

Colt CZ Group SE

# ZPRÁVA O UDRŽITELNÉM ROZVOJI za rok 2023

Červen 2024

**COLT**  
**CZGROUP**



# OBSAH

|   |           |  |           |  |           |
|---|-----------|--|-----------|--|-----------|
| <b>1. Úvodní slovo prezidenta společnosti</b>                           | <b>5</b>  | 6.2 Energie a emise  | 24        | 9.4 Předcházení korupci a úplatkářství                         | 41        |
| <b>2. Stručný přehled Colt CZ Group</b>                                 | <b>7</b>  | 6.2.1 Spotřeba energie                                     | 24        | 9.5 Whistleblowing   | 42        |
| <b>3. Shrnutí roku 2023</b>   | <b>9</b>  | 6.2.2 Emise skleníkových plynů                             | 25        | 9.6 Dodavatelsko-odběratelské vztahy                           | 42        |
| 3.1 Významné události v roce 2023                                       | 9         | (a) Scope 1  | 27        | 9.7 Kybernetická bezpečnost a ochrana osobních údajů           | 43        |
| 3.2 Rozvoj a růst Skupiny   | 11        | (b) Scope 2  | 29        | 9.8 Dodavatelská Due Diligence                                 | 43        |
| 3.3 Historické milníky  | 12        | 6.3 Znečištění ovzduší, vody a půdy                        | 30        | 9.9 Struktura řízení   | 44        |
| <b>4. Strategie udržitelného rozvoje Colt CZ Group</b>                  | <b>13</b> | 6.3.1 Voda   | 30        | 9.9.1 Zapojení zaměstnanců a kolektivní smlouvy                | 44        |
| 4.1 Náš přístup k udržitelnému rozvoji                                  | 13        | 6.4 Využití zdrojů a oběhové hospodářství, odpad           | 31        | 9.10 Reporting v oblasti ESG                                   | 45        |
| 4.2 Strategické oblasti zájmu udržitelného rozvoje                      | 15        | 6.5 Proces výroby střeliva                                 | 31        | <b>10. Klíčové ukazatele výkonnosti (KPI) dle taxonomie EU</b> | <b>46</b> |
| 4.3 Nepřetržitý dialog se zainteresovanými stranami                     | 17        | <b>7. Sociální oblast</b>                                  | <b>33</b> | 10.1.1 Přístup Colt CZ Group k vykazování                      | 46        |
| 4.3.1 On-line dotazníky   | 17        | 7.1 Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci   | 33        | 10.1.2 Vývoj taxonomie EU a jeho dopad na sektor obrany        | 46        |
| 4.3.2 Budování vztahů se zainteresovanými stranami                      | 17        | 7.1.1 Bezpečnost a spolehlivost – zlepšení zkoušek výrobků | 33        | <b>11. Příprava na CSRD</b>                                    | <b>48</b> |
| 4.4 Relevantní zásady a povinnosti zveřejnění informací                 | 18        | 7.2 Politika zaměstnanosti – odpovědný zaměstnavatel       | 34        | <b>Příloha</b>   | <b>49</b> |
| <b>5. Inovace výrobků a partnerství</b>                                 | <b>20</b> | 7.2.1 Školení a další vzdělávání                           | 36        |  |           |
| 5.1 Dopad našich výrobků z hlediska ESG                                 | 20        | 7.2.2 Nasloucháme svým zaměstnancům                        | 36        |  |           |
| 5.2 Ekonomický růst prostřednictvím investic do výzkumu a vývoje        | 21        | 7.2.3 Inkluze, rozmanitost a rovnost                       | 36        |  |           |
| 5.3 Partnerství pro inovaci a oborová spolupráce                        | 21        | 7.2.4 Spravedlivý a rovný systém odměňování                | 37        |  |           |
| 5.4 Bezpečnost a spolehlivost, testování a systémy řízení kvality (QMS) | 21        | <b>8. Aktivní zapojení do dění v komunitách</b>            | <b>38</b> |  |           |
| <b>6. Životní prostředí</b>   | <b>22</b> | 8.1 Místní pracovní příležitosti a možnosti vzdělávání     | 38        |  |           |
| 6.1 Systém řízení ochrany životního prostředí a dodržování předpisů     | 22        | 8.2 Dobrovolnická a charitativní činnost                   | 39        |  |           |
|   |           | <b>9. Správa a řízení</b>                                  | <b>40</b> |  |           |
|   |           | 9.1 Obchodní chování                                       | 40        |  |           |
|   |           | 9.2 Lidská práva   | 40        |  |           |
|   |           | 9.3 Dodržování vývozních předpisů a vývozní licence        | 40        |  |           |

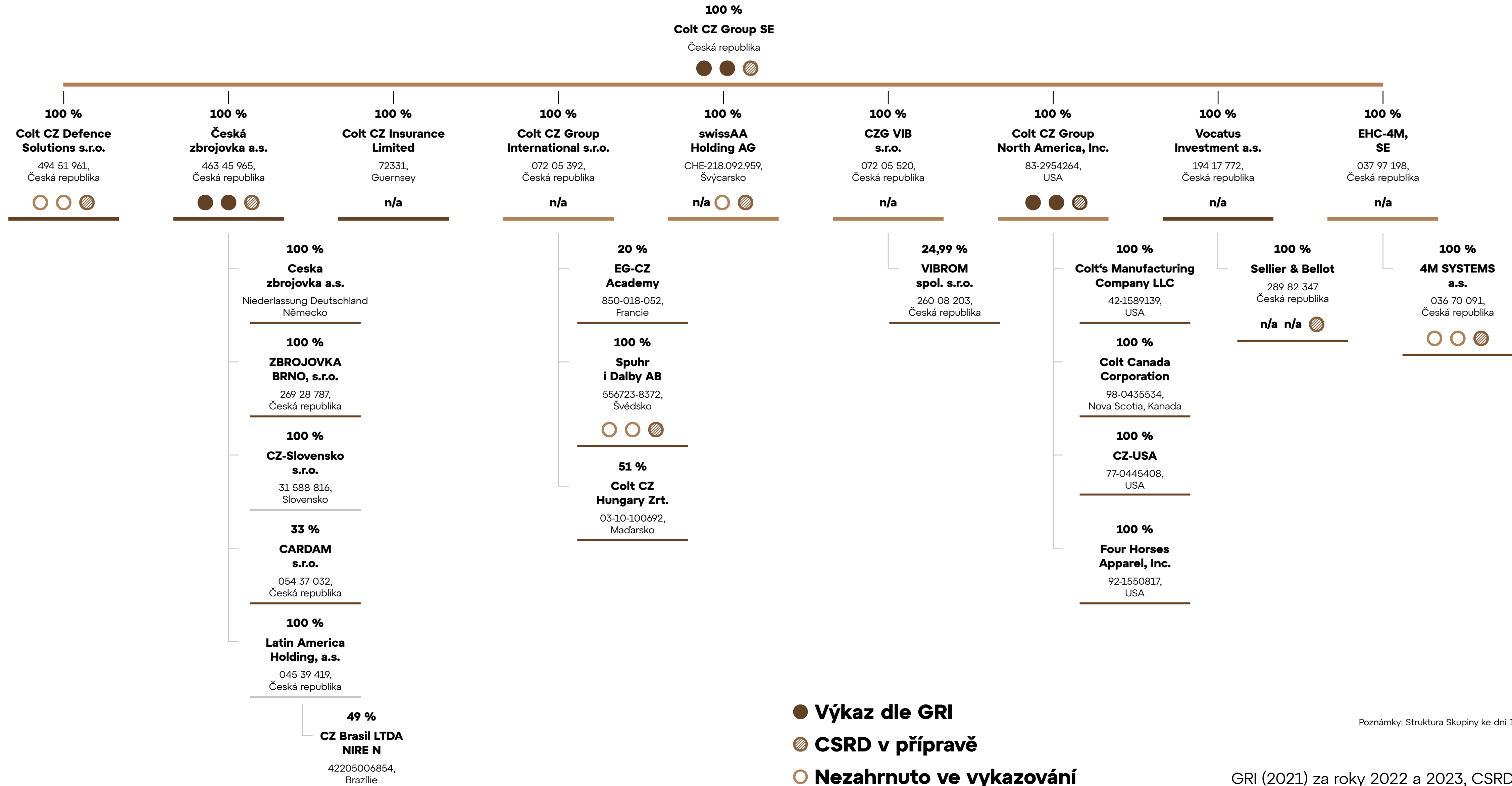
## O Zprávě o udržitelném rozvoji a východisko pro její sestavení

Společnost Colt CZ Group SE sestavila prohlášení o udržitelném rozvoji pro účely této zprávy. Rozsah této zprávy odpovídá do určité míry rozsahu výroční finanční zprávy za rok 2023 zveřejněné 24. dubna 2024.

Analýza významu rizik a dopadů a souvisejících opatření byla zpracována v souladu s příslušnými právními předpisy s ohledem na přístup, který Colt CZ Group SE zaujímá k otázkám udržitelnosti. Zpráva o udržitelném rozvoji za rok 2022 byla sestavena v souladu se standardy Global Reporting Initiative (GRI) 2021. Letošní zpráva vychází do značné míry z obdobného přístupu, není však plně v souladu se standardy GRI. Byla sestavena jako přechodný dokument pro postupný přechod na evropské standardy pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS) podle směrnice EU o vykazování udržitelnosti podniků (CSRD) v účetním období 2024.

Přehled společností Skupiny zahrnutých do vykazování udržitelnosti v této zprávě a očekávané změny podle ESRS.





Poznámky: Struktura Skupiny ke dni 16/05/2024

GRI (2021) za roky 2022 a 2023, CSRD 2024

# 1

## ÚVODNÍ SLOVO PREZIDENTA SPOLEČNOSTI

Vážení přátelé,

s hrdostí vám předkládám tuto Zprávu o udržitelném rozvoji Colt CZ Group za rok 2023. Náš závazek k udržitelnému rozvoji je nejen odrazem naší odpovědnosti vůči životnímu prostředí, ale také nedílnou součástí našeho poslání přispívat ke globální bezpečnosti, ekonomické stabilitě a blahobytu celé společnosti.

Vzhledem k tomu, že dnešní doba přináší bezprecedentní výzvy ohrožující celosvětovou bezpečnost, hraje obranný průmysl bezesporu klíčovou roli v zajištění bezpečnosti a ochrany celých národů a společenství. Tuto skutečnost jasně ukázala především válka na Ukrajině, která probíhá již třetím rokem a která nadále zdůrazňuje zásadní význam silného a spolehlivého obranného potenciálu. Colt CZ Group jako člen globální komunity odvětví obrany je odhodlána podporovat své partnery z řad ozbrojených sil a bezpečnostních sborů a přispívat tak k zajištění míru a bezpečnosti. Jsme hrdi na spolupráci s členskými státy NATO a EU, Ukrajinou a jejími partnery, podporujeme jejich obranný potenciál a přispíváme tak k posílení celosvětové bezpečnosti.

Obranný průmysl je významnou hnací silou ekonomického růstu. Naše společnosti vytvářejí pracovní místa, stimulují

technologický pokrok a vytvářejí významnou hospodářskou činnost. Nedávné zvýšení výdajů na obranu v mnoha zemích v reakci na zvýšené obavy o bezpečnost zdůrazňuje význam budování silného a inovativního sektoru obrany. Colt CZ Group stojí v čele této transformace, investuje do nejmodernějších technologií a rozšiřuje své možnosti, aby dokázala splnit měnící se potřeby svých zákazníků.

Kromě ekonomického dopadu si uvědomujeme i svou širší společenskou odpovědnost. Chceme podnikat etickým způsobem a podporovat komunity, v nichž působíme. Závazek k udržitelnosti pro nás představuje péči o životní prostředí, společenskou odpovědnost a odpovědné postupy v oblasti správy a řízení (ESG), které povedou k transparentnosti a dodržování etických norem v našem podnikání. Uvedené zásady jsou pro nás prioritou v souladu s naším cílem budovat udržitelnou budoucnost pro všechny, a nebývají na významu s tím, jak společnost dále roste, jak přirozenou cestou, tak prostřednictvím fúzí a akvizic.

Rok 2023 byl pro nás významným milníkem, neboť jsme vstoupili do segmentu střeliva. V červnu jsme získali 100% podíl ve společnosti swissAA Holding AG, špičkovém švýcarském výrobci munice. V prosinci jsme oznámili smlouvu o koupi 100% podílu ve společnosti Sellier & Bellot, která je nejstarším výrobcem malorážové munice. Tato transakce byla úspěšně dokončena v květnu 2024. Jedná se o největší transakci v historii naší Skupiny,





kteří má nepochybně transformační charakter. Výrazně jsme rozšířili naše produktové portfolio, stali jsme se významným hráčem v segmentu munice, posílili jsme své finanční výsledky a přiblížili jsme se tak k naplnění naší vize stát se uznávaným a nezpochybnitelným lídrem v oboru ručních palných zbraní. Segment munice klade před nás nové výzvy z hlediska ESG. Nicméně společnost Sellier & Bellot se zabývá udržitelným rozvojem dlouhodobě a má v této oblasti solidní výsledky, které nám pomohou naplnit strategii udržitelného rozvoje Skupiny.

Pokud jde o ekologické aspekty našich činností, velká část uhlíkové stopy našich výrobků je spojena se získáváním materiálů a výrobními procesy. Proto se zaměřujeme na zvyšování energetické účinnosti, efektivní využívání materiálů a snižování emisí. Nabízíme také sady pro modernizaci některých typů střelných zbraní a kategorií výrobků, čímž prodlužujeme jejich životnost. V reakci na potenciální přísnější předpisy týkající se používání olova ve střelivu jsme vyvinuli bezolovnaté a netoxické střelivo, abychom splnili zpřísnující se normy a zajistili jejich konzistentní dodržování.

Vzhledem k rostoucímu riziku útoků na státní instituce, podniky i jednotlivce se zaměřujeme také na kybernetickou bezpečnost. V oblasti informační bezpečnosti jsme dosáhli významného pokroku. Česká zbrojovka získala v letošním roce certifikaci systému řízení bezpečnosti informací dle ISO 27001:2022. Tento proces byl zahájen již v loňském roce a nyní pokračujeme v certifikaci dle norem ISO v našich severoamerických společnostech.

Jsme si vědomi toho, že má-li být naše vize úspěšná, musíme přilákat a rozvíjet talentované pracovníky. Proto vytváříme inkluzivní pracovní prostředí, umožňujeme

naším lidem rozvíjet jejich schopnosti a dovednosti a zároveň podporujeme jejich zdraví a wellbeing. Proces transformace naší organizace a pracovní síly pro budoucnost je postaven na pevných základech celosvětově uznávané značky Colt CZ, loajální zákaznické základny a věrných zaměstnanců. Vytváříme kulturu, která nám pomůže dosáhnout provozní efektivity, splnit naše cíle a dodržet naše poslání poskytovat inovativní a vysoce kvalitní výrobky, na které se naši zákazníci mohou spolehnout v každé situaci. Toto poslání je jádrem úsilí, které vynakládáme v oblasti udržitelného rozvoje, inovace a dosažení spokojenosti zákazníků, abychom zůstali jejich důvěryhodným partnerem.

Veškeré naše úsilí v oblasti udržitelnosti, inovace a lidských zdrojů má zásadní význam pro náš dlouhodobý úspěch a vytváření hodnot. Rád bych tímto vyjádřil vděčnost našim zaměstnancům, partnerům a dalším zainteresovaným stranám za jejich neochvějnou podporu a oddanost. Společně budujeme bezpečnější, jistější a udržitelnější svět. Děkuji vám za vaši trvalou důvěru v Colt CZ Group.

Se srdečným pozdravem,

**Jan Drahota**

Prezident a předseda představenstva

# 2

## STRUČNÝ PŘEHLED COLT CZ GROUP

# Klíčové údaje za rok 2023



## Globální dosah

Zákazníci ve **100+** zemích:  
z nichž **24** je členy NATO

Výrobní závody  
v **6** zemích

V r. 2023 prodáno více než  
**621 tis.** střelných zbraní

**2** nové akvizice v odvětví výroby munice



## Finanční výkonnost

Výnosy v r. 2023  
**14,9 mld. Kč**

EBITDA upr. 2023  
**3,05 mld. Kč**

Zisk na akcii 2023 upr.  
**58 Kč**

Dividenda na akcii v r. 2023 **30 Kč**



## Výrobky a inovace

**106**  
pracovníků R&D

Výdaje na R&D v r. 2023  
**223 mil. Kč**

**Více než 30** jednotlivých projektů  
R&D vč. **9** konstrukčních koncepcí



## Lidé /společnost

**2 111** zaměstnanců Skupiny  
(přepočteno): z toho:

**30 %** ženy

**13 %** mladší 30 let

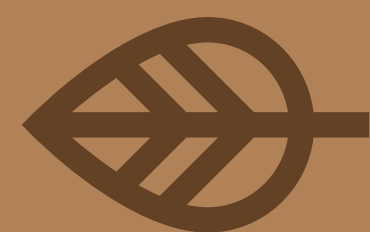
**38 %** nad 50 let

**222** nově přijatých zaměstnanců, z nichž  
**22 %** byly ženy

**Více než 90 %** zaměstnanců  
působí v ČR, USA a Kanadě

Index spokojenosti zaměstnanců

**54 %**



## Životní prostředí

Emise skleníkových plynů (Scope 1)

**-7,5 %**

Kapacita vyrobené energie z obnovitelných  
zdrojů **0,5 GWh**

Spotřeba elektřiny

**-10,4 %**

Množství produkovaného odpadu

**-11,7 %**

**47 %**

veškerého odpadu je recyklováno



## Správa a řízení podniku

**50 %** zaměstnanců Skupiny vyškoleni  
v oblasti kybernetické bezpečnosti

**233** zaměstnanců  
absolvovalo protikorupční školení

**0** whistleblowing případů

**0** porušení lidských práv a pracovního práva

**0** významných incidentů narušení  
kybernetické bezpečnosti

## Klíčové údaje za rok 2023







# 3 SHRNUTÍ ROKU 2023

## 3.1 Významné události v roce 2023

### **E** Demolice staré neutralizační stanice

Skupina zahájila demolici staré neutralizační stanice odpadních vod z chromovny, galvanovny a kalírny v dceřiné společnosti CZUB. Demolici nevyužívané budovy s historickou ekologickou zátěží a následným vytvořením nové zelené plochy Skupina aktivně přispívá k zajištění zdravého a udržitelného životního prostředí.

### **E** Výměna oken v budově továrny

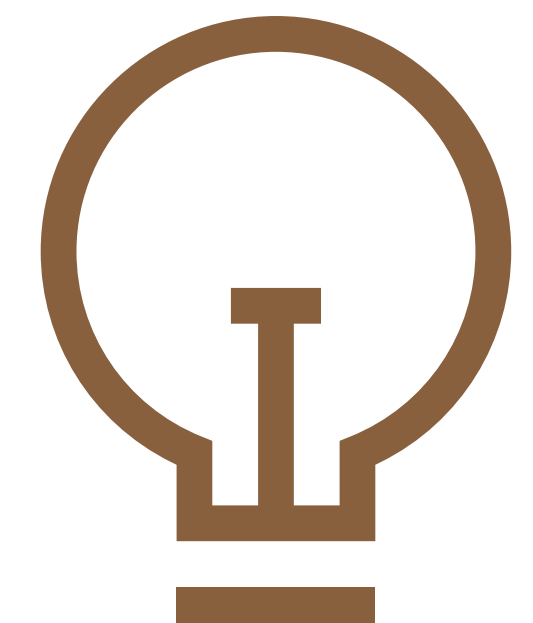
V celém areálu CZUB byla postupně vyměněna všechna okna v zájmu snížení energetické náročnosti budov.

### **E** Druhé největší solární parkoviště v ČR

V České zbrojovce bylo vybudováno druhé největší solární parkoviště v České republice. Fotovoltaika má výkon 474 kW a ročně vyrobí 486 MWh bezemisní elektřiny. Veškerá vyrobená elektřina ze 718 panelů bude využita ve výrobním areálu a parkoviště umožní parkování 179 automobilů. Úspora emisí CO<sub>2</sub> činí 260 tun, což odpovídá množství, které ročně pohltí 32 hektarů lesa.

### **E** Přejít na LED osvětlení

Colt US – Přejít na LED osvětlení byl ze 75-80 % dokončen.



## **E** Program na odstranění netěsností

Ve společnosti Colt US byly odstraněny všechny stávající netěsnosti s cílem zlepšit výkon systémů stlačeného vzduchu a dosažení úspor energie.

## **E** Systém rekultivace vody v nádržích

Ve společnosti Colt US byl zaveden systém recyklace vody, který snižuje spotřebu pitné vody.

## **E,** **S** Ochrana zdraví a bezpečnost – modernizace výrobní linky na výrobu pažeb zbraní v CZUB

Zlepšení fyzicky nejnáročnějšího provozu ručního broušení, kde byly instalovány nové brusky s přímým odsáváním pilin a výškově nastavitelnými svěráky. Byla dokončena první etapa projektu odhlučnění venkovních ventilátorů a potrubí, který bude dále pokračovat.

## **S** Ochrana zdraví a bezpečnost – modernizace zařízení pro testování střelných zbraní

Skupina pracuje na zefektivnění práce nejen ve stávajícím zařízení pro testování střelných zbraní, ale také v nově plánované zkušební zbraní, včetně zavedení nových metod ověřování zbraní.

## **S** Pušková střelnice

Ve společnosti Colt US byl zaveden částečně bezvodý systém snižující množství vody. Vyžaduje méně údržby a tím snižuje vystavení zaměstnanců působení olova.

## **S,** **G** Řízení vztahů s dodavateli CZUB

Skupina neustále zlepšuje spolupráci s dodavateli s cílem dosáhnout ještě vyšší kvality dodávek. Zaměřuje se především na zlepšení spolupráce a komunikace zavedením online přístupu dodavatelů k vybraným informacím.

## **S,** **G** Průzkum spokojenosti u zákazníků

Ve společnosti Colt US byly zahájeny průzkumy spokojenosti zákazníků s poskytovanými službami a servisem.



## Obchodní a finanční ukazatele

V květnu vydala společnost Colt CZ dluhopisy v celkové výši 1 929 000 000 Kč. Jedná se o dluhopisy s pohyblivou úrokovou sazbou založenou na sazbě 6M PRIBOR plus marže 1,8 % p.a. se splatností v roce 2030.

David Aguilar a René Holeček byli jmenováni členy dozorčí rady od 1. července 2023. Valná hromada rovněž jmenovala Jiřího Nekováře novým členem výboru pro audit.

V červnu uzavřela společnost Colt CZ smlouvu o koupi akcií, na jejímž základě získala 100% podíl ve švýcarské společnosti swissAA, která je výrobcem munice.

Valná hromada společnosti přijala rozhodnutí mimo zasedání (rozhodování per rollam) o rozdělení zisku za rok 2022 a o výplatě dividend. Dividenda za rok 2022 činila 30 Kč na akcii před zdaněním. Poprvé v historii společnosti měli akcionáři možnost rozhodnout se, zda chtějí obdržet podíl na zisku ve formě nově emitovaných akcií společnosti.

V prosinci uzavřela společnost Colt CZ smlouvu o koupi 100% podílu ve společnosti Sellier & Bellot a.s. Společnost Sellier & Bellot se sídlem ve Vlašimi v České republice je jedním z nejstarších a největších výrobců malorážové munice na světě.

## 3.2 Rozvoj a růst Skupiny

Za účelem naplnění své vize Skupina průběžně monitoruje a vyhodnocuje příležitosti k růstu prostřednictvím oportunistických akvizic. Skupina hledá příležitosti k akvizici především v odvětví výroby střelných zbraní, včetně skupinových zbraní, zejména takových, které se vyznačují významným objemem prodeje a prokazatelnou historií u zákazníků z řad ozbrojených sil a bezpečnostních sborů, které by Skupině pomohly lépe proniknout na tento trh. Skupina navíc předpokládá možné změny v potřebách a preferencích zákazníků z řad armád a bezpečnostních sborů, které by mohly vést k digitalizaci ručních palných zbraní a k větší integraci optiky, optoelektroniky a dalších moderních příslušenství. Nelze rovněž vyloučit další akvizice v segmentu střeliva.

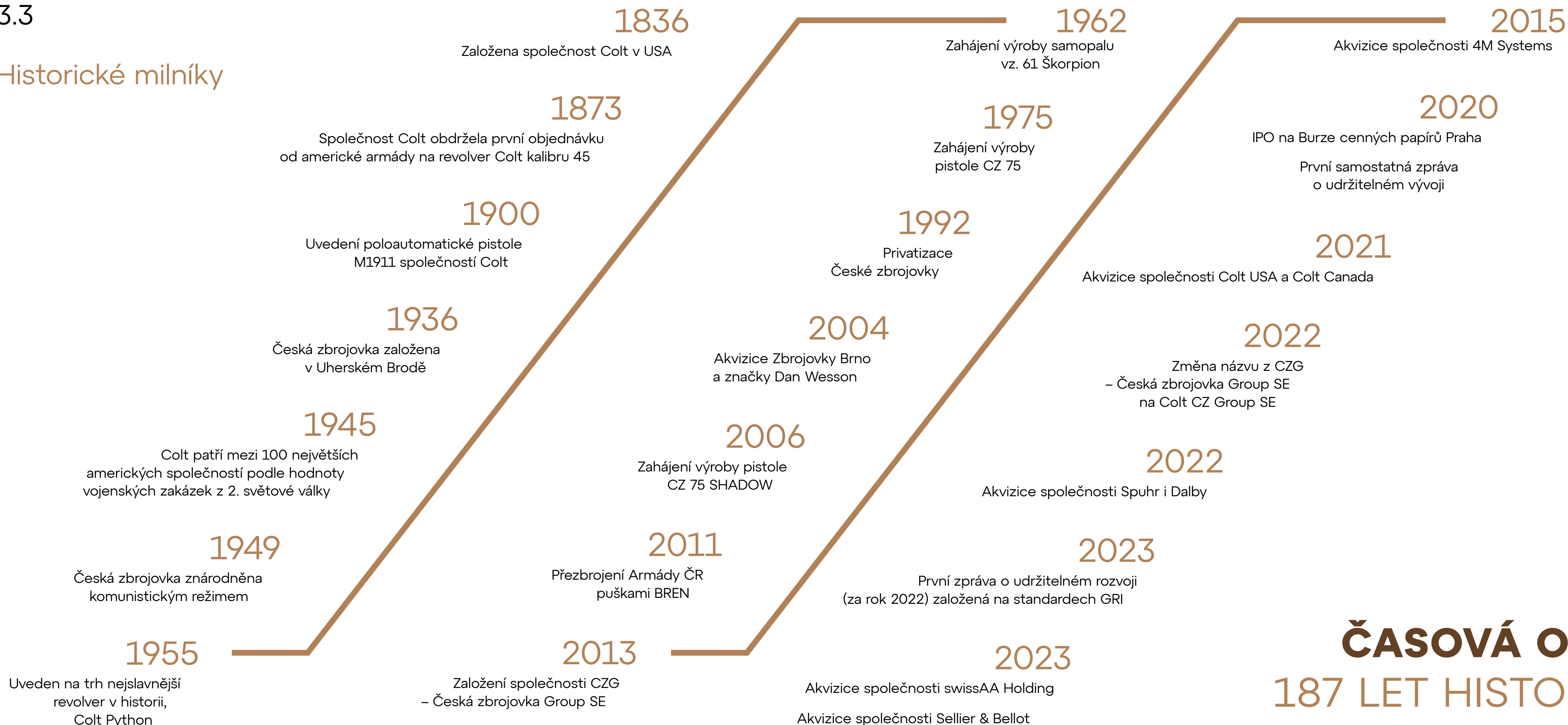
Nedávné akvizice společností swissAA a Sellier & Bellot, které se zabývají výrobou a vývojem munice, skvěle doplňují portfolio palných zbraní Skupiny, neboť správné střelivo je důležité k bezproblémovému fungování výrobků Skupiny a poptávka zákazníků z řad ozbrojených sil a bezpečnostních sborů po munici s větším účinkem roste.

