poradenství, různé lázeňské terapie, masáže nebo zdravotní a kondiční cvičení včetně terapeutických cviků na syndrom karpálního tunelu. Kromě toho CZUB pravidelně informuje své zaměstnance prostřednictvím interní komunikace o slevách a speciálních nabídkách služeb tohoto zdravotnického centra.*

Pracovníci střelnice jsou povinni projít specializovaným školením, včetně zásad první pomoci a ošetřování ran. Pracovní úrazy a nemoci z povolání jsou podrobně sledovány a každý měsíc jsou vyhodnocovány klíčové ukazatele výkonnosti. Investujeme do nových technologií s cílem zabránit pracovním úrazům, zejména těm, které souvisejí s testováním střelných zbraní nebo jinými opakujícími se úkony.

V rámci celé Skupiny bychom rádi konzistentním způsobem sledovali ukazatel frekvence úrazovosti vedoucí ke ztracenému času na pracovišti (LTIFR). Tato frekvence je pro nás klíčovým ukazatelem výkonnosti (KPI) v rámci strategie ESG. Ztracený čas na pracovišti v důsledku úrazu (LTI) znamená, že zraněný zaměstnanec je po úrazu jeden nebo více dní neschopen práce, podstoupí lékařské ošetření nebo utrpí nemoc z povolání. **Naším cílem je stanovit roční cíle ukazatele LTIFR pro celou Skupinu, které budou platné na všech pracovištích, a snížit tak celkový počet pracovních úrazů.**

Průběžně sledujeme postupy a výsledky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na základě souboru konkrétně stanovených mezních hodnot.







## 5.2 POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

**Cíl: Podporovat naše současné i budoucí zaměstnance v jejich osobním a profesním rozvoji a budovat inkluzivní kulturu na pracovišti, která ocení angažovanost zaměstnanců a nabídne jim uspokojivé kariérní možnosti.**

**Akční plán:**

Investovat do školení a programů osobního rozvoje, které budou zahrnovat a podporovat účast všech zaměstnanců a všech věkových skupin. Budovat zdroje budoucích talentů posílením spolupráce se školami, univerzitami a externími výzkumnými organizacemi zaměřenými na vědu, technologie a inženýrství.

**Co a jak děláme:**

Naším cílem je být pro zaměstnance tím nejlepším místem pro práci, poskytovat jim příležitosti ke vzdělávání a dalšímu rozvoji a podporovat rozmanitost a inkluzi. Naše činnosti vyžadují správnou kombinaci tradičního řemesla a know-how a využití nejmodernějších technologií.

### 5.2.1 Školení a další vzdělávání

V CZUB byl zavedený program školení a osobního rozvoje, který je přizpůsoben pracovním pozicím a požadovaným dovednostem našich zaměstnanců. Metody vzdělávání zahrnují e-learning, profesní přípravu na pracovišti i interní a externí semináře. Kromě zákonem požadovaných osnov (které tvoří cca 10 % našeho programu) nabízíme širokou škálu školení zaměřených na rozvoj různých dovedností a kompetencí, včetně kurzů v oblasti měkkých dovedností, technologie, jazyků a wellbeing. Podporujeme také další vzdělávání, jako jsou programy MBA nebo bakalářské studium v oblasti konstrukce malorážových zbraní, balistiky, měření a řízení kvality ve spolupráci s Ostravskou univerzitou.

V USA poskytujeme finanční pomoc zaměstnancům, kteří se chtějí dále vzdělávat, v rámci naší politiky podpory vzdělávání. V Kanadě vyvíjíme koučovací programy pro všechny pozice se zaměřením na klíčové kompetence, jako je komunikace nebo řešení konfliktů. Nabízíme také úhradu školného a poplatků za profesní osvědčení a členství v profesních organizacích.

**Abychom se jako Skupina sjednotili, chceme si stanovit jednotné cíle průměrného počtu vzdělávacích hodin na zaměstnance za rok, které by měly našim zaměstnancům pomoci získat dostatečné znalosti a dovednosti potřebné k dosažení kvalitní kariéry v naší Skupině.**

Na podporu náboru spustila společnost CZUB nové interaktivní kariérní webové stránky ([kariera.czub.cz](http://kariera.czub.cz)), na kterých prezentuje volná pracovní místa, včetně popisu pracovní pozice a souvisejících požadavků a výhod; stránky mají atraktivní design kombinující produkty CZUB a atributy nabízené pozice. Informace o volných pracovních místech jsou interně komunikovány, takže naši zaměstnanci mají možnost se o ně v případě zájmu ucházet.



### 5.2.2 Získávání mladých talentů

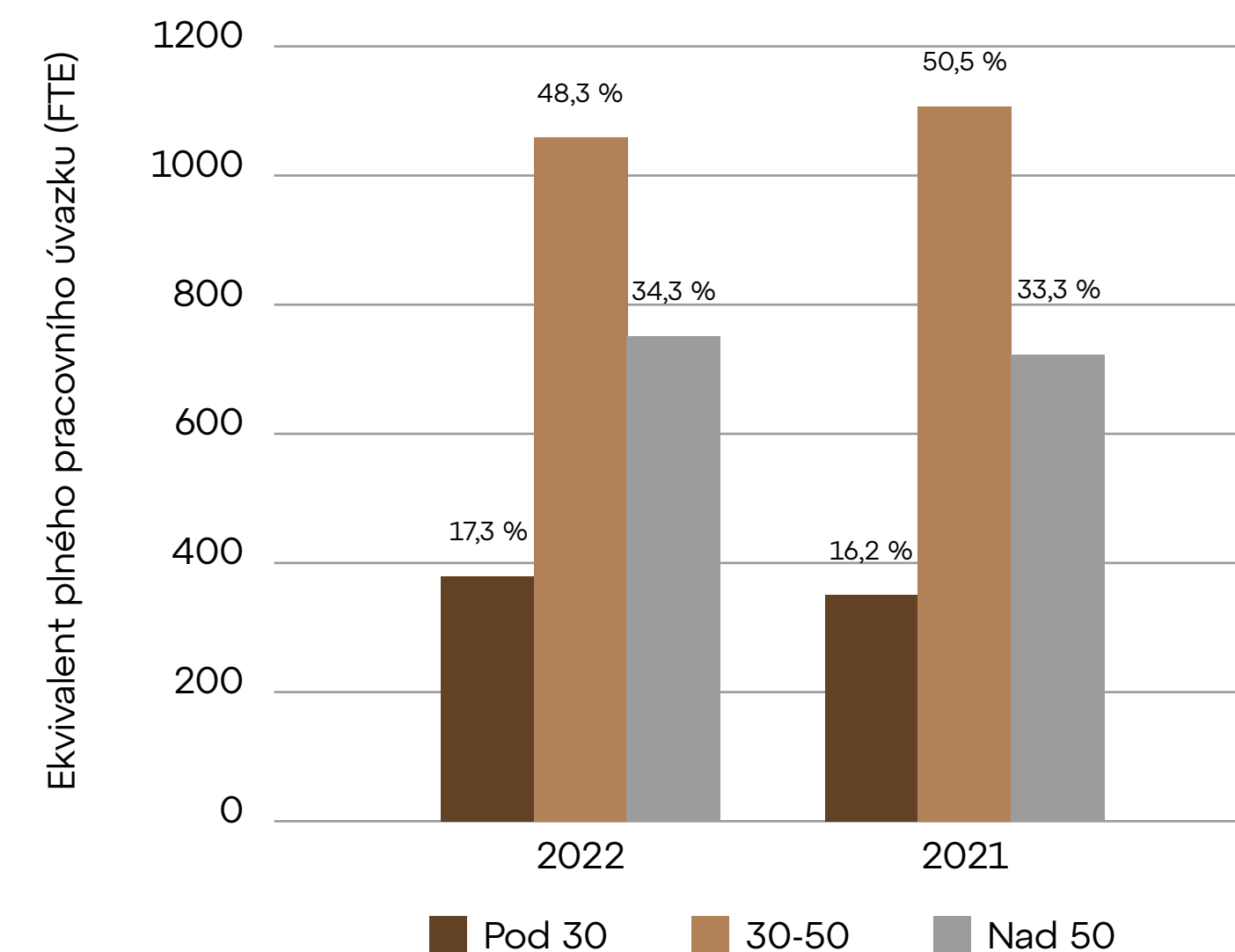
Rádi bychom přitáhli, získali a udrželi si ty nejlepší talentované jedince, kteří by nám pomohli urychlit transformaci našeho podnikání.<sup>9</sup> Předávání dovedností mladší generaci je stejně důležité jako zvládnutí nových inovativních technologií a metod konstrukce a výroby. Ve společnosti CZUB dlouhodobě spolupracujeme s místní střední školou – centrem odborné technické přípravy a nabízíme absolventům komplexní možnosti dalšího vzdělávání a rozvoje, včetně rozvoje technických a inženýrských dovedností. Naším cílem je do konce roku 2023 zaměstnat 5 až 10 studentů.

Po více než roční přestávce způsobené pandemií covidu-19 se CZUB v roce 2022 zúčastnila veletrhů Kariérní dny na VUT v Brně a univerzitě ve Zlíně, kde studentům představila možnosti spolupráce a budoucího uplatnění. Náš stánek vzbudil velký zájem a těšíme se, že se s některými studenty setkáme u nás ve společnosti. Umístili jsme se také na druhém místě v kategorii „Nejžádanější zaměstnavatel z hlediska studentů“ v kraji, kde hlasovalo více než 3 000 studentů.

V Kanadě spolupracujeme se státní vysokou školou Conestoga College při přípravě učebních osnov tak, aby odrážely skutečné potřeby průmyslu. Jsme členy programových poradních výborů (PAC) školy a pravidelně se setkáváme se zástupci školní rady, vládními úředníky a odborníky z odvětví, abychom pomohli zaměstnancům a vyučujícím dané vysoké školy pochopit potřeby odvětví a lépe tak připravit vzdělanou a řádně kvalifikovanou pracovní sílu. Spolupracujeme také s kanadskou Královskou vojenskou akademií a nabízíme třídám prohlídky našich závodů a seznámení s prací našich inženýrských týmů pro podporu výrobků a rozvoj podnikání.



Věková struktura zaměstnanců Skupiny\*



Zdroj: Colt CZ, \* údaje se týkají následujících dceřiných společností Skupiny: CZUB, Colt US a Colt Canada

<sup>9</sup> Transformační program CZUB implementovaný v roce 2020 je zaměřen na zlepšení stávajících procesů a pracovních metod ve výrobě. Hlavními cíli programu do roku 2025 jsou: zajištění včasných dodávek, zvýšení efektivity výroby, zkrácení doby výzkumu a vývoje a zrychlení inovačního cyklu a posílení spolupráce s externími partnery.



**Případová studie:**

**„Česká zbrojovka má ambici stát se nejlepším zaměstnavatelem pro své současné i budoucí zaměstnance“.**

*Podle průzkumu společnosti Randstad jsme byli vyhodnoceni jako třetí nejznámější zaměstnavatel a pátý nejatraktivnější zaměstnavatel v České republice v kategorii výrobních společností. Více než 40 % respondentů považuje CZUB za atraktivního zaměstnavatele. Podruhé za sebou jsme se také umístili na 2. místě jako nejlepší zaměstnavatel v regionu. Ocenění se uděluje za vynikající výsledky v 10 různých oblastech: interní dokumentace, personální podmínky, formy organizace práce, udržování kontaktu se zaměstnanci, zdravotní péče, sociální péče, osobní rozvoj a vzdělávání, péče o blízké osoby, prarodinné aktivity a společenská odpovědnost. Iva Světlíková, personální ředitelka.*

**5.2.3 Nasloucháme svým zaměstnancům**

Společnost CZUB provádí každé dva roky průzkum spokojenosti zaměstnanců, jehož výsledky a zpětnou vazbu zaměstnanců pečlivě zkoumáme a integrujeme do činnosti společnosti. Poslední průzkum proběhl v prosinci 2022, zúčastnilo se ho 57 % zaměstnanců a spokojenost zaměstnanců se zvýšila z 52 % dosažených v roce 2020 na 54 %. Celkem 89 % zaměstnanců vnímalo pozitivně kolegiální vztahy, podporu a přátelství, negativní hodnocení se týkalo nespokojenosti s výší mezd, požitků a součinnosti různých oddělení.

Na podporu interní komunikace připravuje CZUB každý týden informační zpravodaj, v němž informuje zaměstnance o zaměstnaneckých výhodách a požitcích, včetně podpory zdraví a wellbeing, možností vzdělávání, firemních akcí a dalších důležitých informací. Máme interní Facebookovou skupinu „CZ Zbrojovák“, která za poslední rok zaznamenala více než 300 příspěvků.





### 5.2.4 Inkluze, rozmanitost a rovnost

Klademe velký důraz na vytváření inkluzivního prostředí, v němž panuje pocit sounáležitosti. Jsme různorodý tým, který tvoří přibližně 2 205 jednotlivců (FTE 2022) s různým zázemím, perspektivami a zkušenostmi. Vzhledem k povaze naší práce, při níž jsou potřebné dlouholeté dovednosti, s hrdostí uvádíme, že více než 34 % našich zaměstnanců (v roce 2022) je starších 50 let.

Plně oceňujeme a využíváme tyto rozdíly, abychom podpořili úspěšný rozvoj kreativity a inovací. Náš závazek k prosazování inkluze a rozmanitosti je popsán v Etickém kodexu Skupiny, který podléhá schválení řídicím orgánem společnosti. Politika rozmanitosti je rovněž součástí agendy výboru pro odměňování. Činnosti výboru pro odměňování zahrnují mimo jiné zajištění a pravidelné přezkoumávání struktury a složení řídicích orgánů s cílem odrážet odborné zkušenosti, technické znalosti, manažerské dovednosti a další požadavky.

K 31. prosinci 2022 zaměstnávala společnost Colt CZ 698 žen, což představuje 31,7 % všech zaměstnanců. Snažíme se obecně obsazovat volná pracovní místa tak, že zvažujeme kandidáty, kteří přinášejí různorodost (mimo jiné) i z hlediska pohlaví, avšak je třeba uvést, že výběr kandidátů je založen na zásluhách a že existovaly a mohou existovat pragmatické důvody (související s odvětvím) – např. jiná relevantní kritéria výběru a dostupnost vhodných kandidátů – které ovlivnily dosažení větší genderové diverzity, zejména na úrovni vrcholového vedení a představenstva. K 31. prosinci 2022 nebyly ženy zastoupeny v představenstvu společnosti Colt CZ, nicméně tvořily 33 % dozorčí rady.

#### Případová studie:

#### Ceníme si zkušeností:

*„Od roku 2021 je členem představenstva CZ-US Holding, dceřiné společnosti Skupiny Colt CZ, generál George W. Casey, Jr (v. v.). V americké armádě sloužil 41 let, mimo jiné v letech 2007-2011 jako 36. náčelník generálního štábu pozemních sil. V letech 2001-2007 byl velitelem mnohonárodnostních sil v Iráku. Všeobecně je mu připisována zásluha o obnovení rovnováhy ve válkou vyčerpané armádě a vedení transformace, která má udržet její význam v 21. století. Je neochvějným zastáncem rodin vojáků, zraněných vojáků a pozůstalých po padlých, působí jako člen několika poradních orgánů společností zabývajících se robotikou, odolností a podporou veteránů. Generál Casey je členem výboru pro compliance a etiku Skupiny, který dohlíží na etické a protikorupční záležitosti a aktivity v oblasti společenské odpovědnosti a filantropie.“*



Struktura zaměstnanců podle pohlaví a zemí	2022	2021
<b>Česká republika</b>	<b>1 627</b>	<b>1 623</b>
Muži	1 109	1 086
Ženy	518	537
<b>USA</b>	<b>431</b>	<b>433</b>
Muži	319	316
Ženy	112	117
<b>Kanada</b>	<b>123</b>	<b>134</b>
Muži	81	90
Ženy	42	44
<b>Švédsko</b>	<b>17</b>	<b>0</b>
Muži	11	0
Ženy	6	0
<b>Ostatní</b>	<b>7</b>	<b>6</b>
Muži	7	6
Ženy	0	0

Zdroj: Skupina Colt CZ – konsolidované údaje

V řídicím orgánu společnosti jsou zástupci různých národností a zemí, což odráží globální zaměření Skupiny. Ke konci roku 2022 bylo nejmladšímu členu představenstva 29 let a nejstaršímu členovi 67 let. Členové představenstva mají různé profesní zkušenosti a odborné znalosti mimo jiné v oblasti obrany, průmyslu, zbraní a příslušenství, výroby, ale také financí, obchodu, práva, administrativy a politiky.

Řadu vedoucích pozic ve Skupině zastávají ženy. Níže jsou uvedeny příklady významných žen ve vedoucích funkcích v rámci celé Skupiny.



