

Zpráva nezávislého auditora k ověřovací zakázce Valné hromadě společnosti Colt CZ Group SE

Se sídlem: Opletalova 1284/37, Nové Město, 110 00 Praha 1

Úvod

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o odměňování dle požadavku §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT“), jsme byli představenstvem společnosti CZG – Česká zbrojovka Group SE („Společnost“) pověřeni provést ověření příložené zprávy o odměňování za rok končící 31. prosincem 2022 („Zpráva o odměňování“) připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT.

Předmět ověření a stanovená kritéria

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o odměňování obsahuje informace požadované § 121p odst. ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

Účel zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně pro splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o odměňování a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

Zodpovědnost představenstva

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o odměňování v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o odměňování předložena.

Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o odměňování neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

Zodpovědnost nezávislého auditora

Ověření bylo provedeno v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) – „Ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací“. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o odměňování.

Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQC 1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Dodržujeme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

Shrnutí provedené práce

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o odměňování.

Provedené ověření představuje zakázku vyjadřující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyjadřující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyjadřující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle §121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usneseních dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhající požadavku na zveřejnění ve Zprávě o odměňování;
- porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy zprávy o odměňování a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o odměňování;
- identifikaci osob dle §121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o odměňování;
- posouzení, zda Zpráva o odměňování obsahuje všechny významné informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o odměňování nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o odměňování.

V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zdali informace uvedené ve zprávě o odměňování nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

Závěr

Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

V Praze dne 8. května 2023

Auditorská společnost:

Deloitte Audit s.r.o.
evidenční číslo 079



Zastoupená:

Martin Tesař
evidenční číslo 2030



Zpráva o odměňování za účetní období 2022

společnosti Colt CZ Group SE se sídlem Opletalova 1284/37, Nové Město, 110 00 Praha 1, IČO: 291 51 961, zapsané v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl H, vložka 962 („**Společnost**“)

Tato zpráva o odměňování je zpracována v návaznosti na ustanovení § 121o a § 121p zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů („**ZPKT**“) a navazuje na Politiku odměňování, která byla schválena valnou hromadou Společnosti dne 27. 5. 2022, která je k dispozici na webových stránkách Společnosti.

Tato zpráva poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě poskytnutých nebo splatných v průběhu účetního období roku 2022 osobám v postavení člena představenstva, dozorčí rady nebo výboru pro audit Společnosti („**Členové orgánů**“). Za Členy orgánů se považují též osoby, jejichž členství v představenstvu nebo dozorčí radě Společnosti skončilo v roce 2021 nebo 2022 a obdrželi v roce 2022 přímo nebo nepřímo odměnu od Společnosti.

1. Odměňování Členů orgánů

Odměňování Členů orgánů je vymezeno v Politice odměňování, jejímž cílem je

- (a) přispívat k naplňování obchodní strategie Společnosti, hájení jejich dlouhodobých zájmů a její udržitelnosti, a
- (b) podporovat zajištění, udržení a motivaci členů představenstva, dozorčí rady a výboru pro audit, a to s ohledem na kvalifikaci, schopnosti, zkušenosti, nasazení a úlohu těchto osob v rámci Společnosti.

Odměny a jiné výhody pro Členy orgánů jsou sjednány buď ve smlouvách o výkonu funkce nebo v pracovních smlouvách schválených dozorčí radou nebo valnou hromadou Společnosti v souladu se zněním jejich stanov nebo rozhodnutím Společnosti jako akcionářem jím ovládaných dceřiných společností.

2. Rekapitulace výkonnosti Společnosti v roce 2022 a roční změny odměn zaměstnanců Společnosti v přepočtu na týdenní pracovní dobu

Hospodaření Společnosti za rok 2022 shrnuje podrobně výroční zpráva Společnosti zveřejněná na webových stránkách 28. dubna 2023.

V roce 2022 Společnost naplnila cíle, ke kterým se zavázala dozorčí radě, stejně jako ve výhledech hospodaření, které poskytovala kapitálovým trhům v rámci zveřejňování čtvrtletních výsledků.