Akvizice společnosti Sellier & Bellot představuje pro Skupinu zásadní krok, který je v souladu s její dlouhodobou strategií zaměřenou na posílení jejího postavení v odvětví ručních palných zbraní a střeliva. Světově uznávaná společnost Sellier & Bellot, jejíž historie sahá až do roku 1825, je předním výrobcem malorážové munice, která se používá jak pro komerční účely, tak pro potřeby vojenských a ozbrojených složek po celém světě. Skupina očekává, že se jí podaří dosáhnout celé řady synergických efektů, včetně posílení prodejní sítě, rozšíření portfolio výrobků a zvýšení provozní efektivity. Transakce byla úspěšně dokončena 16. května 2024. Společnost Sellier & Bellot bude součástí zprávy o udržitelnosti skupiny za rok 2024 v souladu s rozsahem finanční konsolidace Skupiny.



### 3.3

## Historické milníky



## ČASOVÁ OSA 187 LET HISTORIE

# 4

## STRATEGIE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE COLT CZ GROUP

**Závazek udržitelného rozvoje vnímáme jako příležitost k transformaci našeho podnikání, podpoře změn, urychlení inovace a posílení spolupráce, a zároveň možnost přispět ke zmírnění změny klimatu a posílit důvěru našich zaměstnanců, zákazníků a širší společnosti. Naším cílem je dosáhnout rovnováhy mezi růstem a odpovědností za životní prostředí a zajištění sociálního blahobytu lidí, včetně těch, kteří s námi spolupracují nebo mohou být ovlivněni naší činností.**

### 4.1 Náš přístup k udržitelnému rozvoji

V Colt CZ si uvědomujeme, že se musíme zaměřit na environmentální a sociální témata a otázky správy a řízení, které zajímají naše zainteresované strany a mají největší dopad nejen na životní prostředí, lidi a společnost, ale také na naše podnikání.

Při provádění našeho hodnocení jsme se řídili standardy GRI (2021). Abychom získali podklady pro svou analýzu významnosti, zkoumali jsme trendy v našem odvětví, zohlednili platné předpisy a další povinné požadavky a osvědčené postupy v odvětví, provedli jsme analýzu srovnatelných subjektů a řešerše v médiích a diskutovali jsme s našimi klíčovými zainteresovanými stranami (viz dialog se zainteresovanými stranami níže). Priorita jednotlivých témat byla stanovena na základě rozsáhlých diskusí s různými interními i externími odborníky, včetně zástupců našeho managementu.

V rámci přípravy na nadcházející požadavky směrnice EU o podávání zpráv o udržitelnosti podniků (CSRD) jsme dokončili předběžnou podrobnou analýzu finanční významnosti, přičemž jsme využili např. našich výročních finančních zpráv, standard Rady pro účetní standardy

v oblasti udržitelnosti (SASB) pro letectví a obranu a regulatorní a legislativní požadavky.

V analýze materiality za rok 2022/2023 jsme identifikovali následující témata, která jsou pro naše podnikání nejdůležitější, neboť mají významný dopad na životní



- 1. Etika podnikání a transparentnost**  
– podnikání etickým a spravedlivým způsobem, v souladu s platnou legislativou.
- 2. Kybernetická bezpečnost a ochrana soukromí zákazníků**  
– ochrana citlivých obchodních a osobních informací.
- 3. Udržitelný dodavatelský řetězec**  
– odpovědné a udržitelné nákupní procesy, včetně nákupu materiálů, s cílem chránit životní prostředí a podpořit společenskou odpovědnost.



- 4. Energie a emise**  
– snížení spotřeby energie a emisí plynů způsobujících změnu klimatu.
- 5. Voda, odpad a znečišťující látky**  
– snížení spotřeby vody, prevence kontaminace jako důsledek průmyslových procesů, snížení množství odpadu a recyklace odpadu.

Snažíme se uvedená témata, dopady, rizika a příležitosti pravidelně revidovat, neboť se v průběhu času mohou objevit nová významná témata, především s ohledem na akvizice nových podniků v oblasti výroby střeliva a nábojů.

prostředí, společnost a/nebo hodnotový systém Skupiny. Zároveň tato témata úzce souvisí s naším obchodním modelem, a proto musí být zahrnuta do strategie a cílů Skupiny. Níže uvedená témata byla schválena představenstvem společnosti (uvedeno v abecedním pořadí):



- 6. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**  
– prevence pracovních úrazů a nemocí z povolání v zájmu zajištění zdraví a wellbeingu zaměstnanců.
- 7. Postupy v oblasti zaměstnanosti**  
– podpora inkluzivní kultury na pracovišti vedoucí k zapojení zaměstnanců a vytváření kariérních příležitostí.
- 8. Společenská odpovědnost**  
– podpora komunit a zlepšovat životů těch, kteří mají méně štěstí nebo potřebují pomoc.



- 9. Kvalita, bezpečnost a inovace výrobků**  
– dodávání výrobků, které jsou technologicky a funkčně špičkou ve své třídě z hlediska bezpečnosti, spolehlivosti, funkčnosti, kvality a dlouhé životnosti.

# STRATEGICKÉ OBLASTI ZÁJMU UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

---



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



4 QUALITY EDUCATION



5 GENDER EQUALITY



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



10 REDUCED INEQUALITIES



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



13 CLIMATE ACTION



16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

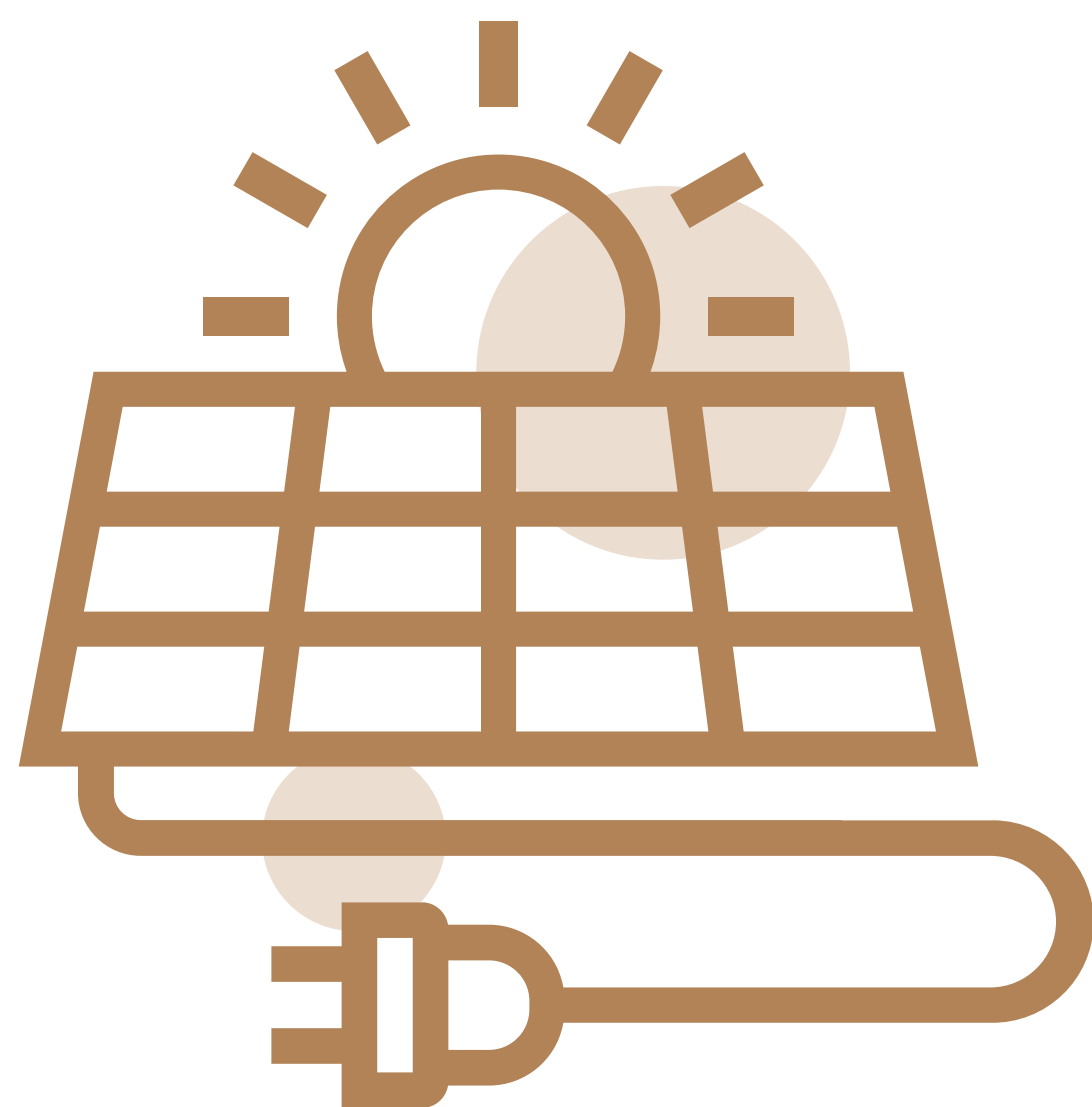


17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



## 4.2

### Strategické oblasti zájmu udržitelného rozvoje



# E

## Životní prostředí

Podpora ekologické efektivity provozu

Začlenit inovaci, spolehlivost a dlouhou životnost do DNA našich výrobků a procesů.

### Přístup

Snížit spotřebu energie a emisí plynů ovlivňujících klima ve všech oblastech společnosti v rámci boje proti změně klimatu

Předejít kontaminaci vody v různých průmyslových procesech

Snížit množství produkovaného odpadu, zajistit jeho recyklaci a současně využít technické a výrobní know-how k produkci výrobků s dlouhou životností

### Priority

Minimalizovat dopad našich činností na životní prostředí předcházením znečištění, snižováním množství odpadu a spotřeby energie a vody

Používat inovativní technologie v zájmu výroby spolehlivých, odolných a trvanlivých výrobků a podporovat dlouhodobé vztahy s našimi zákazníky

**Odkaz** Strana 22, kapitola 6



# S

## Lidé a společnost

Být vyhledávaným zaměstnavatelem a aktivním účastníkem dění v komunitě

### Přístup

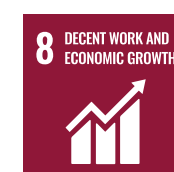
Předcházet pracovním úrazům a nemocem z povolání a zajistit tak zdravý a wellbeing všech zaměstnanců

Podporovat naše zaměstnance v jejich osobním a profesním rozvoji a podporovat inkluzivní kulturu na pracovišti, která oceňuje angažovanost zaměstnanců a vytváří pro ně uspokojivé kariérní možnosti.

### Priority

Přilákat a rozvíjet talentované lidi v rámci inkluzivního prostředí a zároveň zajistit zdravý a wellbeing našich zaměstnanců a posílení komunit tam, kde působíme

**Odkaz** Strana 33, kapitola 7



# G

## Správa a řízení

Podporovat odpovědné podnikání

### Přístup

Dále rozvíjet zásady a standardy Skupiny, včetně ESG, posilovat interní kontrolní mechanismy a kompetence k zajištění etického obchodního chování s cílem podpořit transparentní vztahy se zákazníky, partnerství s dodavateli a integritu na pracovišti a v konečném důsledku zajistit, aby naše činnost byla provozována etickým, spravedlivým a trvale udržitelným způsobem v souladu s platnými zákony a předpisy.

### Priority

Podnikat etickým způsobem a podporovat naše partnery v dodržování stejně vysokých etických standardů

**Odkaz** Strana 40, kapitola 9





COLT'S PT. F. A. MFG. CO. HARTFORD, CT. U.S.A.



## 4.3 Nepřetržitý dialog se zainteresovanými stranami

### 4.3.1 On-line dotazníky

Skupina se neustále zapojuje do řady aktivit a interakcí s klíčovými zainteresovanými stranami s cílem zvýšit transparentnost a efektivní dialog a zjistit, která témata považují naše zainteresované strany (zákazníci, zaměstnanci, strategičtí partneři a dodavatelé, akcionáři a analytici, orgány státní správy a regulační orgány, média a informační agentury a společnost) za nejvýznamnější.

Připravili jsme pět různých dotazníků, jejichž cílem je posoudit strategický význam a související dopady (pozitivní a negativní, současné a potenciální) jednotlivých identifikovaných témat udržitelnosti.

### 4.3.2 Budování vztahů se zainteresovanými stranami

|                          | Způsob interakce  | Důvody interakce  | Příklady výsledků interakce  |
|--------------------------|---|---|--|
| <b>Zaměstnanci</b>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Průzkumy angažovanosti</li> <li>▶ Interní zpravodaj a čtvrtletník</li> <li>▶ Digitální kanály včetně sociálních sítí</li> <li>▶ Osobní setkání, pravidelná setkání s CEO u kulatého stolu</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zahrnout názory a zkušenosti zaměstnanců</li> <li>• Přispět k vytvoření udržitelného pracoviště a rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktualizace interní politiky</li> <li>• Plány zlepšení a akční plány</li> <li>• Komunikace ze strany managementu</li> <li>• Globální iniciativy a kampaně</li> </ul>                      |
| <b>Odbory</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Setkání</li> <li>▶ Průzkumy</li> <li>▶ Digitální kanály včetně sociálních sítí</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Přispět k vytvoření udržitelného pracoviště, dosáhnout rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a diverzity</li> <li>• Pochopit očekávání z hlediska udržitelnosti</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikace ze strany managementu</li> <li>• Plány zlepšení a akční plány</li> <li>• Odpovědi na dotazy zástupců odborů</li> </ul>   |
| <b>Management</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Průzkum</li> <li>▶ Setkání</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zahrnout názory a zkušenosti managementu</li> <li>• Přispět k vytvoření udržitelného pracoviště a pracovního života</li> <li>• Začlenit aspekty udržitelnosti do rozhodování managementu</li> </ul>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adaptace interní komunikace týkající se udržitelnosti</li> <li>• Sjednocení obchodního modelu a strategie</li> </ul>  |
| <b>Akcionáři</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Valné hromady akcionářů</li> <li>▶ Výroční a čtvrtletní zprávy, regulační reporting</li> <li>▶ Konferenční hovory na téma výsledky hospodaření</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pochopit očekávání z hlediska udržitelnosti</li> <li>• Přitáhnout odpovědné akcionáře</li> <li>• Posílit transparentnost a důvěryhodnost v dialogu s akcionáři</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Odpovědi na dotazy investorů</li> <li>• Adaptace externí komunikace týkající se udržitelnosti</li> </ul>  |
| <b>Finanční komunita</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Roadshows, hovory a konference s investory</li> <li>▶ Digitální kanály včetně sociálních sítí (Linked In)</li> <li>▶ Výroční finanční a čtvrtletní zprávy, regulační reporting</li> </ul>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pochopit očekávání z hlediska udržitelnosti</li> <li>• Přitáhnout odpovědné investory</li> <li>• Posílit transparentnost a důvěryhodnost</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Přiblížení se postupům osvědčené praxe</li> <li>• Plány hodnocení ESG</li> <li>• Odpovědi na dotazy investorů</li> <li>• Adaptace externí komunikace týkající se udržitelnosti</li> </ul> |
| <b>Média</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Tiskové zprávy</li> <li>▶ Mediální dny</li> <li>▶ Emailová, telefonická, osobní komunikace</li> <li>▶ Digitální kanály včetně webu, sociálních sítí</li> </ul>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Budovat veřejnou image udržitelné skupiny s vedoucím postavením v oboru i na trhu</li> <li>• Posílit transparentnost a důvěryhodnost komunikace</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Přiblížení se postupům osvědčené praxe</li> <li>• Odpovědi na dotazy médií</li> <li>• Informovaná média, odborná i laická veřejnost, zákazníci atd.</li> </ul>                            |
| <b>Dodavatelé</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Průzkumy</li> <li>▶ Audit</li> <li>▶ Digitální kanály včetně sociálních sítí</li> <li>▶ Osobní setkání, telefonické interakce</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dodržování našeho kodexu chování</li> <li>• Podpořit odpovědné získávání zdrojů, včetně nerostných surovin a kovů</li> <li>• Zajistit respektující pracovní prostředí</li> <li>• Dekarbonizace dodavatelského řetězce</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jasná očekávání dodavatelů</li> <li>• Plány zlepšení dodavatelů</li> <li>• Informovaný výběr dodavatelů</li> </ul>  |

|   | Způsob interakce  | Důvody interakce   | Příklady výsledků interakce  |
|---|---|--|--|
| <b>Partneři v oblasti R&amp;D</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Průzkumy</li> <li>▶ Digitální kanály včetně sociálních sítí</li> <li>▶ Osobní setkání, telefonické interakce</li> <li>▶ Spolupráce na projektech, sdílení zpětné vazby a informací z průmyslového výzkumu</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Budovat důvěru</li> <li>• Poskytovat udržitelná řešení</li> <li>• Být předním iniciátorem inovace</li> <li>• Pochopit očekávání týkající se udržitelnosti</li> </ul>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zlepšení výrobků</li> <li>• Inovační iniciativy</li> <li>• Udržitelná řešení</li> </ul>   |
| <b>Zákazníci</b>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Průzkumy spokojenosti</li> <li>▶ Digitální kanály včetně sociálních sítí</li> <li>▶ Osobní setkání, telefonické interakce</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Budovat důvěru</li> <li>• Poskytovat udržitelná řešení</li> <li>• Umožnit zákazníkům splnit jejich cíle</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vylepšení výrobků</li> <li>• Adaptace marketingových strategií</li> </ul>   |
| <b>Státní správa a regulatorní orgány</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Setkání se zástupci institucí státní správy,</li> <li>▶ Diskusní kulaté stoly,</li> <li>▶ Konference</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zajistit dodržování právních předpisů</li> <li>• Pochopit očekávání týkající se udržitelnosti</li> <li>• Řešit rizika a příležitosti související se změnou klimatu</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sjednocení obchodního modelu a strategie</li> <li>• Vytváření hodnoty a snižování rizik v oblasti dodržování předpisů</li> <li>• Přizpůsobení projektů osvědčeným postupům</li> </ul> |
| <b>Místní komunity a neziskové organizace</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Digitální kanály včetně sociálních sítí</li> <li>▶ Osobní setkání</li> <li>▶ Partnerství v rámci projektů/akcí</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Řešit obavy, otázky a zpětnou vazbu komunity</li> <li>• Budovat důvěru, podporovat komunitu</li> <li>• Zajistit výhody pro komunitu</li> </ul>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pochopení výhod pro komunitu</li> <li>• Podpora místních projektů</li> <li>• Přizpůsobení projektů osvědčeným postupům</li> </ul>   |

## 4.4 Relevantní zásady a povinnosti zveřejnění informací

Řízení oblasti udržitelnosti společnosti Colt CZ vychází ze schválených strategických dokumentů, jako je Etický kodex, Etický kodex pro dodavatele, Politika bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí (BOZP), Pravidla a zásady proti úplatkářství a korupci, Zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, Bezpečnostní strategie 2021-2024, Zásady řízení kvality, směrnice zadávání veřejných zakázek a hospodářské soutěže, Zásady diverzity, směrnice týkající se služebních cest a Zásady ochrany osobních údajů.

Některé z těchto zásad stanoví uplatňování principu předběžné opatrnosti prostřednictvím řízení rizik. Pokud by přesto došlo k negativnímu dopadu, má společnost Colt CZ zavedeny procesy pro zmírnění dopadu a nápravná opatření.

Zásady Skupiny schvaluje a podepisuje představenstvo, některé zásady schvaluje a podepisuje CEO Skupiny nebo generální ředitelé jednotlivých společností. Etický kodex<sup>1</sup> obsahuje části týkající se hodnot společnosti, etiky podnikání, střetu zájmů, lidských práv a svobod, dodržování právních předpisů a jeho prosazování, reportingu a dalších témat. Kodex je k dispozici v českém a anglickém jazyce.

Společnosti Skupiny mají certifikáty shody s normami ISO9001 řízení kvality a ISO 14000. Několik provozoven získalo rovněž certifikaci podle normy ISO 27001 a ostatní dceřiné společnosti procházejí certifikačním procesem, který by měl být dokončen v letech 2024-2025. Naší snahou je získat certifikát dle normy ISO 50001 pro zlepšení řízení energetické účinnosti.

<sup>1</sup> <https://www.coltczgroup.com/file/927>



Puška CZ BREN 3 a prostředky balistické ochrany, taktické uniformy a příslušenství 4M Systems

# 5

## INOVACE VÝROBKŮ A PARTNERSTVÍ

### 5.1 Dopad našich výrobků z hlediska ESG

Portfolio Colt CZ Group se skládá především z ručních palných zbraní a příslušenství. Domníváme se, že velká část uhlíkové stopy našich výrobků je spojena se získáváním materiálů a s našimi výrobními procesy. Proto zaměřujeme svou pozornost a zdroje na zlepšení energetické účinnosti a účinnosti využití materiálů a snižování emisí. Nabízíme také sady pro modernizaci některých typů střelných zbraní a kategorií výrobků, a tím prodlužujeme jejich životnost.

Odvětví malorážové munice, v němž působí i nedávno nabyté společnosti Skupiny, podléhá potenciálně přísnější regulaci, pokud jde o používání olova ve střelivu. Přestože navrhovaná omezení se nevztahují na vojenské nebo jiné necivilní použití, ani na použití ve vnitřních prostorách, regulatorní trend je zcela zřejmý. Skupina vyvinula portfolio, které zahrnuje bezolovnaté a netoxické střelivo (tj. střelivo vybavené zápalkou, která neobsahuje v emisích žádné stopy těžkých kovů, jako je olovo, rtuť, baryum a antimon). Pokud se však regulační prostředí zpřísní nebo se urychlí přechod na netoxické alternativy, mohla by mít Skupina stejně jako celé toto odvětví problémy s dodávkami potřebného množství alternativního střeliva.



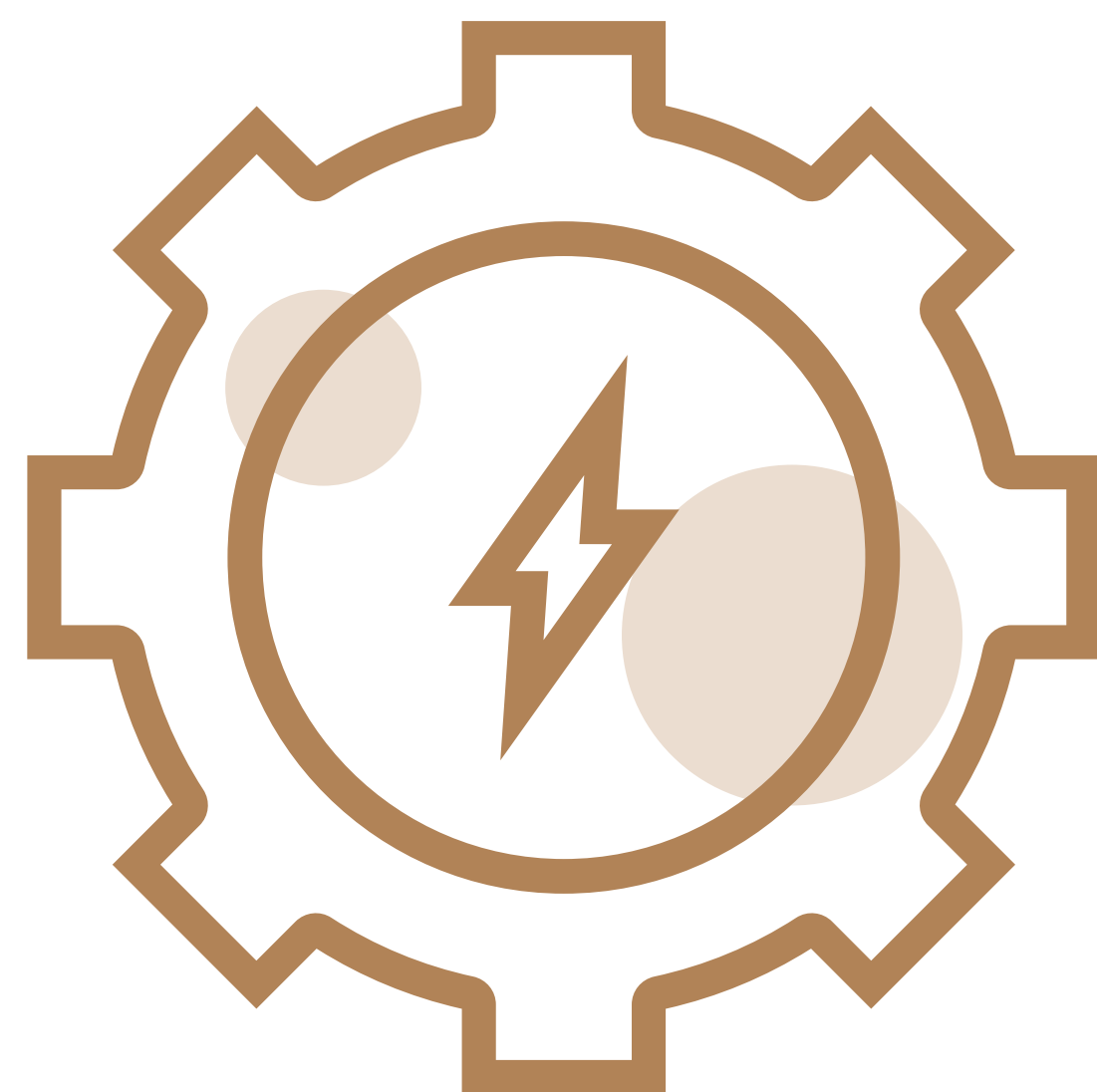
### 5.2 Ekonomický růst prostřednictvím investic do výzkumu a vývoje

Investujeme do nového výzkumného, vývojového a testovacího střediska jak v CZUB, tak v Colt WH, a významné investice plánujeme i v Colt Canada. Každé z těchto středisek bude zahrnovat prototypové dílny, laboratoře např. pro klimatické a prachové zkoušky, a také střelnici, která umožní komplexní testování výrobků v rané fázi jejich vývoje. Tato nová výzkumná a vývojová střediska přispějí k lepšímu testování a zajistí, že naše výrobky budou splňovat nejvyšší bezpečnostní normy. Zlepší se též úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví našich zaměstnanců, kteří pracují na vývoji a testování výrobků, např. odfiltrováním žíravých plynů, prachu a olovených částic z prostředí. Testování a zajištění funkčnosti našich výrobků s netoxickým střelivem je zásadní prioritou našeho vývojového procesu.