#### Případová studie:

##### Ženy ve vedení

„Klub finančních ředitelů v České republice sdružuje více než sto finančních ředitelů významných firem v zemi. Od roku 2005 pořádá soutěž Finanční ředitel roku. Finanční ředitelka CZUB Tereza Köhlerová se v roce 2022 dostala mezi čtyři nejlepší finanční ředitele, které Klub ocenil za vytváření ekonomicky udržitelné hodnoty pro akcionáře, zvyšování interní produktivity a přípravu a realizaci transformačního plánu společnosti do roku 2025.“



## 5.2 Politika zaměstnanosti



„JoAnne McCormick je prezidentkou a generální ředitelkou společnosti Colt Canada. Má více než 23 let manažerských zkušeností. JoAnne nastoupila do společnosti Colt Canada v roce 2019 a od té doby je nedílnou součástí pokračující modernizace společnosti s cílem podpořit ji v dalším růstu. Společně s dalšími členy managementu vytváří strategii společnosti Colt a zároveň se podílí na optimalizaci současných operací.“



„Jillair Kubish je výkonnou viceprezidentkou pro globální obchodní operace v oblasti vojenských a ozbrojených složek ve společnosti Colt's Manufacturing Company LLC/Colt Defence a rovněž zastávala funkci globální ředitelky compliance Skupiny Colt CZ. Je členkou výboru pro compliance a etiku Skupiny, který dohlíží mimo jiné na záležitosti etického chování a boje proti korupci a na aktivity v oblasti společenské odpovědnosti a filantropie.“



„Jana Matoušková je Skupinová finanční ředitelka Colt CZ Group SE a je zodpovědná za řízení financí na úrovni Skupiny. Do společnosti Colt CZ nastoupila v roce 2021 po více než dvacetiletém působení jako auditorka v jedné z firem Velké čtyřky a po akvizici společností Colt sehrála klíčovou roli při konsolidaci a nastavení procesů účetnictví a reportingu Skupiny. V ESG reportingu je zodpovědná za environmentální pilíř a za plánování, rozpočtování a řízení kapitálových investic souvisejících s udržitelností.“

Dne 20. října 2022, na Mezinárodní den stromů, se Jana Matoušková zapojila do projektu výsadby potomka slavného Svatováclavského dubu u poutního kostela svatého Jana Nepomuckého na Zelené hoře, který je od roku 1994 památkou UNESCO. Spolu s dalšími účastníky pomohla obnovit parkovou alej a vysadit osmatřicet stromů, mezi nimiž nechyběl dub, lípa, jabloň, třešeň či javor.



## 5.2 Politika zaměstnanosti

Pokračujeme v různých iniciativách zaměřených na ochranu zdraví a wellbeing, inkluzi a rozvoj talentů. Přestože se snažíme podporovat osoby se zdravotním postižením, není vždy možné nabídnout jim volná pracovní místa vzhledem k rostoucímu důrazu na bezpečnost práce a související rizika. Z tohoto důvodu nebyla společnost CZUB v roce 2022 schopna splnit požadovanou kvótu zaměstnávání 4 % osob se zdravotním postižením, a místo toho obrátila svou pozornost na podporu společností, kterým se to daří.

Pokud jde o naši kanadskou společnost, zákon provincie Ontario o inkluzi osob se zdravotním postižením („Accessibility for Ontarians with Disabilities Act“) a další právní předpisy v oblasti lidských práv vyžadují přiměřené úpravy a pomoc, pokud k nim existuje důvod ochrany (např. zdravotní postižení, rodinný stav atd.). Související procesy a požadavky jsou popsány v našich zásadách a postupech řízení vztahů s osobami se zdravotním postižením.







### 5.2.5 Spravedlivý a rovný systém odměňování

Cílem naší mzdové politiky je pobídnout zaměstnance k naplňování cílů a strategie a k vytváření hodnot pro zainteresované strany, podporovat je a udržet si je. Chceme zajistit stejnou odměnu za stejnou práci. V České republice pečlivě sledujeme statistiky, provádíme pravidelné revize, včetně srovnávacích analýz (benchmarking) a zavedení odpovídajícího systému hodnocení s omezeným prostorem pro výjimky. Pokud je to možné, umožňujeme zaměstnání na zkrácený úvazek – v roce 2022 využilo této možnosti 25 zaměstnanců.

V USA používáme interně vypracovanou srovnávací analýzu („benchmarks“), zatímco v Kanadě jsme provedli přezkum systému odměňování z hlediska rovnosti, vyhodnotili všechny pozice na základě standardních kritérií a stanovili mzdová pásma. Všichni noví zaměstnanci jsou posuzováni podle stejných kritérií a musí být odměňováni v rámci stanovených pásem.

Fluktuace zaměstnanců v naší největší společnosti v České republice, CZUB, zůstává tradičně na nízkých jednociferných hodnotách, ačkoli v souvislosti s realizací dlouhodobého transformačního plánu v roce 2022 jsme museli propustit některé zaměstnance z důvodu nadbytečnosti. Současně jsme však přijali 34 nových zaměstnanců na podporu dalších funkcí, například v divizi prodeje. V současné době v České republice nevyužíváme agenturní zaměstnance.

Jsme hrdi na to, že jsme sociálně orientovaná prarodinná firma.

Společnost CZUB podporuje a oslavuje významné milníky v životě svých zaměstnanců. Nabízíme placené volno při zvláštních příležitostech, jako je narození dítěte nebo svatba, poskytujeme finanční příspěvky na péči o novorozence nebo na pohřeb v případě úmrtí některého ze zaměstnanců. Svě zaměstnance podporujeme nad rámec minimálních zákonných požadavků. Například nabízíme řadu benefitů včetně 25 dnů dovolené ročně, příspěvku na lékařské výdaje, stravenek, úhrady účtů za mobilní telefony.

V USA vyplácíme vyšší než minimální mzdu a mezi zaměstnanecké benefity patří 14 dní placené dovolené ročně, zaměstnavatelem plně hrazené plány zdravotního pojištění, příspěvky na HSA (zdravotní spoření), pojištění stomatologické péče, životní pojištění, pojištění AD&D (pro případ smrti nebo ztráty končetiny v důsledku úrazu), pojištění krátkodobé a dlouhodobé pracovní neschopnosti, telemedicínské služby a program zaměstnanecké asistence (<https://czusa.millercare.com/>).

Celkový počet zaměstnanců	2022	2021
Plný úvazek	1 960	1 954
Zkrácený úvazek	242	235
Externisté	3	7
<b>Celkem</b>	<b>2 205</b>	<b>2 196</b>

Zdroj: Colt CZ



### **Případová studie: Zaměstnanecké požitky v CZUB:**

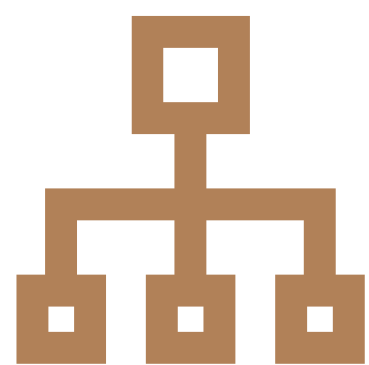
*„Na základě kolektivní smlouvy nabízí společnost svým zaměstnancům následující benefity nad rámec zákonných požadavků:*

- Dotované stravování v podnikové jídelně, finanční bonus při narození dítěte, finanční bonus při dosažení věku 50 let,*
- Odstupné při ukončení pracovního poměru podle § 52 písm. a), b), c) nebo d) zákoníku práce,*
- Odstupné nad rámec požadavků zákoníku práce, příspěvek na penzijní připojištění, dny zdravotního volna nad rámec stanovený zákoníkem práce („sick day“),*
- Dny placeného volna a neplaceného volna nad rámec stanovený zákoníkem práce,*
- Finanční příspěvek na studium dítěte, příplatek za odpolední směny nad rámec stanovený zákoníkem práce,*
- Příplatek za noční směny nad rámec stanovený zákoníkem práce, příplatek za práci přesčas nad rámec stanovený zákoníkem práce,*
- Příplatky za víkendové směny nad rámec stanovený zákoníkem práce, příplatky za ztížené pracovní podmínky nad rámec stanovený zákoníkem práce.“*





## 5.3 SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST



**Cíl: Zlepšit životy těch, kteří mají méně štěstí nebo potřebují pomoc, podporovat okolní komunity prostřednictvím dobrovolnictví zaměstnanců, charitativních příspěvků, sponzoring.**

**Akční plán:**

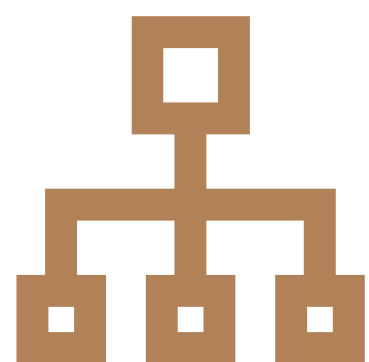
Podporovat vojáky v aktivní službě, veterány a jejich rodiny v zájmu zlepšení jejich wellbeing a ekonomického blahobytu. Spolupracovat s místními samosprávami a neziskovými organizacemi s cílem zlepšit postavení komunit a usilovat o zaměstnávání místních dodavatelů a subdodavatelů.

**Co a jak děláme:**

Aktivně se zapojujeme do dění v komunitách, ve kterých působíme, a podporujeme je prostřednictvím dobrovolnictví, stáží nebo darů, podáváme pomocnou ruku obecně prospěšným charitativním projektům, neziskovým organizacím, nadacím, zájmovým skupinám, sportovním klubům, zástupcům myslivosti, příslušníkům ozbrojených sil, policie a hasičů.







V roce 2022 přispěla Skupina na charitativní činnost částkou **11,8 milionu Kč**. Mezi klíčové projekty, které Skupina Colt CZ podpořila, patří např.:

### **Aukce limitovaných edicí střelných zbraní, jejichž výtěžek putuje na dobročinné účely**

Podporujeme vybrané charitativní organizace věnováním speciálních edicí vybraných pistolí do aukcí. V roce 2022 se nám podařilo vybrat více než 7,5 milionu korun, které byly rozděleny mimo jiné mezi Vojenský fond solidarity, Nadaci policistů a hasičů a na sbírkové konto Velvyslanectví Ukrajiny v ČR na podporu ukrajinské armády.

V dubnu 2022 věnovala Společnost limitovanou edici pistole CZ 75 TOBRUK do charitativní aukce na pomoc Ukrajině. Aukci pořádala iniciativa Svobodu Ukrajině ve spolupráci s časopisem Forbes. Výtěžek ve výši 5 milionů Kč (204 000 EUR) putoval na účet sbírky Velvyslanectví Ukrajiny v České republice. Limitovaná edice pistole CZ 75 TOBRUK vznikla u příležitosti 80. výročí bojů československých vojáků při obléhání Tobruku (21. října 1941–10. prosince 1941). Tato

unikátní edice připomíná 739 příslušníků 11. československého pěšího praporu, kteří se na podzim 1941 pod velením podplukovníka Karla Klapálka spolu s dalšími spojeneckými jednotkami zapojili do obrany libyjského přístavního města Tobruk obleženého německo-italskými vojsky.

V říjnu 2022, u příležitosti stého výročí Řádu Bílého lva, objednala Kancelář prezidenta republiky u České zbrojovky, jako dlouholetého hrdého partnera Armády České republiky, limitovanou edici ručně ryté legendární pistole CZ 75 v počtu 100 kusů. Vzhledem k vysoké poptávce po limitovaných, ručně rytých speciálních edicích pistolí CZ nabídla Skupina zákazníkům po celém světě poprvé v historii společnosti možnost získat pistole CZ 75 Řád Bílého lva prostřednictvím NFT aukce. Výtěžek ve výši 850 000 Kč putoval na konto Nadačního fondu prezidenta republiky Ing. Miloše Zemana a přispěje na provoz nestátních zařízení poskytujících dětem dočasnou náhradní rodinnou péči jako alternativu k péči ústavní.

V listopadu 2022 byla prostřednictvím Galerie Kodl v Praze vydražena sada dvou ručně rytých pistolí – CZ 75 a Colt 1911 - z limitované edice Pocta legendám, která připomíná loňské spojení České zbrojovky a amerického Coltu. Výtěžek ve výši 1,7 milionu korun byl věnován Vojenskému fondu solidarity, Nadaci policistů a hasičů a na sbírkové konto Velvyslanectví Ukrajiny v České republice na podporu ukrajinské armády.







**Stipendia pro partnery a děti padlých a zdravotně postižených příslušníků amerických ozbrojených sil**

Společnost Colt's Manufacturing Company LLC v USA podporuje neziskovou organizaci Folds of Honor, která poskytuje školní stipendia partnerům, partnerkám a dětem padlých a zdravotně handicapovaných příslušníků amerických ozbrojených sil. Společnost podporuje také organizaci Habitat for Humanity North Central Connecticut poskytováním finančních prostředků i dobrovolnickou prací. Jedná se o neziskovou organizaci, jež působí na místní i mezinárodní úrovni a podílí se na odstraňování nevyhovujícího bydlení novou výstavbou, renovací a záchranou domovů, prosazováním spravedlivé a poctivé politiky bydlení a zajišťováním školení a přístupu ke zdrojům, které pomáhají rodinám zlepšit jejich životní podmínky.



### 5.3 Společenská odpovědnost

#### Zpátky do školy s regionální policií Waterloo

V Kanadě spolupracujeme s regionálním policejním sborem ve Waterloo (Waterloo Regional Police), který každoročně pořádá iniciativu „Backpack Challenge“ a pomáhá tak mládežnickým organizacím a dětem v regionu Waterloo připravit se na školní sezónu; cílem iniciativy je motivovat obyvatele k nákupu školních batohů a dalších pomůcek pro děti v nouzi. Společnost Colt Canada podpořila tuto iniciativu v posledních letech již několikrát darováním nových školních potřeb, včetně batohů, svačinových boxů a dalších školních pomůcek. Celkem společnost darovala více než 80 batohů a dalších školních potřeb. Účastí v této iniciativě přispíváme k budování silných vazeb v rámci komunity a prohlubování našich profesionálních vztahů s regionální policií Waterloo. Podporujeme také organizaci The Food Bank of Waterloo Region, která poskytuje potraviny a další nezbytnou podporu lidem v nouzi v regionu Waterloo. Společnost Colt Canada spolupracuje s touto organizací již několik let a podporuje její iniciativu darováním trvanlivých potravin. Touto účastí dále podporujeme naši misi vytvářet silné komunitní vazby.

#### Dárcovství krve

CZUB dlouhodobě podporuje dárcovství krve a odměňuje své zaměstnance poukazy. V roce 2022 ocenil Český červený kříž dva z našich zaměstnanců za více než 250 odběrů krve a místní nemocnice za darování krve více než 100 odběrů. CZUB je generálním partnerem regionální sportovně-hudební akce Slovácké léto, jejíž součástí jsou i filantropické aktivity, jako je podpora registrací k dárcovství plazmy.

#### Zlepšování místního životního prostředí

Aktivně se zapojujeme do činností, jejichž cílem je zlepšit místní životní prostředí. Zaměstnanci CZUB se zapojili do celorepublikové iniciativy Uklidíme Česko, sbírali odpad a přispěli tak k větší čistotě města.

CZ-USA podporuje prostřednictvím finančních prostředků, výrobků, seminářů pro veřejnost a dalších aktivit následující organizace na ochranu přírody a volně žijících druhů: Costal Conservation Association; Pheasant Forever & Quail Forever; Missouri Conservation Federation; a National Wild Turkey Federation.

Podporujeme také střelecký klub pro ženy „A Girl & A Gun“, což je výhradně dámská organizace založená ženami pro ženy, které se věnují střelbě z pistole, pušky a brokovnice. Střelkyně - začátečnice zde mají možnost zlepšit své střelecké dovednosti až na vyšší úroveň, a zkušené střelkyně zde dostávají příležitosti ke zlepšení. Společnost CZ-USA se každoročně podporuje tuto iniciativu záměru darováním zbraní a finančních prostředků. Společnost je rovněž partnerem nadace Scholastic Shooting Sport's Foundation (SSSF), což je vzdělávací a sportovní organizace, která zajišťuje vzdělání v oblasti střeleckého sportu a poskytuje školní mládeži po celých Spojených státech příležitost k osobnímu růstu a rozvoji prostřednictvím střeleckého sportu.

#### Podpora vynikajících výkonů ve sportovní střelbě

Společnost Colt CZ dlouhodobě podporuje sportovní střelbu a s ním spojené soutěže, mezinárodní mistrovství, organizace IPSC a USPSA a vlastní střelecké týmy. Vyrábíme střelné zbraně speciálně navržené pro sportovní soutěže, přičemž nejvýkonnější z naší nabídky sportovních střelných zbraní jsou poloautomatické pistole určené pro soutěže dle pravidel IPSC.

#### Odkaz na Instagram a FB

<https://www.instagram.com/czshootingteam/>  
<https://www.facebook.com/czshootingteam/>

V Evropě a Severní Americe máme střelecké týmy, které prezentují a propagují naše střelné zbraně. Střelecký tým CZ je velmi úspěšný tým sportovních střelců pod patronátem CZUB:

#### Čtyři zlaté a jedna stříbrná:

V prosinci 2022 se v thajské Pattayi konalo již 19. mistrovství světa ve sportovní střelbě podle pravidel IPSC, kterého se zúčastnilo 1 600 nejlepších střelců z 50 zemí světa. Střelecký tým CZ zaznamenal největší úspěch ve své dosavadní historii ovládnutím dvou ze tří hlavních divizí soutěže. Členové střeleckého týmu CZ si ze soutěže jednotlivců odvezli celkem pět medailí - čtyři zlaté a jednu stříbrnou - a v soutěži družstev se umístili na druhém a třetím místě.