Celkové konsolidované výnosy skupiny společností přímo nebo nepřímo ovládaných Společností dosáhly v roce 2022 horní hranici komunikovaného výhledu

(14,0 – 14,6 mld. Kč), tj. hodnoty 14,6 miliardy Kč. Ukazatel konsolidované hodnoty EBITDA očištěný o mimořádné jednorázové položky dosáhl v roce 2022 hodnoty 3,4 mld. Kč, resp. 3,1 mld. Kč bez zohlednění mimořádných jednorázových položek. Ukazatel EBITDA očištěný o jednorázové položky tak dosáhl horní hranice pásma 3,0 – 3,3 miliardy Kč komunikovaného v rámci prezentace pololetní zprávy za prvních šest měsíců roku 2022.

Přehled roční změny konsolidovaných finančních a nefinančních ukazatelů Společnosti za roky 2020 až 2022 uvádí následující tabulka:

Finanční a nefinanční ukazatelé	2022	2021	2020
Výnosy z prodeje vlastních výrobků, zboží a služeb	14 589 774	10 688 927	6 819 673
Provozní výsledek hospodaření	2 198 682	1 011 181	1 056 319
EBITDA ⁽¹⁾	3 109 117	1 800 804	1 449 815
Výsledek hospodaření před zdaněním	2 356 170	931 548	851 023
Čistý finanční dluh na konci období ⁽²⁾	3 669 615	3 770 060	561
Čistý pákový poměr (net leverage ratio) ⁽³⁾	1,18x	1,42x	0,0%
Marže čistého zisku ⁽⁴⁾	13,9%	7,1%	9,9%

- ⁽¹⁾ Vedení Skupiny považuje ukazatel EBITDA za klíčový ukazatel výkonnosti při hodnocení podnikání. Společnost konsolidovanou hodnotu ukazatele EBITDA vypočítává na základě údajů auditované účetní závěrky. EBITDA se vypočítává jako zisk po zdanění za sledované období navýšený o daň z příjmů, snížený o ostatní finanční výnosy, navýšený o ostatní finanční náklady, snížený o výnosové úroky, navýšený o nákladové úroky, upravený o zisk/ztrátu z derivátových operací, snížený o podíl na výsledku přidružených podniků a zisk z investic pod podstatným vlivem a navýšený o odpisy a amortizaci. Všechny položky výpočtu EBITDA pocházejí z konsolidovaného výkazu zisku a ztráty a výkazu o úplném výsledku auditované účetní závěrky.
- ⁽²⁾ Společnost vypočítává konsolidovaný čistý finanční dluh jako dlouhodobé a krátkodobé bankovní úvěry a půjčky a závazky z nájemních smluv (dlouhodobé a krátkodobé) snížené o výši peněz a peněžních ekvivalentů a jiných finančních aktiv, jak se vykazují v konsolidovaném výkazu o finanční situaci v auditované účetní závěrce. Skupina čistý finanční dluh používá k posuzování zadluženosti u finančních institucí včetně bank, leasingových společností a držitelů dluhopisů.
- ⁽³⁾ Čistý pákový poměr (net leverage ratio) je definován jako poměr čistého finančního dluhu na konci období k ukazateli EBITDA za dané období.
- ⁽⁴⁾ Marže čistého zisku se vypočítává jako podíl zisku za sledované období a výnosů z prodeje vlastních výrobků, zboží a služeb vyjádřený v procentech. Obě složky podílu se přebírají z konsolidovaného výkazu zisku a ztráty a výkazu o úplném výsledku auditované účetní závěrky. Marže čistého zisku se používá v analýzách jako poměrový ukazatel ziskovosti firmy.

Společnost pokračovala v integraci společností Colt's Manufacturing a Colt Canada do skupiny a dokončila akvizici švédské společnosti Spuhr i Dalby. V průběhu roku 2022 vedení společnosti dokázalo dosáhnout plánovaných klíčových finančních ukazatelů, které slouží jako hlavní kritéria pro výplatu pohyblivé složky odměn.

Následující tabulka shrnuje vývoj odměn zaměstnanců Společnosti a zaměstnanců dceřiných společností za rok 2022.

	2022	2021	2020
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců	2 193	2 185	1 664
Mzdy a platy v tis. Kč	1 996 160	1 486 843	938 307
Ostatní osobní náklady v tis. Kč	60 012	42 375	30 648
Plán požitků po skončení pracovního poměru v tis. Kč	350	25 207	0
Aktiový program společnosti Colt CZ Group SE v tis. Kč	119 488	0	0
Zaměstnanecké bonusy v tis. Kč	67 425	25 448	33 895
Celkem v tis. Kč	2 243 435	1 579 873	1 002 850
Průměrná roční odměna v tis. Kč na jednoho zaměstnance, který není osobou podle §121m, odst. 1 ZPKT	1 023	723	603

Výše uvedená tabulka nezahrnuje odměny a jiné výhody poskytnuté Členům orgánů, které jsou předmětem samostatné kapitoly 4 této zprávy.