Podrobnější informace o našich aktivitách v oblasti výzkumu a vývoje naleznete ve výroční finanční zprávě za rok 2023, kapitole 5.4 Přehled o aktivitách v oblasti výzkumu a vývoje.

Pokračujeme v nahrazování zastaralých technologií a strojů novými zařízeními, která jsou efektivnější, přesnější a šetrnější k životnímu prostředí i zaměstnancům.

Pokud jde o hotové výrobky, zaměřili jsme se na digitalizaci výsledků kontrol a testování, abychom byli schopni rychleji a spolehlivěji analyzovat příležitosti ke zlepšení jak v sériové výrobě, tak při vývoji nových výrobků.



### 5.3 Partnerství pro inovaci a oborová spolupráce

Naším cílem je vyrábět inovativní a vysoce kvalitní výrobky, na které se naši zákazníci mohou spolehnout v každé situaci, a dodávat výrobky, které jsou technologicky a funkčně špičkou ve své třídě z hlediska bezpečnosti, spolehlivosti, funkčnosti, kvality a dlouhé životnosti. Tohoto cíle chceme dosáhnout na základě investic do inovace, včetně inovativních návrhů, konstrukce a výrobních procesů, a důkladného testování.

Pracujeme na posílení dat a informatiky s cílem zlepšit výzkum, testování a provozní postupy prostřednictvím integrované technické infrastruktury. K tomu využíváme naše interní know-how i znalosti získané díky spolupráci s technickými vysokými školami, výzkumnými institucemi a třetími stranami.

Skupina se zaměřuje na spolupráci s externími partnery, jako například s vysokými školami, s cílem získat přístup k novým technologiím a řešením a rychle je využívat ke zlepšení kvality a bezpečnosti našich procesů a výrobků. Mezi naše dlouhodobé partnery z akademické sféry v České republice patří Fyzikální ústav Akademie věd ČR, Ústav fyzikální chemie J. Heyrovského AV ČR, Univerzita obrany, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích a Univerzita Palackého v Olomouci.

### 5.4 Bezpečnost a spolehlivost, testování a systémy řízení kvality (QMS)

Naši zákazníci očekávají, že naše výrobky budou splňovat nejvyšší standardy kvality. Jsme připraveni zajistit kvalitu a bezpečnost našich výrobků, a proto jsme zavedli komplexní systémy, které nám pomohou tento závazek splnit.

Vynakládáme nemalé prostředky na nejnovější testovací technologie, neboť chceme chránit své zaměstnance i zákazníky před újmou. Čím důslednější je proces testování, tím větší je pravděpodobnost, že odhalíme skryté vady a zabráníme tak prodeji potenciálně vadného výrobku koncovému uživateli. Snažíme se dodržovat nejvyšší standardy bezpečnosti výrobků a naše postupy daleko překračují rámec minimálních zákonných požadavků. Naším cílem je provádět důkladné kontroly bezpečnosti výrobků nad rámec příslušných předpisů.

Všechny naše výrobní závody mají certifikaci podle normy ISO 9001 pro řízení kvality, což je důkazem toho, že věnujeme náležitou péči zachování vysokých standardů a snižování pravděpodobnosti závad výrobků a jejich stahování z trhu nebo nedostatků v oblasti servisu, a že naši zákazníci mohou našim výrobkům důvěřovat. Jsme také držiteli specifických oborových certifikátů, jako je osvědčení o oprávnění organizace k výrobě leteckých celků podle části 21, hlavy G, osvědčení o oprávnění organizace k údržbě leteckých celků podle části 145 a osvědčení o shodě systému řízení jakosti s požadavky českého obranného standardu ČOS 051672 (standard NATO AQAP 2110). Naše střelné zbraně jsou testovány v souladu s programem Mezinárodní stálé komise pro zkoušky ručních palných zbraní (CIP), a to i ty, které jsou vyváženy do zemí mimo CIP. Naši zákazníci a regulační orgány provádějí v našich výrobních společnostech pravidelné audity. Při žádném z auditů nebyly v roce 2023 zjištěny žádné závažné případy nedodržení předpisů.



# 6

## ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

### Naše ambice

**Minimalizovat dopad našich činností a našeho provozu na životní prostředí prevencí znečišťování a snižováním množství odpadu, spotřeby energie a vody. Usilujeme o snížení emisí skleníkových plynů a dalších nebezpečných látek používaných při výrobě prostřednictvím investic do lepšího hospodaření s energií, vodou a odpady.**



### 6.1 Systém řízení ochrany životního prostředí a dodržování předpisů

Podnikání Skupiny podléhá řadě vnitrostátních a mezinárodních zákonů a předpisů týkajících se ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti, které jsou jednotlivé společnosti povinny dodržovat. Tyto zákony a předpisy se mimo jiné týkají identifikace, přijímání, zpracování, skladování, manipulace, přepravy a likvidace nebezpečných a jiných materiálů a odpadu, emisí do ovzduší a vody, kontaminace půdy a vody, hluku, prevence nebo minimalizace klimatických změn a vystavení zaměstnanců a dalších osob působení nebezpečných materiálů nebo nebezpečných odpadů.

Výrobní závody v České republice jsou certifikovány podle normy ISO 14001 (Systémy environmentálního řízení) a řídí se zásadami a systémy zavedenými nad rámec zákonných požadavků. Usilujeme o získání certifikátu ISO 50001 pro zlepšení řízení energetické účinnosti. Naše zásady bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí (SHE) obsahují závazek neustále zlepšovat integrovaný systém SHE, udržovat aktivní roli v oblasti informovanosti zaměstnanců o dopadech na životní prostředí a motivovat zaměstnance k tomu, aby i nadále věnovali pozornost rizikům dopadů na životní prostředí. Každé dva roky, popř. dříve (pokud dojde ke změně), provádíme hodnocení dopadů na životní prostředí u všech provozů a oddělení. Posouzení vlivu na životní prostředí je součástí každého nákupu strojů nebo zařízení. Zaváděním nejnovějších metod výroby v daném odvětví a energeticky účinnějších technologií spolu se zvyšováním účinnosti stávajících zařízení se snažíme snižovat dopady naší výroby na životní prostředí. Zaměstnáváme odborníky odpovědné za řízení ochrany životního prostředí. Kromě toho jsou povinnosti týkající se ochrany životního prostředí součástí popisu práce našich vedoucích pracovníků, kteří dostávají motivační odměnu za dosažení určitých cílů,

např. v oblasti úspory energie. Konečnou odpovědnost za ochranu životního prostředí nese generální ředitel a představenstvo.

Naše provozy v USA a Kanadě nejsou certifikovány podle norem ISO 14001, 45000 a 50001, ale připravujeme plán zavedení zásad ochrany životního prostředí v budoucnu. V USA máme dva specializované zaměstnance na plný úvazek, kteří jsou zodpovědní za řízení ochrany životního prostředí. Uzavřeli jsme smlouvu s externí firmou, která nám po předchozí prověrce doporučí postup vedoucí ke zlepšování odpovědného přístupu k životnímu prostředí. Řídíme se předpisy Agentury pro ochranu životního prostředí a jejími směrnici pro vypouštění znečišťujících látek do životního prostředí. V Kanadě se řídíme kanadským zákonem o ochraně životního prostředí (CEPA) a normami odvětví pro ochranu životního prostředí. Společnost Colt Canada zaměstnává specialistu, který je odpovědný za činnosti v oblasti životního prostředí a zajištění dodržování platných předpisů. Pracujeme na sjednocení interních i externích zdrojů, které podpoří společnost Colt Canada při nastavení komplexního systému řízení životního prostředí. Konečnou odpovědnost za otázky životního prostředí nese generální ředitel Colt USA a generální ředitel Colt Kanada.

V souladu s legislativním rámcem České republiky máme pro dceřinou společnost CZUB vypracovaný **energetický audit**, jehož součástí je návrh úsporných opatření, jako je zateplení budov, účinnější systémy osvětlení, výměna transformátorů, instalace nových kotlů. V rámci naší strategie dekarbonizace rovněž zkoumáme možnosti zvýšení podílu obnovitelných zdrojů energie v našem energetickém mixu.

Energetická úspornost je klíčovým prvkem při pořizování investičních i provozních výdajů Skupiny. Například nové transformátory se pořizují výhradně v nejvyšší energetické třídě Ekodesign II a energetická úspornost je jedním z klíčových rozhodovacích faktorů při investicích do nových strojů. Do budoucna má Skupina v úmyslu zvážit technické požadavky EU taxonomie s cílem sladit své kapitálové výdaje s ekologicky udržitelnými ekonomickými aktivitami.



## 6.2 Energie a emise

GRI 103, 302-1, 305-1, 305-2, 305-3;

### 6.2.1 Spotřeba energie

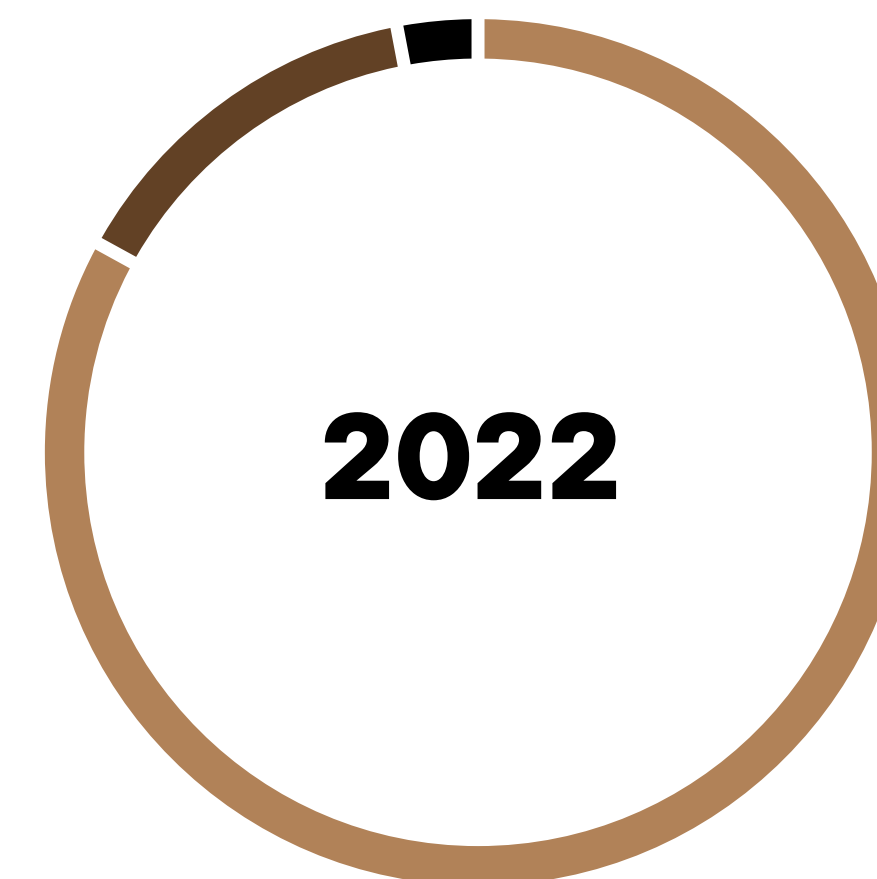
| Spotřeba energie(GWh)* | 2021          | 2022          | 2023          |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Celkem</b>          | <b>56,254</b> | <b>58,001</b> | <b>52,016</b> |

Zdroj: Colt CZ

\* V tabulce je uvedena celková spotřeba elektřiny v následujících dceřiných společnostech Skupiny: CZUB, Colt US a Colt Canada

V roce 2023 činila celková spotřeba energie Skupiny 52,0 GWh, což je meziročně o 10,3 % méně než v minulém období. Hlavním důvodem snížení spotřeby energie je instalace účinnějších strojů a nových výrobních zařízení, a také menší využití některých procesů, které obvykle spotřebovávají velké množství elektřiny, jako například slévárna v CZUB, v roce 2023. Většina spotřeby energie Skupiny připadá na společnost CZUB, kde probíhá složitější a méně outsourcovaný výrobní proces, a proto je podíl spotřeby energie vyšší. Podíl jednotlivých dceřiných společností na celkové spotřebě energie v letech 2022–2023 byl stabilní.

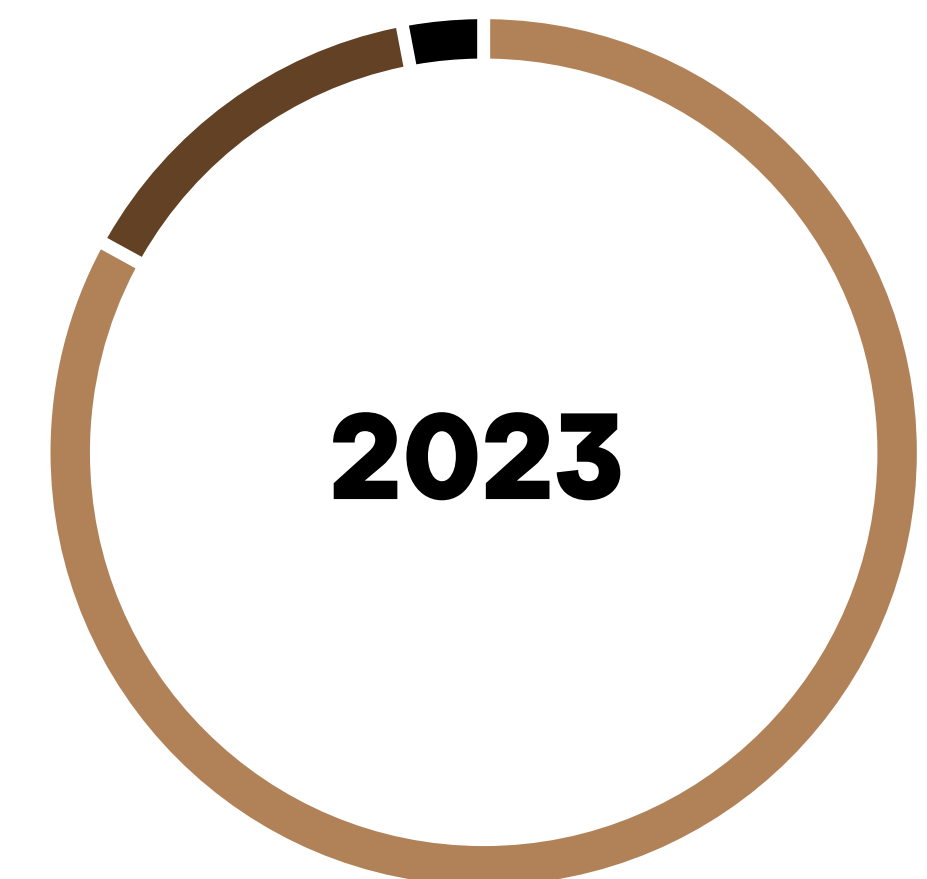
Spotřeba energie Skupiny: podíl jednotlivých dceřiných společností



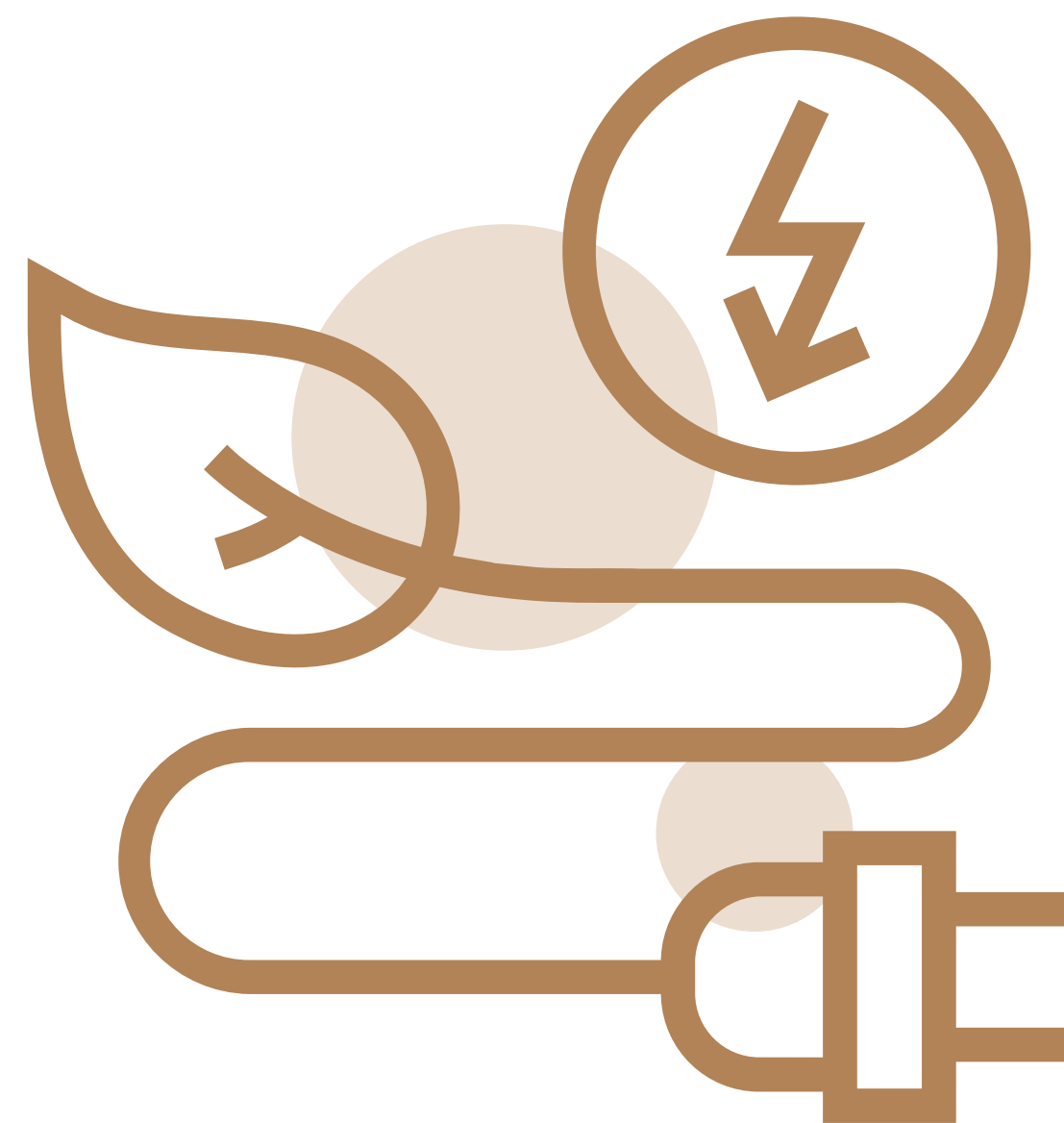
|               |             |
|---------------|-------------|
| ■ CZUB        | <b>83 %</b> |
| ■ Colt US     | <b>14 %</b> |
| ■ Colt Canada | <b>3 %</b>  |

Zdroj: Colt CZ

Spotřeba energie Skupiny: podíl jednotlivých dceřiných společností



|               |             |
|---------------|-------------|
| ■ CZUB        | <b>82 %</b> |
| ■ Colt US     | <b>15 %</b> |
| ■ Colt Canada | <b>3 %</b>  |





### 6.2.2 Emise skleníkových plynů

Věnujeme prioritní pozornost zejména těm činnostem, které mohou mít dle našeho názoru největší dopad na životní prostředí. Proto bylo nejprve provedeno měření uhlíkové stopy v našem nejkompexnějším provozu ve společnosti CZUB a ve výrobních závodech společnosti Colt USA ve West Hartford, jejichž společný podíl na výnosech Skupiny činil více než 90 % v roce 2023 a které dohromady zaměstnávaly cca 88 % zaměstnanců Skupiny. Měření proběhlo na základě metodiky Protokolu o skleníkových plynech (GHG Protocol) pro činnosti spadající do klasifikace

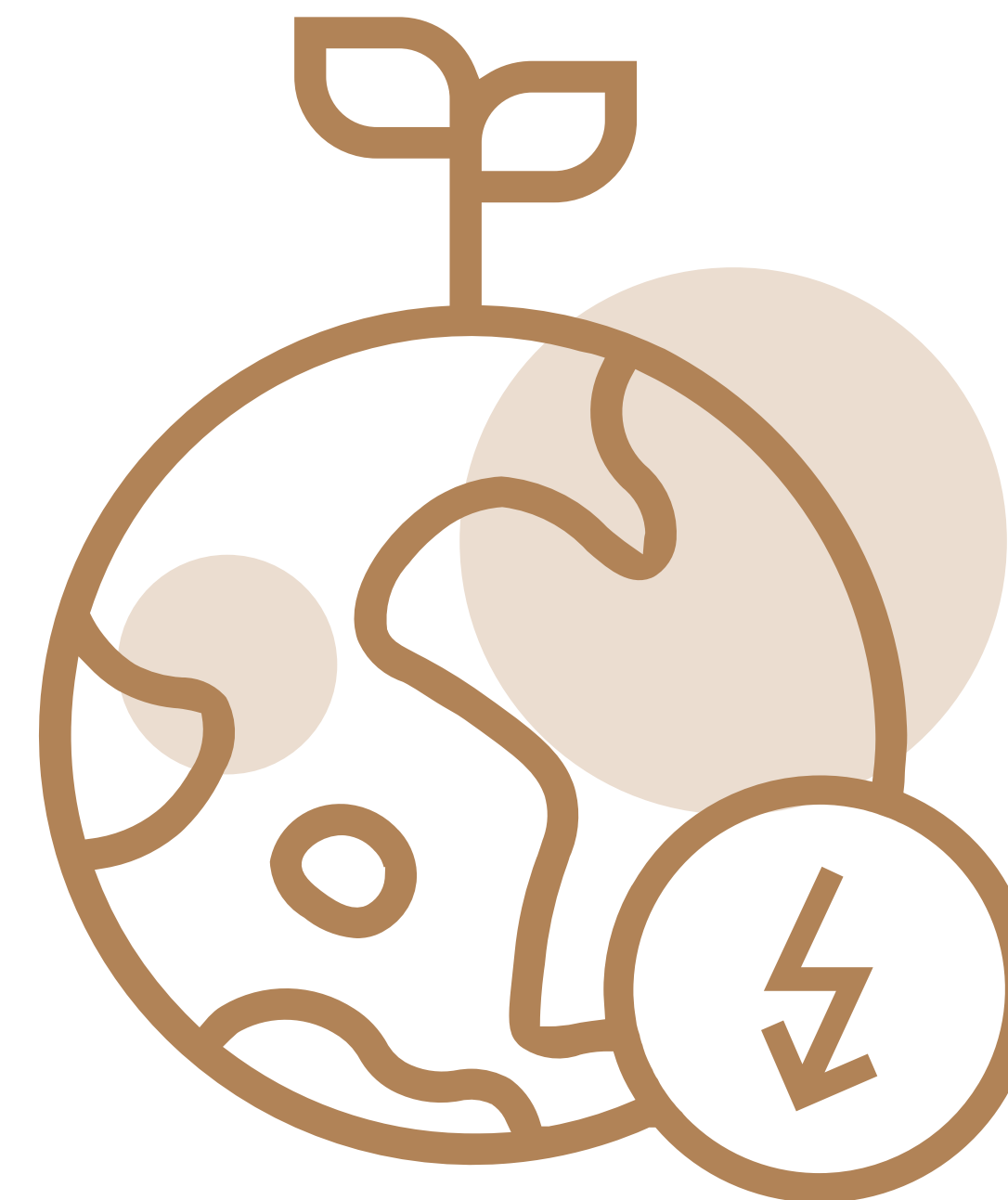
Scope 1, což jsou přímé emise produkované organizací a v našem případě zahrnují spalování zemního plynu, paliv, spotřebu a únik chladiv; klasifikace Scope 2, což jsou nepřímé emise a v našem případě zahrnují spotřebu nakupované energie. Výpočet emisí klasifikovaných jako Scope 3 spojených např. s nákupem materiálů a zboží, nakládáním s odpady a vodou, služebními cestami, dopravou a logistikou jsme neprováděli. V následujících obdobích však plánujeme provést i kalkulaci emisí Scope 3 s ohledem na požadavky směrnice CSRD.

#### Přehled zdrojů emisí Scope 1 a Scope 2 CZUB v České republice

|   |     | 2020   | 2021   | 2022   | 2023    |
|---|-----|--------|--------|--------|---------|
| Spotřeba elektřiny                      | MWh | 29 199 | 30 709 | 29 864 | 21 632  |
| Spotřeba zemního plynu                  | MWh | 18 636 | 19 686 | 16 573 | 17 284  |
| Propan (C <sub>3</sub> H <sub>8</sub> ) | kg  | 1 450  | 1 401  | 5 660  | 1 250   |
| Chladivo R410A                          | kg  | 0      | 6      | 4      | 6       |
| LPG                                     | l   | 0      | 0      | 7 623  | 0       |
| CNG                                     | l   | 0      | 847    | 650    | 1 003   |
| Benzín                                  | l   | 4 199  | 16 607 | 19 170 | 26 788  |
| Nafta                                   | l   | 79 779 | 56 949 | 89 165 | 102 583 |

Zdroj: CZUB

Uhlíková stopa (Scope 1 a 2) **vykazovaných společností Skupiny dosáhla v roce 2023 22 587,7 t CO<sub>2</sub> ekv.** ve srovnání s **22 334,4 t CO<sub>2</sub> ekv.** v roce 2022, což představuje mírný nárůst o 1,1 %. Nárůst uhlíkové stopy byl zaznamenán v CZUB, zatímco ve společnosti Colt West Hartford se uhlíková stopa oproti předchozímu roku snížila. Uhlíková stopa v CZUB vzrostla v důsledku vyšší intenzity výroby s odlišnou skladbou výrobků s vyšším podílem pokročilejších výrobků než v roce 2022.