### 5.3 Společenská odpovědnost

#### **Tři zlaté a jedna stříbrná:**

V červenci se v nizozemském Rotterdamu konaly sportovní hry World Police & Fire Games (WPFG) 2022. Příslušníci policejních, hasičských, celních a nápravně výchovných sborů z celého světa soutěžili v celkem 62 disciplínách. Dva členové střeleckého týmu CZ se zúčastnili disciplíny Police Action Pistol (PAP), což je obdoba sportovní střelby podle pravidel IPSC. Výsledek? Tři zlaté a jedna stříbrná medaile.

#### **Čtyři zlaté a jedna bronzová:**

V červenci 2022 se na střelnici sportovního klubu TAV Piancardato v italské obci Collazzone, která se nachází v provincii Perugia v regionu Umbrie, konal 14. ročník Mistrovství Evropy v lovecké kombinované střelbě (FITAC). Český reprezentační tým si odvezl celkem pět medailí – čtyři zlaté a jednu bronzovou. Všichni čeští závodníci používali kulovnice CZ 527 Varmint.

#### **Pět zlatých, dvě stříbrné a tři bronzové:**

V červnu 2022 získali členové střeleckého týmu CZ 10 medailí v soutěži Extreme Euro Open na střelnici IPSC ve městě Hodonice u Znojma v České republice. Extreme Euro Open je soutěž ve střelbě v souladu s pravidly IPSC úrovně III. Jedná se o jednu z největších a nejtěžších soutěží střelecké sezóny.

#### Divize PRODUCTION Overall

<b>1. Eric Grauffel (FRA), CZ Shooting Team</b>	<b>100 %</b>
<b>2. German Romitelli (ARG), CZ Shooting Team</b>	<b>95,32 %</b>
3. Aeron Jhon Lanuza (PHL)	93,43 %
<b>4. Michal Štěpán (CZE), CZ Shooting Team</b>	<b>93,28 %</b>
<b>8. Ljubiša Momčilovič (SER), CZ Shooting Team</b>	<b>90,88 %</b>
<b>11. Miguel Ramos (PRT), CZ Shooting Team</b>	<b>88,61 %</b>









**Případová studie: Střelecký tým Colt:  
Justine Williams: členka střeleckého týmu Colt, 28-násobná národní šampionka**

**Závodně střílet jsem začala v devíti letech se svou rodinou.**

Sportovní střelbu jsem si rychle zamilovala. Posledních devět let jsem měla to štěstí, že se mi podařilo uskutečnit svůj sen. Soutěžím v různých kategoriích sportovní střelby, mezi které patří USPSA, IPSC, IDPA, PCSL a Steel Challenge. Jsem držitelkou 28 národních mistrovských titulů, ale mým největším úspěchem je **celkové druhé místo na národním šampionátu USPSA PCC 2022**. Soutěžit s muži a dobře se umístit byl vždy můj sen a ten se nyní stal skutečností.

Poslední tři roky mám to štěstí, že mohu Colt nazývat svou střeleckou rodinou. Rozhodla jsem se stát členkou soutěžního týmu společnosti Colt a reprezentovat ji nejen proto, že vyrábí kvalitní výrobky, ale také proto, že již více než sto let tvoří historii a její odkaz je pro mě inspirací k tomu, abych tuto historii tvořila společně s ní.

**Jalise Williams: členka střeleckého týmu Colt, 18násobná národní šampionka:**

V roce 2020 jsem se stala členkou týmu Colt a našla jsem v něm rodinu, která mi chyběla, aniž bych si to uvědomovala. V posledních třech letech mě tolik podporovali v dosažení mého snu stát se profesionální střelkyní. Colt je legendární společnost, která usiluje o rovnováhu mezi zachováváním tradice a vytvářením budoucnosti. Je pro mě důležité být součástí společnosti, která chrání své kořeny a zároveň stále inovuje. Věnuji se především praktické střelbě dle USPSA, ale rozšiřuji si obzory i o další kategorie, včetně IPSC, IDPA, UHRC a Multigun. S neustále se rozšiřujícím sortimentem střelných zbraní Colt je stále více soutěží, ve kterých mohu závodit, střílet a vítězit.





### 5.3 Společenská odpovědnost

#### **Akademie EG-CZ Academy pro rozvoj sportovní střelby a podporu bezpečnosti zbraní**

V prosinci 2022 byla v malebném městečku Quimper ve francouzské provincii Bretaň slavnostně otevřena zcela nová multifunkční krytá střelnice EG-CZ Academy. Jedná se o jedno z nejdokonalejších zařízení svého druhu na světě, na jehož návrhu a výstavbě se podílela společnost CZUB a Eric Grauffel, ikona sportovní střelby a devítinásobný mistr světa IPSC. Akademie EG-CZ je prvním oficiálně schváleným profesionálním centrem sportovní střelby ve Francii a nabízí multifunkční střelecký areál, kde si návštěvníci mohou vybrat z pěti střelnic, které dohromady tvoří plochu 1 740 m<sup>2</sup>. Návštěvníci si mohou vyzkoušet střelbu na reaktivní a ocelové terče nebo střelbu podle mezinárodního standardu IPSC. Součástí vzdělávacích aktivit je online kurz s Ericem Grauffelem pro rekreační i závodní střelce. Hlavním cílem akademie je nejen rozvoj sportovní střelby a její představení široké veřejnosti, ale také šíření povědomí o bezpečnosti střelných zbraní.





# 6. VÝROBKY: ZAČLENIT INOVACI, SPOLEHLIVOST A DLOUHOU ŽIVOTNOST DO DNA NAŠICH VÝROBKŮ A PROCESŮ.



## Naše ambice

Využívat inovativní technologie k výrobě spolehlivých, odolných a trvanlivých výrobků, které budou podporovat dlouhodobé vztahy s našimi zákazníky.


## 6.1 VYRÁBĚT INOVATIVNÍ A VYSOCE KVALITNÍ VÝROBKY, NA KTERÉ SE ZÁKAZNÍCI MOHOU SPOLEHNOUT V KAŽDÉ SITUACI

**Cíl: Prostřednictvím investic do inovací, včetně konstrukčních a výrobních procesů a důkladného testování, chceme dodávat výrobky, které jsou technologickou a funkční špičkou ve svých kategoriích z hlediska bezpečnosti a spolehlivosti, funkčnosti, kvality a životnosti.**

### Akční plán:

Specifické investice do zlepšení kvality výrobků a zpracování, včetně návrhu, výroby a testování. Konkrétně se zaměříme na:

- ▶ Nepřetržité investice do posílení celkové kvality testovacího procesu s cílem předejít možnému selhání výrobku a zranění uživatelů nebo zaměstnanců.
- ▶ Podporu sdílení znalostí a osvědčených postupů v rámci celé Skupiny, pokud je to možné a nezbytné.
- ▶ Posilování spolupráce s externími partnery, jako jsou univerzity, s cílem získat přístup k novým technologiím a řešením a rychle je využívat ke zlepšení kvality a bezpečnosti našich procesů a výrobků.
- ▶ Uspokojení a předvídání priorit zákazníků na základě široké komunikace s využitím nových digitálních technologií.

Dopad	Cíl	Kroky
 <b>Kvalita, bezpečnost a inovace výrobků</b>	Zlepšit kvalitu, bezpečnost a životnost našich výrobků.  Minimalizovat škody na životním prostředí, škody způsobené zaměstnancům, zákazníkům a uživatelům.	Cílené investice do zavádění inovativních technologií a procesů

Plánujeme pro své zaměstnance organizaci školení na téma ESG, abychom zvýšili jejich povědomí o tématech a závazcích Skupiny.



## 6.1 Vyrábět inovativní a vysoce kvalitní výrobky, na které se zákazníci mohou spolehnout v každé situaci

### **Co a jak děláme:**

V jádru všeho, co děláme, je zavádění inovací a dosáhnout většího uživatelského komfortu a bezpečnosti. Vzhledem k naší ambici stát se předním výrobcem ručních palných zbraní se podle našeho názoru musíme zaměřit především na provedení výrobků a klást největší důraz na bezpečnost a kvalitu, spolehlivost dodavatelského řetězce a flexibilnější provozní model. To vše je třeba podpořit kulturou osobní odpovědnosti, podporou osobního růstu a posilováním technologických schopností a talentu. Proto v budoucnu plánujeme významné investice do našich výrobků, schopností, výrobních kapacit a zaměstnanců na obou březích Atlantiku. Pracujeme na posílení dat a informatiky s cílem zlepšit výzkum, testování a provozní postupy prostřednictvím integrované technické infrastruktury. K tomu využíváme naše interní know-how i znalosti získané díky spolupráci s technickými univerzitami, výzkumnými institucemi a třetími stranami.

Naše investice do inovativních technologií zajišťují vedle zvýšené spokojenosti zákazníků především optimalizaci našich procesů, omezení neefektivních postupů, úsporu nákladů a synergické efekty v oblasti udržitelnosti, včetně přínosů pro životní prostředí.





6.1 Vyrábět inovativní a vysoce kvalitní výrobky, na které se zákazníci mohou spolehnout v každé situaci

### 6.1.1 Výzkum a vývoj

Schopnost inovace je pro podnikání Skupiny klíčová a její vedoucí postavení v oblasti technologií je jednou z hlavních konkurenčních výhod. Naše týmy výzkumu a vývoje (R&D) tvořilo v roce 2022 117 zaměstnanců na plný úvazek působících ve společnostech CZUB, Colt ve West Hartfordu a CARDAM v Praze, přičemž posledně jmenované pracoviště umožňuje systematickou spolupráci Skupiny s akademickou sférou a přístup ke špičkovým vědeckým poznatkům, zejména v oblasti výzkumu materiálů.

Investujeme do nového výzkumného, vývojového a testovacího střediska jak v CZUB, tak v Colt WH a významné investice plánujeme i v Colt Canada. Každé z těchto center bude mít plochu více než 1 000 m<sup>2</sup> a bude zahrnovat prototypové dílny, laboratoře např. pro klimatické a prachové zkoušky, a také střelnici, která umožní komplexní testování výrobků v rané fázi jejich vývoje. Tato nová výzkumná a vývojová střediska přispějí k lepšímu testování a zajistí, že naše výrobky budou splňovat nejvyšší bezpečnostní normy. Zlepší se též úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví našich zaměstnanců, kteří pracují na vývoji a testování výrobků, např. odfiltrováním žíravých plynů, prachu a olovených projektilů z prostředí. Testování a zajištění funkčnosti našich výrobků s netoxickým střelivem je zásadní prioritou našeho vývojového procesu.

Náš výzkum a vývoj se zaměřuje na zlepšování spolehlivosti, funkčnosti, kvality, bezpečnosti a dlouhé životnosti výrobků. Pracujeme také na řešení technologických trendů odvětví směrem k vyšší míře přizpůsobení a personalizace výrobků, kratším životním cyklům výrobků, modularitě konstrukce, používání nových materiálů a nových výrobních technologií, jako je technologie MIM a aditivní výroba, a integraci optických zaměřovacích systémů a elektronických systémů. Mezi hlavní kompetence výzkumu a vývoje Skupiny patří např.:

- (a) Vývoj výrobků, řízení vývoje výrobků s důrazem na pravidelnou aktualizaci portfolia a modularitu designu.
- (b) Aplikovaný výzkum a vývoj nových technologií a materiálů, jako jsou kovy, polymery a kompozita, jakož i souvisejících systémů povrchové úpravy a výrobních procesů, např. aditivní výroba.
- (c) Vývoj postupů a algoritmů pro matematické simulace s cílem optimalizovat vlastnosti a zkrátit proces vývoje nových výrobků.
- (d) Průmysl 4.0 vycházející z konceptu kyberneticko-fyzikálních systémů kombinuje mechatronické systémy a digitální služby a zahrnuje robotiku a automatizaci, automatizovanou komunikaci, digitální řízení konstrukce a výroby, automatizovaný reporting, postupné inteligentní propojení klíčových výrobních procesů, digitální sledování životnosti výrobků a digitalizaci.

V roce 2022 činily výdaje Skupiny na výzkum a vývoj přibližně 226 milionů Kč, což odpovídá přibližně 1,5 % výnosů. **Plánujeme zvýšit každoroční výdaje v zájmu zlepšení kvality, bezpečnosti a životnosti našich výrobků implementací technologií, které minimalizují škody na životním prostředí a lidech, včetně našich pracovníků a uživatelů našich výrobků.**



6.1 Vyrábět inovativní a vysoce kvalitní výrobky, na které se zákazníci mohou spolehnout v každé situaci

### 6.1.2 Investice do nových technologií s cílem zvýšit efektivitu, minimalizovat chyby a podpořit dosažení cílů v oblasti trvale udržitelného rozvoje

Pokračujeme ve výměně zastaralých technologií a strojů za nová, účinnější a přesnější zařízení, která jsou šetrnější k životnímu prostředí i zdraví zaměstnanců. Společnost CZUB snížila podíl konvenčních strojů ve prospěch technologií řízených počítačem (CNC). Domníváme se, že výrobní proces řízený počítačem nabízí větší přesnost, komplexnost, rychlost, flexibilitu a možnost opakování. To v konečném důsledku vede k menšímu množství vad vyráběných výrobků a eliminaci lidských chyb. Díky simulacím a opakovaným optimalizacím výrobního procesu spotřebujeme méně materiálu a produkuje méně odpadu, což přispívá k dosažení našich ekologických cílů.

#### Případová studie: Hlaveň je duší každé zbraně:

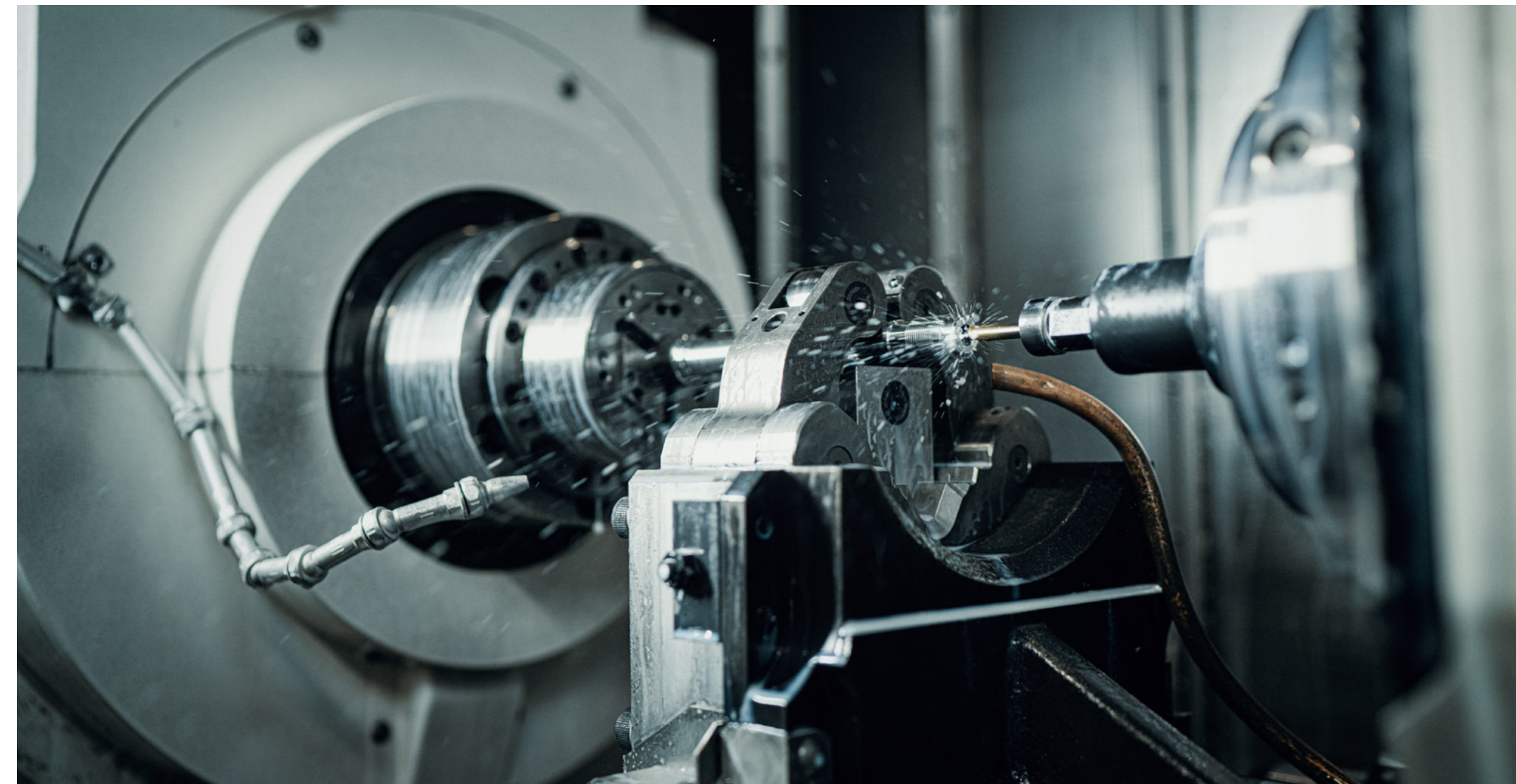
„Snad všechny strojírenské společnosti, ať už vyrábějí tramvaje, vodní čerpadla nebo parní turbíny, mají společnou jednu věc: kladou důraz na jeden klíčový faktor, kterým je přesnost. Pro společnost CZUB je velice důležitá vysoká kvalita obráběných dílů. Jedním z nich je hlaveň, která patří k nejvíce namáhaným součástem všech výrobků Colt CZ Group a přímo ovlivňuje klíčové parametry zbraní, jako je přesnost, životnost a ústová rychlost. Speciální chrom-molybdenová ocel hlavně putuje nejprve do řezárny. Ve válcovém polotovaru přesné délky se pak v ose vyvrtá středový otvor, v němž kovací trn pod úderem čtyř kladiv o síle 40 tun vytvoří na nejdůležitějším stroji zvaném kovací stroj vývrt hlavně. Přesný vývrt s přesně definovanou šroubovicí, která je pro každou ráži jiná, při výstřelu roztočí střelu, čímž ji stabilizuje při letu k cíli. Bez rotace by střela zasáhla cíl s velmi malou pravděpodobností. Hlaveň je duší každé zbraně. Špičkové stroje rakouské společnosti GFM v CZUB vykovávají ročně odhadem až 150 kilometrů tzv. hlavní pro krátké, dlouhé i vojenské zbraně určené pro lov, sport, osobní ochranu i profesionální použití. Nejdelší hlaveň vyráběná v CZUB má délku 660 mm a je určena pro pušku model CZ TSR (Tactical Sniper Rifle), tedy model pro uživatele vyžadující maximální přesnost bez kompromisů. Nejkratší hlaveň o délce 85 mm je určena pro superkompaktní pistoli CZ P-10 M, ideální zbraň pro osobní ochranu a skryté nošení. Díky mistrovskému zvládnutí procesu výroby hlavní a použití nejnovějších výrobních technologií můžeme našim uživatelům zajistit nejvyšší možnou úroveň bezpečnosti.