3. Přehled odměn a jiných výhod poskytnutých Členům orgánů v roce 2022

V roce 2022 Společnost poskytovala Členům orgánů v souladu s Politikou odměňování odměny a jiné výhody v následující struktuře:

- (a) Pevná složka odměny
 - ▷ základní měsíční odměna
 - ▷ benefity a výhody dle ustanovení § 121l odst. 2 ZPKT v podobě pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou porušením povinnosti člena orgánů (tzv. D&O pojištění), úrazového pojištění, cestovního pojištění na krátkodobých pracovních cestách, včetně ubytování, osobního automobilu i pro osobní užití, využití technického vybavení IT a mobilního telefonu i pro osobní užití, penzijní výhody a zdravotního pojištění v USA, příspěvek na stravování, příspěvek na zdravotní péči
- (b) Pohyblivá složka odměny
 - ▷ roční odměna vázaná na plnění výkonnostních kritérií stanovených pro rok 2021 (v rozsahu maximálně dvanácti násobku základní mzdy)
 - ▷ mimořádná odměna (určená na základě rozhodnutí orgánu, který příslušného Člena orgánu zvolil).

4. Výše poskytnutých odměn a jiných výhod

4.1 Představenstvo Společnosti

Představenstvo Společnosti má 7 členů. K 31. 12. 2022 mělo představenstvo 6 členů, kterými byli:

- (a) Jan Drahota (předseda představenstva se zdanitelným příjmem ve Společnosti),

- (b) Josef Adam (místopředseda představenstva se zdanitelným příjmem ve Společnosti),
- (c) Jan Holeček (člen představenstva se zdanitelnými příjmy ve Společnosti a ve společnosti Česká zbrojovka a.s.),
- (d) Jan Zajíc (člen představenstva se zdanitelným příjmem ve společnosti Česká zbrojovka a.s.),
- (e) David Aguilar (člen představenstva se zdanitelným příjmem ve společnosti Colt CZ Group North America Inc.), a
- (f) Dennis Veilleux (člen představenstva se zdanitelným příjmem ve společnosti Colt's Manufacturing Company LLC).

Dne 11. 8. zanikl výkon funkce člena představenstva paní Alici Poluchové (dříve místopředsedkyně představenstva se zdanitelným příjmem ve společnosti CZ- USA), a to na základě odstoupení z funkce.

4.1.2 Přehled hrubých odměn a jiných výhod poskytnutých členům představenstva Společnosti v roce 2022:

v Kč	Celkem	Společnosti, které v roce 2022 poskytly odměny a jiného výhody členům představenstva				
		Colt CZ Group SE	Česká zbrojovka a.s.	Colt CZ Group North America Inc.	CZ-USA	Colt's Manufacturing Company LLC
Roční přepočtený počet členů	6,67					
Pevná složka odměny						
základní odměna	34 136 751	8 640 000	2 400 000	4 380 000	9 372 751	9 344 000
benefity a jiné výhody	3 883 608	714 793	352 797		730 835	2 085 184
Pohyblivá složka odměny						
roční odměna	30 768 000	7 200 000	4 880 000		9 344 000	9 344 000
mimořádná odměna	5 842 336				3 504 000	2 338 336
Odměny a jiné výhody celkem	74 630 695	16 554 793	7 632 797	4 380 000	22 951 586	23 111 520

*Odměny vyplácené v jiné měně než v Kč jsou přepočteny průměrným kurzem ČNB za rok 2022.

Poměr pevné složky odměny k celkové odměně	50,94%
Poměr pohyblivé složky odměny k celkové odměně	49,06%

Pohyblivá složka odměny uvedená v tabulce výše představuje roční vyplacenou za rok 2021, jejíž výše a podmínky nároku byly nastaveny v roce 2021 a která byla vyhodnocena a vyplacena v roce 2022. Pohyblivá složka odměny zahrnuje též poměrnou část roční odměny vyplacenou členům představenstva, jejichž funkční období skončilo v roce 2021 (Jana Růžičková, Andrej Chrzanovski).

4.1.3 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek odměn členů představenstva byla provedena v souladu s Politikou odměňování, která se ve Společnosti uplatňuje ode dne jejího schválení.