#### Přehled emisí skleníkových plynů: Skupina celkem<sup>2</sup>

| Kategorie     | 2020                  |              | 2021                  |              | 2022                  |              | 2023                  |              |
|---------------|-----------------------|--------------|-----------------------|--------------|-----------------------|--------------|-----------------------|--------------|
|               | [t CO <sub>2</sub> e] | [%]          | [t CO <sub>2</sub> e] | [%]          | [t CO <sub>2</sub> e] | [%]          | [t CO <sub>2</sub> e] | [%]          |
| Scope 1       | 5 880,8               | 25,16        | 6 042,2               | 24,36        | 5 411,2               | 24,23        | 5 066,0               | 22,43        |
| Scope 2       | 17 489,9              | 74,84        | 18 791,2              | 75,64        | 16 923,2              | 75,77        | 17 521,7              | 77,57        |
| <b>Celkem</b> | <b>23 370,6</b>       | <b>100,0</b> | <b>24 805,4</b>       | <b>100,0</b> | <b>22 334,4</b>       | <b>100,0</b> | <b>22 587,7</b>       | <b>100,0</b> |

Zdroj: Colt CZ Group

<sup>2</sup> Emise skleníkových plynů jsou uvedeny za CZUB a výrobní závod Colt USA ve West Hartford, které společně generovaly více než 90% tržeb Skupiny v roce 2023



## 6. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

### Přehled emisí skleníkových plynů: CZUB

| Scope         | 2020                  |              | 2021                  |              | 2022                  |              | 2023                  |              |
|---------------|-----------------------|--------------|-----------------------|--------------|-----------------------|--------------|-----------------------|--------------|
|               | [t CO <sub>2</sub> e] | [%]          | [t CO <sub>2</sub> e] | [%]          | [t CO <sub>2</sub> e] | [%]          | [t CO <sub>2</sub> e] | [%]          |
| Scope 1       | 3 952,8               | 20,3         | 4 174,8               | 19,6         | 3 644,2               | 19,7         | 3 467,7               | 18,1         |
| Scope 2       | 15 533,9              | 79,7         | 16 859,2              | 80,4         | 14 932,2              | 80,3         | 15 639,9              | 81,9         |
| <b>Celkem</b> | <b>19 486,7</b>       | <b>100,0</b> | <b>21 034,0</b>       | <b>100,0</b> | <b>18 576,4</b>       | <b>100,0</b> | <b>19 107,6</b>       | <b>100,0</b> |

Zdroj: CZUB

### Přehled emisí skleníkových plynů: Colt West Hartford

| Scope         | 2020                  |              | 2021                  |              | 2022                  |              | 2023                  |              |
|---------------|-----------------------|--------------|-----------------------|--------------|-----------------------|--------------|-----------------------|--------------|
|               | [t CO <sub>2</sub> e] | [%]          | [t CO <sub>2</sub> e] | [%]          | [t CO <sub>2</sub> e] | [%]          | [t CO <sub>2</sub> e] | [%]          |
| Scope 1       | 1 928,0               | 49,64        | 1 867,4               | 49,15        | 1 767,0               | 47,02        | 1 598,3               | 45,93        |
| Scope 2       | 1 956,0               | 50,36        | 1 932,0               | 50,85        | 1 991,0               | 52,98        | 1 881,8               | 54,07        |
| <b>Celkem</b> | <b>3 884,0</b>        | <b>100,0</b> | <b>3 799,4</b>        | <b>100,0</b> | <b>3 758,0</b>        | <b>100,0</b> | <b>3 480,1</b>        | <b>100,0</b> |

Zdroj: Colt WH

### (a) Scope 1

Přímé emise skleníkových plynů vykazovaných společností (tj. CZUB a závod Colt West Hartford) v oblasti Scope 1 zahrnují spotřebu zemního plynu a paliv a doplňování chladicích směsí pro potřeby chlazení strojů. Emisní faktor zemního plynu byl použit na základě vyhlášky č. 140/2021 Sb., o energetickém auditu, v platném znění; emisní faktor paliv byl použit podle standardních hodnot uvedených v Pokynech IPCC pro národní inventury skleníkových plynů. Emisní faktor chladiv vychází z ukazatelů Kjótského protokolu pro standardní chladiva nebo jejich směsi.

Většina uhlíkové stopy v kategorii Scope 1 v roce 2023 (přes 90 %) vznikla spalováním zemního plynu, především pro účely technologických procesů a vytápění, ačkoli spotřeba plynu na obou provozech zahrnutých do kalkulace klesla. Emise v kategorii Scope 1 klesly z 5 411,2 t CO<sub>2</sub> ekv. v roce 2022 na 5 006,1 t CO<sub>2</sub> ekv. v roce 2023, což představuje meziroční pokles o 7,5 %, který je odrazem trendu snižování spotřeby zemního plynu v důsledku investic do modernizace topného systému.

### Scope 1 Skupina celkem<sup>3</sup>

| Scope 1       | 2021<br>[t CO <sub>2</sub> e] | [%]          | 2022<br>[t CO <sub>2</sub> e] | [%]          | 2023<br>[t CO <sub>2</sub> e] | [%]          |
|---------------|-------------------------------|--------------|-------------------------------|--------------|-------------------------------|--------------|
| Zemní plyn    | 5 717,2                       | 95,06        | 4 997,0                       | 92,4         | 4 634,6                       | 91,5         |
| Chladiva      | 34,7                          | 0,6          | 39,9                          | 0,7          | 33,6                          | 0,7          |
| Palivo        | 262,3                         | 4,34         | 374,3                         | 6,9          | 397,9                         | 7,8          |
| <b>Celkem</b> | <b>6 014,2</b>                | <b>100,0</b> | <b>5 411,2</b>                | <b>100,0</b> | <b>5 066,1</b>                | <b>100,0</b> |

Zdroj: Colt CZ Group

### Scope 1 CZUB

| Scope 1       | 2021<br>[t CO <sub>2</sub> e] | [%]        | 2022<br>[t CO <sub>2</sub> e] | [%]        | 2023<br>[t CO <sub>2</sub> e] | [%]          |
|---------------|-------------------------------|------------|-------------------------------|------------|-------------------------------|--------------|
| Zemní plyn    | 3 937,3                       | 94,9       | 3 314,7                       | 91,0       | 3 111,2                       | 90,0         |
| Chladiva      | 18,0                          | 0,4        | 24,7                          | 0,7        | 13,4                          | 0,4          |
| Palivo        | 191,6                         | 4,6        | 304,8                         | 8,4        | 343,2                         | 9,6          |
| <b>Celkem</b> | <b>5 928,9</b>                | <b>100</b> | <b>3 644,2</b>                | <b>100</b> | <b>3 467,8</b>                | <b>100,0</b> |

Zdroj: CZUB

### Scope 1 Colt West Hartford

| Scope 1       | 2021<br>[t CO <sub>2</sub> e] | [%]          | 2022<br>[t CO <sub>2</sub> e] | [%]          | 2023<br>[t CO <sub>2</sub> e] | [%]          |
|---------------|-------------------------------|--------------|-------------------------------|--------------|-------------------------------|--------------|
| Zemní plyn    | 1 779,9                       | 95,3         | 1 682,3                       | 95,2         | 1 523,4                       | 95,3         |
| Chladiva      | 16,7                          | 0,9          | 15,2                          | 0,9          | 20,2                          | 1,3          |
| Palivo        | 70,7                          | 3,8          | 69,5                          | 3,9          | 54,7                          | 3,4          |
| <b>Celkem</b> | <b>1 867,4</b>                | <b>100,0</b> | <b>1 767,0</b>                | <b>100,0</b> | <b>1 598,3</b>                | <b>100,0</b> |

Zdroj: Colt WH

<sup>3</sup> Emise skleníkových plynů jsou uvedeny za CZUB a výrobní závod Colt USA ve West Hartford, které společně generovaly více než 90 % tržeb Skupiny v roce 2023



**(b) Scope 2**

Emise v kategorii Scope 2 vznikají výhradně spotřebou elektřiny. Příslušné emisní faktory byly vypočteny pro každý rok zvlášť na základě Metodiky tvorby a hodnocení politik a opatření ke snižování emisí skleníkových plynů. V České republice byly jako vstupní data pro výpočet použity údaje Eurostatu<sup>4</sup> a Českého hydrometeorologického ústavu<sup>5</sup>, přičemž byl zohledněn reálný energetický mix České republiky. V USA byla použita data americké agentury pro ochranu životního prostředí US Environmental Protection Agency (EPA)<sup>6</sup>.

Změna energetického mixu v roce 2023 vedla k celkovému objemu emisí skleníkových plynů ve výši 17 521,7 t CO<sub>2</sub> ekv., což představuje meziroční nárůst o 3,5 %. V CZUB vedla změna energetického mixu (vyšší podíl energie z neobnovitelných zdrojů) k meziročnímu nárůstu emisí skleníkových plynů v kategorii Scope 2 o 4,7 % oproti roku 2022. Skutečná spotřeba elektřiny v MWh meziročně klesla o 27,5 % v důsledku úspor z instalace účinnějších strojů a nových výrobních zařízení a z menšího využití slévárny. V Colt West Hartford klesla produkce emisí skleníkových plynů v kategorii Scope 2, tj. v důsledku spotřeby elektřiny, meziročně o 5,5 %.

**Scope 2 Skupina celkem<sup>7</sup>**

| Scope 2       | 2021                  | 2022                  | 2023                  |
|---------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|               | [t CO <sub>2</sub> e] | [t CO <sub>2</sub> e] | [t CO <sub>2</sub> e] |
| Elektřina     | 18 791,2              | 16 923,0              | 17 521,7              |
| <b>Celkem</b> | <b>18 791,2</b>       | <b>16 923,0</b>       | <b>17 521,7</b>       |

Zdroj: Colt CZ Group

**Scope 2 CZUB**

| Scope 2       | 2021                  | 2022                  | 2023                  |
|---------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|               | [t CO <sub>2</sub> e] | [t CO <sub>2</sub> e] | [t CO <sub>2</sub> e] |
| Elektřina     | 16 859,2              | 14 932,0              | 15 639,9              |
| <b>Celkem</b> | <b>16 859,2</b>       | <b>14 932,0</b>       | <b>15 639,9</b>       |

Zdroj: CZUB

**Scope 2 Colt West Hartford**

| Scope 2       | 2021                  | 2022                  | 2023                  |
|---------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|               | [t CO <sub>2</sub> e] | [t CO <sub>2</sub> e] | [t CO <sub>2</sub> e] |
| Elektřina     | 1 932,0               | 1 991,0               | 1 881,8               |
| <b>Celkem</b> | <b>1 932,0</b>        | <b>1 991,0</b>        | <b>1 881,8</b>        |

Zdroj: Colt WH

Výsledky tohoto hodnocení jsme využili k určení oblastí, v nichž se můžeme zlepšit, to znamená zajistit snížení emisí a identifikovat případné budoucí kompenzační a zmírňující opatření. **Vzhledem k tomu, že elektřina a zemní plyn jsou nejvýznamnějšími zdroji emisí ekvivalentu CO<sub>2</sub>, naše pozornost a investice míří právě do této oblasti.** Spotřeba elektřiny ve vykazovaných výrobních provozech představuje přibližně 77,6 % celkové vypočtené uhlíkové stopy.

CZUB nakupuje elektřinu z veřejné energetické sítě, která je kombinací konvenčních zdrojů energie, jako jsou fosilní paliva a jaderná energie, a zdrojů vyrábějících elektřinu z obnovitelných zdrojů. Z veřejné distribuční sítě je dodáván také zemní plyn.

Colt West Hartford nakupuje elektřinu z regionální sítě Northeast Power Coordinating Council (NPCC), která má příznivější energetický mix (vyšší podíl jaderné, vodní, větrné energie a biomasy) než celostátní energetický mix, přičemž průměrná míra emisí (CO<sub>2</sub>) je téměř o 35 % nižší ve srovnání s celostátním průměrem.

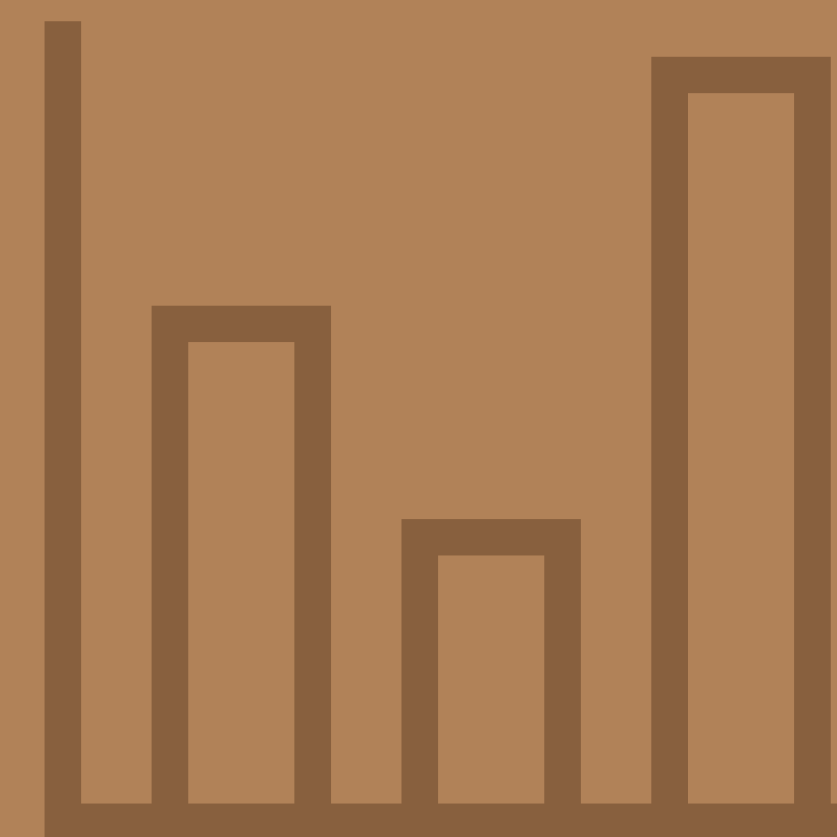
V USA závod Colt West Hartford již sleduje údaje týkající se energie, odpadu a nebezpečného odpadu. Spolupracujeme zde také s místní energetickou společností, kdy snižujeme spotřebu energie ve špičce a posíláme energii zpět do sítě mimo špičku. Ve společnosti Colt Canada jsme dokončili podobný projekt, v jehož rámci bylo veškeré osvětlení provozu a kanceláří modernizováno na LED technologii v zájmu snížení spotřeby energie.

**Konkrétní kroky**

**Cíl: Snížení spotřeby energie a emisí plynů způsobujících změnu klimatu ve všech činnostech Společnosti v rámci boje proti změně klimatu.**

**Colt CZ Group bude i nadále pokračovat ve svém úsilí zaměřeném na snižování emisí. V následujících 12 měsících budeme měřit uhlíkovou stopu celé Skupiny a následně si stanovíme konkrétní cíle pro snížení emisí.**

**V zájmu minimalizace dopadů na změnu klimatu tam, kde je to možné, neustále vyhodnocujeme možnosti snižování emisí skleníkových plynů (GHG). Emise skleníkových plynů z naší činnosti jsou způsobeny spotřebou energie při výrobě a také činnostmi v předcházejícím a navazujícím dodavatelském řetězci.**



<sup>4</sup> Údaje o energetické bilanci k dispozici na <http://ec.europa.eu/eurostat/web/energy/data/database>

<sup>5</sup> Emisní balance skleníkových plynů k dispozici na <http://www.chmi.cz>

<sup>6</sup> <https://www.epa.gov/>

<sup>7</sup> Emise skleníkových plynů jsou uvedeny za společnost CZUB a výrobní závod Colt USA ve West Hartford, které společně generovaly více než 90 % tržeb Skupiny v roce 2023

## 6. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

V roce 2023 bylo v CZUB vybudováno druhé největší solární parkoviště v České republice.

Na střeše parkoviště pro zaměstnance České zbrojovky v Uherském Brodě byla instalována fotovoltaická elektrárna. Parkoviště má výkon 474 kW a vyrobí pro firmu celkem 486 MWh elektřiny za rok, což odpovídá spotřebě přibližně 140 běžných domácností. Zároveň ušetří 260 tun CO<sub>2</sub>, což je množství, které ročně pohltí 32 hektarů lesa. Dodavatelem fotovoltaické elektrárny je společnost ČEZ ESCO, přední poskytovatel úsporných a nízkoemisních energetických řešení. Tato solární elektrárna přispěje ke splnění cíle Skupiny snížit emise CO<sub>2</sub> a zvýšit spotřebu energie z obnovitelných zdrojů.

Parkoviště bude zároveň chránit auta zaměstnanců a návštěvníků před nepřízní počasí. V zimě je ochrání před sněhovou nadílkou, v letních měsících nebudou vozy vystaveny přímému slunci, takže zaměstnanci po práci nebudou muset nasedat do přehřátých vozů.

### 6.3 Znečištění ovzduší, vody a půdy

Odpadní vody z metalurgického provozu procházejí předběžným procesem neutralizace. V USA jsou údaje týkající se vody a odpadů pečlivě monitorovány; náš tým pro ochranu životního prostředí provádí každý týden jejich vyhodnocení a údaje jsou veřejně zpřístupněny. V CZUB probíhá čištění odpadní a dešťové vody v podnikové biologické čistírně a následně je voda vypouštěna v souladu s příslušným povolením do určeného vodního toku.

Společnost CZUB používá při výrobě šestimocný chrom, který může představovat vážnou hrozbu pro životní prostředí, neboť má významný dopad na životní prostředí a přírodní zdroje, zejména vodu a půdu. Šestimocný chrom se používá v rámci galvanického pokovování při základním tvrdém chromování (na konci procesu se již nejedná o šestimocný chrom). Společnost CZUB získává chemické látky od společnosti MacDermid se sídlem v USA. Dodavatel je povinen získat povolení pro použití daných chemických látek. Současné povolení je platné do roku 2024 a následné povolení je předmětem přezkumu. Chromování se provádí pod přísným hygienickým a BOZP dohledem a všichni pracovníci jsou pravidelně monitorováni.

V roce 2023 zahájila Skupina demolici staré neutralizační stanice pro likvidaci odpadních vod z chromovny, galvanovny a kalírny v dceřiné společnosti CZUB. Demolici nevyužívané budovy s historickou ekologickou zátěží a následným vytvořením nové zelené plochy Skupina aktivně přispěje k zajištění zdravého a udržitelného životního prostředí a biodiversity.

V Uherském Brodě přijímáme opatření ke snížení hluku způsobeného strojním zařízením, neboť CZUB se z historických důvodů, které sahají až do doby druhé světové války, nachází v centru města a způsobený hluk má vliv na okolní obyvatele. Od roku 2021 jsme postupně instalovali řešení pro potlačení hluku našich kompresoroven, zařízení k odvádění odpadních látek a sléváren, a eliminovali tak hluk způsobovaný výrobou hlavních komponentů. V roce 2023 plánujeme další projekty na snížení hlukové zátěže.

#### 6.3.1 Voda

GRI 303-5

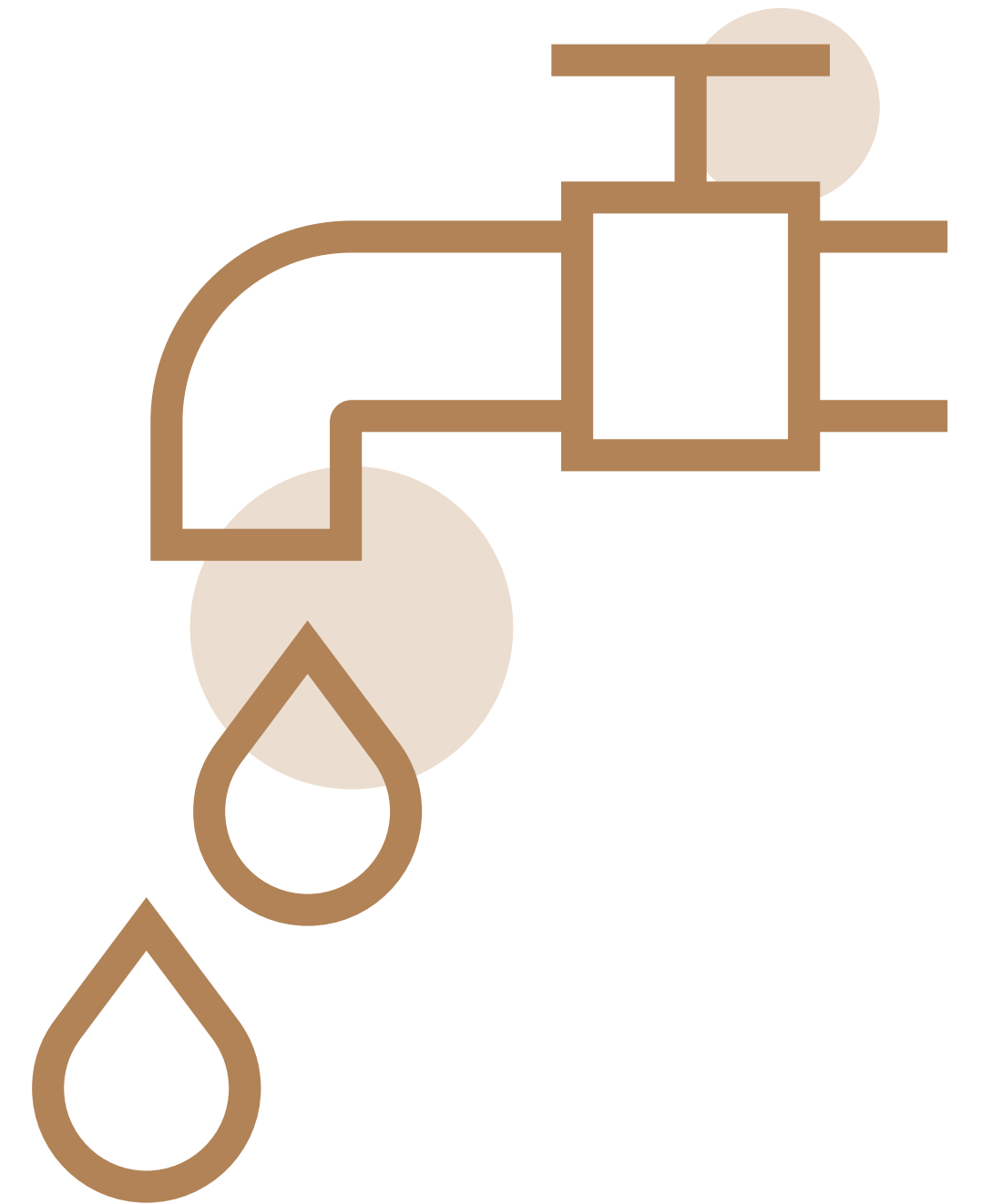
Většina naší spotřeby vody je spojena s výrobou, konkrétně s mytím povrchů výrobních dílů. Pro technologické procesy používáme podzemní vodu a dodržujeme přísná pravidla, zejména při jejím vypouštění. V CZUB probíhá čištění odpadní a dešťové vody v podnikové biologické čistírně a následné vypouštění je prováděno v souladu s příslušným povolením do určeného vodního toku. Odpadní vody z metalurgického provozu procházejí předběžným procesem neutralizace. V USA jsou údaje týkající se vody a odpadů pečlivě sledovány a náš tým pro ochranu životního prostředí provádí každý týden jejich vyhodnocení a údaje jsou veřejně zpřístupněny.

V roce 2023 činila spotřeba vody 128,1 mega litru, což ve srovnání s rokem 2022 představuje mírný nárůst o 6,8 %, který lze přičíst vyššímu objemu výroby v dceřiných společnostech.

| Spotřeba vody*                                       | 2021        | 2022         | 2023         |
|--|-------------|--------------|--------------|
| <b>Celková spotřeba vody za rok (v mega litrech)</b> | <b>98,8</b> | <b>120,0</b> | <b>128,1</b> |

Zdroj: Colt CZ

\* Tabulka obsahuje údaje za následující dceřiné společnosti Skupiny: CZUB, Colt US a Colt Canada



### Konkrétní kroky

**Cíl:** Snížit spotřebu vody a předejít kontaminaci v různých průmyslových procesech.

Omezujeme dopad našich činností na životní prostředí tím, že předcházíme znečištění půdy a vody snížením spotřeby surovin a vody a snížením produkce odpadu; zaměřujeme se na produkci méně nebezpečných odpadů. Tam, kde je to možné, použité materiály recyklujeme, abychom minimalizovali množství odpadu ukládaného na skládky. Colt CZ Group v současné době pracuje na stanovení konkrétních cílů snížení produkce odpadu a nebezpečného odpadu.

## 6.4 Využití zdrojů a oběhové hospodářství, odpad

GRI 306-1, 306-2, 306-3

Skupina zavedla rozsáhlý proces třídění produkovaného odpadu. Například množství vyříděného odpadního papíru a plastů přesáhlo objem pevného komunálního odpadu vyprodukovaného CZUB. Objem kovového šrotu je úměrný objemu výroby. Veškerý kovový odpad CZUB putuje na recyklaci a přispívá tak k naplnění principů oběhového hospodářství. Ostatní druhy odpadů, jako jsou oleje, papír a plasty, jsou rovněž zpracovávány v rámci našeho programu nakládání s odpady a jsou předávány buď k recyklaci, nebo k energetickému využití. Většina odpadu z výroby nespadá do kategorie nebezpečných odpadů, což usnadňuje jeho následnou recyklaci, druhotné zpracování nebo další využití. Biologický odpad je kompostován.

V roce 2023 činil celkový roční objem produkovaného odpadu 3 183 tun, což je o 12,2 % méně než v roce 2022 a o 2,5 % méně než v roce 2021. Množství recyklovaného odpadu v roce 2023 činilo 1 505 tun a kleslo přiměřeně k poklesu celkového ročního množství odpadu. Podíl recyklovaného odpadu na celkovém množství odpadu se každoročně pohybuje kolem 50 %.

| Produkce odpadu*                                 | 2021            | Z toho recyklováno v % | 2022            | Z toho recyklováno v % | 2023            | Z toho recyklováno v % |
|--|-----------------|------------------------|-----------------|------------------------|-----------------|------------------------|
| Produkce odpadu za rok (v tunách)                | 3 264,78        |                        | 3 625,66        |                        | 3 182,73        |                        |
| - Z toho recyklováno (v tunách)                  | 1 777,00        | 54,4 %                 | 1 892,00        | 52,2 %                 | 1 505,00        | 47,2 %                 |
| <b>Celková produkce odpadu za rok (v tunách)</b> | <b>3 264,78</b> |                        | <b>3 625,66</b> |                        | <b>3 183,73</b> |                        |

| Produkce odpadu*                                       | 2021           | 2022           | 2023           |
|--|----------------|----------------|----------------|
| <b>Celková produkce nebezpečného odpadu (v tunách)</b> | <b>1 040,4</b> | <b>1 137,1</b> | <b>1 215,0</b> |

Zdroj: Colt CZ

\* Tabulka obsahuje údaje za následující dceřiné společnosti Skupiny: CZUB, Colt US a Colt Canada

## 6.5 Proces výroby střeliva

Naše zařízení na výrobu střeliva ve švýcarské společnosti swissAA jsou certifikována podle normy ISO 14001 (systémy environmentálního managementu). Čištění odpadních vod probíhá ve vlastní biologické čistírně a voda je následně znovu využívána v uzavřeném vodním cyklu. Díky tomu má společnost swissAA omezenou spotřebu podzemní vody. Čištění vody podléhá pravidelné kontrole místních švýcarských kantonálních úřadů, které provádějí odběry vzorků. Odpadní materiál z úpravní vody, jako například kal, se spaluje v oficiální spalovně.

Ve Švýcarsku se nevyskytuje žádný výbušný odpad. V Maďarsku se výbušný odpad likviduje. Kovový odpad se shromažďuje odděleně a prodává se do recyklačního centra.