6.1 Vyrábět inovativní a vysoce kvalitní výrobky, na které se zákazníci mohou spolehnout v každé situaci



V roce 2022 jsme investovali do kontrolních a metrologických laboratoří a pořídili jsme multisenzorový souřadnicový měřicí stroj Werth ScopeCheck S 3D-CNC, který slouží k měření všech rotačních dílů vyráběných v nástrojárně, a souřadnicový měřicí stroj 3D SMS Global S, který rozšířil naše možnosti měření přesnosti sériové výroby. V srpnu jsme dále modernizovali naše strojní portfolio pořízením CNC brusky Walter. Díky tomuto stroji můžeme vyrábět důležité nástroje interně, mít pod kontrolou kvalitu a snížit závislost na externích dodavatelích. Navíc vlastní výrobou můžeme snížit dopady spojené s dodavatelským řetězcem.



V roce 2018 byla zahájena modernizace slévárny v CZUB, která by měla být dokončena v roce 2024. Projekt je rozdělen do šesti etap. V roce 2021 byla dokončena výstavba nové části slévárny pro povrchovou úpravu a v roce 2022 byla zahájena etapa č. 3, kde dochází k doladování celého procesu povrchové úpravy na nové lince a s novým keramickým materiálem.

Cílem tohoto projektu je zvýšit produktivitu slévárny, zlepšit kvalitu odlitků, eliminovat používání lihu/etanolu a také zlepšit stávající používané technologie. Také bychom měli mít možnost řídit úroveň teploty a vlhkosti ve voskovně a lakově, a tím zlepšit naše pracovní prostředí.

Přestože jsme výrazně zvýšili výrobní kapacitu, zlepšili jsme zároveň kvalitu odlitků a při výrobě slévárenských plášťů používáme materiály šetrné k životnímu prostředí (na bázi vody). A produkujeme méně odpadu, protože máme méně vad a zmetků.



6.1 Vyrábět inovativní a vysoce kvalitní výrobky, na které se zákazníci mohou spolehnout v každé situaci

### 6.1.3 Systémy řízení kvality (QMS) – Zajištění nejvyšší kvality našich výrobků

Naši zákazníci očekávají, že naše výrobky budou splňovat nejvyšší standardy kvality. Jsme připraveni zajistit kvalitu a bezpečnost našich výrobků, a proto jsme zavedli komplexní systémy, které nám pomohou tento závazek splnit. Základními dokumenty jsou naše **Bezpečnostní strategie na období 2021-2024, Zásady řízení kvality (QMP) a příručky kvality, doplněné interními směrnicemi**, kterými se řídí např. bezpečné zacházení se střelnými zbraněmi a střelivem, dovoz a přeprava zbraní a střeliva, analýza způsobilosti procesů, monitorování a měření vstupů, výrobní a výstupní kontroly, směrnice pro testování a řízení neshodných výrobků.

Naše zásady a systémy řízení kvality (QMP a QMS) jsou přezkoumávány nejméně jednou ročně a všichni zaměstnanci jsou informováni o QMS a o jeho účinnosti prostřednictvím nástěnek, firemních nebo resortních porad, e-mailů a dalších komunikačních prostředků. Vzhledem k tomu, že zajištění kvality je jedním z nejdůležitějších cílů Společnosti, stanovili jsme klíčové ukazatele výkonnosti, které jsou průběžně aktualizovány, a s nimi související očekávání jsou komunikována na všech úrovních společnosti. Zásady řízení kvality jsou schvalovány vrcholovým vedením a generálními řediteli jednotlivých společností a obsahují jasně definované role a odpovědnosti a KPI pro všechny příslušné zaměstnance. Pravidelně

sledujeme klíčové statistické údaje o bezpečnosti a kvalitě našich výrobků a sdílíme je s našimi zaměstnanci, spolu s nápravnými nebo zlepšovacími opatřeními a organizací potřebných školení. Všichni zaměstnanci jsou informováni o zásadách kvality a bezpečnosti výrobků a mají je vždy k dispozici, aby se s nimi mohli seznámit a řídit se jimi. Informujeme veřejnost a klíčové zainteresované strany o všech významných potenciálních bezpečnostních problémech, a v případě potřeby přistoupíme k dobrovolnému stažení výrobků z trhu.

**Všechny naše výrobní společnosti mají certifikaci podle normy ISO 9001** pro řízení kvality, což je důkazem toho, že věnujeme náležitou péči zachování vysokých standardů a snižování pravděpodobnosti závad výrobků a jejich stahování z trhu nebo nedostatků v oblasti servisu, a že naši zákazníci mohou našim výrobkům důvěřovat. Jsme také držiteli specifických oborových certifikátů, jako je osvědčení o oprávnění organizace k výrobě leteckých celků podle části 21, hlavy G, osvědčení o oprávnění organizace k údržbě leteckých celků podle části 145 a osvědčení o shodě systému řízení jakosti s požadavky českého obranného standardu ČOS 051672 (standard NATO AQAP 2110). Naše střelné zbraně jsou testovány v souladu s programem Mezinárodní stálé komise pro zkoušky ručních palných zbraní (CIP), a to i ty, které jsou vyváženy do zemí mimo CIP. Naši zákazníci a regulační orgány provádějí v našich výrobních společnostech pravidelné audity. Při žádném z auditů nebyly v roce 2022 zjištěny žádné závažné případy nedodržení předpisů.

### 6.1.4 Bezpečnost a spolehlivost – zlepšení zkoušek výrobků

Vynakládáme nemalé prostředky na nejnovější testovací technologie, neboť chceme chránit své zaměstnance i zákazníky před újmou. Čím důslednější je proces testování, tím větší je pravděpodobnost, že odhalíme skryté vady a zabráníme tak prodeji potenciálně vadného výrobku koncovému uživateli. Snažíme se dodržovat nejvyšší standardy bezpečnosti výrobků a naše postupy daleko překračují rámec minimálních zákonných požadavků. Naším cílem je provádět důkladné kontroly bezpečnosti výrobků nad rámec příslušných předpisů.

Tzv. kusové ověřování stanovených střelných zbraní je postup, při kterém se zjišťuje, zda stanovená střelná zbraň splňuje technické požadavky. Během zkoušky se ze střelné zbraně vystřelí zkušební dávka, která má vyšší než provozní tlak aby se ověřilo, že střelná zbraň není vadná a při výstřelu nevybuchne. Po zkušební střelbě je provedena prohlídka zbraně, zda nebyla střelbou poškozena nebo nevykazuje závady, a zbraň je označena zkušební značkou.

Standardní ověření probíhá tak, že zbraň je podrobena střelbě příslušným počtem zkušebních nábojů, které vytvářejí alespoň o 25 % vyšší tlak v komoře, než je maximální limit stanovený CIP. pro stejný náboj v komerční verzi. Pro zákazníky, kteří hodlají své střelné



6.1 Vyrábět inovativní a vysoce kvalitní výrobky, na které se zákazníci mohou spolehnout v každé situaci

zbraně používat v extrémních podmínkách, jako je armáda nebo policie, se často provádí nepovinné testování nad rámec současného zákonem požadovaného standardního zkušební měřítka.

Na hlavních evropských trzích (členské země CIP) musí všechny zbraně projít kusovým ověřením a musí být označeny příslušnou zkušební značkou.

V současné době stále provádíme s některými výrobky tzv. ruční střelbu, takže existuje riziko ohrožení zdraví střelce v případě závady na zbraní. Fyzická námaha a hluk spojené se střelbou jsou další faktory, které by mohly být eliminovány investicí do testovacího zařízení. Existuje mnoho způsobů, jak zvýšit bezpečnost testování, a proto zkoumáme různé možnosti. Například při testování krátkých palných zbraní vyráběných v sériích používáme střelecké stojany, které výrazně snižují přenos mechanického zatížení vzniklého při výstřelu na střelce. V této činnosti plánujeme pokračovat postupným zaváděním plně automatických střelnic.

Náš projekt „Virtuální testování“ v CZUB je částečně zaměřen na lepší pochopení chování materiálů při zátěži nárazem a vlastností materiálů a vývoj modelů pro popis a simulaci vlastností různých materiálů v

závislosti na typu zatížení jednotlivých částí a konstrukčních režimů zbraní. Cílem je zvýšit přesnost předpokladu životnosti a odolnosti zbraně proti pádu tak, aby bylo možné výrazně snížit počet zkoušek potřebných k praktickému ověření životnosti prototypu zbraně.

#### **Případová studie:**

*Významné vlastnosti (Significant Characteristics, SC) jsou parametry výrobku či procesu, které mohou ovlivnit jeho vhodnost, funkci, výkon, životnost, spokojenost zákazníka nebo vyrobitelnost. Kritické vlastnosti (Critical Characteristics, CC) jsou parametry výrobku či procesu, které mohou ovlivnit bezpečnost a porušení vládních nařízení. Kritické vlastnosti podléhají přísnějším zkouškám. V CZUB jsme zavedli SC a CC jako povinnou součást procesu montáže zbraní a vybraných důležitých operací ve výrobě napříč celým portfoliem výrobků.*



6.1 Vyrábět inovativní a vysoce kvalitní výrobky, na které se zákazníci mohou spolehnout v každé situaci

#### **Případová studie:**

##### **„Oddělení ověřování zbraní CZUB:**

*Analýza opotřebení v rozlišení 4K. V rámci modernizace systémů testování zbraní jsme zakoupili nový digitální mikroskop Keyence, který umožňuje identifikovat i ty nejmenší známky opotřebení a předcházet budoucím poruchám. Objednali jsme také nový balistický radar a nové zařízení pro testování odolnosti spouště. Zároveň provádíme studii proveditelnosti další fáze investic do nových technologií, která by zahrnovala například zařízení pro pokročilé klimatické testy.“*

V zájmu ochrany bezpečnosti našich zákazníků a náš záměr dodržovat nejvyšší standardy kvality iniciujeme dobrovolné svolávací akce na stažení výrobku, jakmile se objeví bezpečnostní problém. Po zahájení svolávací akce mohou zákazníci na našich webových stránkách zkontrolovat sériové číslo svého výrobku a zjistit, zda se akce jejich výrobku týká a jak mají postupovat. Vynakládáme veškeré úsilí na to, abychom problém odstranili a střelnou zbraň zákazníkům rychle vrátili.





6.1 Vyrábět inovativní a vysoce kvalitní výrobky, na které se zákazníci mohou spolehnout v každé situaci

### 6.1.5 Využití digitálních technologií

V oblasti hotových výrobků se zaměřujeme na digitalizaci kontrol a výsledků testování, abychom dokázali lépe, rychleji a spolehlivěji analyzovat příležitosti ke zlepšení jak v sériové výrobě, tak při vývoji nových výrobků.

Oddělení výstupní kontroly a balení je posledním pracovištěm, kde provádíme závěrečné činnosti před předáním výrobku do expedičního skladu a k zákazníkům. Naše portfolio výrobků je široké a jejich počet neustále roste. Pro zefektivnění procesu a minimalizaci chyb jsme ve společnosti CZUB instalovali automatizovanou konzervační linku, kontrolní a balicí stanici využívající řešení Poka Yoke (prevence chyb) v rámci technologie Pick to Light/Put to Light, včetně bezpapírových operací, které jsou přínosem pro životní prostředí, neboť snižujeme spotřebu přírodních zdrojů.

Načtením čárového kódu, který je připevněn na každé zbrani, získají pracovníci přístup k dokumentaci výrobku a dalším potřebným informacím prostřednictvím systému InduStream, mohou doložit provedené práce a v případě potřeby zaznamenat závady a odeslat výrobek k opravě a dodatečnému testování. Podobně se systém používá i na zkušebně střelných zbraní, kde jsou využívány především programy pro testování a archivaci všech výsledků.

Se systémem InduStream je propojena technologie Pick to Light/Put to Light, což je světelná signalizace, která zná kompletní seznam dílů a pořadí, v jakém je má zabalit, a tudíž zajišťuje dodržení technologického postupu při balení. V praxi na základě čárového kódu informuje pracovníky, které díly mají z balicí stanice vybrat. Současně sleduje, zda byl díl z balicího stojanu odebrán, a pokud je odebrán jiný díl, okamžitě signalizuje chybu. Stejným způsobem

je řízeno i doplňování balicího stolu. Zavedení tohoto uspořádání pracovišť umožnilo snížit fyzickou zátěž a chybovost, zvýšit efektivitu a zrychlit celý proces.

**Posuzování rizik v oblasti kvality výrobků:** Společnost CZUB zavedla analýzu možného vzniku vad a jejich následků (FMEA) s cílem odstranit slabá místa nebo chyby. Metoda FMEA identifikuje a hodnotí potenciální rizika selhání v jednotlivých krocích zpracování a pomáhá technickým službám a managementu určit, jak alokovat časové a finanční zdroje na řešení potenciálních nedostatků.

**Projekt zlepšování kvality v CZUB:** Špatná kvalita může mít mnoho příčin – neznalost, opomenutí, nedodržování postupů a dalších pravidel, nedostatečná pozornost věnovaná detailům. V dnešní době, kdy se zvýšily veškeré vstupní náklady, musíme systematicky eliminovat veškeré nedoděly a s nimi spojené náklady. V roce 2022 jsme začali vyhodnocovat všechny činnosti spojené s opravami a korekcemi, které souvisejí s přepracováním výrobků. Ve spolupráci s IT jsme vytvořili metodiku zadávání oprav do výrobních zakázek a aplikace v Power BI pro rychlou analýzu pracovišť a výrobků s největším výskytem oprav.

**Projekt transformace v CZUB:** Cílem transformačního projektu je zlepšit procesy a systémy s využitím inovativních technologií a podpořit tak naše ambice růstu a rozvoje. Do roku 2025 bychom chtěli zkrátit dodací lhůty výrobků zákazníkům z 3-9 měsíců na 1 měsíc, zvýšit účast ve veřejných zakázkách z 25 % na 80 %, zvýšit celkový efektivní výkon zařízení (TEEP) z dnešních 40-70 % na 90 %, zkrátit dobu vývoje produktu z 2-4 let na 1,5 roku a posílit spolupráci s externími partnery.

#### Případová studie:

##### **NFT: propojení tradice a digitálního světa:**

*Společnost se snaží propojovat dlouholetou tradici s digitálním světem. V prosinci 2022 jsme spustili aukci NFT, originálních tokenů sloužících jako doklad pravosti a zároveň jako poukaz na nákup pistolí CZ 75 limitované edice Řád Bílého lva vyrobené v počtu 100 kusů. Nyní půjde do aukce dalších osm digitálních tokenů NFT. Pistole, které ručně vyzdobil mistr rytec René Ondra českými státními symboly v podobě lipových listů a dvouocasého lva. Zároveň jsou to první zbraně na světě ověřené na platformě technologie blockchain.*



6.1 Vyrábět inovativní a vysoce kvalitní výrobky, na které se zákazníci mohou spolehnout v každé situaci

### 6.1.6 Dopady našich výrobků z hlediska ESG

Colt CZ Group dodává své výrobky obranným složkám, její portfolio se skládá především z ručních palných zbraní a příslušenství, a proto většina příjmů Společnosti nepochází z výrobků poháněných fosilními palivy, jako jsou bojová vozidla, letadla nebo námořní plavidla. z tohoto důvodu je velká část uhlíkové stopy našich výrobků je spojena se získáváním materiálů a našimi výrobními procesy. Na tuto oblast proto zaměřujeme svou pozornost a zdroje – snažíme se zlepšovat energetickou účinnost a snižovat emise.