4.1.4 Uplatnění výkonnostních kritérií

Hlavní výkonnostním kritériem Společnosti byl podle schválené Politiky odměňování ukazatel EBITDA. U členů představenstva (Dennise Veilleux, Alice Poluchové a Jana Zajíce) se jednalo o ukazatel EBITDA dosažený společností ovládanými společnostmi Colt Holding Company, resp. společností CZ-USA, resp. společností Česká zbrojovka a.s. Ve vztahu k ostatním členům představenstva (Jan Drahot, Josef Adam a Jan Holeček) byl hlavním výkonnostním kritériem konsolidovaný ukazatel EBITDA za celou skupiny Colt CZ Group.

Ukazatel EBITDA je indikátorem provozní výkonnosti a rentability Společnosti, a tak adekvátně zohledňuje vývoj hospodaření Společnosti.

4.2 Dozorčí rada Společnosti

Dozorčí rada se sestává ze tří osob. Přehled členů dozorčí rady v roce 2022 je uveden ve Výroční zprávě Společnosti za rok 2022. K 31. 12. 2022 měla dozorčí rada tři členy, kterými byli:

- (a) Lubomír Kovařík (předseda dozorčí rady se zdanitelnými příjmy ve Společnosti a ve společnosti Česká zbrojovka a.s.),
- (b) Vladimír Dlouhý (člen dozorčí rady se zdanitelným příjmem ve Společnosti), a
- (c) Jana Růžičková (členka dozorčí rady se zdanitelnými příjmy ve Společnosti a ve společnosti Česká zbrojovka a.s.).

4.2.2 Přehled hrubých odměn a jiných výhod poskytnutých členům dozorčí rady Společnosti v roce 2022:

	Celkem	Společnosti, které v roce 2022 poskytly odměny a jiného výhody členům dozorčí rady	
		Colt CZ Group SE	Česká zbrojovka a.s.
Roční přepočtený počet členů	3		
Pevná složka odměny			
základní odměna	6 240 000 Kč	5 760 000 Kč	480 000 Kč
benefity a jiné výhody	501 487 Kč	68 609 Kč	432 878 Kč
Pohyblivá složka odměny			
roční odměna	3 960 000 Kč	3 480 000 Kč	480 000 Kč
mimořádná odměna	0 Kč		
Odměny a jiné výhody celkem	10 701 487 Kč	9 308 609 Kč	1 392 878 Kč

Poměr pevné složky odměny k celkové odměně	63,00%
Poměr pohyblivé složky odměny k celkové odměně	37,00%

Pohyblivá složka odměny uvedená výše představuje odměnu vyplacenou za rok 2021, její výše a podmínky nároku byly nastaveny ve smlouvě o výkonu funkce a schváleny valnou hromadou v roce 2022. Položka pohyblivá složka odměny v roce 2022 obsahovala i poměrnou část roční odměny pro členy dozorčí rady, jejichž funkce zanikla v roce 2021 (René Holeček, Věslava Piegzoová).

4.2.3 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek odměn členů dozorčí rady Společnosti byla provedena v souladu s Politikou odměňování, která se ve Společnosti uplatňuje ode dne jejího schválení.

4.2.4 Uplatnění výkonnostních kritérií

Výkonnostní kritéria se při odměňování členů dozorčí rady Společnosti neuplatňují.

4.3 Výbor pro audit Společnosti

Výbor pro audit se sestává ze tří osob. Přehled členů výboru pro audit v roce 2022 je uveden ve Výroční zprávě Společnosti za rok 2022.

	Celkem	Colt CZ Group
Roční přepočtený počet členů	3	
Pevná složka odměny		
základní odměna	240 000 Kč	240 000 Kč
benefity a jiné výhody	0 Kč	0 Kč
Pohyblivá složka odměny		
roční odměna	0 Kč	0 Kč
mimořádná odměna	0 Kč	0 Kč
Odměny a jiné výhody celkem	240 000 Kč	240 000 Kč

Poměr pevné složky odměny k celkové odměně	100,00%
Poměr pohyblivé složky odměny k celkové odměně	0,00%

Pohyblivá složka odměny nebyla u členů výboru pro audit nebyla sjednána.

4.3.1 Soulad s Politikou odměňování

Výplata veškerých složek odměn členů výboru pro audit Společnosti byla provedena v souladu s Politikou odměňování, která se ve Společnosti uplatňuje ode dne jejího schválení.