Společnost SwissAA se řídí příslušným legislativním rámcem platným ve Švýcarsku na federální úrovni, včetně zákona o ochraně životního prostředí, USG, ze 7. října 1983 (k 1. lednu 2024), zákona o ochraně vod, GSchG, z 24. ledna 1991 (k 1. únoru 2023) a zákona o chemických látkách, ChemG, z 15. prosince 2000 (k 1. lednu 2024).



 CZ



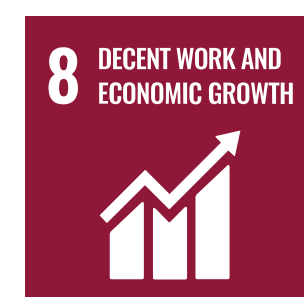


# 7

## SOCIÁLNÍ OBLAST

### Naše ambice

**Přitáhnout a rozvíjet talentované lidi, zajistit jim inkluzivní prostředí a zároveň zajistit zdraví a wellbeing našich zaměstnanců a podpořit komunity, ve kterých působíme.**



Stavíme na pevných základech, jimiž jsou celosvětově uznávaná značka Colt CZ, loajální zákaznická základna a věrní zaměstnanci.

Ačkoliv se naše společnosti pyšní bohatou individuální historií, od našeho spojení a vytvoření Colt CZ Group se toho hodně událo. Nedávné akvizice společností zabývajících se výrobou střeliva, swissAA v roce 2023 a Sellier & Bellot v roce 2024, skvěle doplňují portfolio palných zbraní Skupiny, neboť správné střelivo je důležité k bezproblémovému fungování našich výrobků. Probíhá transformace naší organizace a lidských zdrojů pro lepší budoucnost; investujeme do dovedností a schopností zaměstnanců, abychom úspěšně naplnili náš strategický záměr stát se předním světovým výrobcem ručních palných zbraní. Naši zaměstnanci přijímají tyto změny a sami usilují o zlepšení výkonu, což nám umožňuje plnit naše cíle. Vytváříme takovou kulturu, která nám umožní dosáhnout provozní efektivity, naplnit očekávání zákazníků, dodržovat nejvyšší standardy kvality a integrity a zároveň chránit zdraví, bezpečnost a wellbeing našich zaměstnanců.

### 7.1 Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zavedli jsme komplexní politiky a zásady za účelem snížení rizik týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví našich zaměstnanců. V České republice jsme zavedli **zásady, kodexy, postupy a pokyny týkající se bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí (SHE)** a vztahů se zainteresovanými stranami, kterými se řídí společnost v Uherském Brodě a které jsou v souladu s požadavky norem **ISO 9001**, 14001 a 45001. Pololetně probíhají audity postupů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci prováděné nezávislou třetí stranou, včetně kontroly ze strany zástupců odborové organizace (ZO OS KOVO)<sup>8</sup>. Organizujeme pravidelné vzdělávací kampaně s využitím elektronických sítí (intranet) i fyzické distribuce letáků a plakátů umístěných na pracovištích. Každý zaměstnanec musí při nástupu získat osvědčení o znalostech v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a následně absolvovat pravidelné přeškolení.

V Severní Americe se řídíme platnými normami a předpisy Úřadu pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci **Occupational Safety and Health Administration (OSHA)** pro průmyslové podniky. Máme zavedený soubor zásad a politik a naše závody jsou certifikovány podle normy **ISO 9001**. Pravidelné interní audity i audity prováděné nezávislými třetími stranami se zaměřují na kontrolu zásad a klíčových ukazatelů výkonnosti, stejně jako fyzické kontroly a prohlídky v areálu. Jako státní dodavatel podléháme speciálním kontrolám prováděným zástupci státní správy. Kromě toho máme ergonomické týmy složené z inženýrů, zástupců odborů a členů oddělení lidských zdrojů, kteří vzájemně spolupracují na prevenci úrazů a zajištění ergonomie na pracovišti.

Pracovníci střelnice jsou povinni projít specializovaným školením, včetně zásad první pomoci a ošetřování ran. Podrobně sledujeme pracovní úrazy a nemoci z povolání a každý měsíc vyhodnocujeme klíčové ukazatele výkonnosti. Investujeme do nových technologií s cílem zabránit pracovním úrazům, zejména takovým, které souvisejí s testováním střelných zbraní nebo jinými opakujícími se úkony.

#### 7.1.1 Bezpečnost a spolehlivost – zlepšení zkoušek výrobků

Vynakládáme nemalé prostředky na nejnovější testovací technologie, neboť chceme chránit své zaměstnance i zákazníky před újmou. Čím důslednější je proces testování, tím větší je pravděpodobnost, že odhalíme skryté vady a zabráníme tak prodeji potenciálně vadného výrobku koncovému uživateli. Snažíme se dodržovat nejvyšší standardy bezpečnosti výrobků a naše postupy daleko překračují rámec minimálních zákonných požadavků. Naším cílem je provádět důkladné kontroly bezpečnosti výrobků nad rámec příslušných předpisů.

Tzv. kusové ověřování stanovených střelných zbraní je postup, při kterém se zjišťuje, zda stanovená střelná zbraň

<sup>8</sup> OS KOVO – je největší odborovou organizací v České republice, která sdružuje více než 80 tisíc členů převážně z kovoprůmyslu.

splňuje technické požadavky. Během zkoušky se ze střelné zbraně vystřelí zkušební dávka, která má vyšší než provozní tlak, aby se ověřilo, že střelná zbraň není vadná a při výstřelu nevybuchne. Po zkušební střelbě je provedena prohlídka zbraně, zda nebyla střelbou poškozena nebo nevykazuje závady, a zbraň je označena zkušební značkou.

Standardní ověření probíhá tak, že zbraň je podrobena střelbě příslušným počtem zkušebních nábojů, které vytvářejí alespoň o 25 % vyšší tlak v komoře, než je maximální limit stanovený CIP pro stejný náboj v komerční verzi. Pro zákazníky, kteří hodlají své střelné zbraně používat v extrémních podmínkách, jako je armáda nebo policie, se často provádí nepovinné testování nad rámec současného zákonem požadovaného standardního zkušebního měřítka.

Na hlavních evropských trzích (členské země CIP) musí všechny zbraně projít kusovým ověřením a musí být označeny příslušnou zkušební značkou.

V současné době stále provádíme s některými výrobky tzv. ruční střelbu, takže existuje riziko ohrožení zdraví střelce v případě závady na zbraně. Fyzická námaha a hluk spojené se střelbou jsou další faktory, které by mohly být eliminovány investicí do testovacího zařízení. Existuje mnoho způsobů, jak zvýšit bezpečnost testování, a proto zkoumáme různé možnosti.

Náš projekt „Virtuální testování“ v CZUB je částečně zaměřen na lepší pochopení chování materiálů při zátěži nárazem a vlastností materiálů a vývoj modelů pro popis a simulaci vlastností různých materiálů v závislosti na typu zatížení jednotlivých částí a konstrukčním režimu zbraní. Cílem je zvýšit přesnost předpokladu životnosti zbraně a odolnosti proti pádu tak, aby bylo možné výrazně snížit počet zkoušek potřebných k praktickému ověření životnosti prototypu zbraně.

## 7.2 Politika zaměstnanosti – odpovědný zaměstnavatel

GRI 2-7

|                               |                    | 2021         | 2022         | 2023         |
|-------------------------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Celkem Skupina</b>         |                    | <b>2 196</b> | <b>2 205</b> | <b>2 111</b> |
| <b>Podle regionu</b>          | Česká republika    | 1 623        | 1 627        | 1 421        |
|                               | USA                | 433          | 431          | 439          |
|                               | Kanada             | 134          | 123          | 124          |
|                               | Švédsko            | 0            | 17           | 17           |
|                               | Švýcarsko          | 0            | 0            | 65           |
|                               | Maďarsko           | 0            | 0            | 35           |
|                               | Ostatní            | 6            | 7            | 10           |
| <b>Podle věku</b>             | Pod 30 let         | 356          | 382          | 281          |
|                               | 30-50 let          | 1 108        | 1 066        | 1 023        |
|                               | Přes 50 let        | 732          | 757          | 807          |
| <b>Podle pohlaví</b>          | Muži               | 1 498        | 1 527        | 1 469        |
|                               | Ženy               | 698          | 678          | 642          |
| <b>Podle pracovní smlouvy</b> | Plný úvazek        | 1 954        | 1 960        | 2 034        |
|                               | Zkrácený úvazek    | 235          | 242          | 74           |
|                               | Externí pracovníci | 7            | 3            | 3            |
| <b>Podle pracovní pozice</b>  | Dělnické pozice    | 1 532        | 1 527        | 1 410        |
|                               | THP pozice         | 622          | 640          | 654          |
|                               | Vedoucí pozice     | 42           | 38           | 47           |

Zdroj: Colt CZ



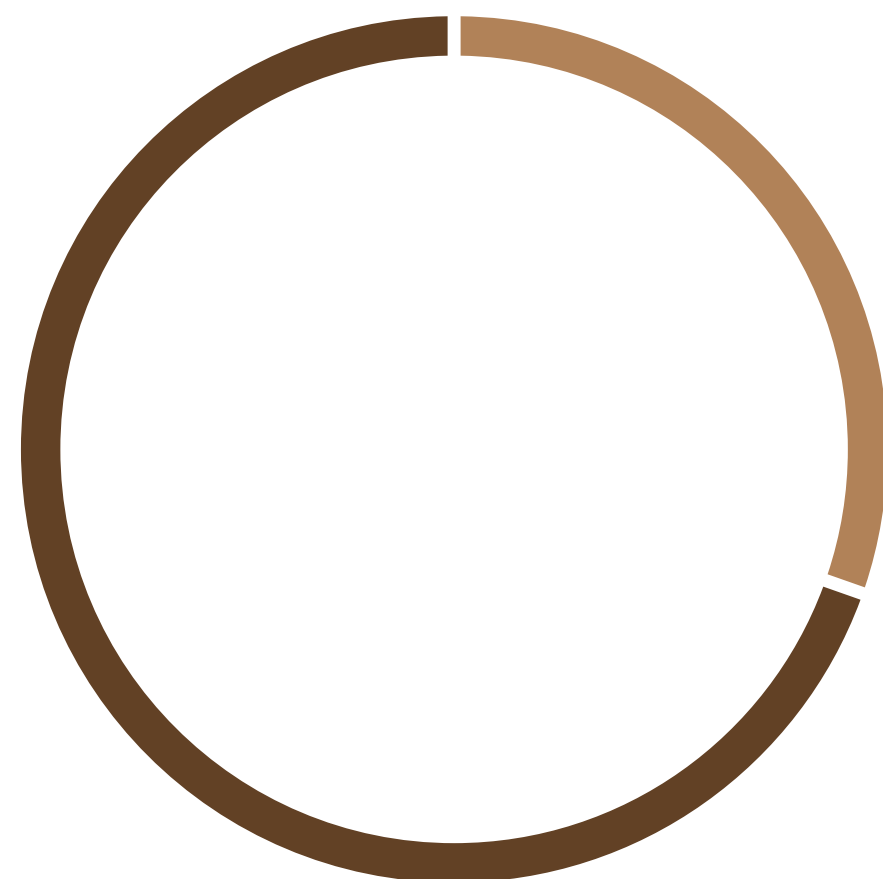
### Konkrétní kroky

Naším cílem je zavedení inovativních technologií a řešení v zájmu minimalizace škod na zdraví zaměstnanců a podpora povědomí všech zaměstnanců o významu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, včetně zvládnání pracovního stresu.

V rámci celé Skupiny bychom rádi konzistentním způsobem sledovali ukazatel frekvence úrazovosti vedoucí ke ztracenému času na pracovišti (LTIFR). Tato frekvence je pro nás klíčovým ukazatelem výkonnosti (KPI) v rámci strategie ESG. Ztracený čas na pracovišti v důsledku úrazu (LTI) znamená, že zraněný zaměstnanec je po úrazu jeden nebo více dní neschopen práce, podstoupí lékařské ošetření nebo utrpí nemoc z povolání. Naším cílem je stanovit roční cíle ukazatele LTIFR pro celou Skupinu, které budou platné na všech pracovištích, v zájmu snížení celkového počtu pracovních úrazů.

## 7. SOCIÁLNÍ OBLAST

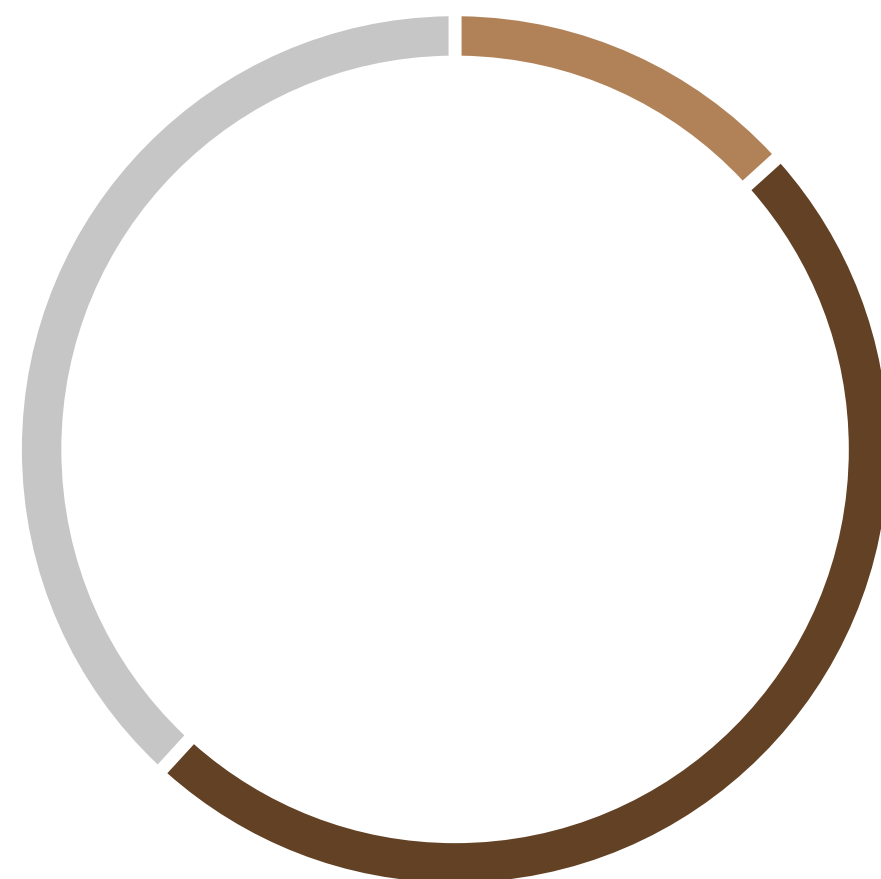
Diverzita zaměstnanců podle pohlaví  
(v %)



|        |               |
|--------|---------------|
| ■ Ženy | <b>30,4 %</b> |
| ■ Muži | <b>69,6 %</b> |

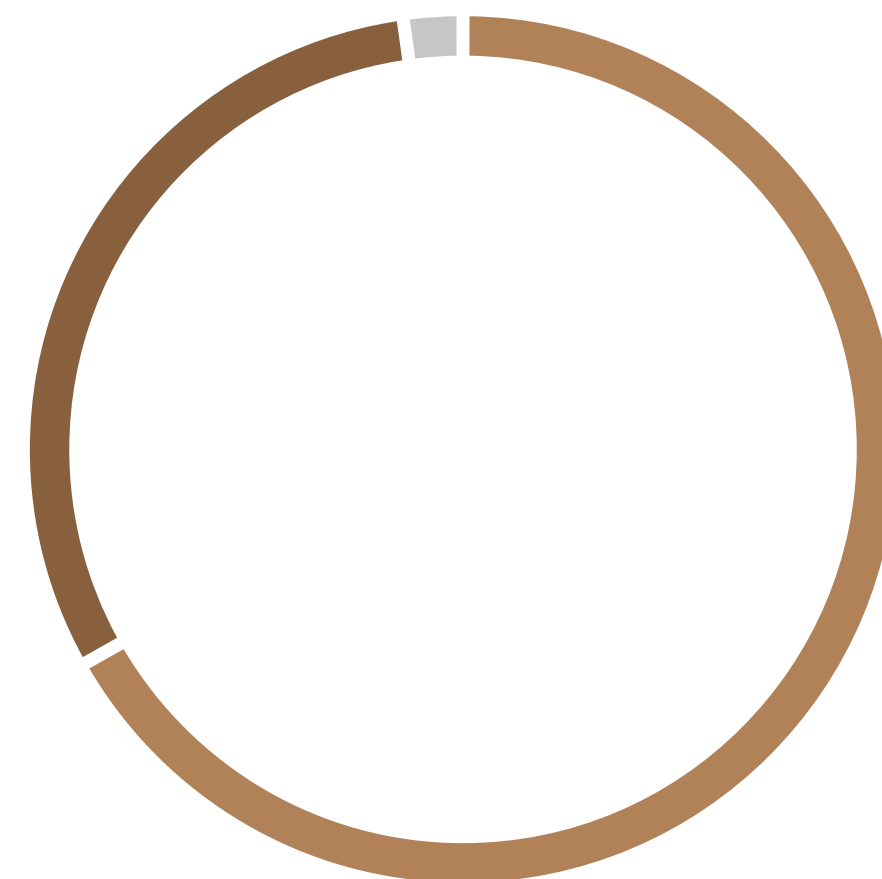
Zdroj: Colt CZ

Diverzita zaměstnanců podle věku  
(v %)



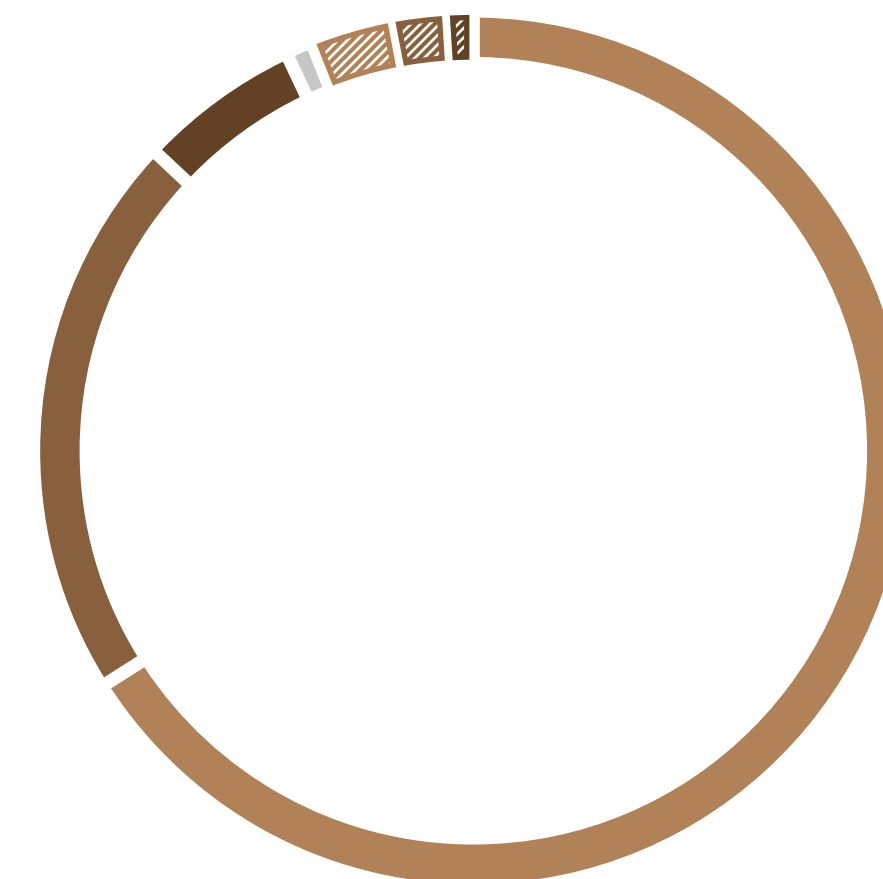
|              |               |
|--------------|---------------|
| ■ pod 30 let | <b>13,3 %</b> |
| ■ 30-50 let  | <b>48,5 %</b> |
| ■ nad 50 let | <b>38,2 %</b> |

Diverzita zaměstnanců podle pracovní pozice  
(v %)



|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| ■ Dělnické pozice     | <b>66,8 %</b> |
| ■ THP                 | <b>31,0 %</b> |
| ■ Vedoucí zaměstnanci | <b>2,2 %</b>  |

Diverzita zaměstnanců podle regionu  
(v %)



|             |               |
|-------------|---------------|
| ■ ČR        | <b>67,3 %</b> |
| ■ USA       | <b>20,8 %</b> |
| ■ Kanada    | <b>5,9 %</b>  |
| ■ Švédsko   | <b>0,8 %</b>  |
| ■ Švýcarsko | <b>3,1 %</b>  |
| ■ Maďarsko  | <b>1,7 %</b>  |
| ■ Ostatní   | <b>0,5 %</b>  |

### Osoby se zdravotním postižením

|                       | 2021      | 2022      | 2023      |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
| <b>Celkem Skupina</b> | <b>55</b> | <b>51</b> | <b>42</b> |
| <b>Podle pohlaví</b>  |           |           |           |
| Muži                  | 35        | 33        | 27        |
| Ženy                  | 20        | 18        | 15        |

Zdroj: Colt CZ

**Cíl: Podporovat naše současné i budoucí zaměstnance v jejich osobním a profesním rozvoji a budovat inkluzivní kulturu na pracovišti, která ocení angažovanost zaměstnanců a nabídne jim uspokojivé kariérní možnosti.**

## 7. SOCIÁLNÍ OBLAST

### 7.2.1 Školení a další vzdělávání

V CZUB byl zavedený program školení a osobního rozvoje, který je přizpůsoben pracovním pozicím a požadovaným dovednostem našich zaměstnanců. Metody vzdělávání zahrnují e-learning, profesní přípravu na pracovišti i interní a externí semináře. Kromě zákonem požadovaných osnov (které tvoří cca 10 % našeho programu) nabízíme širokou škálu školení zaměřených na rozvoj různých dovedností a kompetencí, včetně kurzů v oblasti měkkých dovedností, technologie, jazyků a wellbeingu. Podporujeme také další vzdělávání, jako jsou programy MBA nebo bakalářské studium v oblasti konstrukce malorážových zbraní, balistiky, měření a řízení kvality ve spolupráci s Ostravskou univerzitou. V USA poskytujeme finanční pomoc zaměstnancům, kteří se chtějí dále vzdělávat, v rámci naší politiky podpory vzdělávání. V Kanadě vyvíjíme koučovací programy pro všechny pozice se zaměřením na klíčové kompetence, jako je komunikace nebo řešení konfliktů. Nabízíme také úhradu školného a poplatků za profesní osvědčení a členství v profesních organizacích.

Na podporu nábory spustila společnost CZUB nově interaktivní kariérní webové stránky (<https://kariera.czub.cz>), na kterých prezentuje volná pracovní místa, včetně popisu pracovní pozice a souvisejících požadavků a výhod; stránky mají atraktivní design kombinující produkty CZUB a atributy nabízené pozice. Informace o volných pracovních místech jsou interně komunikovány, takže naši zaměstnanci mají možnost se o ně v případě zájmu ucházet.

### 7.2.2 Nasloucháme svým zaměstnancům

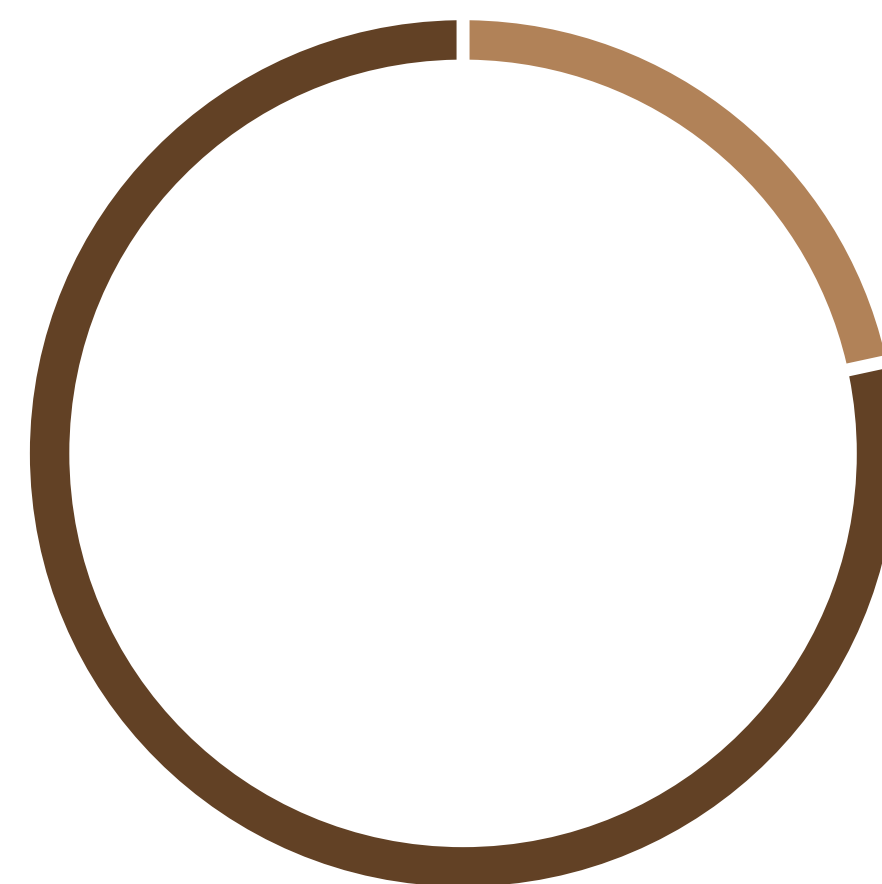
Společnost CZUB provádí každé dva roky průzkum spokojenosti zaměstnanců, jehož výsledky a zpětnou vazbu zaměstnanců pečlivě zkoumáme a integrujeme do činnosti společnosti. Poslední průzkum proběhl v prosinci 2022, zúčastnilo se ho 57 % zaměstnanců a spokojenost zaměstnanců se zvýšila z 52 % dosažených v roce 2020 na 54 % v roce 2022. Celkem 89 % zaměstnanců vnímalo pozitivně kolegiální vztahy, podporu a přátelství, negativní hodnocení se týkalo nespokojenosti s výší mezd, požitků a součinnosti různých oddělení. Výsledky průzkumu spokojenosti jsou projednávány na poradě vedení společnosti a na úrovni místního představenstva.

V Colt USA plánujeme provést průzkum spokojenosti zaměstnanců v roce 2024 s předpokládaným termínem v září. V současné době prověřujeme možnost spolupráce s externím poskytovatelem služeb, který se na tyto procesy specializuje. Průzkum spokojenosti zaměstnanců by tak pro nás prováděl externí poskytovatel, což by nejlépe zajistilo pocit pohody a otevřenosti zaměstnanců a zachování integrity výsledků. V případě úspěšné realizace průzkumu spokojenosti zaměstnanců nám výsledky průzkumu umožní zhodnotit úroveň angažovanosti, spokojenosti a motivace zaměstnanců; základním cílem projektu je pochopit vnímání, zkušenosti a pocity zaměstnanců týkající se jejich práce, pracovního prostředí, vedení a celkové kultury organizace.