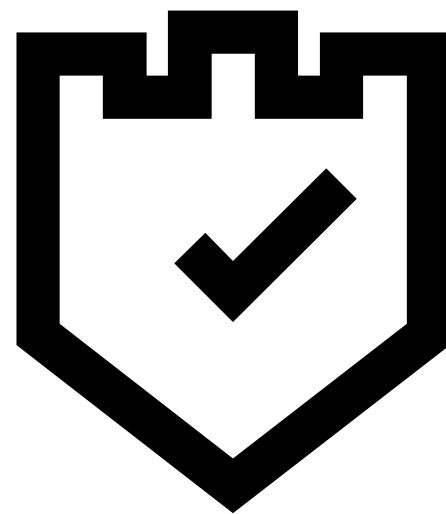
Nabízíme také sady pro modernizaci některých typů střelných zbraní a kategorií výrobků, a tím prodlužujeme jejich životnost.

Výrobní program Skupiny není spojen s žádnou z kontroverzních zbraní ani s jaderným programem, které jsou ve většině zemí vyloučeny z označení udržitelnosti „ESG label“. Naše výrobky jsou obecně považovány za konvenční zbraně (zdroj: Registr konvenčních zbraní OSN) na rozdíl od zbraní hromadného ničení, které bývají označovány jako kontroverzní zbraně. Klíčovým bodem, na který se zaměřujeme v souvislosti s touto třídou zbraní, je úroveň kontroly účinku zbraně (v prostoru a v čase) při jejím použití a riziko vedlejších škod. Mezi kontroverzní zbraně patří biologické zbraně, kazetová munice, nášlapné miny, jaderné zbraně, zápalné zbraně, oslepující lasery, ochuzený uran a munice s bílým fosforem.




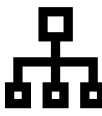



# 7. SPRÁVA A ŘÍZENÍ: PODPORA ODPOVĚDNÉHO PODNIKÁNÍ



## Naše ambice

Provozovat činnost etickým způsobem a podporovat naše partnery k dodržování stejně vysokých etických standardů. Naše Společnost si je plně vědoma své odpovědnosti za kladný vývoj občanské společnosti a v rámci svých činností striktně jedná v souladu se zákony všech zemí, v nichž působí. Zároveň také dbá na dodržování důsledného zachování principů a zásad morálky, etiky, férové soutěže, spolupráce a sociální sounáležitosti a v neposlední řadě ochrany životního prostředí a trvale udržitelného rozvoje.

Téma	Cíl	Kroky
 <b>Etika podnikání a transparentnost</b>	Provozovat činnost etickým, spravedlivým a trvale udržitelným způsobem v souladu s platnými zákony a předpisy	Posílení zásad etického podnikání a způsobu řízení Skupiny
 <b>Udržitelný dodavatelský řetězec</b>	Zavést programy na podporu udržitelného dodavatelského řetězce s cílem posílit péči o životní prostředí a sociální odpovědnost	Zavázat dodavatele k dodržování etického kodexu Skupiny Zavedení dodavatelského programu pro klíčové dodavatele
 <b>Kybernetická bezpečnost a ochrana soukromí zákazníků</b>	Chránit citlivé obchodní a osobní informace prostřednictvím minimalizace pravděpodobnosti výskytu narušení kybernetické bezpečnosti a jejich dopadu na naše obchodní operace a na zákazníky	Posílení strategie kybernetické bezpečnosti Skupiny Školení zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti

Plánujeme pro své zaměstnance organizovat školení na téma ESG, abychom zvýšili jejich povědomí o těchto tématech a závazcích Skupiny.

## 7.1 ETIKA PODNIKÁNÍ A TRANSPARENTNOST

**Cíl:** Dále rozvíjet zásady a standardy Skupiny, posilovat vnitřní kontrolní mechanismy a kompetence týkající se etického podnikání s cílem vyvíjet transparentní vztahy se zákazníky, partnerství s dodavateli a integritu na pracovišti a tím zajistit, aby naše činnosti probíhaly etickým a spravedlivým způsobem a v souladu s platnými zákony a předpisy.

### Akční plán:

Aktualizovat a schválit politiku etického podnikání a etický způsob správy a řízení celé Skupiny a zavést vzdělávací kampaně zaměřené na prosazování kultury nulové tolerance úplatkářství, korupce a dalších nezákonných a nekalých praktik. **Naším cílem je seznámit naše zaměstnance se zásadami etického kodexu formou školení.**

### Co a jak děláme:

Jsme připraveni vždy dodržovat hodnoty správného, odpovědného a transparentního podnikání a investovat do zlepšování našich postupů a systémů podpory, aby naši lidé i spolupracovníci dodržovali stejně vysoké etické standardy.



### 7.1.1 Compliance program Colt CZ Group

K uvedení těchto zásad a principů do praxe jsme přijali Compliance program<sup>10</sup>, prostřednictvím kterého zavádíme příslušná pravidla v rámci celé Skupiny. Compliance program funguje nejen v rámci společnosti Colt CZ Group SE, ale snahou Colt CZ je také dodržování daných zásad ve všech společnostech Skupiny

Dodržování pravidel stanovených Compliance programem je závazné nejen pro zaměstnance či jiné osoby ze Skupiny, ale vyžadujeme zároveň, aby veškeré subjekty, jakkoliv spolupracující s Colt CZ, zastávaly stejné morální hodnoty, a jako projev této vůle přistoupily na pravidla tohoto programu.

Základním kamenem Compliance programu a zároveň univerzální příručkou definující elementární standardy chování je Etický kodex. Tento kodex stanoví základní etické povinnosti zaměstnanců Skupiny, k nimž patří povinnost (i) jednat v souladu s platnými právními předpisy, (ii) vyvarovat se jakéhokoli jednání, které by mohlo souviset s úplatkářstvím, (iii) vyhýbat se jakémukoli střetu zájmů a (iv) chránit dobré jméno společnosti Colt CZ. Pravidla stanovená v Etickém kodexu<sup>11</sup> je třeba vždy brát do úvahy, zejména když čelíme morálním dilematům.

Základní etické hodnoty Colt CZ lze shrnout následovně:

- (a) Respektování práva.
- (b) Nulová tolerance korupce.
- (c) Předcházení střetu zájmů.
- (d) Dodržování lidských práv a svobod našich zaměstnanců.
- (e) Budování dobrých interních vztahů.
- (f) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a ochrana životního prostředí.
- (g) Podpora kvality a inovace.
- (h) Respektování pravidel hospodářské soutěže.
- (i) Ochrana majetku a reputace Colt CZ.
- (j) Respektování zájmů Colt CZ.
- (k) „Zdravý rozum“ a obecné zásady morálního chování a dobrých mravů.

Prvky Etického kodexu jsou patrné ve veškerých navazujících instrumentech compliance programu, jako jsou specifické zásady (boj proti korupci, ochrana osobních údajů, soutěžně právní jednání), pokyny či různá sdělení.

Pro zajištění implementace má Colt CZ zaveden **komplexní systém řízení compliance**, jehož cílem je reagovat na případy nesouladu s právními předpisy, požadavky, pravidly a organizačními normami, kterými se řídí činnost Skupiny, se standardy řádné správy a řízení a obecně uznávanými postupy a hodnotami deklarovanými Společností,

a adekvátně reagovat na identifikovaná rizika a případy neshody preventivními opatřeními.

V rámci systému řízení compliance jmenovalo představenstvo Společnosti zaměstnance Skupiny do funkce pověřené osoby pro compliance program - „compliance officer“ (CO). Compliance officer je především povinen dohlížet na řádné fungování systému compliance, (ii) přezkoumávat interní směrnice, (iii) provádět hodnocení významných rizik a (iv) předkládat představenstvu ke schválení opatření, jejichž cílem je předcházet případům nesouladu nebo akcelerace identifikovaných rizik.

Colt CZ systematicky sleduje veškeré změny zákonných povinností a jejich dodržování. S ohledem na výsledky monitoringu a v souladu s osvědčenými postupy jsou přijímána opatření a prováděny změny v pravidlech compliance. Colt CZ pravidelně provádí hodnocení rizik, přezkoumává pravidla pro jednotlivé oblasti compliance, snižuje související rizika a vyhodnocuje účinnost stávajícího compliance programu.

Informovanost příslušných osob o zásadách a pravidlech stanovených pro jednotlivé oblasti compliance je jedním ze základních pilířů programu compliance. Za tímto účelem Colt CZ školí všechny zaměstnance a příslušné osoby ve všech konkrétních oblastech compliance. Školení je organizováno v souladu s rizikovým profilem společnosti Colt CZ a odpovídá úrovni odpovědnosti jednotlivých zaměstnanců.

<sup>10</sup> <https://www.coltczgroup.com/o-nas-compliance-program/>

<sup>11</sup> <https://www.coltczgroup.com/file/927>



## ETICKÝ KODEX PODŘÍZEN STRIKTNÍ KONTROLNÍM A LICENČNÍM POŽADAVKŮM

DODRŽOVÁNÍ BEZPEČNOSTNÍ POLITIKY EU, ČR A ETICKÉHO KODEXU

Střelnou zbraň nebo jiné obranné vybavení nelze prodávat bez

### 1 OBCHODNÍ LICENCE NA VOJENSKÝ MATERIÁL<sup>(1)</sup>

- ✓ Materiální aspekty podřízené příslušnému regulatornímu rámci a dohledu
- ✓ Systémové požadavky
- ✓ Zajištění kompetencí
- ✓ Materiální aspekty podřízené bezpečnostní politice
- ✓ Dodržení podmínek pro udržení licence

✓ **Garance, že výrobek nebude přeprodán**

### 2 CERTIFIKACE KONEČNÉHO UŽIVATELE OD ZÁKAZNÍKA

Ministerstvo průmyslu a obchodu

✓ **Vyhodnocení shody s bezpečnostními politikami**

Ministerstvo zahraničních věcí ČR

Ministerstvo obrany ČR pro zákazníky z řad ozbrojených složek

V případě střelných zbraní pro ozbrojené složky

Ministerstvo vnitra České republiky

### 3 VÝVOZNÍ LICENCE



## POPIS REGULATORNÍHO PROSTŘEDÍ

# Colt CZ je podřízen různým zákonům a regulacím v ČR, EU a USA

...které nekompromisně dodržuje a doplňují etický kodex a bezpečnostní politiku



Evropská unie



### Výroba a obchod se zbraněmi

1. Direktiva o zbraních
2. Licenční zákon
3. Zákon o ověřování střelných zbraní



### Nakládání se zbraněmi

1. Zákon o střelných zbraních ČR
2. Řízení bezpečnostních požadavků
3. Implementace nařízení



### Vývoz nevojenských zbraní

1. Zákon o kontrole obchodu
2. Směrnice kontroly obchodu
3. Vývozní regulace EU



### Vývoj vojenských zbraní

1. Zákon o zahraničním obchodu s vojenským materiálem
2. Směrnice obchodu s vojenským materiálem



Spojené státy

V USA JE VÝROBA, PRODEJ A NÁKUP ZBRANÍ PŘEDMĚTEM

## ROZSÁHLÉ FEDERÁLNÍ A STÁTNÍ REGULACE

Gun Control Act of 1968

National Firearms Act of 1934

Arms Export Control Act of 1976

International Traffic in Arms Regulations

Export Administration Regulations

● Legislativa České republiky



## 7.1 Etika podnikání a transparentnost

Protikorupční politika stanoví pokyny a omezení týkající se jednání s veřejným a soukromým sektorem, pokud jde o pohostinnost, firemní akce, dary a charitu. **Zásady boje proti korupci**<sup>12</sup> Colt CZ mají následující cíle:

- ▶ Definovat pravidla Skupiny pro boj proti úplatkářství a korupci ve všech podnikatelských operacích;
- ▶ Předcházet jakémukoli korupčnímu jednání jménem Skupiny či v souvislosti s ní a jejími dotčenými osobami; zajistit dodržování požadavků platných protikorupčních zákonů při veškeré podnikatelské činnosti;
- ▶ Posílit závazek Skupiny podnikat celosvětově v souladu s nejpřísnějšími nároky na čestnost a bezúhonnost;
- ▶ Zlepšovat a rozvíjet firemní kulturu Skupiny, uplatňovat osvědčené postupy a standardy odpovědného obchodního jednání, včetně dodržování Zásad boje proti korupci.

**Zásady boje proti korupci** Colt CZ stanoví hlavní směry chování zaměstnanců Skupiny ve vztahu ke korupčnímu jednání. Mezi základní zásady patří:

- ▶ Skupina netoleruje žádné jednání související s poskytováním, nabízením, slibováním, přijímáním nebo vyžadováním neoprávněných výhod v podobě peněz, darů nebo jiných výhod v souvislosti s podnikatelskou nebo pracovní činností příslušné osoby s cílem získat nebo zachovat pro sebe nebo třetí stranu určitý prospěch.

- ▶ Vedení Colt CZ aktivně vystupuje proti jakémukoli způsobu korupce a předchází jakýmkoli podezřelým aktivitám, které by mohly být označeny za korupci.
- ▶ Zaměstnanci Skupiny jsou povinni vyvarovat se jakéhokoli střetu zájmů, zejména takového střetu zájmů, který spočívá v účasti zaměstnanců v obchodních vztazích Skupiny na straně dodavatelů nebo odběratelů, z něhož by vyplýval neoprávněný osobní prospěch.
- ▶ Je zakázáno přijímat nebo nabízet dary či jakékoli podobné výhody přesahující příslušné limity (s výjimkou sponzorských a charitativních činností).

V souladu se Zásadami boje proti korupci a dalšími zavedenými postupy Skupina neposkytuje financování, ani se nijak nepodílí na sponzorství s cílem získat jakákoli nezákonná privilegia nebo výhody týkající se jejích obchodních aktivit. Veškeré sponzorské a charitativní finanční aktivity Skupiny jsou podrobně a řádně zobrazeny v účetnictví; díky zavedeným postupům monitorování charitativních příspěvků je Skupina schopna s dostatečnou mírou jistoty prokázat, že žádné poskytnuté příspěvky nejsou skrytými úplatky. Skupina nefinancuje ani žádným jiným způsobem nepodporuje politické strany nebo jejich členy, včetně kandidátů na politické funkce, volebních kampaní nebo politických akcí, ani žádné politické organizace či hnutí.

Počet probíhajících nebo ukončených soudních řízení týkajících se protisoutěžního chování a porušování antimonopolních právních předpisů, v nichž byla organizace identifikována jako účastník	2022	2021
--	------	------

Počet probíhajících nebo ukončených soudních řízení týkajících se protisoutěžního chování a porušování antimonopolních právních předpisů, v nichž byla organizace identifikována jako účastník.

0 0

### Politické příspěvky

Celková peněžní hodnota finančních a věcných politických příspěvků poskytnutých přímo a nepřímo organizacemi

0 0

### Počet podložených případů whistleblowingu

Celkový počet podložených případů whistleblowingu

0 0

### Počet podložených případů úplatkářství (za rok)

Celkový počet podložených případů úplatkářství (za rok)

0 0

Zdroj: Konsolidované údaje Colt CZ Group

<sup>12</sup> <https://www.coltczgroup.com/file/51>



## 7.1 Etika podnikání a transparentnost

Příslušné osoby a zástupci Skupiny, kteří zjistí (nebo objeví podezření naznačující) porušení nebo tendenci k porušování ustanovení těchto zásad nebo platných protikorupčních zákonů ze strany příslušné osoby nebo zástupce Skupiny nebo třetí osoby, musí tuto skutečnost oznámit prostřednictvím jedné z variant oznamování („whistleblowing“).

Compliance Officer (CO) je odpovědný za stanovení, definování a implementaci účinných opatření ke snížení rizika korupčního jednání v souvislosti se sjednáváním provizí (odměn) a úhrady nákladů s zprostředkovateli prodeje v souladu s těmito zásadami a za jejich revizi a aktualizaci v souladu se změnami právních předpisů a v reakci na obchodní aktivity a potřeby Skupiny. Každý vedoucí zaměstnanec odpovídá za prosazování pravidel podle těchto interních pokynů v souvislosti s výkonem své činnosti. Každý zaměstnanec je povinen dodržovat tuto interní směrnici, hlásit porušení této interní směrnice nebo případy nedodržení pravidel v souladu s touto interní směrnicí prostřednictvím CMS, účastnit se pravidelných školení a pomáhat CO při šetření případů porušení.

Zákony na ochranu hospodářské soutěže podporují nebo mají za cíl chránit hospodářskou soutěž tím, že regulují chování na trhu, které narušuje hospodářskou soutěž. Zásady soutěžněprávního jednání obsahují pokyny k jednání s konkurenty, dodavateli, distributory a zákazníky a předcházení zneužívání postavení na trhu. **Zásady soutěžněprávního jednání<sup>13</sup>** jsou nedílnou součástí compliance programu a závazku společnosti Colt CZ zajistit, aby její podnikatelské aktivity ve všech oblastech činnosti probíhaly etickým způsobem a v souladu se všemi platnými zákony a jejími vlastními principy stanovenými v Etickém kodexu.