4.3.2 Uplatnění výkonnostních kritérií

Výkonnostní kritéria se při odměňování členů výboru pro audit Společnosti neuplatňují.

5. Přehled změn celkové výše odměn pro Členy orgánů

Akcie Společnosti byly přijaty k obchodování na evropském regulovaném trhu v říjnu 2020, z tohoto důvodu byl rok 2020 prvním obdobím, kdy Společnost vyhodnotila výši vyplacených odměn.

Období	2020	2021	2022
Roční přepočtený počet Členů orgánů	10	9,33	9,67
Celková výše všech poskytnutých odměn	46 823 195 Kč	76 022 732 Kč	85 572 182 Kč

6. Akcie a opce na akcie Společnosti poskytnuté nebo nabídnuté Členům orgánů

V souladu s Politikou odměňování schválila dozorčí rada Společnosti c roce 2021 Akciový program společnosti Colt CZ Group SE („**Akciový program**“). Podle Akciového programu může Společnost poskytnout Členům orgánů a dalším osobám definovaným v Politice odměňování jako „Oprávněné osoby“ odměnu ve formě akcií.

Celkový objem akcií Společnosti, které mohou být poskytnuty v rámci Akciového programu činí 3.373.000 zaknihovaných akcií ve formě na jméno a o jmenovité hodnotě jedné akcie 0,10 Kč.

K 31. 12. 2022 měl akciový program 74 účastníků, kterým Společnost alokovala 83% opcí na akcie z celkového objemu Akciového programu. Součástí celkového počtu alokovaných opcí na akcie jsou i opce na akcie pro členy představenstva Společnosti. K datu této zprávy bylo členům představenstva Společnosti (Jan Drahoť, Dennis Veilleux, David Aguilar, Jan Zajíc, Jan Holeček a Josef Adam) alokováno celkem 1 220 000 opcí na akcie, ze kterých bylo přiděleno 5%. U žádného z členů představenstva nebyly splněny podmínky pro realizaci opce.

Podmínky pro přidělení opcí na akcie a pro jejich vykonání jsou blíže popsány ve výroční zprávě za rok 2022. Níže jsou shrnuty hlavní podmínky pro přidělení opcí na akcie podle Akciového programu:

- 15% opcí na akcie je přiděleno postupně v prvních třech letech Akciového programu (poprvé v roce 2022) vždy po 5% opcí na akci z celkového počtu opcí na akcie alokovaných pro příslušnou Oprávněnou osobu. K prvním přidělení 5% opcí na akcie došlo při uzavření smlouvy o účasti na akciovém programu. K dalšímu přidělení opcí na akcie dojde 1. 6. 2023 a 1. 6. 2024.
- 35 % opcí na akcie může být přiděleno, pokud Společnost splní tzv. cíl 1 (dosažení konsolidovaného ukazatele EBITDA ve výši 275.000.000 USD za období od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2023). V případě splnění cíle 1 nastane přidělení 35% opcí na akcie k 1. 7. 2024.
- Zbývajících 50% opcí na akcie může být přiděleny, pokud Společnost splní tzv. cíl 2 (současné splnění následujících dílčích cílů k 31. 12. 2025: (x) konsolidovaný obrát skupiny Colt CZ Group přesáhne 1.000.000.000 EUR, (y) konsolidovaná EBITDA dosáhne alespoň 200.000.000 EUR a (z) poměr čistého dluhu k ukazateli EBITDA

bude méně než 3,5). V případě splnění cíle 2 nastane přidělení 50% opcí na akcie k 1. 7. 2026

Za podmínek Akciového programu může právo na vykonání prvních 50% přidělených opcí na akcie vzniknout nejdříve 2. 7. 2024. Právo na vykonání zbývajících 50% přidělených opcí na akcie může vzniknout nejdříve 2. 7. 2026. V obou případech činí opční kupní cena 0,10 CZK.

Pro úplnost Společnost uvádí, že Členové orgánů drželi k 31. 12. 2022 celkem 1 385 156 zaknihovaných akcií Společnosti.

7. Informace o využití práva Společnosti požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části

V roce 2022 Společnost neuplatnila vůči žádnému Členu orgánů právo na vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části.

8. Informace o odchylných od postupu provádění Politiky odměňování

Společnost se při odměňování Členů orgánů v roce 2022 neodchýlila od Politiky odměňování.