Na podporu interní komunikace připravuje CZUB každý týden informační zpravodaj, v němž informuje zaměstnance o zaměstnaneckých výhodách a požitcích, včetně podpory zdraví a wellbeingu, o možnostech vzdělávání, firemních akcích a dalších důležitých skutečnostech. Máme interní Facebookovou skupinu „CZ Zbrojovák“, která za poslední rok zaznamenala více než 300 příspěvků. Ve společnostech Colt Canada a swissAA se konají pravidelné pikniky se zaměstnanci. CEO Colt CZ Group Jan Drahota pořádá pravidelná celopodniková setkání se zaměstnanci v jednotlivých dceřiných společnostech. Colt CZ Group vydává pro všechny zaměstnance měsíční zpravodaj, ve kterém je informuje o aktuálním dění v celé Skupině v rámci podpory vnitroskupinové komunikace a celoskupinové kultury.

### 7.2.3 Inkluze, rozmanitost a rovnost

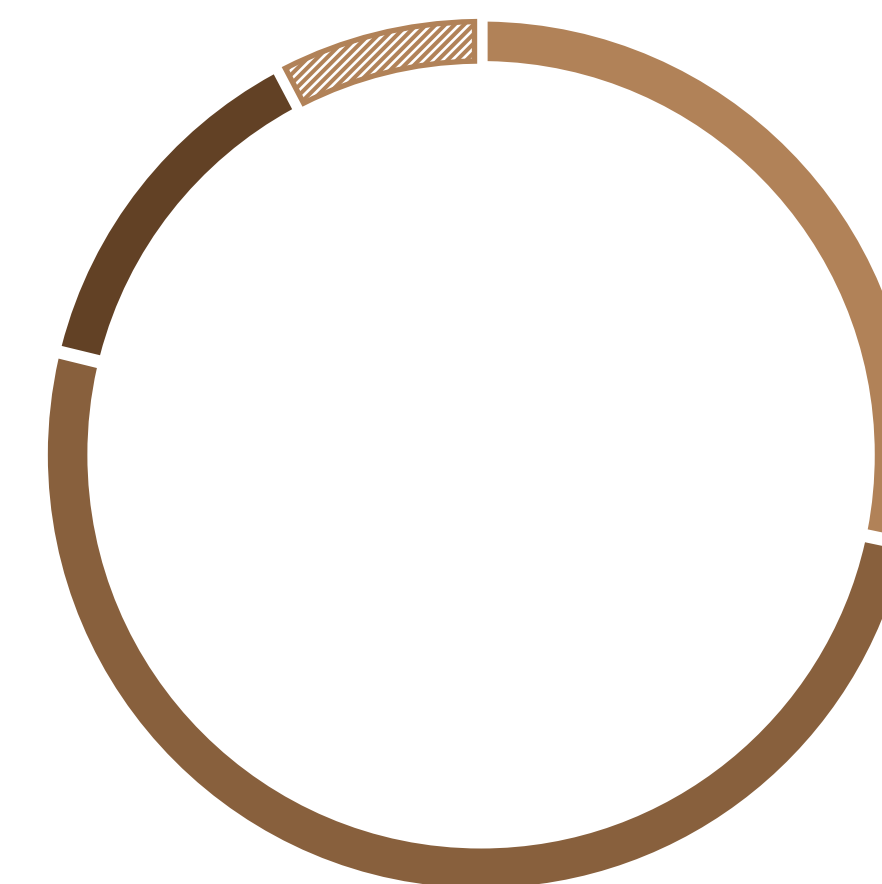
Nově přijatí zaměstnanci podle pohlaví



|        |        |
|--------|--------|
| ■ Ženy | 21,6 % |
| ■ Muži | 78,4 % |

Klademe velký důraz na vytváření inkluzivního prostředí, v němž panuje pocit sounáležitosti. Jsme různorodý tým, který tvoří přibližně 2 111 jednotlivců (FTE 2023) s různým zázemím, perspektivami a zkušenostmi. Vzhledem k povaze naší práce, při níž jsou potřebné dlouholeté dovednosti,

Nově přijatí zaměstnanci podle regionu



|             |        |
|-------------|--------|
| ■ ČR        | 27,9 % |
| ■ USA       | 50,5 % |
| ■ Kanada    | 13,5 % |
| ■ Švédsko   | 0,5 %  |
| ■ Švýcarsko | 7,7 %  |

s hrdostí uvádíme, že více než 38 % našich zaměstnanců (v roce 2023) je starších 50 let.

Plně oceňujeme a využíváme tyto rozdíly, abychom podpořili úspěšný rozvoj kreativity a inovací. Náš závazek k prosazování

### Konkrétní kroky

Investovat do školení a programů osobního rozvoje, které budou zahrnovat a podporovat účast všech zaměstnanců a všech věkových skupin. Budovat zdroje budoucích talentů posílením spolupráce se školami, univerzitami a externími výzkumnými organizacemi zaměřenými na přírodní vědy, technologie a inženýrství.

Naším cílem je být pro zaměstnance tím nejlepším místem pro práci, poskytovat jim příležitosti ke vzdělávání a dalšímu rozvoji a v rámci firemní kultury podporovat rozmanitost a inkluzi. Naše činnosti vyžadují správnou kombinaci tradičního řemesla a know-how a využití nejmodernějších technologií.



inkluze a rozmanitosti je popsán v Etickém kodexu Skupiny, který podléhá schválení řídicím orgánem společnosti. Politika rozmanitosti je rovněž součástí agendy výboru pro odměňování. Činnosti výboru pro odměňování zahrnují mimo jiné zajištění a pravidelné přezkoumávání struktury a složení řídicích orgánů tak, aby odrážely odborné zkušenosti, technické znalosti, manažerské dovednosti a další požadavky.

K 31. prosinci 2023 zaměstnávala Colt CZ 642 žen, což představuje 30,4 % všech zaměstnanců. Snažíme se obecně obsazovat volná pracovní místa tak, že zvažujeme kandidáty, kteří přinášejí různorodost (mimo jiné) i z hlediska pohlaví, avšak je třeba uvést, že výběr kandidátů je založen na zásluhách a že existují určité pragmatické důvody (související s odvětvím) – např. jiná relevantní kritéria výběru a dostupnost vhodných kandidátů – které ovlivňují dosažení větší genderové diverzity, zejména na úrovni vrcholového vedení a představenstva.

V řídicím orgánu Společnosti jsou zástupci různých národností a zemí, což odráží globální zaměření Skupiny. Ke konci roku 2023 bylo nejmladšímu členu představenstva 30 let a nejstaršímu členovi 68 let. Členové představenstva mají různé profesní zkušenosti a odborné znalosti mimo jiné v oblasti obrany, průmyslu, zbraní a příslušenství, výroby, ale také financí, obchodu, práva, administrativy a mezinárodních vztahů<sup>9</sup>.

### 7.2.4 Spravedlivý a rovný systém odměňování

Cílem naší mzdové politiky je pobídnout zaměstnance k naplňování cílů a strategie a k vytváření hodnot pro zainteresované strany, podporovat je a udržet si je. Chceme zajistit stejnou odměnu za stejnou práci. V České republice pečlivě sledujeme statistiky, provádíme pravidelné revize, včetně srovnávacích analýz (benchmarking), a zavádíme odpovídající systém hodnocení s omezeným prostorem pro výjimky. Pokud je to možné, umožňujeme zaměstnání na zkrácený úvazek. Fluktuace zaměstnanců v naší největší společnosti v CZUB v České republice zůstává tradičně na nízkých jednociferných hodnotách. V současné době v České republice nevyužíváme agenturní zaměstnance.

Mzdová politika v CZUB podléhá každý rok dohodě s odbory a s radou zaměstnanců v rámci kolektivního vyjednávání. Viz kapitola 9.1.1 Zapojení zaměstnanců a kolektivní smlouvy. Mzdy a zaměstnanecké požitky jsou každý rok předmětem jednání. Ve společnosti Colt USA se kolektivní smlouva uzavírá každý druhý rok; poslední kolektivní smlouva byla uzavřena na období 2022-2024 počínaje 1. dubnem.

V USA používáme interně vypracovanou srovnávací analýzu („benchmarks“), zatímco v Kanadě jsme provedli přezkum systému odměňování z hlediska rovnosti, vyhodnotili všechny pozice na základě standardních kritérií a stanovili mzdová pásma. Všichni noví zaměstnanci jsou posuzováni podle stejných kritérií a musí být odměňováni v rámci stanovených pásem.

Jsme hrdi na to, že jsme sociálně orientovaná prorodinná firma. Společnost CZUB podporuje a oslavuje významné milníky v životě svých zaměstnanců. Nabízíme placené volno při zvláštních příležitostech, jako je narození dítěte nebo svatba, poskytujeme finanční příspěvky na péči o novorozence nebo na pohřeb v případě úmrtí některého ze zaměstnanců. Své zaměstnance podporujeme nad rámec minimálních zákonných požadavků. V CZUB například nabízíme řadu benefitů včetně 25 dnů dovolené ročně, příspěvku na lékařské výdaje, stravenek a úhrady účtů za mobilní telefony.

**Zaměstnanecké požitky v CZUB:** Na základě kolektivní smlouvy nabízí společnost svým zaměstnancům následující benefity nad rámec zákonných požadavků:

- *Dotované stravování v podnikové jídelně, finanční bonus při narození dítěte, finanční bonus při dosažení věku 50 let*
- *Odstupné při ukončení pracovního poměru podle § 52 písm. a), b), c) nebo d) zákoníku práce*
- *Odstupné nad rámec požadavků zákoníku práce, příspěvek na penzijní připojištění, dny zdravotního volna nad rámec stanovený zákoníkem práce („sick days“)*
- *Dny placeného volna a neplaceného volna nad rámec stanovený zákoníkem práce,*
- *Finanční příspěvek na studium dítěte, příspěvek za odpolední směny nad rámec stanovený Zákoníkem práce*
- *Příplatek za noční směny nad rámec stanovený zákoníkem práce, příspěvek za práci přesčas nad rámec stanovený zákoníkem práce*
- *Příplatky za víkendové směny nad rámec stanovený zákoníkem práce, příplatky za ztíženou pracovní podmínky nad rámec stanovený zákoníkem práce.*

V USA vyplácíme vyšší než minimální mzdu a mezi zaměstnanecké benefity patří 14 dní placené dovolené ročně, zaměstnavatelem plně hrazené plány zdravotního pojištění, příspěvky na HSA (zdravotní spoření), pojištění stomatologické péče, životní pojištění, pojištění AD&D (pro případ smrti nebo ztráty končetiny v důsledku úrazu), pojištění krátkodobé a dlouhodobé pracovní neschopnosti, telemedicínské služby a program zaměstnanecké asistence (<https://czusa.millercares.com/>).

<sup>9</sup> Podrobnější informací naleznete ve Výroční finanční zprávě za rok 2023 v kapitole 8.6 Popis politiky rozmanitosti uplatňované na vedoucí orgán emitenta



# 8

## AKTIVNÍ ZAPOJENÍ DO DĚNÍ V KOMUNITÁCH

**Cíl: Zlepšit životy těch, kteří mají méně štěstí nebo potřebují pomoc, podporovat okolní komunity prostřednictvím dobrovolnictví zaměstnanců, charitativních příspěvků a sponzoringu**

Aktivně se zapojujeme do dění v komunitách, ve kterých působíme, a podporujeme je prostřednictvím dobrovolnictví, stáží nebo darů, podáváme pomocnou ruku obecně prospěšným charitativním projektům, neziskovým organizacím, nadacím, zájmovým skupinám, sportovním klubům, zástupcům myslivosti, příslušníkům ozbrojených sil, policie a hasičů.

*V roce 2023 přispěla Skupina na charitativní činnost celkovou částkou 7,7 mil. Kč*

Společnost Colt CZ dlouhodobě podporuje sportovní střelbu<sup>10</sup> a související soutěže, mezinárodní mistrovství, organizace IPSC (International Practical Shooting Confederation) a USPSA (United States Practical Shooting Association) a vlastní střelecké týmy. Vyrábíme střelné zbraně speciálně navržené pro sportovní soutěže, přičemž nejvýkonnější z naší nabídky sportovních střelných zbraní jsou poloautomatické pistole určené pro soutěže dle pravidel IPSC.

### 8.1 Místní pracovní příležitosti a možnosti vzdělávání

Některé naše výrobní závody se nacházejí v malých městech nebo na venkově, kde není mnoho příležitostí k zajímavé a lépe placené práci či vzdělávání. Místní komunity proto mohou čerpat sociálně ekonomické výhody v podobě místních pracovních míst, možností profesní kariéry a příležitostí ke vzdělávání nabízených podniky Skupiny, které se nacházejí v jejich blízkosti. V České republice dlouhodobě spolupracujeme s místní střední odbornou školou – centrem odborné technické přípravy – a nabízíme absolventům komplexní možnosti dalšího vzdělávání a rozvoje, včetně rozvoje technických a inženýrských dovedností. Naše česká výrobní dceřiná společnost CZUB je jedním z nejvyhledávanějších zaměstnavatelů ve svém regionu a volbou číslo jedna pro studenty a absolventy. V roce 2023 získala CZUB 1. místo v soutěži Sodexo Zaměstnavatel roku 2023 (v kategorii Zlínský kraj do 5 tis. zaměstnanců).

<sup>10</sup> Odkaz na Instagram a FB <https://www.instagram.com/czshootingteam/>, <https://www.facebook.com/czshootingteam/>.

## 8.2 Dobrovolnická a charitativní činnost

### Školné pro partnery/partnerky a děti padlých a zdravotně postižených příslušníků amerických ozbrojených sil

Ve Spojených státech podporuje Skupina neziskovou organizaci Folds of Honor, která poskytuje školní stipendia partnerům, partnerkám a dětem padlých a zdravotně handicapovaných příslušníků amerických ozbrojených sil. Skupina podporuje také organizaci Habitat for Humanity North Central Connecticut poskytováním finančních prostředků i dobrovolnickou prací. Jedná se o neziskovou organizaci, jež působí na místní i mezinárodní úrovni a podílí se na odstraňování nevyhovujícího bydlení novou výstavbou, renovací a záchranou budov, prosazováním spravedlivé a poctivé politiky bydlení a zajišťováním školení a přístupu ke zdrojům, které pomáhají rodinám zlepšit jejich životní podmínky.

### Zpátky do školy s regionální policií Waterloo

V Kanadě spolupracujeme s regionálním policejním sborem ve Waterloo (Waterloo Regional Police), který každoročně pořádá iniciativu „Backpack Challenge“ a pomáhá tak mládežnickým organizacím a dětem v regionu Waterloo připravit se na školní rok. Společnost Colt Canada podpořila tuto iniciativu v posledních letech již několikrát darováním nových školních potřeb, včetně batohů, svačinových boxů a dalších školních pomůcek. Účastí v této iniciativě přispíváme k budování silných vazeb v rámci komunity a prohlubování našich profesionálních vztahů s regionální policií Waterloo. Podporujeme také organizaci The Food Bank of Waterloo Region, která poskytuje potraviny a další nezbytnou podporu lidem v nouzi v regionu Waterloo. Společnost Colt Canada spolupracuje s touto organizací již několik let a podporuje její iniciativu darováním trvanlivých potravin.

### Dárcovství krve

CZUB dlouhodobě podporuje dárcovství krve v České republice a odměňuje své zaměstnance poukazy. CZUB je též generálním partnerem regionální sportovně-hudební akce Slovácké léto, jejíž součástí jsou i filantropické aktivity, jako je podpora registrací k dárcovství plazmy.

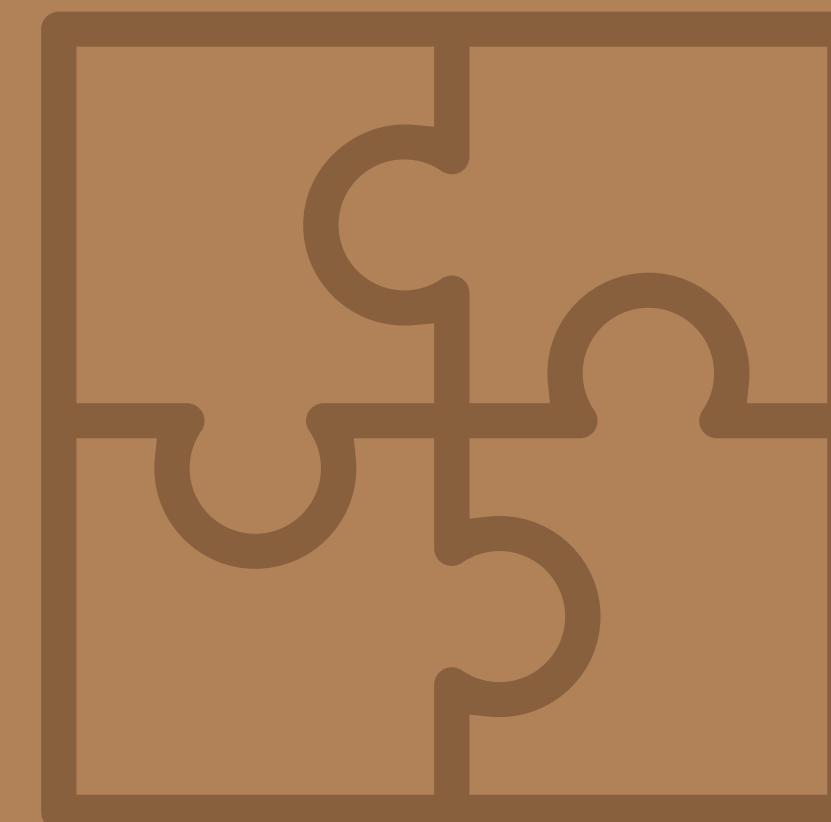
### Zlepšování místního životního prostředí

Aktivně se zapojujeme do činností, jejichž cílem je zlepšit místní životní prostředí. Zaměstnanci CZUB se zapojili do celorepublikové iniciativy Uklidme Česko, sbírali odpad a přispěli tak k větší čistotě města.

CZ-USA podporuje prostřednictvím finančních prostředků, výrobků, seminářů pro veřejnost a dalších aktivit následující organizace na ochranu přírody a volně žijících druhů: Costal Conservation Association; Pheasant Forever & Quail Forever; Missouri Conservation Federation a National Wild Turkey Federation

Podporujeme také střelecký klub pro ženy „A Girl & A Gun“, což je výhradně dámská organizace založená ženami pro ženy, které se věnují střelbě z pistole, pušky a brokovnice. Střelkyně – začátečnice zde mají možnost zlepšit své střelecké dovednosti na vyšší úroveň a zkušené střelkyně zde dostávají příležitosti ke zlepšení.

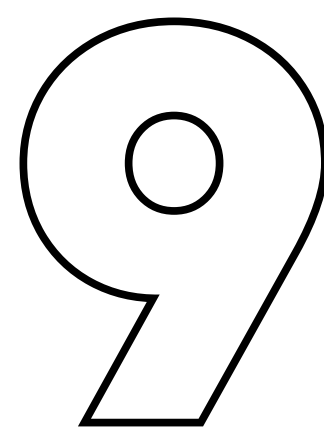
Uvědomujeme si problém s úrovní hluku v CZUB (vzhledem k umístění továrny v blízkosti centra města z historických důvodů) a aktivně hledáme řešení, jak eliminovat dopad hluku na místní obyvatele a komunity.



### Konkrétní kroky

Podporovat vojáky v aktivní službě, veterány a jejich rodiny v zájmu zlepšení jejich duševního a ekonomického zdraví a wellbeingu. Spolupracovat s místními samosprávami a neziskovými organizacemi s cílem zlepšit postavení komunit a usilovat o spolupráci s místními dodavateli a subdodavateli.





## SPRÁVA A ŘÍZENÍ

### 9.1 Obchodní chování

Jsme připraveni vždy dodržovat hodnoty správného, odpovědného a transparentního podnikání a investovat do zlepšování našich postupů a systémů podpory. Naším cílem je rovněž zajistit, aby naši lidé i spolupracovníci dodržovali stejně vysoké etické standardy.

Základním kamenem našeho programu dodržování předpisů „Compliance program“ a zároveň univerzální příručkou definující elementární standardy chování je Etický kodex. Tento kodex stanoví základní etické povinnosti zaměstnanců Skupiny, k nimž patří povinnost (i) jednat v souladu s platnými právními předpisy, (ii) vyvarovat se jakéhokoli jednání, které by mohlo souviset s úplatkářstvím, (iii) vyhýbat se jakémukoli střetu zájmů a (iv) chránit dobré jméno Colt CZ Group. Z pravidel stanovených v Etickém kodexu je potřeba vždy vycházet, zejména pak v případech morálního dilematu.

On-line školení compliance je povinné pro všechny nově přijaté technickohospodářské pracovníky v České republice a v roce 2023 se 55 nových zaměstnanců zúčastnilo e-learningu. Kromě toho se 233 zaměstnanců napříč Skupinou zúčastnilo on-line kurzu Proti korupci. Kromě obecného školení o dodržování předpisů nabízí Skupina příslušným zaměstnancům v závislosti na jejich funkcích školení o dodržování předpisů pro export/import a školení o dodržování předpisů v oblasti exportu/importu v segmentu vojenských a ozbrojených složek.

Etický kodex Skupiny je základem compliance školení. Compliance školení vychází z jednotlivých zásad obsažených v Etickém kodexu a v průběhu školení se na Etický kodex odkazuje.

### 9.2 Lidská práva

Skupina je odhodlána dodržovat veškeré relevantní mezinárodní úmluvy a deklaráce a respektovat, chránit a prosazovat veškeré platné zákony a předpisy na ochranu lidských práv a práv dítěte, což vnímá jako svou základní a obecnou globální povinnost. Společnost uplatňuje interní zásady a postupy zaměřené na předcházení jakémukoli porušování lidských práv. Společnost Colt CZ důrazně odmítá využívání dětské práce, nucené nebo povinné práce a všech forem moderního otroctví a obchodování s lidmi. Tyto zásady se týkají nejen interní činnosti společnosti, ale také chování jejích obchodních partnerů. Pro větší přehlednost uvádí Kodex chování příklady pro zaměstnance, jak postupovat v případě porušení kodexu. Přístup Skupiny se řídí Obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv, které dále odkazují na Všeobecnou deklaraci lidských práv a Deklaraci MOP o základních zásadách a právech v práci a na Směrnici OECD pro nadnárodní podniky, zásady etiky v podnikání a firemní kulturu. Jakékoli porušení lidských práv může a musí být ohlášeno prostřednictvím veřejně dostupné horké linky Colt CZ Group (Whistlelink, viz níže).

**Colt CZ Group nebyla během roku 2023 obviněna z porušování lidských práv nebo stíhána za porušování lidských a pracovních práv.**

### 9.3 Dodržování vývozních předpisů a vývozní licence

Vývoz zbraní do zahraničí se řídí předpisy zemí, kde je výrobek vyráběn. Přibližně více než 85 % výnosů Skupiny závisí na získání vývozních licencí v různých zemích, kde se výrobky Skupiny vyrábějí (Evropská unie, Česká republika, USA, Kanada, Německo, Švýcarsko, Maďarsko a Švédsko), a na dodržování sankčních seznamů přijatých Organizací spojených národů, Evropskou unií a jejími členskými státy, Spojenými státy americkými a dalšími vládními orgány příslušných zemí.

V České republice vynakládá Skupina značný čas a úsilí na získání vývozních licencí, zejména v případě vojenských střelných zbraní; tento proces zahrnuje získání kladného stanoviska Ministerstva obrany ČR, Ministerstva vnitra ČR, Generálního ředitelství cel a spotřebních daní ČR a Ministerstva zahraničních věcí ČR a zápis do seznamu vedeného Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR. Po udělení vývozní licence musí Skupina dodržet všechny podmínky, aby nedošlo k odebrání licence. Pokud registrovaný subjekt poruší zákonem stanovené podmínky nebo pokud by transfer vojenského materiálu mohl narušit veřejný pořádek nebo bezpečnost státu či jeho obyvatel, může Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR pozastavit registraci k využívání obecné licence pro transfer vojenského materiálu v rámci členských států EU nebo odejmout jakoukoli licenci udělenou podle zákona č. 38/1994 Sb. o zahraničním obchodu s vojenským materiálem, ve znění pozdějších předpisů.



Výrobky vyráběné ve Spojených státech společností Colt West Hartford, například pušky Colt M4 a M5 a pistole a revolvery Python a Anaconda, které jsou prodávány zahraničním vojenským, policejním a komerčním zákazníkům, v současné době podléhají vývozním omezením Spojených států. Výrobky vyráběné v Kanadě společností Colt Canada, například pušky Colt Canada C7, C8 a C20, v současné době podléhají kanadským vývozním omezením.

Ve Spojených státech a Kanadě je k vývozu výrobků a služeb Skupiny rovněž nutné získat vývozní licence. Vydání vývozní licence je v pravomoci příslušného orgánu státní správy. Ve Spojených státech všechny žádosti zpracovává a vývozní licence vydává Ředitelství pro kontrolu obchodu se zbraněmi DDTC (Directorate of Defense Trade Controls) v rámci Ministerstva zahraničí USA v souladu s nařízením prezidenta č. 13637 a předpisy o mezinárodním obchodu se zbraněmi (č. 22 CFR 120-130), které provádějí zákon o kontrole vývozu zbraní (č. 22 U.S.C. 2778). V případě velkých transakcí je DDTC povinno před vydáním vývozní licence informovat Kongres USA. V Kanadě zpracovává a vydává vývozní licence Ministerstvo zahraniční věcí Kanady (Foreign Affairs, Trade, and Development Canada) v souladu se zákonem o střelných zbraních (SC 1995, c. 39). Při dovozu z Kanady do USA však musí dovozce získat dovozní licenci od amerického Úřadu pro alkohol, tabák a střelné zbraně (ATF).

Kromě pravidel pro kontrolu vývozu v zemích původu výrobků podléhá Skupina také pravidlům pro kontrolu vývozu ve Švýcarsku. Švýcarská pravidla kontroly vývozu munice se řídí především švýcarským federálním zákonem ze dne

13. prosince 1996 o válečném materiálu, ve znění pozdějších předpisů, a švýcarskou vyhláškou ze dne 25. února 1998 o válečném materiálu, ve znění pozdějších předpisů. Podle těchto předpisů je k vývozu střeliva zapotřebí úřední vývozní licence vydaná švýcarským Státním úřadem pro hospodářské záležitosti. Kritéria pro udělení vývozní licence zahrnují mezinárodní právo, lidská práva, vnitřní a vnější bezpečnost a závazek země konečného určení nešířit zbraně hromadného ničení. Švýcarské právní předpisy zdůrazňují neutralitu Švýcarska a jeho závazek k míru, a proto zavádějí přísné kontroly vývozu válečného materiálu, včetně munice, aby zabránily jeho použití v případě vnitřních konfliktů nebo režimů porušujících lidská práva.