<sup>13</sup> <https://www.coltczgroup.com/file/50>





### 7.1.2 Systém řízení compliance (CMS)

**Systém řízení compliance je soubor vzájemně propojených a vzájemně působících zásad, pravidel a cílů, jakož i procesů zajišťujících soulad s těmito zásadami, pravidly a cíli, které jsou založeny na postupech prevence a odhalování případů porušení předpisů (non-compliance) a reakce na tato zjištění.**

Společnost Colt CZ klade důraz na to, aby všichni zaměstnanci byli jasně seznámeni s obsahem pravidel, postupů a procesů, které tvoří CMS. Pověřenec pro compliance (CO) ve spolupráci s vedoucím oddělení lidských zdrojů je povinen zajistit, aby všichni zaměstnanci a členové řídicích orgánů společnosti Colt CZ:

- ▶ byli informováni o změnách a aktualizacích interních směrnic, a
- ▶ absolvovali školení týkající se CMS a jeho jednotlivých složek alespoň jednou za dva roky, a to buď osobně, nebo elektronicky (např. formou e-learningu nebo videokurzu), nebo v rámci jiného školení. Noví zaměstnanci musí být se systémem CMS seznámeni v rámci vstupního školení. Podle systematického hodnocení rizik může být školení obsahově diferencováno podle jednotlivých pracovních pozic. Součástí školení může být závěrečný test k ověření získaných znalostí.

Účast na školení a jeho obsah musí být řádně zdokumentovány a dokumentace musí být archivována. Každý zaměstnanec je povinen zúčastnit se všech školení zaměřených na CMS.

Proces řízení rizik slouží k identifikaci oblastí, ve kterých se mohou vyskytnout případy porušení předpisů s různou intenzitou. V rámci tohoto procesu byl sestaven registr rizik a na jeho základě jsou přijímána opatření ke snížení pravděpodobnosti nebo dopadu případů porušení předpisů.

Hodnocení rizik aktivně provádí související odpovědnost nese CO, který řídí a určuje systém rizik v rámci CMS a doporučuje představenstvu Colt CZ opatření k jejich minimalizaci.

### 7.1.3 Whistleblowing

Společnost Colt CZ si je vědoma své povinnosti sledovat a podporovat dodržování zákonů a morálních a etických zásad, a proto zavedla jednotný systém pro oznamování případů podezření na neetické jednání (Whistleblowing), který může využít kdokoli (zaměstnanec, zákazník, partner atd.) k nahlášení takového jednání. K jednání, které společnost Colt CZ považuje za neetické, patří mimo jiné:

- ▶ porušení zákonů a předpisů a zásad compliance;
- ▶ podvodné, nesprávné a nesprávné účetní knihy a výkazy, závěrečné zprávy, falšování a ovlivňování auditu;
- ▶ porušení pravidel hospodářské soutěže;
- ▶ jednání ve střetu zájmů;
- ▶ zneužití obchodního tajemství;
- ▶ jednání podporující nebo navádějící ke korupci či korupce jako taková;
- ▶ zpronevěra a krádež finančních prostředků a/nebo majetku;
- ▶ nesprávné jednání z hlediska bezpečnosti práce, požární ochrany, ochrany životního prostředí;
- ▶ falšování smluv;
- ▶ zneužití informací v obchodním styku;
- ▶ přijetí pracovních podmínek, které jsou v rozporu s pravidly etického chování (např. porušování lidských práv);
- ▶ poskytování neetických a nepravdivých informací (v rámci systému whistleblowing) s cílem způsobit škodu jiné osobě nebo společnosti.

V zájmu zajištění utajení identity oznamovatele nabízí společnost Colt CZ následující kanály pro podání oznámení:




## 7.1 Etika podnikání a transparentnost

 ONLINE PLATFORMA: [HTTPS://WWW.COLTCZGROUP.COM/O-NAS-COMPLIANCE-PROGRAM/](https://www.coltczgroup.com/o-nas-compliance-program/)

 E-MAIL: [WHISTLEBLOWING@COLTCZGROUP.COM](mailto:WHISTLEBLOWING@COLTCZGROUP.COM)

 POŠTOU: COLT CZ GROUP SE, NA POŘÍČÍ 2, 110 00 PRAHA 1, K RUKÁM: COMPLIANCE OFFICER

 TELEFON CO: +420 602 552 479

Společnost Colt CZ se zavazuje v rámci svých pravomocí chránit osoby, které v dobré víře oznámily neetické jednání, před jakoukoli odplatou nebo jakoukoli formou diskriminace ze strany oznámené osoby. Kromě toho společnost Colt CZ zaručuje, že žádný zaměstnanec nebude za etické oznámení porušení předpisů postihován (propuštění, převedení na nižší pracovní pozici, snížení prémie atd.).

Obdobný program a proces whistleblowingu byl zaveden i ve společnosti CZUB. Kromě toho jsou v prostorách společnosti umístěny schránky, kam mohou zaměstnanci svá oznámení vkládat.

V USA a Kanadě se mohou zaměstnanci a příslušné osoby obracet se svými oznámeními na příslušné compliance pracovníky.

Počet podložených případů oznámení	2022	2021
Celkový počet podložených případů oznámení	0	0

Zdroj: Colt CZ Group – konsolidované údaje

### 7.1.3 Struktura řízení / nezávislost představenstva

Struktura správy a řízení Společnosti je v souladu s platnými právními předpisy, včetně zákona o obchodních korporacích. Podle českých právních předpisů není společnost povinna dodržovat žádný kodex správy a řízení společností. Společnost Colt CZ se od svého vstupu na burzu přistoupila k dodržování Kodexu správy a řízení společností ČR 2018 (dále jen „Kodex CG“)<sup>14</sup> v duchu principu „dodržuj, nebo vysvětli“, což znamená, že společnost buď dodržuje Kodex CG, nebo vysvětlí, proč některá pravidla Kodexu CG nedodržuje. V roce 2022 Společnost dodržovala všechna ustanovení Kodexu CG s výjimkou uvedenou ve Výroční finanční zprávě za rok 2022.

Nejvyšším orgánem společnosti je valná hromada. Společnost má duální systém řízení, který se skládá z představenstva a dozorčí rady. Představenstvo je výkonným orgánem společnosti, zastupuje společnost ve všech záležitostech a je pověřeno jejím každodenním obchodním vedením. Dozorčí rada vykonává dohled nad činností společnosti a představenstva a rozhoduje o záležitostech

vymezených zákonem o obchodních korporacích a stanovami společnosti, zejména o záležitostech s podstatným dopadem na hodnotu majetkových účastí ve společnosti. Dozorčí rada může zřizovat výbory a podvýbory jako své poradní orgány a vydává jednací řády jednotlivých výborů.

V roce 2022 byly ve Společnosti zřízeny následující výbory:

- ▶ **Výbor pro audit**
- ▶ **Výbor pro odměňování** (klíčovou funkcí Výboru pro odměňování je zajistit integritu a spravedlnost systému odměňování vrcholového vedení Skupiny). Politika odměňování a výroční zpráva o odměňování jsou zveřejňovány na internetových stránkách Společnosti<sup>15</sup> a předkládány ke schválení valné hromadě.
- ▶ **Výbor pro strategické investice a akvizice** (Klíčovým úkolem Výboru pro posuzování strategických investic je schvalovat a přezkoumávat návrhy vrcholového vedení na potenciální fúze a akvizice a/nebo společné podniky s cílem zajistit průmyslovou logiku a požadované finanční přínosy pro Skupinu).
- ▶ **Výbor pro compliance a etiku** (Výbor pro compliance a etiku dohlíží na řízení compliance a politiku CSR Skupiny).

<sup>14</sup> [https://www.mfcr.cz/assets/cs/media/2018\\_Kodex-spravy-a-rizeni-spolecnosti-CR.pdf](https://www.mfcr.cz/assets/cs/media/2018_Kodex-spravy-a-rizeni-spolecnosti-CR.pdf)

<sup>15</sup> <https://www.coltczgroup.com/file/703>, <https://www.coltczgroup.com/file/704>



## Představenstvo

Společnost řídí a jejím jménem jedná představenstvo. Představenstvo dodržuje zásady a pokyny schválené valnou hromadou, pokud jsou tyto zásady a pokyny v souladu s platnými právními předpisy a stanovami. Podrobný popis rozhodovacích procesů a principů představenstva je uveden ve stanovách Společnosti: <https://www.coltczgroup.com/investori-korporatni-zalezitosti/> / a ve Výroční finanční zprávě za rok 2022, strana 22<sup>16</sup>.

Členy představenstva jmenuje a odvolává dozorčí rada.

Představenstvo ze svých členů volí a odvolává svého předsedu a dva místopředsedy. V současné době je předseda představenstva zároveň generálním ředitelem společnosti v souladu se zákonem a stanovami.

Na členy představenstva se vztahuje zákaz konkurence podle příslušných ustanovení zákona o obchodních korporacích. Informace o společnostech, ve kterých byli členové představenstva v posledních 5 letech členy správních, řídicích nebo dozorčích orgánů nebo akcionáři, jsou pravidelně zveřejňovány ve výroční finanční zprávě.

Představenstvo si vyžádá předchozí stanovisko dozorčí rady v následujících záležitostech:

- (a) schválení střednědobého konsolidovaného obchodního (finančního) plánu Společnosti,
- (b) schválení koncepce podnikatelské činnosti společnosti a jejích případných změn (poslání, vize, klíčové oblasti, strategické cíle),
- (c) návrhy předkládané představenstvem valné hromadě k rozhodnutí, včetně podkladových materiálů,
- (d) přijetí zásad compliance upravujících pravidla chování ve společnosti, prevenci podvodného jednání, prevenci trestní odpovědnosti právnických osob, nápravná opatření, opatření ke zlepšení v oblasti compliance, řízení rizik a vnitřního kontrolního systému společnosti a dceřiných společností,
- (e) rozhodnutí o zapojení se do aktivit v oblasti společenské odpovědnosti firem (CSR), sponzoringu, dárcovství a filantropie s ohledem na podnikání Společnosti a dceřiných společností, pokud nejsou schválena v rámci ročního finančního plánu Společnosti.

Představenstvo se schází pravidelně dvakrát měsíčně. Pokud je to v naléhavém zájmu společnosti, nebo na písemnou žádost kteréhokoli z členů, může předseda představenstva kdykoli svolat mimořádné zasedání představenstva. Zasedání představenstva se může zúčastnit kterýkoli člen dozorčí rady.

<sup>16</sup> <https://www.coltczgroup.com/file/863>



## PŘEDSTAVENSTVO

V následující tabulce je uvedeno jméno a funkce každého člena představenstva:

Jméno	Pozice v představenstvu/pozice ve vrcholovém managementu	Datum počátku funkčního období	Datum skončení funkčního období
<b>Jan Drahoťa</b>	předseda představenstva/prezident Společnosti	17. ledna 2020	17. ledna 2025
<b>Josef Adam</b>	místopředseda představenstva/ředitel právního oddělení, compliance a řízení rizik	1. listopadu 2021	1. listopadu 2026
<b>David Aguilar</b>	člen představenstva/nezávislý	17. ledna 2020	17. ledna 2025
<b>Jan Zajíc</b>	člen představenstva/generální ředitel CZUB	24. listopadu 2020	24. ledna 2025
<b>Jan Holeček</b>	člen představenstva/ředitel pro obchod Skupiny	1. července 2021	1. července 2026
<b>Dennis Veilleux</b>	člen představenstva/generální ředitel Coltu	1. července 2021	1. července 2026
<b>Alice Poluchová</b>	místopředsedkyně představenstva	17. ledna 2020	11. srpna 2022

Zdroj: Výroční finanční zpráva 2022



**Dozorčí rada**

Dozorčí rada je kontrolním orgánem společnosti a dohlíží na to, jakým způsobem představenstvo vykonává své pravomoci a jak Společnost vykonává svou činnost. Podrobný popis rozhodovacích procesů a principů činnosti dozorčí rady je uveden ve stanovách Společnosti a ve výroční finanční zprávě za rok 2022, strana 22.

Dozorčí rada volí a odvolává členy představenstva, rozhoduje o odměňování členů představenstva a o plněních, která mají být členům představenstva poskytnuta, a schvaluje smlouvy o výkonu funkce členů představenstva. Dozorčí rada se schází ad hoc, nejméně však dvakrát za kalendářní rok.

Na členy dozorčí rady se vztahuje zákaz konkurence podle příslušných ustanovení zákona o obchodních korporacích. Informace o společnostech, ve kterých byli členové dozorčí rady v posledních 5 letech členy správních, řídicích nebo dozorčích orgánů nebo akcionáři, jsou pravidelně zveřejňovány ve výroční finanční zprávě.

Dozorčí rada může nahlížet do všech dokumentů a záznamů týkajících se činnosti Společnosti a kontrolovat, zda je její účetnictví vedeno řádně v souladu se skutečností a zda Společnost vykonává svou podnikatelskou a jinou činnost v souladu s právními předpisy a stanovami.

Jméno	Pozice	Počátek funkčního období	Konec funkčního období
Lubomír Kovařík	předseda dozorčí rady	1. července 2021	1. července 2026
Vladimír Dlouhý	člen dozorčí rady	17. ledna 2020	17. ledna 2025
Jana Růžičková	členka dozorčí rady	1. listopadu 2021	1. listopadu 2026

Zdroj: Výroční finanční zpráva za rok 2022



Ke dni zpracování této zprávy splňuje definici nezávislého člena dozorčí rady pouze Vladimír Dlouhý, L. Kovařík a J. Růžičková působí ve volených orgánech Společností vlastněných majoritním akcionářem Společnosti. Paní Jana Růžičková, která je členkou dozorčí rady, působí jako členka volených orgánů ve více než čtyřech obchodních korporacích spojených s majoritním vlastníkem Společnosti. Společnost nepovažuje tyto funkce za konflikt zájmů.

### Zapojení zaměstnanců a kolektivní smlouvy

Zapojení zaměstnanců do záležitostí Společnosti se řídí příslušnými ustanoveními nařízení Rady, směrnice Rady o evropské společnosti. V rozsahu stanoveném zákonem mají zaměstnanci společnosti právo na informace a právo na projednání. Toto právo uplatňují prostřednictvím zastupujícího orgánu (výboru) zaměstnanců nebo jiným způsobem stanoveným v dohodě ve smyslu § 54 odst. 2 zákona o evropské společnosti, která stanoví způsob a rozsah zapojení zaměstnanců ve Společnosti.

Společnost Colt CZ respektuje právo svých zaměstnanců být členem odborové organizace a netoleruje žádné odvetné nebo nepřátelské kroky vůči zaměstnancům, kteří se tak rozhodli. Respektujeme základní standardy Mezinárodní organizace práce (ILO), zejména pokud jde o svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání.

### Česká zbrojovka a.s.

Dceřiná společnost CZUB má uzavřenou kolektivní smlouvu. CZUB poskytuje svým zaměstnancům v České republice sociální benefity, jako jsou cestovní náhrady, ve vyšší hodnotě, než stanoví platná pracovněprávní legislativa, příspěvek na soukromé penzijní připojištění nebo nadstandardní zdravotní péči. Odborovou organizací v rámci CZUB je ZO OS KOVO ČESKÁ ZBROJOVKA a.s.

### Colt USA

Zájmy zaměstnanců společnosti Colt v USA hájí odborová organizace United Auto Workers<sup>17</sup>, která zastupuje pracovníky v automobilovém, leteckém a zemědělském průmyslu. V odborech je zastoupeno přibližně 60 % zaměstnanců společnosti Colt v USA. Kolektivní smlouva zaručuje zaměstnancům valorizaci mezd. Společnost Colt USA rovněž poskytuje zaměstnancům zdravotní výhody a příspěvky na zdravotní pojištění.

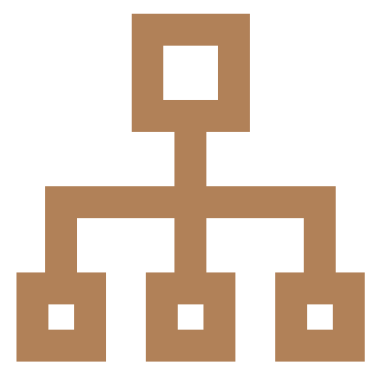
Společnost Colt USA má pro většinu svých zaměstnanců, kteří nejsou členy odborů, motivační program, který podmiňuje výši jejich odměn splněním určitých individuálních nebo kolektivních cílů a finančními výsledky dosaženými společnostmi Colt USA. Společnost dále poskytuje svým zaměstnancům penzijní plán.

### Colt Canada

Společnost Colt Canada nemá uzavřenou kolektivní smlouvu. Pro některé členy vedení má zavedený motivační program, který podmiňuje výši jejich odměn splněním určitých individuálních nebo kolektivních cílů a finančními výsledky dosaženými společnostmi Colt Canada. Společnost Colt Canada má pro své zaměstnance penzijní plán s definovanými příspěvky, do kterého mohou zaměstnanci dobrovolně přispívat 1 % až 2,5 % svého hrubého výdělku a zaměstnavatel přispívá odpovídající částkou. Společnost Colt Canada nabízí svým zaměstnancům také program odložených podílů na zisku.

<sup>17</sup> International Union, United Automobile, Aerospace, and Agricultural Implement Workers of America (“UAW”)





## 7.2 TRVALE UDRŽITELNÝ DODAVATELSKÝ ŘETĚZEC

**Cíl: Zavést programy na podporu udržitelného dodavatelského řetězce s cílem posílit péči o životní prostředí a sociální odpovědnost.**

**Akční plán:**

Sestavení programu udržitelného rozvoje pro dodavatele, který bude zahrnovat mimo jiné právní a environmentální témata a ochranu lidských práv, a jeho implementace u klíčových dodavatelů.

**Co a jak děláme:**

Skupina a její dceřiné společnosti uplatňují přísné postupy ověřování dodavatelů i velkoobchodních a maloobchodních zákazníků. Dodavatelé musí přijmout a dodržovat náš kodex chování. Dodržování Kodexu chování je pravidelně sledováno a vyhodnocováno a jeho nedodržování má za následek přerušeni spolupráce s dodavatelem, který jej nedodržuje.

Kromě toho máme zavedeny zásady zadávání veřejných zakázek a hospodářské soutěže a směrnice pro rozvoj dodavatelů. Audity

dodavatelů provádíme před zahájením spolupráce a poté každé dva roky u klíčových dodavatelů podle našeho plánu auditů. Zaměřujeme se na transparentnost, stabilitu dodavatele, kvalitu, finanční situaci a dostupné reference. Na webových stránkách (USA) jsou pro naše dodavatele k dispozici informace o našich obchodních podmínkách.

Pro konkrétní zakázku vyžadujeme standard kvality AQAP 2110 -NATO poskytující ujištění o schopnosti organizace dodat produkt, který splňuje požadavky dohodnuté ve smlouvě se zákazníkem. U vojenských zakázek jsou prováděny dodatečné kontroly a audity dodavatelů. V USA je odpovědné získávání nerostných surovin požadováno vládou a je součástí naší interní dodavatelské politiky pro dodavatele komponentů pro pušky.

**Odpovědnost za bezpečnost, zdraví a wellbeing každého jednotlivce je požadována ve všech fázích činnosti Skupiny, včetně dodavatelských řetězců. Cílem udržitelného řízení dodavatelského řetězce ve Skupině je zajistit soulad sociálních, etických, environmentálních a bezpečnostních a zdravotních povinností našich dodavatelů s našimi vlastními závazky. Plánujeme aktivně řídit náš dodavatelský řetězec s cílem snížit uhlíkovou stopu, zmírnit rizika a chránit cenné zdroje. Plánujeme zavést systém udržitelnosti dodavatelského řetězce a realizovat jej u klíčových dodavatelů.**







## 7.3 KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST A OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

**Cíl: Chránit citlivé obchodní a osobní informace prostřednictvím minimalizace pravděpodobnosti případů narušení kybernetické bezpečnosti a jejich dopadu na obchodní operace a zákazníky.**

**Akční plán:**

Neustále zlepšovat přijatá opatření k zajištění bezpečnosti dat a systémů a posilovat funkci IT prostřednictvím investic a školení. Naším cílem je, aby 50 % zaměstnanců bylo proškoleny v oblasti kybernetické bezpečnosti do konce roku 2023, 100 % zaměstnanců do konce roku 2024 a zavést pravidelný e-learning.

**Co a jak děláme:**

Jako globální firma musíme zajistit soulad s různými měnicími se předpisy a normami. V rychle se vyvíjejícím prostředí je nutné rovněž pozorně sledovat trendy a vývoj v oblastech ochrany osobních údajů a kybernetické bezpečnosti. S tím souvisí vyšší investice za účelem vyhovění novým požadavkům v oblasti dodržování právních předpisů, jako jsou bezpečný elektronický přenos a ukládání chráněných

osobních údajů, finančních informací, duševního vlastnictví a dalších citlivých informací týkajících se zákazníků, zaměstnanců a partnerů.

Obranný průmysl podléhá přísným předpisům o ochraně soukromí, bezpečnosti a zabezpečení celé řady informací. Současné geopolitické konflikty a nelegální činnost, vedou ke zvyšování počtu a sofistikovanosti kybernetických útoků po celém světě. Narušení bezpečnosti našich systémů by mohlo vést ke zneužití nebo neoprávněnému zveřejnění důvěrných informací, včetně duševního vlastnictví, a následně k nákladům, včetně ztráty zakázek. **V roce 2022 jsme nezaznamenali žádné významné kybernetické bezpečnostní incidenty.**

Společnost Colt CZ neustále zlepšuje svá bezpečnostní opatření. Posilujeme funkci IT, abychom zajistili aktuálnost IT systémů. V rámci našich kyberneticko-bezpečnostních opatření provádíme pravidelné testování a zapojujeme do tohoto procesu i externí auditory, abychom zajistili důslednost a spolehlivost našich systémů. Máme zavedenou řídicí strukturu pro řízení kybernetické bezpečnosti, jejíž součástí jsou IT odborníci, kteří pravidelně podávají hlášení regionálním finančním ředitelům. Vzhledem k tomu, že naším cílem je fungovat jednotně, připravujeme strategii kybernetické

bezpečnosti pro celou Skupinu, jejíž součástí budou klíčové provozní zásady, doporučení a pravidla, školení zaměstnanců, aktivnějšího monitorování a systému reakce. Naším cílem je získat certifikaci dle ISO 27001 v roce 2024.



**Naše ambice je proškolit 50 % zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti do konce roku 2023, 100 % zaměstnanců do konce roku 2024, spolu s pravidelným e-learningem.**



### 7.3.1 Ochrana osobních údajů

Cílem Skupiny je zajistit bezpečnost osobních údajů tak, aby nemohlo dojít k jejich zneužití a poškození práv dotčených subjektů a zabránit neoprávněnému zásahu do soukromého a osobního života dotčených subjektů. Za tímto účelem byla přijata opatření k zabezpečení osobních údajů, mimo jiné opatření zabráňující neoprávněnému nebo náhodnému přístupu k osobním údajům nebo jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněnému přenosu, neoprávněnému zpracování a jinému způsobu zneužití osobních údajů.

**Zásady zpracování osobních údajů<sup>18</sup>** obsahují pokyny týkající se hlavních aspektů ochrany osobních údajů, včetně shromažďování a zpracování údajů, přístupu k údajům a jejich uchování, jakož i kvality, důvěrnosti a zabezpečení údajů. Všichni zaměstnanci jsou při nástupu do Společnosti proškoleni na téma ochrany osobních údajů.

Osobní údaje jsou zpracovávány především příslušnými zaměstnanci, kteří k nim potřebují mít přístup pro plnění svých pracovních povinností a jsou zavázáni k zachování mlčenlivosti o všech skutečnostech a údajích, o nichž se dozvědí při plnění svých pracovních povinností.

Kromě toho je přístup k osobním údajům umožněn také externím spolupracovníkům, a to pouze v rozsahu nezbytném pro výkon činností pro Colt CZ. Colt CZ uzavírá se všemi dodavateli písemné smlouvy o zpracování osobních údajů obsahující záruky ochrany osobních údajů.

## 7.4 REPORTING V OBLASTI ESG

Udržitelný rozvoj a ESG (environmentální, sociální a řídicí kritéria) tvoří nedílnou součást naší každodenní činnosti a obchodní strategie a naším cílem je zajistit jejich plnou integraci do systémů řízení a reportingu.

Nejvyšším rozhodovacím orgánem Colt CZ pro oblast ESG je představenstvo. Na základě článku 13.7 stanov Společnosti je představenstvo povinno vyžádat si předchozí stanovisko dozorčí rady k následujícím záležitostem, které se týkají udržitelného rozvoje:

- ▶ schválení koncepce podnikatelské činnosti Společnosti a jejích změn (poslání, vize, klíčové oblasti, strategické cíle),
- ▶ schválení compliance politik upravujících pravidla chování v rámci Společnosti, prevenci podvodného jednání, prevenci trestní odpovědnosti právnických osob, nápravná opatření a opatření ke zlepšení v oblastech compliance, řízení rizik, vnitřního kontrolního systému Společnosti a Dceřiných společností,
- ▶ rozhodnutí o aktivitách v oblasti společenské odpovědnosti (CSR), sponzoringu, poskytování darů a filantropii.

Součástí agendy Výboru pro odměňování zřízeného jako stálý poradní orgán dozorčí rady společnosti je politika rozmanitosti.

Dalším poradním orgánem dozorčí rady je Výbor pro compliance a etiku, a to pro záležitosti v následujících oblastech:

- ▶ etický kodex,
- ▶ zásady boje proti korupci,
- ▶ prevence trestní odpovědnosti právnické osoby,
- ▶ nápravná opatření a opatření ke zlepšení compliance, řízení rizik, vnitřního kontrolního systému a budování hodnotového systému odpovědných zaměstnanců,
- ▶ horká linka pro etické záležitosti a ochrana oznamovatelů,
- ▶ aktivity v oblasti CSR, sponzoringu, dárcovství a filantropie s ohledem na oblasti podnikání společností Skupiny.

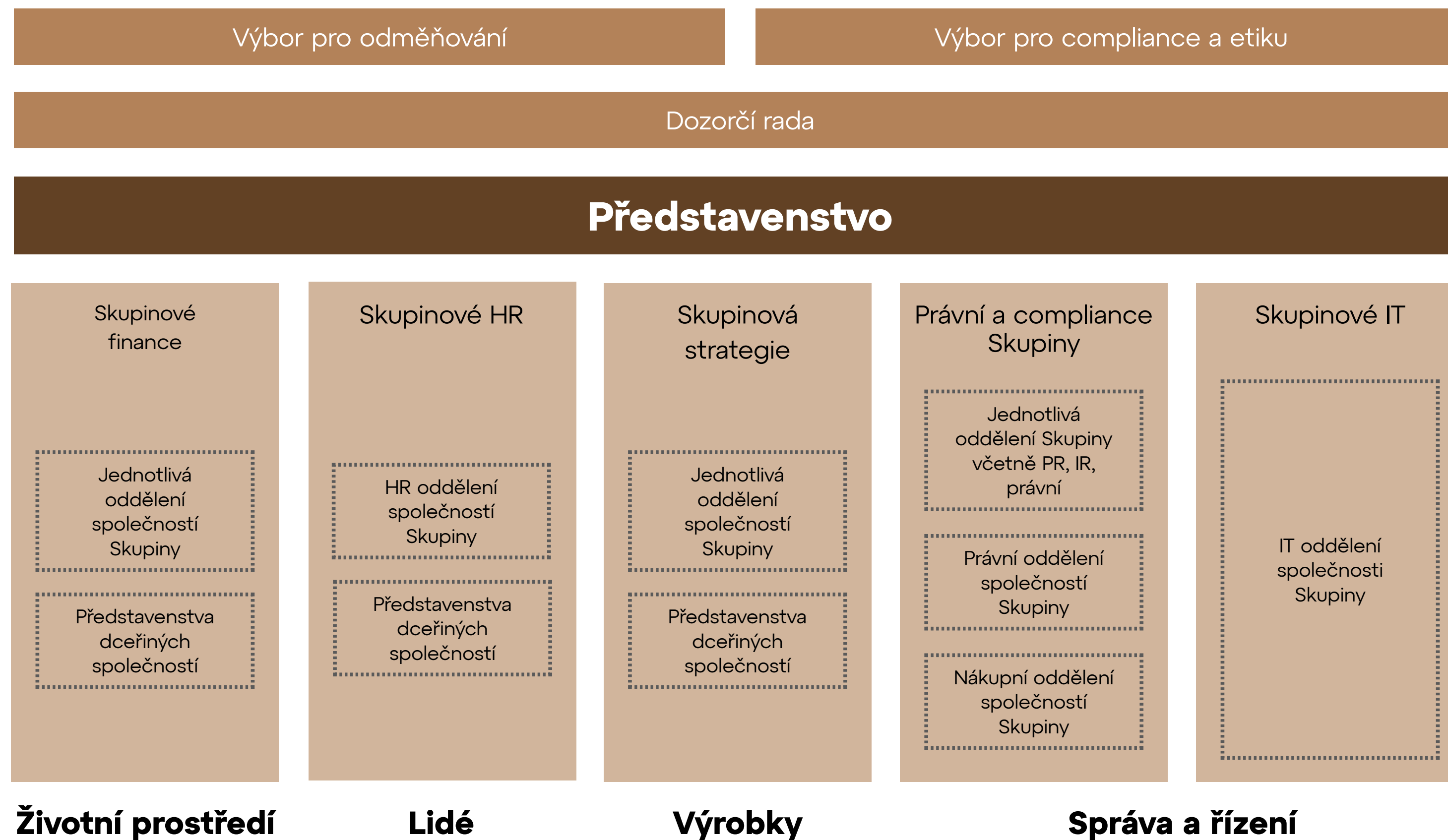
Řízení a rozhodování v oblasti ESG je založeno na naší strategii 4 pilířů. Každý z pilířů má svůj proces řízení, hierarchii a cílové ukazatele KPI na úrovni výkonných ředitelů, kteří podávají zprávy představenstvu jako nejvyššímu orgánu pro rozhodování v oblasti ESG.

Pilíř **životního prostředí** je veden finanční ředitelkou Skupiny, protože pro tento pilíř je klíčovým požadavkem investiční plánování a tvorba rozpočtu. Pilíř **Lidé** je zodpovědný za rozmanitost, zaměstnanost, personální otázky a BOZP. Pilíř **Produkty** řídí záležitosti udržitelného dodavatelského řetězce související s používáním technologií a materiálů, kvalitou výrobků, bezpečností a otázkami výzkumu a vývoje. V čele pilíře **Správa a řízení** je ředitel právního oddělení a oddělení compliance Skupiny a patří sem cíle týkající se dodavatelského řetězce související s due diligence a dodržováním předpisů a legislativy. Otázky **kybernetické bezpečnosti a ochrany osobních údajů** zajišťuje linie ředitele IT Skupiny.

<sup>18</sup> <https://www.coltczgroup.com/file/49>



Na úrovni jednotlivých společností Skupiny jsou ke každému tématu přiřazeni odpovědní pracovníci/vlastníci procesů, kteří jsou zodpovědní za koordinaci aktivit v oblasti ESG a vykazování údajů v příslušné společnosti nebo zemi.



Zdroj: Colt CZ



# 8. TAXONOMIE EU

## 8.1 RÁMEC

Taxonomie EU je klasifikační systém, který stanoví seznam ekologicky udržitelných hospodářských činností. Nařízení o taxonomii EU vstoupilo v platnost 12. července 2020 a stanovuje kritéria pro rozhodování, zda lze určitou hospodářskou činnost považovat za činnost „environmentálně udržitelnou“ s ohledem na to, zda významně přispívá k následujícím šesti environmentálním cílům:

1. Zmírňování změny klimatu
2. Přizpůsobování se změně klimatu
3. Udržitelné využívání a ochrana vodních a mořských zdrojů
4. Přechod na oběhové hospodářství
5. Prevence a omezování znečištění
6. Ochrana a obnova biologické rozmanitosti a ekosystémů

V roce 2021 byl regulační rámec doplněn řadou aktů v přenesené pravomoci, které upravují povinné režimy zveřejňování informací pro společnost. První akt v přenesené pravomoci (akt v přenesené pravomoci o taxonomii EU pro oblast klimatu) se zaměřuje na činnosti, které mají schopnost přispět k prvním dvěma výše uvedeným cílům. Akty v přenesené pravomoci pro zbývající čtyři cíle,

stejně jako příslušné hospodářské činnosti a kritéria, nebyly dosud zveřejněny.

Očekává se, že rozsah udržitelných činností se bude v průběhu času rozšiřovat a Společnost tento vývoj sleduje a vyhodnocuje, aby byla schopna splnit požadavky na vykazování zpráv o udržitelném rozvoji.

Pro účely nefinančního výkaznictví v roce 2022 jsou společnosti povinny zveřejňovat hodnotu svých udržitelných ekonomických aktivit, tzv. „způsobilost“ pro taxonomii (viz níže) a „soulad“ s taxonomií. Má se za to, že činnost je v souladu, pokud na základě kritérií významně přispívá alespoň k jednomu z environmentálních cílů, neškodí významným způsobem žádnému z ostatních cílů a splňuje jak ustanovení o minimálních sociálních zárukách, tak technická screeningová kritéria.

## 8.2 TAXONOMIE EU A OBRANNÝ SEKTOR

Na základě provedené podrobné analýzy lze konstatovat, že akt v přenesené pravomoci pro oblast klimatu v současné době nezahrnuje udržitelné činnosti související s hlavním kódem NACE

C25.4 „Výroba zbraní a střeliva“ Colt CZ Group. Vzhledem k této absenci není obrat Colt CZ Group způsobilý z pohledu taxonomie. Navzdory existujícím cílům Společnosti v oblasti snižování dopadů na životní prostředí, které jsou podrobněji popsány v této nefinanční zprávě, omezuje povaha podnikání Colt CZ Group její schopnost přiřadit kapitálové a provozní zdroje k činnostem uvedeným v taxonomii EU. Důvodem je dosavadní vývoj regulačního rámce a neexistence výčtu udržitelných činností a požadavků na udržitelnost specifických pro toto odvětví.