### 9.4 Předcházení korupci a úplatkářství

Protikorupční politika stanoví pokyny a omezení týkající se jednání s veřejným a soukromým sektorem, pokud jde o pohostinnost, firemní akce, dary a charitu. **Zásady boje proti korupci** Colt CZ mají následující cíle:

- ▶ Definovat pravidla Skupiny pro boj proti úplatkářství a korupci ve všech podnikatelských operacích.
- ▶ Předcházet jakémukoli korupčnímu jednání jménem Skupiny či v souvislosti s ní a jejími dotčenými osobami; zajistit dodržování požadavků platných protikorupčních zákonů při veškeré podnikatelské činnosti společnosti.

- ▶ Posílit závazek Skupiny podnikat celosvětově v souladu s nejpřísnějšími nároky na čestnost a bezúhonnost.
- ▶ Zlepšovat a rozvíjet firemní kulturu Skupiny, uplatňovat osvědčené postupy a standardy odpovědného obchodního jednání, včetně dodržování Zásad boje proti korupci.

V souladu se Zásadami boje proti korupci a dalšími zavedenými postupy Skupina neposkytuje financování, ani se nijak nepodílí na sponzorství s cílem získat jakákoli nezákonná privilegia nebo výhody týkající se jejich obchodních aktivit. Veškeré sponzorské a charitativní finanční aktivity Skupiny jsou podrobně a řádně zobrazeny v účetnictví; díky zavedeným postupům monitorování charitativních příspěvků je Skupina schopna s dostatečnou mírou jistoty prokázat, že žádné poskytnuté příspěvky nejsou skrytými úplatky. Skupina nefinancuje ani žádným jiným způsobem nepodporuje politické strany nebo jejich členy, včetně kandidátů na politické funkce, volebních kampaní nebo politických akcí, ani žádné politické organizace či hnutí.





## 9.5 Whistleblowing

Společnost Colt CZ si je vědoma své povinnosti sledovat a podporovat dodržování zákonů a morálních a etických zásad, a proto zavedla jednotný systém pro oznamování případů podezření na neetické jednání (tzv. whistleblowing), který může využít kdokoli (zaměstnanec, zákazník, partner atd.) k nahlášení takového jednání. Skupina chrání identitu oznamovatelů a zaručuje jejich ochranu proti případným odvetným krokům. Veškerá oznámení jsou nestranně posouzena, při zachování důvěrnosti informací, a oznamovatel je informován o výsledcích šetření.

V roce 2023 zavedla Skupina Whistlelink, řešení pro whistleblowing, které nabízí velmi snadno implementovatelnou platformu pro všechny organizace, které chtějí být plně v souladu s požadavky směrnice EU 2019/1937 o whistleblowingu. Systém Whistlelink je k dispozici ve všech společnostech Skupiny.

## 9.6 Dodavatelско-odběratelské vztahy

Zákony na ochranu hospodářské soutěže podporují nebo mají za cíl chránit hospodářskou soutěž tím, že regulují chování na trhu, které hospodářskou soutěž narušuje. **Zásady soutěžně právního jednání** obsahují pokyny k jednání s konkurenty, dodavateli, distributory a zákazníky a k předcházení zneužívání postavení na trhu. Zásady soutěžně právního jednání jsou nedílnou součástí Compliance programu a závazku společnosti Colt CZ zajistit, aby její podnikatelské aktivity ve všech oblastech probíhaly etickým způsobem a v souladu se všemi platnými zákony a jejími vlastními principy stanovenými v Etickém kodexu.

Skupina a její dceřiné společnosti uplatňují přísné postupy ověřování dodavatelů i velkoobchodních a maloobchodních zákazníků. Dodavatelé musí přijmout a dodržovat náš Kodex chování. Dodržování Kodexu chování je pravidelně sledováno a vyhodnocováno a jeho nedodržování má za následek přerušeni spolupráce s dotčeným dodavatelem.

Kromě toho máme zavedeny zásady zadávání veřejných zakázek a hospodářské soutěže a směrnice pro řízení vztahů s dodavateli. Před zahájením spolupráce provádíme audity dodavatelů a u klíčových dodavatelů následně pak každé dva roky podle našeho plánu auditů. Zaměřujeme se na transparentnost, stabilitu dodavatele, kvalitu, finanční situaci a dostupné reference. Na webových stránkách (USA) jsou pro naše dodavatele k dispozici informace o našich obchodních podmínkách.

U konkrétních zakázek vyžadujeme standard kvality AQAP 2110 -NATO poskytující ujištění o schopnosti organizace dodat produkt, který splňuje požadavky dohodnuté ve smlouvě se zákazníkem. U vojenských zakázek jsou prováděny dodatečné kontroly a audity dodavatelů. V USA je odpovědné získávání nerostných surovin požadováno vládou a je součástí naší interní politiky týkající se dodavatelů komponentů pro pušky.

Ve všech fázích činnosti Skupiny, včetně dodavatelských řetězců, vnímáme odpovědnost za bezpečnost, zdraví a wellbeing každého jednotlivce. Cílem udržitelného řízení dodavatelského řetězce Skupiny je zajistit soulad sociálních, etických, environmentálních, bezpečnostních povinností našich dodavatelů a povinností v oblasti ochrany zdraví s našimi vlastními závazky. Plánujeme aktivně řídit náš dodavatelský řetězec s cílem snížit uhlíkovou stopu, zmírnit rizika a chránit cenné zdroje. **Plánujeme zavést program udržitelnosti dodavatelského řetězce a realizovat jej u klíčových dodavatelů.**

## 9.7 Kybernetická bezpečnost a ochrana osobních údajů

Obranný průmysl podléhá přísným předpisům o ochraně soukromí, bezpečnosti a zabezpečení celé řady informací.

**Chránit citlivé obchodní a osobní informace prostřednictvím minimalizace pravděpodobnosti případů narušení kybernetické bezpečnosti a jejich dopadu na naši činnost a zákazníky.**

**V roce 2023 jsme nezaznamenali žádné významné případy porušení kybernetické bezpečnosti.**

Konkrétní kroky:

Klademe důraz na nepřetržitou aktualizaci IT systémů. Provádíme jejich pravidelné testování a zapojujeme do tohoto procesu i externí auditory, abychom zajistili spolehlivost našich systémů.

Máme zavedenou strukturu pro řízení kybernetické bezpečnosti, jejíž součástí jsou i IT specialisté.

V roce 2023 přijala CZUB normy ISO27001:2022 a implementovala je do svých interních procesů a funkcí. Tento proces zahrnoval několik kroků – vytvoření, implementaci, udržování a neustálé zlepšování systému řízení informační bezpečnosti (ISMS). Již v počáteční fázi proces podpořilo vrcholové vedení, čímž byla zajištěna potřebná podpora a alokace odpovídajících prostředků. V průběhu procesu postupného zavádění systému organizace úspěšně definovala všechny potřebné politiky a zásady ochrany informací, plně v souladu s klíčovými cíli společnosti, v rámci organizační struktury zřídila řídicí orgány pro danou oblast, provedla komplexní analýzu hodnocení a řešení rizik, zavedla příslušná opatření ke zmírnění rizik a plány jejich řešení, vytvořila rámec pro řízení rizik a zavedla mechanismy pro neustálé zlepšování ISMS. Souběžně s tím, s ohledem na důležitost lidského faktoru pro bezpečnost informací, zahájila společnost komplexní školicí programy zaměřené na informovanost zaměstnanců o jejich roli při zachování bezpečnosti informací, posilování kultury bdělosti a dodržování předpisů.

V roce 2024 bude Skupina pokračovat v zavádění certifikace dle ISO standardů i v dalších dceřiných společnostech.

Zásady zpracování osobních údajů Colt CZ obsahují pokyny týkající se hlavních aspektů ochrany osobních údajů, včetně shromažďování a zpracování údajů, přístupu k údajům a jejich uchování, jakož i kvality, zachování důvěrnosti a zabezpečení údajů. Všichni zaměstnanci jsou při nástupu do společnosti proškoleni na téma ochrany osobních údajů.

**50 % zaměstnanců Skupiny bylo v roce 2023 proškoleny v oblasti kybernetické bezpečnosti**

**100 % zaměstnanců CZUB bylo v roce 2023 proškoleny v oblasti kybernetické bezpečnosti**

## 9.8 Dodavatelská Due Diligence

Skupina a její dceřiné společnosti uplatňují přísné postupy ověřování dodavatelů i velkoobchodních a maloobchodních zákazníků. Dodavatelé musí přijmout a dodržovat náš Kodex chování. Dodržování Kodexu chování je pravidelně sledováno a vyhodnocováno a jeho nedodržování má za následek přerušování spolupráce s dotčeným dodavatelem.

Kromě toho máme zavedeny zásady zadávání veřejných zakázek a hospodářské soutěže a směrnice pro řízení vztahů s dodavateli. Před zahájením spolupráce provádíme audity dodavatelů a u klíčových dodavatelů následně pak každé dva roky podle našeho plánu auditů. Zaměřujeme se na transparentnost, stabilitu dodavatele, kvalitu, finanční situaci a dostupné reference. Na webových stránkách (USA) jsou pro naše dodavatele k dispozici informace o našich obchodních podmínkách.

U konkrétních zakázek vyžadujeme standard kvality AQAP 2110 -NATO poskytující ujištění o schopnosti organizace

dodat produkt, který splňuje požadavky dohodnuté ve smlouvě se zákazníkem. U vojenských zakázek jsou prováděny dodatečné kontroly a audity dodavatelů. V USA je odpovědné získávání nerostných surovin požadováno vládou a je součástí naší interní politiky týkající se dodavatelů komponentů pro pušky.

Ve všech fázích činnosti Skupiny, včetně dodavatelských řetězců, vnímáme odpovědnost za bezpečnost, zdraví a wellbeing každého jednotlivce. Cílem udržitelného řízení dodavatelského řetězce Skupiny je zajistit soulad sociálních, etických, environmentálních, bezpečnostních povinností našich dodavatelů a povinností v oblasti ochrany zdraví s našimi vlastními závazky. Plánujeme aktivně řídit náš dodavatelský řetězec s cílem snížit uhlíkovou stopu, zmírnit rizika a chránit cenné zdroje. Plánujeme zavést program udržitelnosti dodavatelského řetězce a realizovat jej u klíčových dodavatelů.

**Konkrétní kroky:**

**Sestavení programu udržitelného rozvoje pro dodavatele, který bude zahrnovat mimo jiné právní a environmentální témata a ochranu lidských práv, a jeho následná implementace u klíčových dodavatelů.**

## 9.9 Struktura řízení

Podrobné informace o struktuře řízení jsou uvedeny ve Výroční finanční zprávě za rok 2023 v kapitole 8.4 *Popis procesů rozhodování a složení řídicího orgánu Skupiny a jeho výborů*.

Struktura správy a řízení společnosti je v souladu s platnými právními předpisy, včetně zákona o obchodních korporacích. Podle českých právních předpisů není společnost povinna dodržovat žádný kodex správy a řízení společnosti. Společnost Colt CZ se od svého vstupu na burzu zavázala k dodržování Kodexu správy a řízení společností ČR 2018 (dále jen „Kodex CG“) v duchu principu „dodržuji, nebo vysvětlím“, což znamená, že společnost buď dodržuje Kodex CG, nebo vysvětlí, proč některá pravidla Kodexu CG nedodržuje. V roce 2023 společnost dodržovala všechna ustanovení Kodexu CG s výjimkou uvedenou ve Výroční finanční zprávě za rok 2023.

Nejvyšším orgánem společnosti je valná hromada. Společnost má duální systém řízení, který se skládá z představenstva a dozorčí rady. Představenstvo je výkonným orgánem společnosti, zastupuje společnost ve všech záležitostech a je pověřeno jejím každodenním obchodním vedením. Dozorčí rada vykonává dohled nad činností společnosti a představenstva a rozhoduje o záležitostech vymezených zákonem o obchodních korporacích a stanovami společnosti, zejména o záležitostech s podstatným dopadem na hodnotu majetkových účastí ve společnosti. Dozorčí rada může zřizovat výbory a podvýbory jako své poradní orgány a vydává jednací řády jednotlivých výborů. V současné době jsou zřízeny následující výbory:

- ▶ **Výbor pro audit**
- ▶ **Výbor pro odměňování** Klíčovou funkcí Výboru pro odměňování je zajistit integritu a spravedlnost systému odměňování vrcholového vedení Skupiny.

- ▶ **Výbor pro strategické investice a akvizice** Klíčovým úkolem Výboru pro posuzování strategických investic je schvalovat a přezkoumávat návrhy vrcholového vedení na potenciální fúze a akvizice a/nebo společné podniky s cílem zajistit průmyslovou logiku a požadované finanční přínosy pro Skupinu.
- ▶ **Výbor pro compliance a etiku** Výbor pro compliance a etiku dohlíží na řízení compliance a politiku CSR Skupiny.

### 9.9.1 Zapojení zaměstnanců a kolektivní smlouvy

Zapojení zaměstnanců do záležitostí společnosti se řídí příslušnými ustanoveními nařízení Rady, směrnice Rady a zákona o evropské společnosti. V rozsahu stanoveném zákonem mají zaměstnanci společnosti právo na informace a právo na projednání. Toto právo uplatňují prostřednictvím zastupujícího orgánu (výboru) zaměstnanců nebo jiným způsobem stanoveným v dohodě ve smyslu § 54 odst. 2 zákona o evropské společnosti, která stanoví způsob a rozsah zapojení zaměstnanců ve společnosti.

Společnost Colt CZ respektuje právo svých zaměstnanců být členem odborové organizace a netoleruje žádné odvetné nebo nepřátelské kroky vůči zaměstnancům, kteří se tak rozhodli. Respektujeme základní standardy Mezinárodní organizace práce (ILO), zejména pokud jde o svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání.

#### Česká zbrojovka a.s.

Dceřiná společnost CZUB má uzavřenou kolektivní smlouvu. Skupina poskytuje svým zaměstnancům v České republice sociální výhody, jako jsou cestovní náhrady, ve vyšší hodnotě, než stanoví platná pracovněprávní legislativa, příspěvek na soukromé penzijní připojištění nebo nadstandardní zdravotní péče. Odborovou organizací v rámci CZUB je ZO OS KOVO ČESKÁ ZBROJOVKA a.s.

#### Colt USA

Zájmy zaměstnanců společnosti Colt v USA hájí odborová organizace United Auto Workers, která zastupuje pracovníky

v automobilovém, leteckém a zemědělském průmyslu. Kolektivní smlouva je platná do 31. března 2025. V odborech je zastoupeno přibližně 60 % zaměstnanců společnosti Colt v USA. Kolektivní smlouva zaručuje zaměstnancům valorizaci mezd.

Skupina rovněž poskytuje určité zdravotní dávky a životní pojištění po odchodu do důchodu některým americkým zaměstnancům v důchodu, na které se v době skončení pracovního poměru vztahovala kolektivní smlouva. Náklady na tyto požitky po skončení pracovního poměru jsou stanoveny pojistně-matematickou metodou a jsou vykázány v konsolidované účetní závěrce Skupiny po dobu aktivního pracovního života příslušných zaměstnanců. V USA Skupina rovněž provozuje tzv. nevyhrazený plán odložené kompenzace NQDC (A Non-Qualified Deferred Compensation Plan), který umožňuje klíčovým zaměstnancům odložit kompenzaci podle zákona o důchodovém zabezpečení zaměstnanců (ERISA).

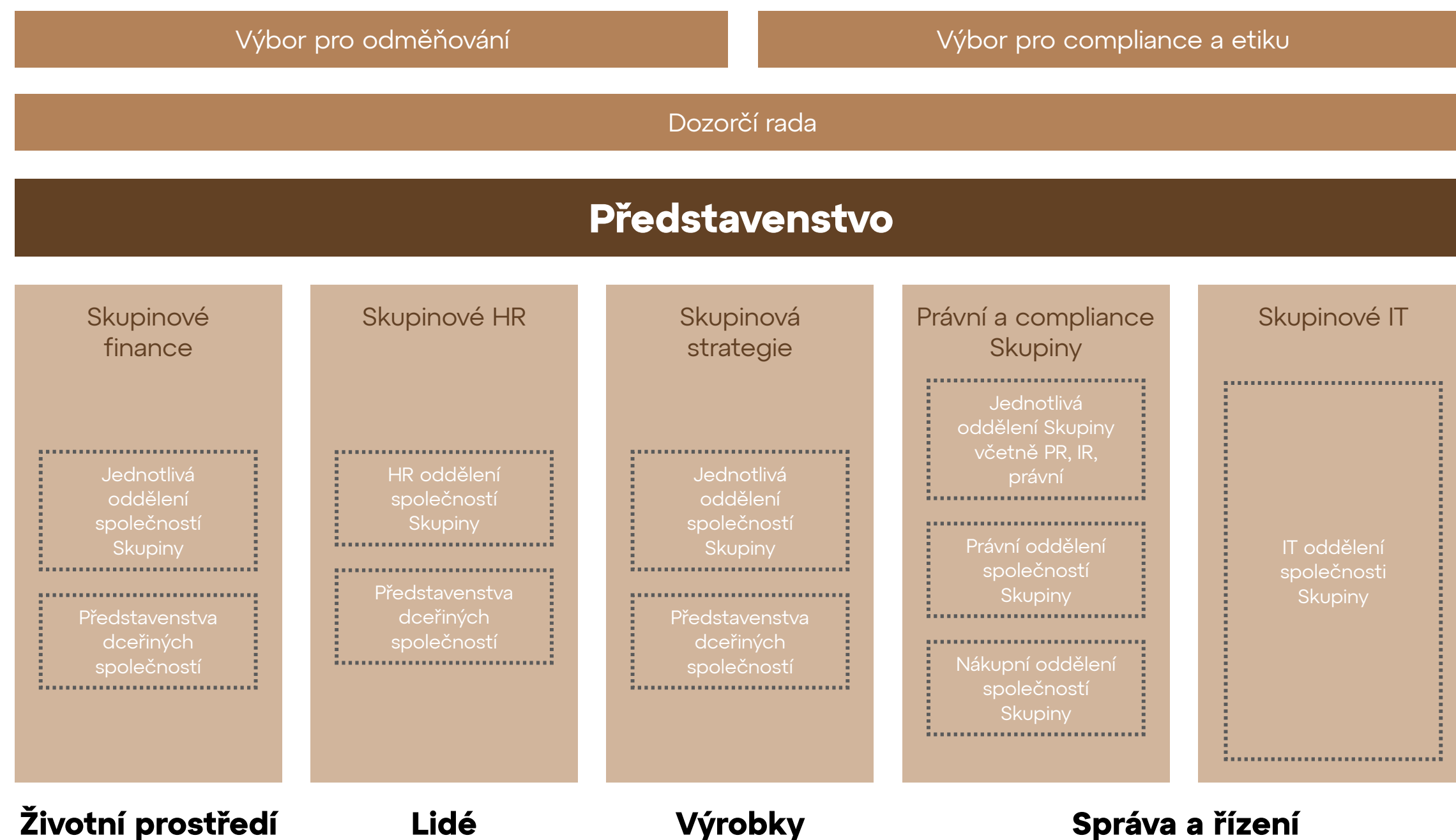
Společnost Colt USA má pro většinu svých zaměstnanců, kteří nejsou členy odborů, motivační program, který podmiňuje výši jejich odměn splněním určitých individuálních nebo kolektivních cílů a finančními výsledky dosaženými společností Colt USA. Společnost dále poskytuje svým zaměstnancům penzijní plán.

#### Colt Canada

Společnost Colt Canada nemá uzavřenou kolektivní smlouvu. Pro některé členy vedení má zavedený motivační program, který podmiňuje výši jejich odměn splněním určitých individuálních nebo kolektivních cílů a finančními výsledky dosaženými společností Colt Canada. Společnost Colt Canada má pro své zaměstnance penzijní plán s definovanými příspěvky, do kterého mohou zaměstnanci dobrovolně přispívat 1 % až 2,5 % svého hrubého výdělku a zaměstnavatel přispívá odpovídající částkou. Společnost Colt Canada nabízí svým zaměstnancům také program odložených podílů na zisku.

Na úrovni ostatních společností Skupiny neexistují odborové organizace ani kolektivní smlouvy, a to především z důvodu jejich velikosti a počtu zaměstnanců.





Zdroj: Colt CZ

## 9.10 Reporting v oblasti ESG

Udržitelný rozvoj a ESG (environmentální, sociální a řídicí kritéria) tvoří nedílnou součást naší každodenní činnosti a obchodní strategie a naším cílem je zajistit jejich plnou integraci do systémů řízení a reportingu.

Nejvyšším rozhodovacím orgánem skupiny Colt CZ pro oblast ESG je představenstvo. Na základě článku 13.7 stanov je představenstvo povinno vyžádat si předchozí stanovisko dozorčí rady k následujícím záležitostem, které se týkají udržitelného rozvoje

- ▶ Schválení koncepce podnikatelské činnosti společnosti a jejích změn (poslání, vize, klíčové oblasti, strategické cíle
- ▶ Schválení zásad compliance upravujících pravidla chování v rámci společnosti, prevenci podvodného jednání, prevenci trestní odpovědnosti právnických osob, nápravná opatření a opatření ke zlepšení v oblastech compliance, řízení rizik a vnitřního kontrolního systému společnosti a dceřiných společností,
- ▶ Rozhodnutí o aktivitách v oblasti společenské odpovědnosti (CSR), sponzoringu, poskytování darů a filantropie.

Součástí agendy Výboru pro odměňování zřízeného jako stálý poradní orgán dozorčí rady společnosti je politika rozmanitosti.

Dalším poradním orgánem dozorčí rady je Výbor pro compliance a etiku, a to pro záležitosti v následujících oblastech:

- ▶ Etický kodex
- ▶ Zásady boje proti korupci
- ▶ Prevence trestní odpovědnosti právnické osoby
- ▶ Nápravná opatření a opatření ke zlepšení compliance, řízení rizik, vnitřního kontrolního systému a budování hodnotového systému odpovědných zaměstnanců
- ▶ Horká linka pro etické záležitosti a ochrana oznamovatelů
- ▶ Aktivity v oblasti CSR, sponzoringu, dárcovství a filantropie s ohledem na oblasti podnikání společností Skupiny.

Na úrovni jednotlivých společností Skupiny jsou ke každému tématu přiřazeni odpovědní pracovníci/vlastníci procesů, kteří jsou zodpovědní za koordinaci aktivit v oblasti ESG a vykazování údajů v příslušné společnosti nebo zemi.



# 10

## Klíčové ukazatele výkonnosti (KPI) dle taxonomie EU

### 10.1.1 Přístup Colt CZ Group k vykazování

V souladu s platným regulatorním rámcem a požadavky zveřejňuje Colt CZ Group informace za účetní období roku 2023 týkající se procentního podílu obratu, kapitálových výdajů (CAPEX) a provozních výdajů (OPEX) souvisejícího se způsobilými a nezpůsobilými činnostmi dle taxonomie udržitelnosti, jakož i s činnostmi, které jsou/nejsou v souladu s taxonomií.

Finanční ukazatele byly definovány na základě pokynů uvedených v příloze I Aktu v přenesené pravomoci ze dne 6. července 2021 obsahující definice jmenovatelů obratu, CAPEX a OPEX, ve znění Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2022/1214 ze dne 9. března 2022 a nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2023/2486 ze dne 27. června 2023.

#### 1. Způsob výpočtu obratu

Vzhledem k neexistenci udržitelných činností stanovených v aktu v přenesené pravomoci pro oblast klimatu v obranném sektoru nejsou obrat/čisté výnosy z prodeje Skupiny považovány za způsobilé a/nebo v souladu.

#### 2. Způsob výpočtu CAPEX

Jmenovatel je převzat přímo z auditované konsolidované účetní závěrky Skupiny podle IFRS (po vyloučení vnitroskupinových transakcí). Zahrnutý rozsah odpovídá celému rozsahu konsolidované účetní závěrky s výjimkou přidružených společností a společných podniků účtovaných ekvivalenční metodou. Kapitálové výdaje zahrnují přírůstky dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku během vykazovaného účetního období před odpisy a přeceněním a přírůstky dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku z podnikových kombinací.

Čitatele zahrnuje podíl kapitálových výdajů souvisejících s určenými způsobilými a/nebo sladěnými činnostmi.

### 3. Způsob výpočtu OPEX

Jmenovatel je převzat přímo z auditované konsolidované účetní závěrky Skupiny podle IFRS (po vyloučení vnitroskupinových transakcí). Zahrnutý rozsah odpovídá celému rozsahu konsolidované účetní závěrky s výjimkou přidružených společností a společných podniků účtovaných ekvivalenční metodou. Jmenovatel zahrnuje přímé nekapitalizované náklady, které se vztahují k výzkumu a vývoji, renovaci budov, krátkodobým pronájmům, údržbě a opravám a jakýmkoli jiným přímým výdajům souvisejícím s každodenní údržbou pozemků, budov a zařízení, které jsou nezbytné pro zajištění trvalého a efektivního fungování těchto aktiv.

V případě čitatele a při neexistenci aktu v přenesené pravomoci pro sektor obrany jsou jedinými způsobilými a potenciálně sladěnými provozními výdaji výdaje na renovaci budov, krátkodobé pronájmy, údržbu a opravy a jakékoli jiné přímé výdaje související s každodenní údržbou pozemků, budov a zařízení, které jsou nezbytné pro zajištění nepřetržitého a efektivního fungování těchto aktiv.

Je třeba zdůraznit, že čitatele jsou ovlivněny tím, že hlavní činnost Colt CZ Group není pokryta v aktu v přenesené pravomoci pro oblast klimatu.

### 10.1.2 Vývoj taxonomie EU a jeho dopad na sektor obrany

Ve Sdělení Komise o výkladu a provádění některých právních ustanovení aktu v přenesené pravomoci o taxonomii EU v oblasti klimatu, kterým se stanoví technická screeningová kritéria pro hospodářské činnosti, které významně přispívají ke zmírňování změny klimatu nebo k přizpůsobování se této změně a které významně nepoškozují některý z dalších environmentálních cílů (C/2023/267), Komise uznává, že je třeba zajistit přístup k financování a investicím, a to i ze strany soukromého sektoru, pro všechna strategická odvětví, zejména pro obranný průmysl, který přispívá k bezpečnosti evropských občanů.

Ve svém sdělení ze dne 15. února 2022 o evropské obraně zdůraznila Komise potřebu iniciativ v oblasti udržitelného financování k zajištění souladu s úsilím Evropské unie o usnadnění přístupu evropského obranného průmyslu k dostatečnému financování a investicím. Rámec EU pro udržitelné financování se zaměřuje na zajištění transparentnosti a nestanoví žádná omezení týkající se financování jakéhokoli konkrétního odvětví, včetně obranného průmyslu.

Stejně jako v jakémkoli jiném odvětví se mohou podniky podílející se na činnostech souvisejících s obranou dovolávat souladu s taxonomií u způsobilých horizontálních investic stanovených v aktu v přenesené pravomoci pro oblast klimatu. To zahrnuje například investice do ekologizace jejich budov nebo investice do čisté dopravy ve formě kapitálových a/nebo provozních výdajů, jak je uvedeno v písmenu c) oddílů 1.1.2.2 a 1.1.3.2 přílohy I nařízení v přenesené pravomoci o zveřejňování informací. Souladu s taxonomií se mohou dovolávat rovněž u jakýchkoli jiných činností uvedených v aktu v přenesené pravomoci pro oblast klimatu (např. činností v oblasti dopravy, datových řešení, výroby atd.).