## 8.3 PŘÍSTUP COLT CZ GROUP K VYKAZOVÁNÍ

V souladu s platným regulatorním rámcem a požadavky zveřejňuje Colt CZ Group informace za účetní období roku 2022 týkající se procentního podílu obratu, kapitálových výdajů (CAPEX) a provozních výdajů (OPEX) souvisejícího se způsobilými a nezpůsobilými činnostmi dle taxonomie udržitelnosti, jakož i s činnostmi, které jsou/nejsou v souladu s taxonomií.

Finanční ukazatele byly definovány na základě pokynů uvedených v příloze I k aktu v přenesené pravomoci ze dne 6. července 2021 obsahující definice jmenovatelů obratu, CAPEX a OPEX.

### 1. Způsob výpočtu obratu

Vzhledem k neexistenci udržitelných činností stanovených v aktu v přenesené pravomoci pro oblast klimatu v obranném sektoru nejsou obrat/čisté výnosy z prodeje Skupiny považovány za způsobilé a/nebo v souladu.

### 2. Způsob výpočtu CAPEX

Jmenovatel je převzat přímo z auditované konsolidované účetní závěrky Skupiny podle IFRS (po vyloučení vnitroskupinových transakcí). Zahrnutý rozsah odpovídá celému rozsahu konsolidované účetní závěrky s výjimkou přidružených společností a společných

podniků účtovaných ekvivalenční metodou. Kapitálové výdaje zahrnují přírůstky dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku během vykazovaného účetního období před odpisy a přeceněním a přírůstky dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku z podnikových kombinací.

Čítatel zahrnuje podíl kapitálových výdajů souvisejících s určenými způsobilými a/nebo sladěnými činnostmi.

### 3. Způsob výpočtu OPEX

Jmenovatel je převzat přímo z auditované konsolidované účetní závěrky Skupiny podle IFRS (po vyloučení vnitroskupinových transakcí). Zahrnutý rozsah odpovídá celému rozsahu konsolidované účetní závěrky s výjimkou přidružených společností a společných podniků účtovaných ekvivalenční metodou. Jmenovatel zahrnuje přímé nekapitalizované náklady, které se vztahují k výzkumu a vývoji, renovaci budov, krátkodobým pronájmům, údržbě a opravám a jakýmkoli jiným přímým výdajům souvisejícím s každodenní údržbou pozemků, budov a zařízení, které jsou nezbytné pro zajištění trvalého a efektivního fungování těchto aktiv.

V případě čitatele a při neexistenci aktu v přenesené pravomoci pro sektor obrany jsou jedinými způsobilými a potenciálně sladěnými provozními výdaji výdaje na renovaci budov, krátkodobé

pronájmy, údržbu a opravy a jakékoli jiné přímé výdaje související s každodenní údržbou pozemků, budov a zařízení, které jsou nezbytné pro zajištění nepřetržitého a efektivního fungování těchto aktiv.

Je třeba zdůraznit, že čítatel je ovlivněn nedostatečným pokrytím hlavní činnosti Colt CZ Group v aktu v přenesené pravomoci pro oblast klimatu.



Obrat 2022

Hospodářské činnosti	Kód (y)	Absolutní obrat (mil. Kč)	% Podíl obratu	Kritéria významného přínosu							Kritéria podle zásady DNSH (zásada “významně nepoškozovat”)							
				Zmírňování změny klimatu (%)	Přizpůsobování se změně klimatu (%)	Vodní a mořské zdroje (%)	Oběhové hospodářství (%)	Znečištění (%)	Biologická rozmanitost a ekosystémy (%)	Zmírňování změny klimatu (Ano/Ne)	Přizpůsobování se změně klimatu (Ano/Ne)	Vodní a mořské zdroje (Ano/Ne)	Oběhové hospodářství (Ano/Ne)	Znečištění (Ano/Ne)	Biologická rozmanitost a ekosystémy (Ano/Ne)	Minimální záruky (Ano/Ne)	Podíl obratu v souladu s taxonomií, rok N	Kategorie („podpůrná činnost“) E
<b>A ČINNOSTI ZPŮSOBILÉ PRO TAXONOMII</b>																		
<b>A.1 Environmentálně udržitelné činnosti (v souladu s taxonomií)</b>																		
<b>Obrat environmentálně udržitelných činností (v souladu s taxonomií) A.1</b>		0	0 %															
<b>A.2 Činnosti způsobilé pro taxonomii, avšak ne environmentálně udržitelné (činnosti, které nejsou v souladu s taxonomií)</b>																		
<b>Obrat činností způsobilých pro taxonomii, avšak ne environmentálně udržitelných (činnosti, které nejsou v souladu s taxonomií)</b>		0	0 %															
<b>Celkem (A.1+A.2)</b>		0	0 %															
<b>B ČINNOSTI NEZPŮSOBILÉ PRO TAXONOMII</b>																		
Obrat činností nezpůsobilých pro taxonomii (B)		14 590	100 %															
<b>Celkem (A+B)</b>		14 590	100 %															



## Kapitálové výdaje 2022

Hospodářské činnosti	Kritéria významného přínosu				Kritéria podle zásady DNSH (zásada “významně nepoškozovat”)														
	Kód (y)	Absolutní obrat (mil. Kč)	% Podíl obratu	Zmírňování změny klimatu (%)	Přizpůsobování se změně klimatu (%)	Vodní a mořské zdroje (%)	Oběhové hospodářství (%)	Znečištění (%)	Biologická rozmanitost a ekosystémy (%)	Zmírňování změny klimatu (Ano/Ne)	Přizpůsobování se změně klimatu (Ano/Ne)	Vodní a mořské zdroje (Ano/Ne)	Oběhové hospodářství (Ano/Ne)	Znečištění (Ano/Ne)	Biologická rozmanitost a ekosystémy (Ano/Ne)	Minimální záruky (Ano/Ne)	Podíl obratu v souladu s taxonomií, rok N	Kategorie („podpůrná činnost“) E	Kategorie (“přechodná činnost“) T
<b>A ČINNOSTI ZPŮSOBILÉ PRO TAXONOMII</b>																			
<b>A.1 Environmentálně udržitelné činnosti (v souladu s taxonomií)</b>																			
Kapitálové výdaje environmentálně udržitelných činností (v souladu s taxonomií) A.1		0	0 %																
<b>A.2 Činnosti způsobilé pro taxonomii, avšak ne environmentálně udržitelné (činnosti, které nejsou v souladu s taxonomií)</b>																			
Instalace, údržba a opravy zařízení pro zvýšení energetické účinnosti		7.3	11	1,6 %															
Instalace, údržba a opravy technologických zařízení pro obnovitelnou energii		7.6	20	3 %															
<b>Kapitálové výdaje činností způsobilých pro taxonomii, avšak ne environmentálně udržitelných (činnosti, které nejsou v souladu s taxonomií) A.2</b>			31	4,6 %															
<b>Celkem (A.1+A.2)</b>																			
<b>B ČINNOSTI NEZPŮSOBILÉ PRO TAXONOMII</b>																			
Obrat činností nezpůsobilých pro taxonomii (B)		649	95,4 %																
<b>Celkem (A+B)</b>		680	100 %																



## Provozní výdaje 2022

## Kritéria významného přínosu

Kritéria podle zásady DNSH  
(zásada "významně nepoškozovat")

Hospodářské činnosti	Kód (y)	Absolutní obrat (mil. Kč)	% Podíl obratu	Zmírňování změny klimatu (%)	Přizpůsobování se změně klimatu (%)	Vodní a mořské zdroje (%)	Oběhové hospodářství (%)	Znečištění (%)	Biologická rozmanitost a ekosystémy (%)	Zmírňování změny klimatu (Ano/Ne)	Přizpůsobování se změně klimatu (Ano/Ne)	Vodní a mořské zdroje (Ano/Ne)	Oběhové hospodářství (Ano/Ne)	Znečištění (Ano/Ne)	Biologická rozmanitost a ekosystémy (Ano/Ne)	Minimální záruky (Ano/Ne)	Podíl obratu v souladu s taxonomií, rok N	Kategorie („podpůrná činnost“) E	Kategorie („přechodná činnost“) T
<b>A ČINNOSTI ZPŮSOBILÉ PRO TAXONOMII</b>																			
<b>A.1 Environmentálně udržitelné činnosti (v souladu s taxonomií)</b>																			
Provozní výdaje environmentálně udržitelných činností (v souladu s taxonomií) A.1		0	0 %																
<b>A.2 Činnosti způsobilé pro taxonomii, avšak ne environmentálně udržitelné (činnosti, které nejsou v souladu s taxonomií)</b>																			
Instalace, údržba a opravy zařízení pro zvýšení energetické účinnosti		7.3	2,6	1,2 %															
Provozní výdaje činností způsobilých pro taxonomii, avšak ne environmentálně udržitelných (činnosti, které nejsou v souladu s taxonomií) A.2			2,6	1,2 %															
<b>Celkem (A.1+A.2)</b>			2,6	1,2 %															
<b>B ČINNOSTI NEZPŮSOBILÉ PRO TAXONOMII</b>																			
Obrat činností nezpůsobilých pro taxonomii (B)		219,4	98,8 %																
<b>Celkem (A+B)</b>			222	100 %															



## 9. METODOLOGIE

Tato zpráva byla vypracována s ohledem na přijaté rámce pro předkládání zpráv, včetně standardů Global Reporting Initiative (GRI) 2021, a zahrnuje vybrané standardy GRI a cíle Skupiny sladěné s příslušnými cíli udržitelného rozvoje OSN. V souladu s článkem 8 Nařízení o taxonomii EU Colt CZ Group v této zprávě zveřejnila rovněž podíl způsobilých a nezpůsobilých činností dle taxonomie, které souvisejí s cíli přizpůsobování se změně klimatu nebo s opatřeními k jejímu zmírnění.

Pro účely vykazování udržitelnosti jsou do této zprávy a shromážděných údajů zahrnuty následující společnosti Skupiny: Colt CZ Group SE (holdingová společnost), Česká zbrojovka a.s. v České republice a výrobní společnosti Colt CZ Group North America, Inc. včetně Colt Canada. Tato zpráva byla vypracována v češtině. Údaje za rok 2022 jsou uváděny k 31. prosinci 2022, pokud není uvedeno jinak. Tato zpráva byla vydána 30. června 2023.

V souladu se zásadami GRI poskytuje tato zpráva informace o materiálních tématech, která byla na základě interní analýzy společnosti identifikována jako témata, která mají silný vliv na hodnocení a rozhodování zainteresovaných stran a jsou významná z hlediska ekonomického, sociálního a environmentálního dopadu.

Na procesu, který vedl k vypracování Zprávy o udržitelném rozvoji 2022, se podílelo vedení Společnosti a klíčová oddělení Společnosti.

V zájmu zajištění kvality uváděných informací se zpráva řídí zásadami GRI pro kvalitu zveřejňovaných údajů (kvalita, správnost, vyváženost, jasnost, srovnatelnost, spolehlivost a včasnost).





# OBSAHOVÝ INDEX GRI

Tato zpráva byla vypracována s ohledem na standardy GRI. Obsahový index obsahuje seznam standardních a specifických informací týkajících se kategorií, informací a ukazatelů GRI a odkazuje na stránky, kde jsou příslušné otázky v této zprávě popsány.

## Společnost a její výkaznictví

Označení	Popis	Umístění v kapitolách	Odkaz na stránku / Vysvětlení
GRI 2-1-a	Název společnosti	Colt – základní informace	s. 06
GRI 2-1-b	Vlastnictví a právní forma	Colt – základní informace	s. 11
GRI 2-1-c	Umístění sídla společnosti	Colt – základní informace	s. 06
GRI 2-1-d	Země působení	Colt – základní informace	s. 06
GRI 2-2	Subjekty zahrnuté do vykazování udržitelnosti organizace	Colt – základní informace	s. 13
GRI 2-3	Období podávání zpráv, četnost a kontaktní místo	Přístup skupiny Colt CZ Group k podávání zpráv	2022
GRI 2-4	Přehodnocení informací		Nepoužije se, první zpráva
GRI 2-5	Externí ujištění		Nepoužije se



**Aktivity a pracovníci**

Označení	Popis	Umístění v kapitolách	Odkaz na stránku / Vysvětlení
GRI 2-6	Činnosti, hodnotový řetězec a další obchodní vztahy	Colt – základní informace	s. 17
GRI 2-7	Zaměstnanci	Lidé: Být vyhledávaným zaměstnavatelem a aktivním účastníkem dění v komunitě	s. 60
GRI 2-8	Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci	Lidé: Být vyhledávaným zaměstnavatelem a aktivním účastníkem dění v komunitě	s. 60



**Správa a řízení společnosti**

Označení	Popis	Umístění v kapitolách	Odkaz na stránku / Vysvětlení
GRI 2-9	Struktura a složení správy a řízení společnosti	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 87
GRI 2-10	Jmenování a výběr nejvyššího řídicího orgánu společnosti	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 88
GRI 2-11	Předseda nejvyššího správního orgánu společnosti	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 89
GRI 2-12	Úloha nejvyššího řídicího orgánu společnosti při dohledu nad řízením dopadů	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 88
GRI 2-13	Delegování odpovědnosti za řízení dopadů	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 87
GRI 2-14	Úloha nejvyššího řídicího orgánu společnosti při podávání zpráv o udržitelnosti	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 87
GRI 2-15	Střet zájmu	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 84
GRI 2-16	Sdělování kritických obav	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 84
GRI 2-17	Kolektivní znalosti nejvyššího řídicího orgánu společnosti	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 87
GRI 2-18	Hodnocení činnosti nejvyššího správního orgánu společnosti	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 90
GRI 2-19	Zásady odměňování	Lidé: Být vyhledávaným zaměstnavatelem a aktivním účastníkem dění v komunitě	s. 60
GRI 2-20	Postup pro stanovení odměny	Lidé: Být vyhledávaným zaměstnavatelem a aktivním účastníkem dění v komunitě	s. 60
GRI 205-3	Potvrzené případy korupce a přijatá opatření	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 84
GRI 206-1	Soudní žaloby za protisoutěžní chování, antimonopolní a monopolní praktiky	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 84
GRI 415-1	Příspěvky na politickou činnost	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 84



**Strategie, politiky a postupy**

Označení	Popis	Umístění v reportu	Odkaz na stránku page / Vysvětlení
GRI 2-22	Prohlášení o strategii udržitelného rozvoje	Strategie udržitelného rozvoje skupiny Colt CZ	s. 31
GRI 2-23	Závazky v oblasti politiky	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 80-85
GRI 2-24	Zakotvení závazků	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 80-87
GRI 2-25	Procesy pro nápravu negativních dopadů	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 85-87
GRI 2-26	Mechanismy pro vyhledávání poradenství a vznášení obav	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 85-86
GRI 2-27	Dodržování zákonů a předpisů	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 85-86
GRI 2-28	Členství ve sdruženích	Strategie udržitelného rozvoje skupiny Colt CZ	s. 37

**Zapojení zúčastněných stran**

Označení	Popis	Umístění v reportu	Odkaz na stránku / Vysvětlení
GRI 2-29	Přístup k zapojení zúčastněných stran	Strategie udržitelného rozvoje skupiny Colt CZ	s. 35
GRI 2-30	Kolektivní smlouvy	Správa a řízení: podpora odpovědného podnikání	s. 91



**Zveřejnění materiálních témat**

Označení	Popis	Umístění v reportu	Odkaz na stránku / Vysvětlení
GRI 3-1	Proces určování materiálních témat	Strategie udržitelného rozvoje skupiny Colt CZ	s. 32
GRI 3-2	Seznam materiálních témat	Strategie udržitelného rozvoje skupiny Colt CZ	s. 33
GRI 3-3	Řízení materiálních témat	Strategie udržitelného rozvoje skupiny Colt CZ	s. 33

**Životní prostředí**

Označení	Popis	Umístění v reportu	Odkaz na stránku / Vysvětlení
GRI 302-1	Spotřeba energie v organizaci	Životní prostředí: podpora ekologické účinnosti provozu	s. 42
GRI 303-3	Spotřeba vody	Životní prostředí: podpora ekologické účinnosti provozu	s. 49
GRI 305-1	Přímé emise skleníkových plynů (Scope 1)	Životní prostředí: podpora ekologické účinnosti provozu	s. 43
GRI 305-2	Nepřímé energetické emise skleníkových plynů (Scope 2)	Životní prostředí: podpora ekologické účinnosti provozu	s. 43
GRI 306-3	Vyprodukovaný odpad	Životní prostředí: podpora ekologické účinnosti provozu	s. 48

**Sociální oblast**

Označení	Popis	Umístění v reportu	Odkaz na stránku / Vysvětlení
GRI 401-1	Nábor nových zaměstnanců a fluktuace zaměstnanců	Lidé: Být vyhledávaným zaměstnavatelem a aktivním účastníkem dění v komunitě	s. 60
GRI 405-1	Diverzita řídicích orgánů a zaměstnanců	Lidé: Být vyhledávaným zaměstnavatelem a aktivním účastníkem dění v komunitě	s. 56