Pravidla EU pro zveřejňování informací o udržitelnosti se uplatňují horizontálně ve všech odvětvích a nevyčleňují žádné konkrétní odvětví.

V jedné regulační technické normě podle nařízení o zveřejňování informací souvisejících s udržitelností v odvětví finančních služeb je uveden výslovný odkaz, který je přímo relevantní pro omezenou část odvětví obrany, s bližším upřesněním, jak by měli účastníci finančního trhu zveřejňovat informace o hlavních nepříznivých dopadech na udržitelnost. Tato regulační norma zahrnuje expozici čtyřem kategoriím kontroverzních zbraní (protipěchotní miny, kazetová munice, chemické a biologické zbraně). Co se týče zbývajících částí regulační technické normy podle nařízení o zveřejňování informací o udržitelném financování,

požadavky (včetně sociálních aspektů) jsou stejné jako v jakémkoli jiném odvětví.

Obdobně se horizontálně ve všech odvětvích uplatňují stejné pravidla týkající se preferencí retailových investorů v oblasti udržitelnosti podle směrnice o trzích finančních nástrojů (MiFID) / směrnice o distribuci pojištění (IDD) a nevyčleňují žádné konkrétní odvětví. Nebrání proto investicím do žádného konkrétního odvětví. Hlavní nepříznivé dopady, které jsou ve finančním produktu zohledněny, se týkají pouze výše uvedených kontroverzních zbraní.

V rámci širší práce v návaznosti na závěry Evropské rady z března 2022 o podpoře a usnadnění přístupu odvětví obrany k soukromému financování zahájila Evropská obranná agentura v květnu 2022 studii, která má poskytnout přehled rámců ESG, jež se uplatňují na finančních trzích, a toho, jak pohlíží na obranný průmysl nebo na činnosti související s obranným průmyslem. Cílem je změřit a porovnat činnosti evropského obranného průmyslu ve vztahu k environmentálním, sociálním a správním (ESG) kritériím a poskytnout analýzu přínosu tohoto odvětví k cílům stanoveným v rámci souvisejících s ESG.

V listopadu 2023 ministři obrany EU společně vyzvali k posílení přístupu obranného sektoru k financování. Je nanejvýš důležité, aby se finanční instituce vyvarovaly diskriminace investic a odpovídajícím způsobem upravily své politiky, mimo jiné prostřednictvím indexů v oblasti životního prostředí, sociální oblasti a správy a řízení, které v současné době vylučují společnosti působící v obranném a zbrojním sektoru. Ministři vyzvali k posílení koordinace mezi vnitrostátními institucemi a institucemi EU s cílem zmírnit negativní dopady a nalézt alternativní způsoby, jak umožnit další investice zatraktivněním investic do obrany.

<https://eda.europa.eu/news-and-events/news/2023/11/15/eu-defence-ministers-call-for-strengthening-the-defence-sector-s-access-to-finance#>

# 11

## PŘÍPRAVA NA CSRD

Společnost Colt CZ bude od roku 2025 povinna podávat zprávy o udržitelnosti na základě údajů z roku 2024 podle směrnice EU o podávání zpráv o udržitelnosti podniků (CSRD), která podstatným způsobem rozšiřuje rozsah a přísnost požadavků na vykazování udržitelnosti.

Směrnice CSRD vyžaduje, aby společnosti každý rok podávaly zprávu na základě evropských standardů pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS); jejím cílem je zjistit, jakým způsobem udržitelnost ovlivňuje rozvoj, finanční situaci a výkonnost podniků. Tyto nové požadavky pomohou standardizovat ukazatele udržitelnosti v rámci celé EU a zvýšit transparentnost v oblasti zveřejňování podnikových a odvětvových informací o udržitelnosti. Cílem CSRD je zajistit, aby společnosti předkládaly spolehlivé a srovnatelné informace týkající se udržitelnosti, které potřebují investoři a další zainteresované strany.

V průběhu let 2023 a 2024 společnost Colt CZ intenzivně pracovala na přípravě na nadcházející legislativní požadavky. Tato příprava zahrnovala dvojí posouzení významnosti a zapojení zainteresovaných stran, posouzení klimatických rizik, analýzu nedostatků v rámci shromažďování údajů podle CSRD a akční plán s podrobným plánem odstranění zjištěných nedostatků, to vše s cílem být připravena na splnění požadavků CSRD a sladění s taxonomií EU.





# PŘÍLOHA

## Metodologie

Tato zpráva byla vypracována s ohledem na přijaté rámce pro předkládání zpráv, včetně standardů Global Reporting Initiative (GRI) 2021, a zahrnuje vybrané standardy GRI a cíle Skupiny sladěné s příslušnými cíli udržitelného rozvoje OSN. V souladu s článkem 8 Nařízení o taxonomii EU Colt CZ Group v této zprávě zveřejnila rovněž podíl způsobilých a nezpůsobilých činností dle taxonomie, které souvisejí s cíli přizpůsobování se změně klimatu nebo s opatřeními k jejímu zmírnění.

Pro účely vykazování udržitelnosti jsou do této zprávy a shromážděných údajů zahrnuty následující společnosti Skupiny: Colt CZ Group SE (holdingová společnost), Česká zbrojovka a.s. v České republice a výrobní společnosti Colt CZ Group North America, Inc. včetně Colt Canada. Tato zpráva byla vypracována v češtině. Údaje za rok 2023 jsou uváděny k 31. prosinci 2023, pokud není uvedeno jinak. Tato zpráva byla vydána 26. června 2024.

V souladu se zásadami GRI poskytuje tato zpráva informace o materiálních tématech, která byla na základě interní analýzy společnosti identifikována jako témata, která mají silný vliv na hodnocení a rozhodování zainteresovaných stran a jsou významná z hlediska ekonomického, sociálního a environmentálního dopadu.

Na procesu, který vedl k vypracování Zprávy o udržitelném rozvoji za rok 2023, se podílelo vedení společnosti a klíčová oddělení společnosti. V zájmu zajištění kvality uváděných informací se zpráva řídí zásadami GRI pro kvalitu zveřejňovaných údajů (kvalita, správnost, vyváženost, jasnost, srovnatelnost, spolehlivost a včasnost).

## Obsah GRI

Colt CZ Group SE vykazala informace uvedené v tomto přehledu obsahu GRI za období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 s odkazy na příslušné standardy GRI.

Kontakt ohledně dotazů k této zprávě:  
[info@coltczgroup.com](mailto:info@coltczgroup.com)

| KPI EU taxonomie: Obrat Rozpočtový rok 2024  | Rok |               |                        | Kritéria významného přínosu |                                 |            |            |                      |                        | Kritéria podle zásady „významně nepoškozovat“ |                                 |      |            |                      |                        |                  |   |                            |                             |  |
|--|-----|---------------|------------------------|-----------------------------|---------------------------------|------------|------------|----------------------|------------------------|---|---------------------------------|------|------------|----------------------|------------------------|------------------|---|----------------------------|-----------------------------|--|
|  | Kód | Obrat         | Podíl obratu, rok 2024 | Zmírňování změny klimatu    | Přizpůsobování se změně klimatu | Voda       | Znečištění | Oběhové hospodářství | Biologická rozmanitost | Zmírňování změny klimatu                      | Přizpůsobování se změně klimatu | Voda | Znečištění | Oběhové hospodářství | Biologická rozmanitost | Minimální záruky | Podíl činností v souladu s taxonomií (A.1.) nebo způsobilých pro taxonomii (A.2.) na obratu, rok 2023 | Kategorie podpůrná činnost | Kategorie přechodná činnost |  |
| Hospodářské činnosti   |     |               |                        |                             |                                 |            |            |                      |                        |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |   |                            |                             |  |
| <b>Ekonomické aktivity</b>   |     | MCZK          | %                      | A; N; N/EL                  | A; N; N/EL                      | A; N; N/EL | A; N; N/EL | A; N; N/EL           | A; N; N/EL             | A/N   | A/N                             | A/N  | A/N        | A/N                  | A/N                    | A/N              | %   | E                          | T                           |  |
| <b>A. ČINNOSTI ZPŮSOBILÉ PRO TAXONOMII</b>   |     |               |                        |                             |                                 |            |            |                      |                        |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |   |                            |                             |  |
| <b>A.1. Environmentálně udržitelné činnosti (v souladu s taxonomií)</b>  |     |               |                        |                             |                                 |            |            |                      |                        |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |   |                            |                             |  |
| Obrat environmentálně udržitelných činností (v souladu s taxonomií) (A.1)  |     | 0             | 0 %                    | 0 %                         | 0 %                             | 0 %        | 0 %        | 0 %                  | 0 %                    | A   | A                               | A    | A          | A                    | A                      | A                | 0 %   |                            |                             |  |
| Z toho podpůrné  |     | 0             | 0 %                    | 0 %                         | 0 %                             | 0 %        | 0 %        | 0 %                  | 0 %                    | N/A   | N/A                             | N/A  | N/A        | N/A                  | N/A                    | N/A              | 0 %   | E                          |                             |  |
| Z toho přechodné   |     | 0             | 0 %                    | 0 %                         |                                 |            |            |                      |                        | N/A   | N/A                             | N/A  | N/A        | N/A                  | N/A                    | N/A              | 0 %   |                            | T                           |  |
| <b>A.2. Činnosti, které jsou způsobilé pro taxonomii, avšak nejsou environmentálně udržitelné (činnosti, které nejsou v souladu s taxonomií)</b> |     |               |                        |                             |                                 |            |            |                      |                        |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |   |                            |                             |  |
|  |     |               |                        | EL; N/EL                    | EL; N/EL                        | EL; N/EL   | EL; N/EL   | EL; N/EL             | EL; N/EL               |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |   |                            |                             |  |
| Obrat činností, které jsou způsobilé pro taxonomii, avšak nejsou environmentálně udržitelné (činnosti, které nejsou v souladu s taxonomií) (A.2) |     | 0             | 0 %                    | 0 %                         | 0 %                             | 0 %        | 0 %        | 0 %                  | 0 %                    |   |                                 |      |            |                      |                        |                  | 0 %   |                            |                             |  |
| A. Obrat činností způsobilých pro taxonomii (A.1+A.2)  |     | 0             | 0 %                    | 0 %                         | 0 %                             | 0 %        | 0 %        | 0 %                  | 0 %                    |   |                                 |      |            |                      |                        |                  | 0 %   |                            |                             |  |
| <b>B. ČINNOSTI NEZPŮSOBILÉ PRO TAXONOMII</b>   |     |               |                        |                             |                                 |            |            |                      |                        |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |   |                            |                             |  |
| Obrat činností nezpůsobilých pro taxonomii   |     | <b>14 856</b> | <b>100 %</b>           |                             |                                 |            |            |                      |                        |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |   |                            |                             |  |
| <b>CELKEM</b>  |     | <b>14 856</b> | <b>100 %</b>           |                             |                                 |            |            |                      |                        |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |   |                            |                             |  |



| KPI EU taxonomie: OPEX Rozpočtový rok 2024  | Rok |                 |                                   | Kritéria významného přínosu |                                 |            |            |                      |                        | Kritéria podle zásady „významně nepoškozovat“ |                                 |      |            |                      |                        |                  |  |                            |                             |
|---|-----|-----------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|------------|------------|----------------------|------------------------|---|---------------------------------|------|------------|----------------------|------------------------|------------------|--|----------------------------|-----------------------------|
|   | Kód | Provozní výdaje | Podíl provozních výdajů, rok 2024 | Zmírňování změny klimatu    | Přizpůsobování se změně klimatu | Voda       | Znečištění | Oběhové hospodářství | Biologická rozmanitost | Zmírňování změny klimatu                      | Přizpůsobování se změně klimatu | Voda | Znečištění | Oběhové hospodářství | Biologická rozmanitost | Minimální záruky | Podíl činností v souladu s taxonomií (A.1.) nebo způsobilých pro taxonomii (A.2.) na provozních výdajích, rok 2023 | Kategorie podpůrná činnost | Kategorie přechodná činnost |
| Hospodářské činnosti  |     |                 |                                   |                             |                                 |            |            |                      |                        |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |  |                            |                             |
| <b>Ekonomické aktivity</b>  |     | MCZK            | %                                 | A; N; N/EL                  | A; N; N/EL                      | A; N; N/EL | A; N; N/EL | A; N; N/EL           | A; N; N/EL             | A/N   | A/N                             | A/N  | A/N        | A/N                  | A/N                    | A/N              | %  | E                          | T                           |
| <b>A. ČINNOSTI ZPŮSOBILÉ PRO TAXONOMII</b>  |     |                 |                                   |                             |                                 |            |            |                      |                        |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |  |                            |                             |
| <b>A.1. Environmentálně udržitelné činnosti (v souladu s taxonomií)</b>   |     |                 |                                   |                             |                                 |            |            |                      |                        |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |  |                            |                             |
| <b>Provozní výdaje environmentálně udržitelných činností (v souladu s taxonomií) (A.1)</b>  |     |                 | 0 %                               | 0 %                         | 0 %                             | 0 %        | 0 %        | 0 %                  | 0 %                    | A   | A                               | A    | A          | A                    | A                      | A                | 0 %  |                            |                             |
| <b>Z toho podpůrné</b>  |     |                 | 0                                 | 0 %                         | 0 %                             | 0 %        | 0 %        | 0 %                  | 0 %                    | N/A   | N/A                             | N/A  | N/A        | N/A                  | N/A                    | N/A              | 0 %  | E                          |                             |
| <b>Z toho přechodné</b>   |     |                 | 0                                 | 0 %                         | 0 %                             |            |            |                      |                        | N/A   | N/A                             | N/A  | N/A        | N/A                  | N/A                    | N/A              | 0 %  |                            | T                           |
| <b>A.2. Činnosti, které jsou způsobilé pro taxonomii, avšak nejsou environmentálně udržitelné (činnosti, které nejsou v souladu s taxonomií)</b>                  |     |                 |                                   |                             |                                 |            |            |                      |                        |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |  |                            |                             |
|   |     |                 |                                   | EL; N/EL                    | EL; N/EL                        | EL; N/EL   | EL; N/EL   | EL; N/EL             | EL; N/EL               |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |  |                            |                             |
| <b>Instalace, údržba a opravy zařízení pro zvýšení energetické účinnosti</b>  |     | 7,3             | 5,4                               | 1,60 %                      | EL                              | EL         | N/EL       | N/EL                 | EL                     | N/EL  |                                 |      |            |                      |                        |                  | 1,20 %   |                            |                             |
| <b>Provozní výdaje činností, které jsou způsobilé pro taxonomii, avšak nejsou environmentálně udržitelné (činnosti, které nejsou v souladu s taxonomií) (A.2)</b> |     |                 | 5,4                               | 1,60 %                      | 1,60 %                          | 0 %        | 0 %        | 0 %                  | 0 %                    | 0 %   |                                 |      |            |                      |                        |                  | 1,20 %   |                            |                             |
| <b>A. Provozní výdaje činností způsobilých pro taxonomii (A.1+A.2)</b>  |     |                 | 5,4                               | 1,60 %                      | 1,60 %                          | 0 %        | 0 %        | 0 %                  | 0 %                    | 0 %   |                                 |      |            |                      |                        |                  | 1,20 %   |                            |                             |
| <b>B. ČINNOSTI NEZPŮSOBILÉ PRO TAXONOMII</b>  |     |                 |                                   |                             |                                 |            |            |                      |                        |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |  |                            |                             |
| <b>Provozní výdaje činností nezpůsobilých pro taxonomii</b>   |     | <b>327,6</b>    | <b>98,38 %</b>                    |                             |                                 |            |            |                      |                        |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |  |                            |                             |
| <b>CELKEM</b>   |     | <b>333</b>      | <b>100 %</b>                      |                             |                                 |            |            |                      |                        |   |                                 |      |            |                      |                        |                  |  |                            |                             |

Dodatečná zveřejňovací povinnost podle Dodatku 12 Nařízení 2021/2178 v souvislosti s naší expozicí vůči činnostem souvisejícím s jadernou energií a energií z fosilních plyných zdrojů

**Šablona 1 Činnosti související s jadernou energií a fosilním plynem**

| <b>Řádek</b>                                  | <b>Činnosti související s jadernou energií</b>  |           |
|---|---|-----------|
| <b>1.</b>                                     | Podnik provádí, financuje nebo má expozice vůči výzkumu, vývoji, demonstracím a zavádění inovativních zařízení na výrobu elektřiny, která vyrábějí energii z jaderných procesů s minimálním odpadem z palivového cyklu.   | <b>NE</b> |
| <b>2.</b>                                     | Podnik provádí, financuje nebo má expozice vůči výstavbě a bezpečnému provozu nových jaderných zařízení na výrobu elektřiny nebo zpracování tepla, a to i pro účely dálkového vytápění nebo průmyslových procesů, jako je výroba vodíku, jakož i zvyšování jejich bezpečnosti za použití nejlepších dostupných technologií. | <b>NE</b> |
| <b>3.</b>                                     | Podnik provádí, financuje nebo má expozice vůči bezpečnému provozu stávajících jaderných zařízení, která vyrábějí elektřinu nebo zpracovávají teplo, a to i pro účely dálkového vytápění nebo průmyslových procesů, jako je výroba vodíku z jaderné energie, jakož i zvyšování jejich bezpečnosti.                          | <b>NE</b> |
| <b>Činnosti související s fosilním plynem</b> |   |           |
| <b>4.</b>                                     | Podnik provádí, financuje nebo má expozice vůči výstavbě nebo provozu zařízení na výrobu elektřiny, která vyrábějí elektřinu z fosilních plyných paliv.   | <b>NE</b> |
| <b>5.</b>                                     | Podnik provádí, financuje nebo má expozice vůči výstavbě, renovaci a provozu zařízení na kombinovanou výrobu tepla/chladu a elektřiny využívajících fosilní plyná paliva.   | <b>NE</b> |
| <b>6.</b>                                     | Podnik provádí, financuje nebo má expozice vůči výstavbě, renovaci a provozu zařízení na výrobu tepla, která vyrábějí teplo/chlad využívající fosilní plyná paliva.   | <b>NE</b> |

# GRI CONTENT INDEX

## Společnost a její výkaznictví

| Označení  | Popis  | Umístění v kapitolách  | Odkaz na stránku / Vysvětlení |
|-----------|--|--|-------------------------------|
| GRI 2-1-a | Název společnosti  | O zprávě o udržitelném rozvoji a východisko pro její sestavení | 3                             |
| GRI 2-1-b | Vlastnictví a právní forma                               | O zprávě o udržitelném rozvoji a východisko pro její sestavení | 3-4                           |
| GRI 2-1-c | Umístění sídla společnosti                               | O zprávě o udržitelném rozvoji a východisko pro její sestavení | 3-4                           |
| GRI 2-1-d | Země působení  | O zprávě o udržitelném rozvoji a východisko pro její sestavení | 3-4                           |
| GRI 2-2   | Subjekty zahrnuté do vykazování udržitelnosti organizace | O zprávě o udržitelném rozvoji a východisko pro její sestavení | 3-4                           |
| GRI 2-3   | Období podávání zpráv, četnost a kontaktní místo         | Metodologie, GRI obsah   | 49                            |
| GRI 2-4   | Přehodnocení informací                                   |  | Žádné přehodnocení            |
| GRI 2-5   | Externí ujištění   |  | n/a                           |

## Aktivity a pracovníci

| Označení | Popis   | Umístění v kapitolách                                    | Odkaz na stránku / Vysvětlení |
|----------|---|--|-------------------------------|
| GRI 2-6  | Činnosti, hodnotový řetězec a další obchodní vztahy | 2. Stručný přehled Colt CZ Group<br>3. Shrnutí roku 2023 | 7-10<br>9-12                  |
| GRI 2-7  | Zaměstnanci   | 7. Sociální oblast                                       | 33-37                         |
| GRI 2-8  | Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci                | 7. Sociální oblast                                       | 33-37                         |

# GRI CONTENT INDEX

## Správa a řízení společnosti

| Označení  | Popis   | Umístění v reportu  | Odkaz na stránku / Vysvětlení |
|-----------|---|---|-------------------------------|
| GRI 2-9   | Struktura a složení správy a řízení společnosti                                 | 9.9 Struktura řízení  | 44                            |
| GRI 2-10  | Jmenování a výběr nejvyššího řídicího orgánu společnosti                        | 9.9 Struktura řízení  | 44                            |
| GRI 2-11  | Předseda nejvyššího správního orgánu společnosti                                | 9.9 Struktura řízení  | 44                            |
| GRI 2-12  | Úloha nejvyššího řídicího orgánu společnosti při dohledu nad řízením dopadů     | 9.9 Struktura řízení  | 44                            |
| GRI 2-13  | Delegování odpovědnosti za řízení dopadů  | 9.9 Struktura řízení  | 44                            |
| GRI 2-14  | Úloha nejvyššího řídicího orgánu společnosti při podávání zpráv o udržitelnosti | 4.4 Relevantní zásady a povinnosti zveřejnění informací<br>9.9 Struktura řízení<br>9.10 Reporting v oblasti ESG | 18<br>44<br>45                |
| GRI 2-15  | Střet zájmu   | 4.4 Relevantní zásady a povinnosti zveřejnění informací   | 18                            |
| GRI 2-16  | Sdělování kritických obav   | 7.2.2 Nasloucháme svým zaměstnancům<br>9.2 Lidská práva<br>9.5 Whistleblowing                                   | 36<br>40<br>42                |
| GRI 2-17  | Kolektivní znalosti nejvyššího řídicího orgánu společnosti                      | 9.9 Struktura řízení  | 44                            |
| GRI 2-18  | Hodnocení činnosti nejvyššího správního orgánu společnosti                      | 4.4 Relevantní zásady a povinnosti zveřejnění informací<br>9.9 Struktura řízení                                 | 18<br>44                      |
| GRI 2-19  | Zásady odměňování   | 7.2.4 Spravedlivý a rovný systém odměňování<br>9.9 Struktura řízení   | 37<br>44                      |
| GRI 2-20  | Postup pro stanovení odměny   | 4.4 Relevantní zásady a povinnosti zveřejnění informací<br>7.2.4 Spravedlivý a rovný systém odměňování          | 18<br>37                      |
| GRI 205-3 | Potvrzené případy korupce a přijatá opatření                                    | 9.2 Lidská práva  | 40                            |
| GRI 206-1 | Soudní žaloby za protisoutěžní chování, antimonopolní a monopolní praktiky      | 9.2 Lidská práva  | 40                            |
| GRI 415-1 | Příspěvky na politickou činnost   | 9.4 Předcházení korupci a úplatkářství  | 41                            |

# GRI CONTENT INDEX

## Strategie, politiky a postupy

| Označení | Popis  | Umístění v reportu  | Odkaz na stránku / Vysvětlení |
|----------|--|---|-------------------------------|
| GRI 2-22 | Prohlášení o strategii udržitelného rozvoje            | 4. Strategie udržitelného rozvoje Colt CZ Group                               | 13-15                         |
| GRI 2-23 | Závazky v oblasti politiky                             | 4. Strategie udržitelného rozvoje Colt CZ Group                               | 13-15                         |
| GRI 2-24 | Zakotvení závazků                                      | 4. Strategie udržitelného rozvoje Colt CZ Group                               | 13-15                         |
| GRI 2-25 | Procesy pro nápravu negativních dopadů                 | 4. Strategie udržitelného rozvoje Colt CZ Group                               | 13-15                         |
| GRI 2-26 | Mechanismy pro vyhledávání poradenství a vznášení obav | 7.2.2 Nasloucháme svým zaměstnancům<br>9.2 Lidská práva<br>9.5 Whistleblowing | 36<br>40<br>42                |
| GRI 2-27 | Dodržování zákonů a předpisů                           | 4.4 Relevantní zásady a povinnosti zveřejnění informací<br>9. Správa a řízení | 18<br>40-45                   |
| GRI 2-28 | Členství ve sdruženích                                 | 5.3 Partnerství pro inovaci a oborová spolupráce                              | 21                            |

## Zapojení zúčastněných stran

| Označení | Popis                                 | Umístění v reportu   | Odkaz na stránku / Vysvětlení |
|----------|---------------------------------------|--|-------------------------------|
| GRI 2-29 | Přístup k zapojení zúčastněných stran | 4.3 Budování vztahů se zainteresovanými stranami   | 17-18                         |
| GRI 2-30 | Kolektivní smlouvy                    | 7.2.4 Spravedlivý a rovný systém odměňování<br>9.9.1 Zapojení zaměstnanců a kolektivní smlouvy | 37<br>44                      |

## Zveřejnění materiálních témat

| Označení | Popis                              | Umístění v reportu                              | Odkaz na stránku / Vysvětlení |
|----------|------------------------------------|---|-------------------------------|
| GRI 3-1  | Proces určování materiálních témat | 4. Strategie udržitelného rozvoje Colt CZ Group | 13-16                         |
| GRI 3-2  | Seznam materiálních témat          | 4. Strategie udržitelného rozvoje Colt CZ Group | 13-16                         |
| GRI 3-3  | Řízení materiálních témat          | 4. Strategie udržitelného rozvoje Colt CZ Group | 13-16                         |



# GRI CONTENT INDEX

## Životní prostředí

| Označení  | Popis  | Umístění v reportu                               | Odkaz na stránku / Vysvětlení |
|-----------|--|--|-------------------------------|
| GRI 302-1 | Spotřeba energie v organizaci                          | 6.2 Energie a Emise                              | 24                            |
| GRI 303-5 | Spotřeba vody  | 6.3.1 Voda                                       | 30                            |
| GRI 305-1 | Přímé emise skleníkových plynů (Scope 1)               | 6.2.2 Emise skleníkových plynů                   | 25                            |
| GRI 305-2 | Nepřímé energetické emise skleníkových plynů (Scope 2) | 6.2.2 Emise skleníkových plynů                   | 25                            |
| GRI 306-1 | Produkce odpadů a významné dopady související s odpady | 6.4 Využití zdrojů a oběhové hospodářství, odpad | 31                            |
| GRI 306-2 | Řízení významných dopadů souvisejících s odpady        | 6.4 Využití zdrojů a oběhové hospodářství, odpad | 31                            |
| GRI 306-3 | Vyprodukovaný odpad                                    | 6.4 Využití zdrojů a oběhové hospodářství, odpad | 31                            |

## Sociální oblast

| Označení  | Popis  | Umístění v reportu   | Odkaz na stránku / Vysvětlení |
|-----------|--|--|-------------------------------|
| GRI 401-1 | Nábor nových zaměstnanců a fluktuace zaměstnanců | 2. Stručný přehled Colt CZ Group<br>7.2.3 Inkluze, rozmanitost a rovnost | 8<br>36                       |
| GRI 405-1 | Diverzita řídicích orgánů a zaměstnanců          | 7.2.3 Inkluze, rozmanitost a rovnost                                     | 36                            |